



Organizada por Coexca S.A.

Alta participación de trabajadores en taller sobre trabajo en equipo

Capacitación se desarrolló durante un día sábado en el parque Oh, ubicado en la comuna de Maule, y a ella asistieron cerca de 200 colaboradores de las áreas vinculadas al proceso productivo. Participantes valoraron la actividad.

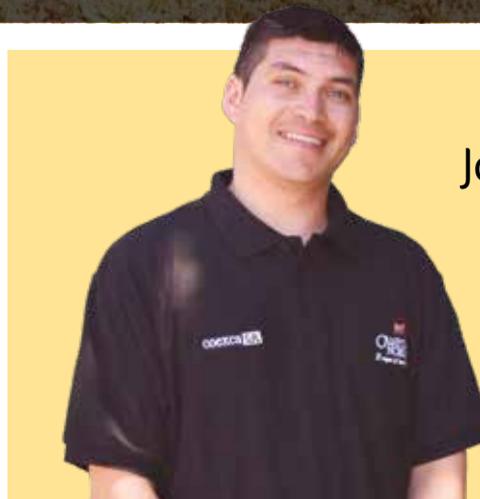
Pág. 3

Empresa organizó exitoso congreso sobre liderazgo y gestión del talento

Pág. 2

Corfo apoyará a Coexca S.A. en proyecto de innovación

Pág. 2



Trabajador del mes

Jonathan Vergara Pérez,
Área de Packing:
“Coexca S.A. es como una familia”

Pág. 4

Más de 300 personas asistieron a Congreso sobre liderazgo y gestión del talento

La cita fue organizada por Coexca S.A., la Universidad Católica del Maule, y la consultora Plan Humano. Contó con la exposición de dos destacados especialistas en la materia.

Más de 300 personas asistieron al Congreso "Liderando El Talento", organizado por Coexca S.A., la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad Católica del Maule, y Plan Humano Consultores, actividad desarrollada en el Aula Magna de dicha casa de estudios superiores.

La actividad tuvo por objetivo, entregar herramientas para lograr un liderazgo asertivo, transformador y efectivo, a quienes dirigen o están a cargo de equipos de trabajo en distintas organizaciones. Para ello, en la cita dos importantes investigadores que marcan tendencia actualmente en Chile en el área de desarrollo organizacional, expusieron ante empresarios,

ejecutivos, docentes, alumnos y líderes de equipos de trabajo. Se trató del Dr. Lucas Canga, Ph.D © en Neurociencias Cognitivas Aplicadas, profesor de la Universidad Diego Portales y Adolfo Ibáñez, asesor en temas de gestión del cambio y capital humano en diversas organizaciones e instituciones en América Latina; e, Ignacio Fernández, Psicólogo, Magíster en Dirección de Recursos Humanos de la Universidad Adolfo Ibáñez, editor del libro "Psicología para la Vida", y autor del libro "GPS Interior y Felicidad Organizacional". Es, además, consultor en varios países en felicidad organizacional, en equipo de alto desempeño, liderazgo efectivo y transformación personal.



El equipo de colaboradores de Coexca S.A. que asistió al Congreso liderando El Talento, junto al expositor Ignacio Fernández (al centro).

El Gerente de Administración y Finanzas de Coexca S.A., Maximiliano Gallegos, destacó la alta convocatoria de este evento académico que permitió poner sobre la mesa un tema de suyo importante para el futuro de las empresas y organizaciones, en especial, en la gestión de personas. "Los expositores fueron de altísimo nivel, lo que queda demostrado en la gran participación y asistencia de ejecutivos, empresarios, académicos y alumnos. Fue una gran evento, que fue posible gracias a la alianza entre Coexca S.A., Plan Humano, la Universidad Católica del Maule y otras empresas, sin la cual no hubiese sido posible llevar a cabo de la manera en que se hizo", afirmó.

En este sentido, precisó que el Congreso será el primero de varios de este tipo, cuya segunda versión tendrá lugar en 2019. "Nuestra idea es aportar a las empresas e instituciones y promover la construcción de excelentes climas laborales al interior de las mismas y, para ello, es fundamental conocer y reflexionar en las tendencias que imperan hoy en esta materia", aseguró.

A la cita, asistieron gerentes, ejecutivos, líderes de área de Coexca S.A., quienes pudieron reflexionar en torno a las tendencias, en materia de gestión de personas y la situación actual de las organizaciones en este ámbito.

Política Integrada de Gestión

(Calidad, Inocuidad, Legalidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente)

Coexca S.A. es propietaria de la Faenadora Maule, ubicada en la Región del Maule, Chile, cuya principal actividad es el procesamiento y exportación de carne de cerdo.

El compromiso de la Compañía es cumplir con los más altos estándares de calidad, seguridad alimentaria e inocuidad para que las familias de Chile y el mundo disfruten de alimentos sanos, nutritivos, sabrosos, proporcionando en cada uno de sus envases información detallada de su contenido, conforme a la legislación.

Coexca S.A. tiene un irrenunciable compromiso con la prevención de incidentes, enfermedades profesionales y el cuidado del medio ambiente, de acuerdo a las normativas legales vigentes que así lo establecen y otros compromisos que la empresa suscribe en forma voluntaria.

Somos una empresa sustentable y reconocida tanto por nuestros trabajadores, como por nuestros clientes. Para ello, desarrollamos, implementamos y mantenemos un Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Inocuidad, Legalidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, que es consistente con los más altos estándares internacionales.

El objetivo central de la cultura de nuestra Compañía es anticiparse a los hechos, basándose en un mejoramiento continuo, con capacitaciones, programas de auto evaluación y sistemas integrados de gestión.

La satisfacción de nuestros trabajadores y clientes es una de las principales motivaciones en Coexca S.A.

coexca S.A.

GUILLERMO GARCÍA GONZÁLEZ
GERENTE GENERAL COEXCA S.A

Coexca S.A. ejecutará innovador proyecto empresarial apoyado por Corfo



Coexca S.A. desarrollará un innovador proyecto que cuenta con el financiamiento de Corfo, destinado a desarrollar un sistema biológico para reducir emisiones de olores en pabellón de cerdos.

Un inédito proyecto desarrollará Coexca S.A., gracias a un proyecto adjudicado, en el marco del concurso correspondiente al Programa de Innovación Empresarial de Corfo, iniciativa que contará para su ejecución con el respaldo de la Universidad Católica de Valparaíso.

"Desarrollo de un Sistema Biológico para reducir emisiones de olores en pabellón de cerdos" se denomina la iniciativa, que contará con un financiamiento aportado por el Estado chileno, superior a los 76 millones de pesos.

Carlos Montoya, Gerente de Asuntos Corporativos de Coexca S.A., explicó que esta iniciativa busca aplicar una innovadora tecnología que permitirá reducir los olores al interior de los pabellones en los planteles de crianza de cerdos, mediante la instalación de biofiltros, que operan en un complejo sistema, que mezcla la generación de corrientes de aire al interior de los lugares de crianza y el uso de bacterias.

Añadió que la idea es poder implementar y probar esta nueva tecnología en uno de los pabellones de Centro Productor Porcino "San Agustín del Arbolillo" de Agrícola Coexca S.A., uno de los más sustentables y modernos de Sudamérica. "Queremos aplicar esta innovadora tecnología en Chile, mediante el uso de filtros y de bacterias que consumen aquellas moléculas que generan olores al interior de los pabellones de crianza de cerdo. Es una iniciativa innovadora que realizaremos con apoyo de Corfo y su Programa de Innovación, en conjunto con la Universidad Católica de Valparaíso", señaló.

Carlos Montoya, añadió que dicha tecnología ya es usada exitosamente en países desarrollados y que en Chile es difícil de implementar por su alto costo. Insistió que es un proyecto que busca remover los principales componentes gaseosos al interior de los pabellones, no así en el exterior, dado que ya existe tecnología para el tratamiento de los purines.

Alta participación de trabajadores en taller sobre trabajo en equipo

Actividad se desarrolló durante un día sábado en el Parque Oh, ubicado en la comuna de Maule, y a ella asistieron cerca de 200 colaboradores.

Cerca de 200 colaboradores de Coexca S.A., quienes se desempeñan en las áreas vinculadas al proceso productivo, asistieron a una capacitación cuyo objetivo fue fortalecer el trabajo en equipo, el respeto y la confianza.

Se trató de un de las jornadas de este tipo que contó con una de las más altos niveles de participación de que se tenga recuerdo en la empresa y se efectuó el sábado 17 de noviembre, en dependencias del Parque Oh, ubicado en la comuna de Maule. Un entorno favorable para desarrollar actividades orientadas a estrechar las relaciones interpersonales entre los participantes y poner de relieve que el trabajo en equipo es necesario para alcanzar objetivos comunes y fomentar el buen clima laboral.

Impartido por Plan Humano Consultores, la metodología se basó en exposiciones y trabajos en equipos, que contaron con la entusiasta intervención de los asistentes a la cita. “Estamos muy contentos por la alta participación de quienes trabajan en las distintas áreas vinculadas al proceso productivo de la planta faenadora de Coexca S.A., lo que da cuenta de lo pertinente de realizar capacitaciones vinculadas a estas materias. Sentimos que todos quedaron felices con esta actividad”, señaló Yeimi Alarcón, Subgerente de Administración y Finanzas de Coexca S.A.

Agregó que este taller buscó que todos quienes forman parte de la organización entiendan, en toda su dimensión, lo importante que cada uno es para la empresa, en su desarrollo y la necesidad de contar con el compromiso de todos en al-



Cerca de 200 colaboradores que se desempeñan en las áreas de procesos, participaron en una capacitación realizada en Maule.



Vista general del trabajo en equipo desarrollado en la capital.

canzar los objetivos que tiene la Compañía en su plan de crecimiento. “Con esta capacitación, buscamos que la gente valore lo lindo que es trabajar en una buena empresa como es Coexca S.A. Sabemos que nuestros colaboradores aquello lo tienen claro, pero quisimos profundizar en algunos conceptos que consoliden el buen clima laboral, el compromiso y proyecten el trabajo conjunto al interior de la Compañía”, dijo.

VALORAN CAPACITACION

Por su parte, los trabajadores de Coexca S.A. valoraron los conceptos, la metodología y los temas abordados en la capacitación. Andrés Valenzuela del Área de Desposte, calificó la jornada como “divertida, provechosa y que generó lazos entre los participantes”. “Fue una capacitación que nos sirvió, porque se generaron lazos de amistad y se fortaleció el trabajo en equipo. En mí, generó un cambio de actitud, más positiva en lo personal y laboral, porque se genera otra relación entre nosotros”, señaló.

Coincidió con sus palabras, Cristian Al-

faro, quien se desempeña en el Área de Packing. “La capacitación fue buenísima. En lo personal, todo lo que aborde como tema el trabajo en equipo a mí me fascina. Fue una experiencia bonita y la primera vez que se hace de manera tan masiva. Nos sirvió mucho y lo importante es que podamos poner en práctica los conocimientos adquiridos”, aseguró.

Por su parte, Maiquel Leiva del Área de Congelados, afirmó que dicha capacitación le permitió relacionarse con trabajadores de otras áreas de la empresa. “Uno se va conociendo a otros compañeros de trabajo. Fue una bonita experiencia. Descubrí que se puede trabajar en equipo, sin que ello implique estar en la misma área. Me gustó esa jornada”, indicó.

De igual manera, Raúl Ramos del Área de Despacho Nacional expresó, de manera categórica, que la experiencia de haber participado en esta jornada fue altamente positiva. “Fue una buena experiencia, porque nos permitió conocer a compañeros de otras áreas de trabajo. Me llamó la atención la gran cantidad de personas que asistieron y los monitores se mostraban muy entusiasmados. Me dejó una grata sensación, como una inyección de optimismo frente al trabajo y la vida. De hecho, hoy me saludo con personas que antes no lo hacía y que cumplen otras funciones en la empresa”, aseguró.



Cada uno de los participantes en la capacitación participó activamente en la metodología empleada en la oportunidad.



Diversas dinámicas de grupo comprendió la metodología del taller.



Nacimientos

Mateo Garrido Ramos

Fecha de nacimiento:

09 de noviembre de 2018

Sus padres: Pablo Garrido González
y Nicole Ramos Ramos

¡Muchas Felicidades!

Cumpleaños
Diciembre 2018

DIA	NOMBRES	AREA
1	CARLOS AREVALO QUEZADA	DESPOSTE
1	JOSE BELMAR ASTUDILLO	VALOR AGREGADO
1	ALEXIS ROJAS VALENCIA	DESPOSTE
1	ANDRES VALENZUELA ORELLANA	DESPOSTE
5	MARIBEL DIAZ QUINTERO	ADM. COMPRA Y VENTA
5	MIGUEL VELASCO VASQUEZ	FAENA
6	HERNAN FERNANDEZ JORQUERA	DESPOSTE
7	PABLO GARRIDO GONZALEZ	DESPOSTE
8	ROBINSON BELTRAN SEPULVEDA	DESPACHO NACIONAL
8	GUILLERMO VERGARA FUENZALIDA	DESPACHO NACIONAL
9	JUAN CONTRERAS GODDY	DESPOSTE
10	AMADOR TORO VERDEJO	DESPOSTE
11	CLAUDIO CONCHA GONZALEZ	DESPOSTE
13	JORGE MONCADA MONCADA	PACKING
14	LUCIA CHAMORRO CASTRO	CONTAB. Y FACTU.
15	ALFRED FUDILLUS FUDILLUS	VALOR AGREGADO
15	ALEXANDER VALENZUELA HERRERA	PACKING
15	MAURICIO VASQUEZ MARTINEZ	ASEGU. CALIDAD
15	MARCOS VILLA PAREDES	PACKING
16	JONATHAN VERGARA PEREZ	PACKING
21	JOSE LUNA PEREZ	FAENA
22	FRANCISCO SOTO SOTO	PACKING
23	GUILLERMO GARCIA GONZALEZ	GERENCIA GENERAL
23	PATRICIO REYES AZOCAR	ASEGU. CALIDAD
23	JOSUE TOBAR FLORES	DESPOSTE
24	MARCELO HENRIQUEZ GARCIA	FAENA
26	RAUL RAMOS MATURANA	DESPACHO NACIONAL
27	MANUEL VASQUEZ MORA	CONTAB. Y FACTU.
28	LUIS FUENTES BECERRA	DESPOSTE
29	MANUEL GALVEZ GALDAMES	FAENA
29	CAROLINA GUTIERREZ GUTIERREZ	COMERCIO EXTERIOR
30	JUAN ALFARO GONZALEZ	DESPOSTE
30	PAULO ARAVENA VALENZUELA	FAENA
30	GONZALO HERRERA HERRERA	DESPOSTE
30	VICTOR VALLADARES VENEGAS	VENTAS NACIONALES
31	GAMALIEL ALADIN	PACKING
31	MARIA QUEZADA AVACA	VALOR AGREGADO

Trabajador del mes, Jonathan Vergara Pérez, Área de Packing:

“Coexca S.A. es como una familia”



Jonathan Vergara Pérez, colaborador del Área de Packing de Coexca S.A. fue elegido por la empresa como el Trabajador destacado del mes, en reconocimiento a sus méritos, compromiso y desempeño demostrado por él.

Ingresó a la Compañía hace dos años para desempeñarse en el Área de Packing, donde cumple funciones hasta hoy. Previamente, habría prestado servicios en otras empresas de la zona, pero en un ámbito totalmente distinto: el de la seguridad.

Jonathan Vergara está casado y es padre de Isidora, de cinco años de edad. Según comentó, esta distinción como el trabajador destacado del mes llega en un momento especial, para coronar un año 2018 pleno de buenas noticias, para él y su familia. En efecto, junto a su esposa, serán próximamente padres de dos gemelos: Damián y Cristóbal quienes nacerán hacia el primer

trimestre de 2019. “Es primera vez que me distinguen como el Trabajador destacado del Mes. Estoy muy contento, porque uno se siente valorado. Es rico cuando a uno lo reconocen, por el esfuerzo y la responsabilidad que tiene frente a la función que cumple. Me he desempeñado en otras empresa, y no es habitual que a uno lo distingan de esta manera. ¡Nunca imaginé que sería el trabajador del mes!”, exclamó.

Jonathan Vergara destacó el buen clima laboran en la empresa, que la hacen ser especial, con excelentes relaciones interpersonales, y con un sentido de preocupación por el compañero de trabajo, a todo nivel. “Coexca S.A. es como una familia. Hay una preocupación por el prójimo; eso es rico, porque eso no se ve en otros lados. Aquello tiene que ver con el buen ambiente laboral y con buenas relaciones entre todos. Esa preocupación por que el otro esté bien es fundamental en las buenas relaciones laborales e interpersonales. Es rico trabajar en Coexca S.A. Me siento contento”, aseguró.

Indicó que este reconocimiento como el trabajador destacado del mes lo motiva a “trabajar más y mejor”, a entregar lo mejor de sus capacidades para aportar al desarrollo de la empresa.



Bienvenidos a Coexca S.A.

NOMBRE	AREA
EDUARDO TAPIA NAVARRETE	DESPACHO NACIONAL
JOSE URRUTIA MORALES	VALOR AGREGADO
LUIS GONZALEZ SOTO	GENERALES PLANTA
BONIC CHAMORRO BARRUETO	VALOR AGREGADO
SEBASTIAN ESPINOZA TORO	DESPOSTE
MARIA PIA CACERES FIGUEROA	INVENTARIOS
FRANCISCA DIAZ VARGAS	COMERCIO EXTERIOR
VICENTE BASUALTO SALINAS	CONGELADO



Carlos Astorga, supervisor de Packing:

“Me gusta salir, inventar paseos”



Mis Gustos y Mis Mañas...

En tu tiempo libre, ¿qué actividad prefieres realizar?

- Me gusta salir, inventar paseos, panoramas para hacer de los fines de semana más entretenidos. No me gusta estar encerrado en la casa.

¿Cuál es tu película favorita?

- “Trece Guerreros”, de Antonio Banderas. Es antigua, pero siempre me ha gustado.

Netflix, Cable o televisión abierta, ¿qué prefieres?

- Netflix, de todas maneras, porque me permite ver lo que quiero, cuando quiero.

Si pudieras tener una semana, sin compromisos previos, ¿qué actividad jamás realizarías?

- Ir a jugar Tenis.

En materia de comida, ¿cuál tu favorita?

- Puré con carne.

Para un asado ¿qué prefieres: pollo, cerdo o vacuno?

- Cerdo, de todas maneras. Es más sabroso.

En un viaje, ¿cuál es tu destino preferido?

- Rio De Jainero. Lo visité hace poco y me gustaría volver.

¿Qué te hace enojar?

- Cuando las cosas no se hacen bien.

¿Qué te hace feliz?

- Ver a la gente de mi entorno, feliz. Que las cosas se hacen bien. Que mis compañeros estén unidos. En lo personal, que mi familia esté feliz.

¿Qué situación te puede conmover en el día a día al borde de emocionarte?

- Cuando un niño o niña sufre, por cualquier circunstancia. Eso me conmueve.

¿Qué cualidad es la que más aprecias de una persona?

- La humildad.

En el futbol, ¿qué equipo de la primera división te gusta y por qué?

Universidad Católica. ¿Por qué?, porque me gusta el color de la camiseta desde pequeño.

¿Cuál es el mayor desafío que te ha tocado enfrentar en lo personal o laboral...?

En materia laboral, asumir como supervisor de Packing en Coexca S.A. En lo personal, que mis hijos sean grandes personas.

¿Cómo te gustaría que te recordaran tus amigos o colegas?

- Como una persona alegre, dispuesta a ayudar a los demás.