

Trabajadora
del mes:



Paola Gaete del Dpto. de
Mantenimiento fue destacada por
su desempeño

4



César Soledad, Jefe de
Tecnologías de la Información,
revela sus planes de vida

2



Comité Paritario reconoce
aportes de trabajadores en
materia de autocuidado

4

Coexca S.A. otorgó premio a la trayectoria a empresa Cerdicom

Reconocer la trayectoria y la fidelidad de los clientes constituye el principal objetivo de un premio instaurado por Coexca S.A. a partir de este año. En su primera versión, fue distinguida la destacada empresa nacional "Cerdos, Distribuidora y Comestibles Ltda." Cerdicom, cuyo Gerente General, Cristian Pal-

ma Acevedo, agradeció y valoró la distinción a una empresa familiar, con más de 60 años de existencia en el mercado chileno. "Somos una empresa familiar y tener un reconocimiento a la trayectoria por parte de Coexca S.A. es lejos, lejos uno de los premios más bonitos que hemos recibido", afirmó el ejecutivo.

Por su parte, el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, recalzó que esta iniciativa busca distinguir la fidelidad de clientes y, especialmente en esta ocasión, la trayectoria de Cerdicom. Destacó el prestigio de la firma, empresa con la cual Coexca S.A. ha establecido una relación estratégica de largo plazo.

Pág. 3



Dirigentes de Sindicatos hablan
sobre su experiencia de liderazgo

Pág. 3

César Soledad, Jefe de Tecnologías de la Información:

"Apuesto a contribuir al crecimiento de Coexca S.A. por muchos años más"

Dos años de permanencia en Chile cumplió en Junio, César Soledad, Jefe de Tecnologías de la Información de Coexca S.A.

En efecto, motivado por la búsqueda de nuevos horizontes viajó a Chile, dejando atrás a su natal Venezuela. Una decisión que -según cuenta- no fue fácil, para él y tampoco para su familia. Y sus planes de una vida mejor, dieron resultados. Luego de permanecer cinco meses en nuestro país, ingresó a Coexca S.A. para integrarse al equipo de profesionales del Área de Informática, tiempo que -admite- ha sido altamente positivo, en lo laboral y en lo personal. "Mi incorporación a la empresa ha sido un proceso fácil, porque todos han sido bastante buenos conmigo, me han tomado en consideración mis ideas, me he sentido muy cómodo", señala. Sin embargo, al comienzo su felicidad no sería total, dado que aún quedaba pendiente en sus planes el viaje de su familia. Así, luego de algunos meses llegaron a acompañarlo su esposa y su pequeña



hija, Carlota, de cinco años de edad.

Hoy, con la perspectiva que da el tiempo, admite que el alejamiento de su país será por muchos años, es decir, aquella decisión de

emigrar no tendrá una vuelta atrás. "Antes de llegar a Chile, tenía claro que el día en que me fuese de Venezuela no regresaría más. Sabía que si me voy ya no regresaría. Aquella es una idea que aún la mantengo. No era una decisión fácil", señala.

Recuerda que su opción de vida tenía un solo propósito: encontrar un buen lugar para vivir y ver crecer a su hija y -admite que a la luz de los hechos- no se ha equivocado. "Talca y varias regiones del país tienen condiciones de vida mejores que Santiago. La ciudad es un buen espacio para vivir. Estoy muy contento en la ciudad", afirma.

Sin embargo, admite que en este tiempo ha habido algunas dificultades que han debido sortear, pero que no constituyen un hecho relevante. Cita por ejemplo las adversas condiciones climáticas y las comidas. "Para quienes venimos de un clima tropical ha sido difícil adaptarse al frío de Talca y a la comida, que es muy distinta a la de mi país. Pero, aún estamos en un proceso de adaptación", indica.

Cuenta que esta experiencia de con-

vertirse en inmigrante se ha constituido para él en "un ejercicio de desprendimiento, para aprender a valorar las cosas que son importantes: la familia".

PLANES

César Soledad cuenta que uno de los elementos principales de su plan de vida lo constituye trabajar por muchos años más en Chile y prepararse para el retiro. "Comencé tarde a cotizar, así que me espera una larga vida laboral. Quizá en mi retiro regrese a Venezuela, si las cosas están bien y el país toma su rumbo. Creo que sería bueno e interesante ver el país al final del camino", afirma.

Y en este sentido, señala categóricamente que hoy por hoy su opción es entregar lo mejor de sus capacidades y permanecer en Coexca S.A. por muchos años más. "Mi intención es quedarme por muchos años más. No quiero otro empleo. Esta es una empresa ideal, porque hay un ambiente muy cómodo para trabajar acá, está creciendo y llena de proyectos. Apuesto a contribuir al crecimiento de Coexca S.A. por muchos años más. Si la empresa sigue depositando su confianza en mí, me tendrán acá por mucho tiempo", enfatiza.

Dos años de permanencia en Chile cumplió en Junio, César Soledad, Jefe de Tecnologías de la Información de Coexca S.A.

Libro de Cieplan y la U. de Talca publica artículo sobre Coexca S.A.

La historia de Coexca S.A. y las claves que le han permitido ubicarse entre las empresas exportadoras más importantes del país contiene el libro "Innovación para el Desarrollo de Territorios Inteligentes", editado por el Presidente de la Corporación de Estudios para Latinoamérica (Cieplan), Alejandro Foxley y el Rector de la Universidad de Talca, Álvaro Rojas.

El texto fue presentado recientemente en Talca ante la presencia del Ministro de Agricultura, Antonio Walker; los senadores por la Región del Maule Ximena Rincón y Rodrigo Galilea; representantes del sector privado, del mundo académico e invitados especiales.

"Cultura de la innovación en la empresa: el caso de Coexca S.A.", es el título del capítulo escrito por el Gerente General de la Compañía, Guillermo García, quien repasa los principales hitos de la Compañía desde su fundación, los desafíos que les correspondió enfrentar, las dificultades que debió sortear y las acciones emprendidas por el equipo humano de la empresa para transformarse en el segundo exportador de carne de cerdo de Chile, cuyos productos de valor agregado están presentes en exigentes mercados en el mundo.

El texto, escrito por el Gerente General Guillermo García, destaca el capital humano de la empresa como un elemento clave en el desarrollo de la Compañía.

ROL DE LOS TRABAJADORES

En el texto, García destaca algunos elementos que han sido claves en el desarrollo de la empresa, en particular, el importante rol que se le asigna a sus trabajadores en la gestión de la Compañía. "Lo más trascendental en Coexca S.A. no son las máquinas, sino que nuestros trabajadores. ¡Y no es un discurso! En términos de capacitación (...) poseemos gran cantidad de trabajadores cursando programas de diplomado y algunos que no tenían estudios universitarios ahora los están cursando (...) porque creemos que al tener trabajadores más capacitados, conseguiremos un mejor clima laboral, gente más motivada, gente mucho más comprometida y con



El Ministro de Agricultura, Antonio Walker, asistió a la presentación del Libro "Innovación para el Desarrollo de Territorios Inteligentes", publicado por Cieplan y la Universidad de Talca. En la fotografía, la Senadora Ximena Rincón durante la presentación del texto.

mejores competencias técnicas y organizacionales", consigna.

Otro elemento que destaca es la incorporación de otras culturas a la empresa que contribuyen a la gestión, al igual que la sinergia, la flexibilidad, el trabajo en equipo. También, resalta la instalación de lo que denominó la "cultura de la innovación" dentro de la empresa, como un elemento relevante y transversal para alcanzar logros.

Cabe consignar que el libro, pu-

blicado bajo el sello de la Editorial Universidad de Talca, contempla las visiones de 24 destacados expertos e innovadores que participaron en seminarios organizados por ambas entidades en Santiago y Talca. Aborda materias relacionadas con las instituciones políticas, descentralización, modernización de la gestión regional y local, desigualdad territorial y agricultura sustentable. La publicación está disponible en el sitio web: www.cieplan.org

Coexca S.A. crea premio a la trayectoria y fidelidad de sus clientes y distingue a empresa Cerdicom

Un reconocimiento para relevar la trayectoria y fidelidad de sus clientes instauró Coexca S.A. a partir de este año, iniciativa en cuya primera versión fue premiada la destacada empresa nacional "Cerdos, Distribuidora y Comestibles", Cerdicom Ltda.

La actividad se desarrolló el 27 de junio pasado, oportunidad en la cual, el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, junto al Gerente de Operaciones, Carlos Hlousek y Gerente Comercial, Rolando Contreras, hicieron entrega de la distinción al Gerente General de Cerdicom Ltda., Cristian Palma Acevedo, quien agradeció y valoró dicho reconocimiento a una empresa familiar, con más de 60 años de existencia en el mercado nacional. "En lo personal y profesional significa 25 años de trabajo en nuestra empresa y 60 años de mis padres. Somos una empresa familiar y tener un reconocimiento a la trayectoria por parte de Coexca S.A. es lejos, lejos uno de los premios más bonitos que hemos recibido", afirmó el ejecutivo.

Palma atribuyó este reconocimiento al estrecho y eficiente trabajo que han desarrollado hace ya 16 años Cerdicom Ltda. y Coexca S.A., en lo que estimó una alianza estratégica de colaboración de largo plazo. "Es un reconocimiento que nos llena de orgullo, por el trabajo desarrollado



El Gerente General de Cerdicom Ltda., Cristian Palma Acevedo, luce orgulloso el premio a la trayectoria y fidelidad que le otorgó Coexca S.A.

por ambas empresas en estos años, es un premio también para mis padres que llevan años en este rubro. También, hay orgullo personal porque entiendo que es una distinción al trabajo bien realizado", enfatizó. Añadió que la gran fortaleza en la

relación entre ambas empresas lo constituye el establecimiento de una relación comercial de largo plazo, que les permite crecer a ambas organizaciones.

TRIBUTO A LA TRAYECTORIA

Por su parte, el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, recalcó que esta iniciativa busca distinguir la fidelidad de clientes y especialmente la trayectoria de Cerdicom. "Es la primera vez que entregamos este reconocimiento y hemos pensado en Cerdicom, porque es un cliente que está junto a Coexca S.A. desde su fundación. Es también un premio a la trayectoria de esa empresa. Ha sido un cliente con el cual hemos establecido una relación estratégica de largo plazo", aseguró.

Guillermo García felicitó a la empresa Cerdicom Ltda. especialmente por sus años dedicados a la industria cárnica en el país, "porque hoy en día son muy pocas las empresas que tienen una trayectoria de tantos años en el rubro, que han sido capaces de sortear las dificultades del sector".

UNA EMPRESA FAMILIAR

Cerdicom Ltda. fue fundada en el año 1982, heredera de una rica historia familiar, con seis décadas de permanencia en el rubro. Nació al alero de una carnicería. Luego, surgieron con los años otros locales en Santiago, al amparo de la gestión de Jorge Palma, hoy de 82 años de vida, padre de Cristian. De hecho, es su abuelo, Víctor Riquelme, quien comenzó en el negocio. Con el transcurso del tiempo, instalaron una planta de procesos para abastecer de productos a los establecimientos de venta directa al público. Hoy, la empresa genera 60 empleos directos, divididos en tres unidades de negocios: transporte, venta directa a público, y la planta de procesos para la venta a mayoristas. En la actualidad, sus instalaciones están ubicadas en la Región Metropolitana, desde donde desarrolla sus actividades comerciales.

La hermosa labor de ser dirigente

En tiempos en que asumir como dirigente es cada vez más escaso en nuestra sociedad, un grupo de colaboradores de Coexca S.A. han respondido al mandato de representar a sus pares para transformarse en líderes de sus respectivos Sindicatos. Una labor que desarrollan hace años en la empresa, y que -según cuenta- se ha constituido en una hermosa y gratificante experiencia. Una tarea de servicio que no tiene horario, que no conoce de feriados, ni de cansancio y que tiene un solo propósito: apoyar a sus colegas y también miembros de sus respectivas organizaciones gremiales.

Para Juan Miguel Alfaro, tesorero del Sindicato N° 1 de Coexca S.A. -quien lleva 9 años en calidad de dirigente gremial- la experiencia de ocupar un cargo de responsabilidad ha sido hermosa, porque responde a su íntimo deseo de estar siempre a disposición de los demás para ayudarlos y orientaron según sea el caso. "Lo más bonito de mi experiencia como dirigente ha sido conocer muchas personas y trabajar con Leonardo Bousquet y Rodrigo Araque, quienes son mis amigos", afirmó.

Y en esa labor, un rol fundamental de apoyo lo constituye la fami-

lia, respaldo con el que también cuenta su compañero de ruta en la misma organización, en calidad de secretario, Leonardo Bousquet. "Ha sido rico trabajar como dirigente. Una linda experiencia, porque me ha permitido el contacto humano, ayudar a las personas. ¡Me gusta ayudar a las personas! La familia es un apoyo fundamental en nuestra labor. Somos dirigentes 24 horas, los 7 días de la semana. Estar en este rol nos ha permitido recibir más de lo que damos desde un punto de vista humano y eso es enriquecedor", señaló.

Por su parte, Alicia Espinoza, tesorera del Sindicato N° 2 de Coexca S.A., señaló que asumir un cargo de dirigente ha sido una experiencia "satisfactoria" que le ha ayudado mucho en su crecimiento personal. "Me siento bien y contenta de lo que hemos logrado junto con mis compañeros. Estoy orgullosa de aquello. Ha sido una rica experiencia, muy buena. Me siento realizada", aseguró. Al igual que sus colegas, coincide en expresar que la familia ha sido un pilar fundamental en su labor de dirigente. "Mi marido me ha acompañado en todo momento. Es como el cuarto dirigente del Sindicato N° 2



Dirigentes de ambos Sindicatos de Coexca S.A. coincidieron en calificar como una experiencia enriquecedora la tarea de trabajar para sus respectivas organizaciones.

(rie). Siempre nos está apoyando, en todo. Han sido lindos 6 años en mi vida como dirigente", enfatizó.

Coincide con las opiniones anteriores, Eduardo Poblete, presidente del Sindicato N° 2, quien señaló que "ha sido una experiencia enriquecedora" la de asumir un cargo de representación. "Trabajar por los demás es algo que me apasiona, que nos permite el contacto humano, ayudar a los otros. Han sido muy buenos años, una linda experiencia, y uno se enriquece como persona. Uno se levanta con ganas de ir a trabajar y de ayudar a los colegas. Uno tiene la suerte de estar en una empresa, muy humana, donde hay una relación de respeto. Somos una familia ante todo", afirmó.

Para Rodrigo Araque, dirigente hace nueve años y presidente del Sindicato N° 1, la experiencia de asumir una responsabilidad en la organización ha sido gratificante. "Lo más

gratificante en este tiempo ha sido servir a los colegas, con los conocimientos que uno va adquiriendo. Tengo la convicción en mi vida de servir al prójimo. Ha sido una linda experiencia para mí, son cosas que llenan de satisfacción. En este tiempo, el apoyo de mi familia ha sido fundamental", enfatizó.

Opinión similar tiene Carlos Arévalo, Secretario del Sindicato N° 2 hace ya 5 años. "Ser dirigente ha sido una de las cosas importantes que han ocurrido en mi vida. Es un privilegio representar a tanta gente, ser una cara visible. Es motivador cada día levantarme y trabajar por la gente, apoyándolos. Es una muy buena experiencia. Lo más bonito de todo ha sido es el contacto con la gente, me ha ayudado a estar más cercano con los colegas, a conversar más con ellos, a conocer sus problemas, esa ha sido una cosa muy grata", concluyó.



Nacimientos

Benjamín González Cancino

Fecha de Nacimiento: 25 de mayo de 2018.
Sus padres: Isaías González Guerrero y Macarena Cancino González

¡Muchas Felicidades!



Cumpleaños Julio 2018

| DIA | NOMBRES | AREA |
|-----|-------------------------------|----------------------|
| 1 | PABLO BARRIGA TRONCOSO | DESPOSTE |
| 1 | ANDREA LARA BRAVO | RECURSOS HUMANOS |
| 2 | IVAN GONZALEZ ARAVENA | DESPOSTE |
| 2 | LUIS GONZALEZ RUIZ | DESPOSTE |
| 3 | CRISTIAN ALFARO GONZALEZ | PACKING |
| 3 | ROLANDO CONTRERAS VALDES | GERENCIA COMERCIAL |
| 3 | EDUARDO TORO VALDES | CONGELADO |
| 4 | PAOLO URRUTIA HERRERA | INFORMATICA |
| 5 | JAIME DURAN YAÑEZ J | VALOR AGREGADO |
| 6 | DANIEL PEÑA PEÑA | PACKING |
| 7 | CECILIA GUZMAN RIVAS | COMERCIO EXTERIOR |
| 7 | EDUARDO POBLETE FLORES | DESPOSTE |
| 8 | MANUEL FUENTES NEIRA | DESPOSTE |
| 8 | DIEGO ROMERO VERGARA | SADEMA |
| 10 | LUIS VERGARA GONZALEZ | SADEMA |
| 11 | MANUEL ARAVENA GUTIERREZ | VALOR AGREGADO |
| 11 | JOSE GONZALEZ CASTRO | DESPOSTE |
| 11 | CRISTINA HERRERA MARTINEZ | VALOR AGREGADO |
| 12 | ISMAEL CONTRERAS QUEZADA | VALOR AGREGADO |
| 12 | SEBASTIAN VALENZUELA GONZALEZ | VALOR AGREGADO |
| 13 | MANUEL CASTRO GONZALEZ | DESPOSTE |
| 13 | ANTONIO DIAZ AMARO | DESPOSTE |
| 13 | WILSON VALENZUELA MEJIAS | DESPOSTE |
| 14 | HECTOR SAN MARTIN MOLINA | DESPOSTE |
| 15 | MANUEL MENDEZ FLORES | PACKING |
| 16 | DANIEL COFRE OSSES | CONGELADO |
| 17 | ROQUE GAJARDO GARCIA | PACKING |
| 18 | CARLOS CABRERAS ACEVEDO | CONTABILIDAD Y FACT. |
| 18 | MARIA FUENTES MUÑOZ | VALOR AGREGADO |
| 20 | CLODOMIRO GARCIA CACERES | VALOR AGREGADO |
| 20 | CRISTIAN VALDES LILLO | CONGELADO |
| 21 | MARCELA ALARCON FUENTES | CONTABILIDAD Y FACT. |
| 21 | LUIS CHAVEZ MOLINA | PACKING |
| 21 | ADOLFO FUENZALIDA VELIZ | FAENA |
| 22 | CARLOS MONTOYA BECERRA | GENERALES ADMIN |
| 22 | EUGENIO ZUÑIGA AGUILAR | FAENA |
| 23 | JUAN ANDRADES SEPULVEDA | FAENA |
| 24 | FERMIN ASTUDILLO SANZANA | PACKING |
| 24 | LUIS CISTERNAS ORELLANA | DESPACHO NACIONAL |
| 25 | MARIO ROJAS MONJE | MANTENCION |
| 26 | OSVALDO LUNA TOLEDO | FAENA |
| 26 | MAX ORTIZ MATURANA | DESPACHO NACIONAL |
| 26 | CRISTIAN ROJAS DIAZ | DESPOSTE |
| 27 | ROSSANA ESPINA ESPINA | INFORMATICA |
| 28 | HECTOR RETAMAL CHAMORRO | GENERALES PLANTA |
| 29 | JUAN GONZALEZ RAMIREZ | FAENA |
| 30 | JOSE ZEBALLOS CABEZAS | DESPACHO NACIONAL |
| 31 | HERNALDO RODRIGUEZ VALDES | VALOR AGREGADO |

Cumpleaños Agrícola Coexca

| DIA | NOMBRE | AREA |
|-----|---------------------------|--------------------------|
| 4 | JOSE NAVARRETE TAPIA | AGRICOLAS LAS ASTAS |
| 23 | NECTOR PLAZA PARRAO | AGRICOLA SANTA FRANCISCA |
| 30 | CESAR CONTRERAS HENRIQUEZ | ADMINISTRACION AGRICOLAS |

Paola Gaete Castillo, Departamento de Mantención:

“Me gustaría crecer junto a Coexca S.A.”

Colaboradora destacada del mes declaró que este reconocimiento fue una bonita e inesperada noticia.



Sorprendida se manifestó, Paola Gaete Castillo, colaboradora del Departamento de Mantención, al ser informada que fue elegida como la trabajadora destacada del mes en Coexca S.A. Es que su sobresaliente rol como responsable de la bodega de dicha unidad la llevó a recibir este reconocimiento.

Paola Gaete, ingresó a la empresa en febrero de 2017. Es oriunda de Villa Cunaco, localidad rural de la comuna de Longaví. Ingeniero en Administración de Empresas, titulada en Inacap, señaló que la noticia fue una verdadera sorpresa. “No me la esperaba. Fue muy bonito. Fue inesperado, porque nuestra tarea en el Departamento es muy silenciosa, pero necesaria”, admite.

Dice que no se ha detenido a pensar en las razones de este reconocimiento, pero adelanta que las atribuye a las innovaciones que

se han realizado en su espacio de trabajo. “También es una distinción para el equipo de trabajo del Departamento de Mantención”, afirma. Cuenta que para ella fue difícil comenzar a trabajar en esta área, porque habían materiales eléctricos, mecánicos y repuestos. “Tuve que aprender muchas cosas, pero en ese proceso conté con la ayuda de todos: apoyo de mis compañeros, de los contratistas y de mis colegas. Lo entretenido de mi trabajo es que uno nunca termina de aprender”, admite.

Paola Gaete, junto con destacar el buen ambiente laboral y las excelentes relaciones interpersonales al interior de Coexca S.A., afirma categóricamente que espera permanecer por muchos años más en la Compañía, aportando a su crecimiento. “A mi me gustaría crecer con la empresa, aportando con ideas para ir generando mejoras en el Departamento. Nuestra finalidad es solucionar los problemas de la planta y cuidar los activos fijos. Entonces, mi idea es ir mejorando cada día”, afirma.

Confiesa que sus planes son permanecer por mucho tiempo más en Coexca S.A., porque es “una empresa importante”.

| Bienvenidos a Coexca | |
|---------------------------|-------------------|
| NOMBRE | AREA |
| CECILIA SEPULVEDA VENEGAS | CONTABILIDAD |
| JOSE CARREÑO AREVALO | VALOR AGREGADO |
| FERNANDO GAETE VERA | VALOR AGREGADO |
| DIEGO BRAVO AVACA | VALOR AGREGADO |
| NICOLAS TOLEDO BENAVIDES | VALOR AGREGADO |
| CLAUDIO RIQUELME ORTIZ | VALOR AGREGADO |
| MANUEL ROJAS MUÑOZ | VALOR AGREGADO |
| JONATHAN VALDES VALDES | ASEGU. DE CALIDAD |



El Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Coexca S.A. reconoció a los equipos de trabajo que destacaron en materia de autocuidado.

Premiados por autocuidado

Nuevos reconocimientos entregó el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Coexca S.A. a los equipos de trabajo destacados por su desempeño en materia de autocuidado. En efecto, este mes fueron distinguidos las unidades: Generales Planta, el Departamento de Aseguramiento de la Calidad, el Área de Subproducto, Patio y Opera-

dores de Grúa. Desde el año 2015, la iniciativa busca reconocer y destacar a quienes desde sus propios ámbitos de acción se comprometen mediante acciones concretas y sistemáticas con el autocuidado al interior de Planta. Como es ya una tradición, los grupos destacados en la oportunidad fueron felicitados y agasajados con un desayuno.

