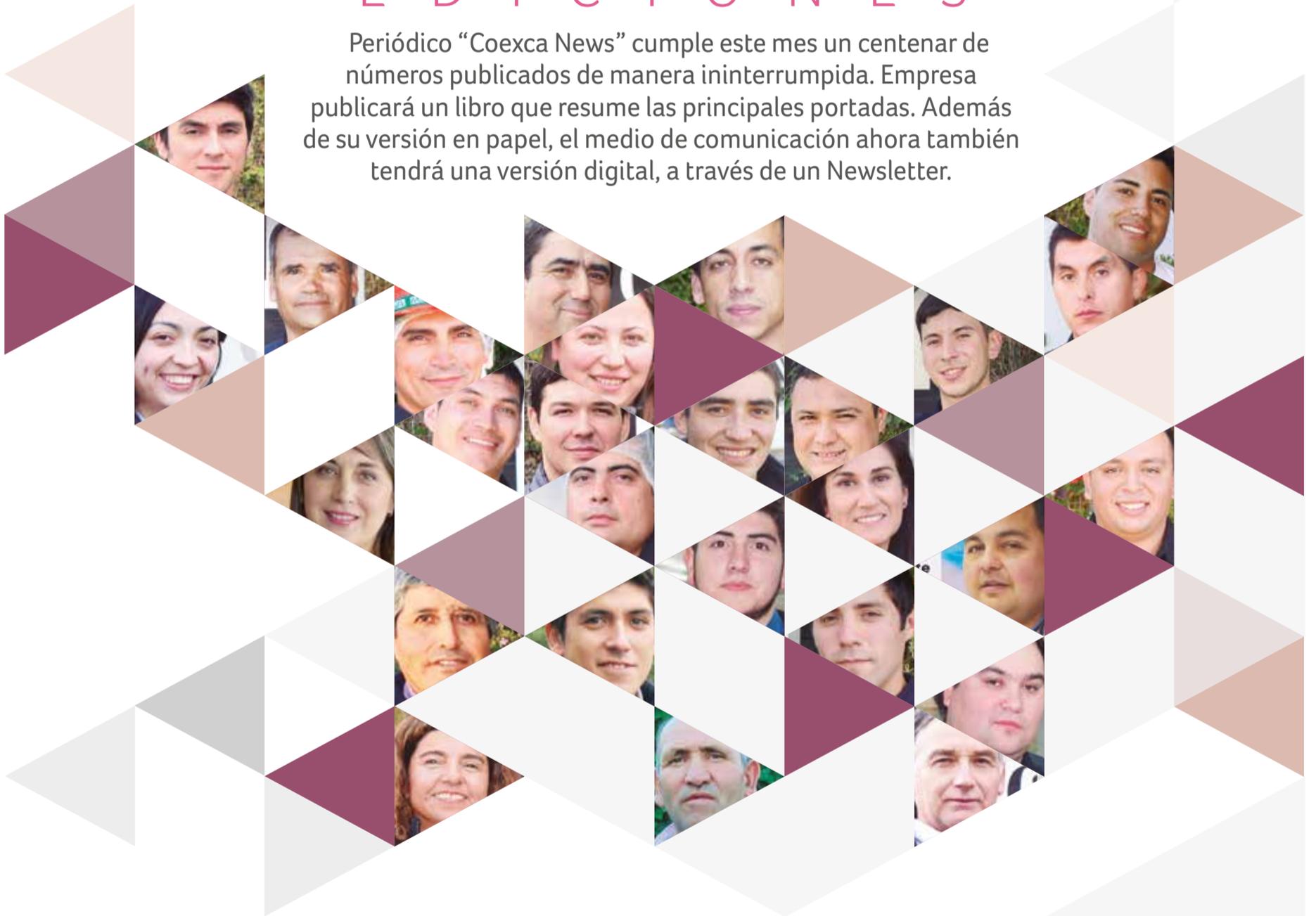


# 100

## EDICIONES

Periódico “Coexca News” cumple este mes un centenar de números publicados de manera ininterrumpida. Empresa publicará un libro que resume las principales portadas. Además de su versión en papel, el medio de comunicación ahora también tendrá una versión digital, a través de un Newsletter.



Destacan espacios de crecimiento personal y laboral en la empresa

Pág. 3

Tak S.A. y sus planes de desarrollo y consolidación

Pág. 4



**Trabajador del mes:**  
Matías Carreño Urbina, Dpto. de Contabilidad y Presupuesto

**“El clima laboral en Coexca S.A. es excelente”**

Pág. 4

Guillermo García, Gerente General de Coexca S.A.:

# “Periódico Coexca News ha sido un aporte en la empresa”

Al cumplir 100 ediciones ininterrumpidas, el alto ejecutivo anunció que en los próximos días será publicado un libro que considera las portadas desde su primer número.

Como un medio de comunicación que ha contribuido a la comunicación interna en la Compañía y que se ha transformado en una parte importante en la organización, calificó el Gerente General de Coexca S.A. al periódico “Coexca News”, que con este número cumple sus 100 ediciones ininterrumpidas. El ejecutivo señaló que este diario -cuyo primer número circuló en septiembre de 2010- no sólo ha sido una herramienta comunicacional relevante al interior de la Compañía, sino que también un instrumento que ha permitido dar cuenta de los principales proyectos de la misma a personas u organizaciones con las cuales la empresa se relaciona permanentemente. “Si bien originalmente este medio de comunicación ha puesto su foco en los recursos humanos de la empresa, conocer a su gente y establecer un canal de comunicación formal sobre los principales proyectos de la Compañía, también hemos podido dar a conocer nuestros principales proyectos a aquellas personas con las cuales la empresa mantiene una relación constante. Estamos muy contentos con alcanzar estas primeras 100 ediciones del periódico y esperamos continuar por mucho tiempo más con este medio de comunicación”, señaló.

Agregó que “Coexca News” tiene un valor adicional que a veces es poco adverti-



El Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García; el Gerente de Administración y Finanzas, Maximiliano Gallegos; y, el Director Ejecutivo de Agencia Plus SpA, Edgardo Castro, procedieron a modificar el número de la edición, iniciando así una nueva etapa de este medio de comunicación.

do: Refleja la historia de la empresa en los últimos ocho años. “Allí, están reflejadas nuestras alegrías, también nuestras tristezas, los proyectos que nos han motivado y aquellos que se han materializado. Una mirada general a los números publicados a la fecha, nos permite darnos cuenta del crecimiento de Coexca S.A. y del aporte que cada uno ha realizado, desde sus ámbitos de acción, para alcanzar la posición que juntos hemos alcanzado”, aseveró.

Por ello, anunció que en las próximos días será publicado un libro con las 100 portadas de este medio de comunicación, que de cuenta de cómo ha ido evolucionando la empresa.

## NEWSLETTER

Por su parte, el Gerente de Administra-

ción y Finanzas, Maximiliano Gallegos, valoró el aporte del periódico al clima laboral en la empresa y a socializar los valores que promueve la Compañía. “Además de

publicar las noticias que mensualmente ocurren en la empresa, el periódico nos ha permitido dar a conocer a las personas que forman parte de la empresa con sus sueños, aspiraciones, sus pasatiempos, incluso mostrar algunos aspectos de su vida personal y familiar. Es decir, nos ha mostrado el lado humano de quienes forman parte de la organización, hecho que contribuye a fortalecer las relaciones interpersonales. Sentimos que el periódico “Coexca News” es parte de nuestra empresa y un aporte al clima laboral”, afirmó.

En este sentido, Maximiliano Gallegos señaló que tal ha sido la relevancia de este periódico que adicionalmente a la versión en papel, se sumó desde febrero pasado un versión Newsletter, que será distribuido mediante correo electrónico a las personas interesadas en conocer el quehacer y los proyectos de la Compañía. Se trata de una versión digital que será publicada mes a mes, al igual que el periódico.

Tanto el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, así como el Gerente de Administración y Finanzas, Maximiliano Gallegos, junto Director Ejecutivo de Agencia Plus SpA, Edgardo Castro, procedieron a modificar el número de la edición, iniciando así una nueva etapa de este medio de comunicación, que cumple su primer centenar de ediciones.



Osvaldo Espinoza, Supervisor de Despacho Nacional, fue el primer trabajador destacado del mes en Coexca S.A.

Osvaldo Espinoza, el primer trabajador del mes en la empresa:

## “Fue una experiencia importante en mi vida”

Quien actualmente se desempeña como Supervisor de Despacho Nacional, señaló que hoy esta distinción ocupa un lugar importante en Coexca S.A.

Osvaldo Espinoza, quien actualmente se desempeña como Supervisor de Despacho Nacional, fue el primer trabajador destacado del mes en Coexca S.A., inaugurando de paso esta tradicional sección en el periódico “Coexca News”.

Según recordó, tal nominación marcó positivamente su vida, constituyéndose en un hecho relevante, motivo de orgullo personal y familiar. “Al principio me dio un poco de vergüenza, porque las personas acá no estaban acostumbrada a este reconocimiento. De la noche a la mañana se encontraron mis colegas

con el diario y con la entrevista que me hicieron. Me molestaron mucho. Duró aquello cerca de una semana (ríe). Pero, en lo personal, fue muy emocionante, gratificante. ¡Soy parte de la historia de la empresa!, porque en el fondo, fui el primer trabajador del mes en la Compañía, que apareció en el primer número del diario”, recordó.

Tal fue el impacto que generó en él esta distinción, que guardó varios ejemplares del periódico, algunos de los cuales compartió con sus seres queridos y amigos. “En esos años, yo vivía con mis padres,

quienes estaban muy orgullosos de mí. Para la familia de alguien que es distinguido con este premio es un logro, que es muy valorado”, señaló.

Según indicó, este reconocimiento hoy constituye un estímulo, un hecho importante en la cultura organizacional de Coexca S.A. y agregó que hoy todo aquel que figura en el cuadro de honor de la empresa, que sobresale por su desempeño, alcanza un espacio de reconocimiento y valoración por parte de los demás. “Hoy, ser el trabajador del mes es un hecho súper importante. Es la parte humana de la empresa, que reconoce a sus trabajadores más allá de sus tareas y que es valorada por todos. Es un reconocimiento especial para nosotros como trabajadores”, enfatizó.

En Coexca S.A.:

# Trabajadores destacan espacios de crecimiento personal y laboral

En los últimos cien meses, Coexca S.A. ha tenido un sostenido crecimiento en diversos ámbitos de su desarrollo, al que han contribuido cada uno de sus colaboradores, convirtiéndola en una empresa relevante en el país.

Progreso que ha permeado también a los propios trabajadores, quienes reconocen que a ello se les han otorgado oportunidades de desarrollo personal y laboral. Algunas de aquellas historias quedan reflejadas en los siguientes testimonios.

Trabajadores de distintas áreas de la empresa coinciden en manifestar que Coexca S.A. ha sido un espacio donde han tenido oportunidades de crecimiento personal y laboral.

## Carlos Astorga Alegría: "Espero seguir creciendo"

Corría mayo de 2011, cuando fue contratado para desempeñarse como operario de embolsado, en el Área de Packing. Poco a poco fue demostrando su compromiso y ganas de aportar desde su espacio. Así, al poco tiempo asumió otras responsabilidades. Hasta que llegó a jefe de Línea y, desde el año de pasado, como Supervisor de Packing, a cargo de coordinar el trabajo



de 58 personas. "Siempre he estado comprometido con la empresa. Reconozco a Coexca S.A. como mi segunda casa. Me siento orgulloso de pertenecer a ella. La empresa ha ido creciendo en los últimos años y yo junto a ella.

Me han dado la oportunidad de crecer, de capacitarme, de asumir nuevos desafíos. Espero seguir creciendo con la empresa".

## Camila González: "Agradezco todas las oportunidades"

Camila ingresó en diciembre de 2011 a hacer su práctica, tras concluir sus estudios de técnico nivel medio en Contabilidad. Su destino: El Departamento de Recursos Humanos. En marzo siguiente fue contratada como asistente de esa unidad. Mientras desempeñaba esa labor, se matriculó en la carrera Ingeniería en Administración. Tiempo más tarde la empresa la nombró como



encargada de Remuneraciones y, luego, a cargo de todo el Departamento. "Coexca S.A. me ha dado muchas oportunidades de desarrollo. Ha sido bien entretenido. Cada vez que he ido ascendiendo ha sido un desafío. Yo

le agradezco a la empresa por todas las oportunidades que me ha dado, porque me ha enseñado y ayudado a crecer como persona".

## Sergio Gómez: "Coexca S.A. me dio la oportunidad de estudiar"

Desde noviembre de 2007, Sergio se ha desempeñado en varias áreas y funciones. Primero, en Despacho de Congelados, donde llegó al cargo de Supervisor. Luego, asumió en el recientemente creado Dpto. de Control de Inventario y, más tarde, estuvo dos años en el Dpto. de Facturación hasta que asumió en el Dpto. de Adquisiciones. "De este tiempo en Coexca S.A. puedo decir que soy una persona agradecida de ella. La empresa te da es-



tabilidad, no hay esa preocupación que te faltará trabajo o que los sueldos son malos. Es una buena empresa, de las que ya no hay muchas. Llevo 12 años. Creo que soy el mejor ejemplo que la empresa te da oportunidades de crecimiento.

Llegué con estudios incompletos y Coexca S.A. me dio la oportunidad de estudiar en la universidad, de perfeccionarme. No hay empresas que te apoyen de esa forma, en capacitación de su gente para mejorar".

## Victorino Jara: "Oportunidades de desarrollo"

Lleva 13 años en la Compañía. Ingresó como operario para desempeñarse en Línea de Paletas y Lomos Vetados, donde fue aprendiendo y entregando lo mejor de sus capacidades. Hasta que hubo la oportunidad de asumir como Jefe de Línea Paleta. Con el tiempo, se fueron realizando algunos ajustes en la organización hasta ser nombrado como jefe de la sala. "Creo que en estos años



he crecido y ello ha sido gracias al apoyo de la gente que me tiró para arriba. Siempre he dicho que la empresa da oportunidades para crecer y capacitarse. Estos años ha sido un tiempo hermoso. Llegué a trabajar como opera-

dor y hoy soy Jefe de Línea del Área de Desposte. La empresa me ha ido capacitando y entregando herramientas de liderazgo".

## Nicolás Donaire: "Una linda experiencia"

Nicolás llegó a la empresa por un tiempo limitado, con el propósito de ingresar datos a los sistemas informáticos de la planta. Había recibido hace poco su título de Ingeniero Civil Industrial. Concluyó dicho cometido y, luego de dos a tres meses, ingresó a la Compañía para desempeñarse como ingeniero de Procesos para optimizar las operaciones de cada área. En el año 2013 asumió como jefe de Procesos, bajo su cargo estaban



las Salas de Desposte y Valor Agregado. Desde marzo de 2018, se sumó Faena. "Estos años en la empresa han sido de mucho aprendizaje. Todos los días aprendes algo nuevo, una función distinta de un sistema. El día se pasa volando.

Ha sido una linda experiencia trabajar en Coexca S.A. Hay mucha innovación, autoaprendizaje, desafíos. Estos años han sido tiempos de crecimiento personal y profesional".

## César Rodríguez: "Años de crecimiento y aprendizaje"

Recién titulado de Ingeniero Civil Industrial, el año 2006, César Rodríguez llegó a Coexca S.A. para realizar estudios de optimización de procesos productivos en la planta. Terminado ese trabajo, se generó la oportunidad de supervisar el Área de Desposte. Así fue contratado como Supervisor, donde permaneció por espacio de 3 años. Luego, asumió como Supervisor de Procesos, a cargo de Desposte y Packing. Se le sumó con el tiempo, el Área de Congelado. Hasta que en 2012, fue nombrado Gerente de Procesos.



Admite que en un comienzo nunca imaginó permanecer por mucho tiempo en un mismo lugar de trabajo. Sin embargo, cuenta que en Coexca S.A. cada año nacen proyectos y desafíos. "En Coexca S.A. siempre estamos creando cosas, por lo tanto, no hay tiempo para buscar nuevos horizontes.

Uno, acá permanentemente se está renovando. Estos años en la empresa han sido de mucho aprendizaje. Coexca S.A. es una gran escuela. Lo que he aprendido ha sido gracias a mis colegas, a las otras Gerencias y a la gente. Han sido años de crecimiento y aprendizaje".

## Isaí Moya: "Estoy muy agradecido de Coexca S.A."

Era abril de 2006, Isaí Moya, se integró al Área de Despacho Nacional, donde llegó a ser jefe de turno; luego, trabajó en el Dpto. de Aseguramiento de la Calidad. En paralelo, comenzó a estudiar Ingeniería en Prevención de Riesgos. Transcurrido dos años y ya con el título técnico en su poder, se hace cargo del Dpto. de Prevención de Riesgos hasta hoy. "Estos años en la empresa han sido un tiempo de esfuerzo. Si bien



hay un crecimiento, estudiar y trabajar no ha sido fácil para mí, ni para mi familia. Pero, siento que tengo ese espíritu de superación que me acompaña día a día. La empresa me ha ayudado a capacitarme, en post títulos y otros cursos. Han sido años bonitos, con muchos desafíos. Estoy muy agradecido de Coexca S.A. por las oportunidades que me ha dado. Estoy contento. La empresa siempre da grandes oportunidades de desarrollo".

## Carlos Rebolledo Núñez, Supervisor de Valor Agregado: "Coexca S.A. es una empresa que da oportunidades"

Ingresó a Coexca S.A. en enero de 2007 como operario del Área de Desposte. Abasteció bandejas, separaba los cortes para embolsado de Packing y, luego, se incorporó a Línea de Piernas, Principal y Paletas. Fue en esa función que postuló y fue seleccionado como capacitador de su área. "Se dio la



oportunidad y hace poco más de un año soy el Supervisor del Área de Valor Agregado. Estos años han sido para mí un tiempo de crecimiento. Me he capacitado y asumido nuevos desafíos. Es que Coexca S.A. es una empresa que da oportunidades. Han sido años de crecimiento. Espero estar muchos años acá".



## Matrimonios

**Constanza Arellano Crespo  
y Mario Lobos Seguel**

(Trabajador del Área Faena Coexca S.A.)

Fecha de celebración: 25 de enero de 2019

**Cristina González Oliveros  
y Carlos Agurto Alvear**

(Trabajador del Área Faena Coexca S.A.)

Fecha de celebración 04 de enero de 2019.

¡Muchas Felicidades!



## Cumpleaños Marzo 2019

DIA	NOMBRES	AREA
5	CLAUDIO VALLADARES ORTIZ	DESPACHO NACIONAL
7	JOSE URRUTIA MORALES	VALOR AGREGADO
8	FRANCO CABRERA CASTRO	DESPOSTE
8	CARLOS OYARZUN ROJAS	FAENA
8	JOSE ROJAS AVILA	GENERALES PLANTA
9	JORGE BALLADARES HERNÁNDEZ	GENERALES PLANTA
9	ORLANDO SEPULVEDA JARA	PACKING
10	MANUEL HERNANDEZ RIVERO	PACKING
13	GUSTAVO INOSTROZA VALDES	DESPOSTE
13	ROBINSON ITURRA CACERES	CONGELADO
14	RODRIGO MIRANDA GUERRERO	DESPOSTE
14	JAIMÉ REBOLLEDO ANTILLAN	FAENA
15	BONIC CHAMORRO BARRUETO	VALOR AGREGADO
16	MARCO CASTRO CONCHA	ADQUISICIONES
16	EDUARDO ROJAS BRAVO	DESPACHO NACIONAL
17	NATALIA OYARZUN VENEGAS	GENERALES ADMINIS.
20	CLAUDIO ZAPATA RAMOS	GENERALES PLANTA
21	JUAN LUNA PEREZ	FAENA
22	SEGUNDO LOPEZ ENCALADA	FAENA
22	EDUARDO POBLETE PALMA	DESPOSTE
25	ABELARDO AVILA SILVA	SADEMA
25	EDUARDO TAPIA NAVARRETE	DESPACHO NACIONAL
26	RODRIGO ALBORNOZ GARRIDO	PACKING
28	MARIA ESPINOZA GOMEZ	DESPOSTE
28	ABRAHAM FLORES ESPINOZA	PACKING
29	RICARDO CARRASCO GARRIDO	PACKING
30	MANUEL MONTECINOS REYES	GENERALES PLANTA

## Trabajador del Mes: Matías Carreño Urbina, Asistente del Dpto. de Contabilidad y Presupuesto:

# “El clima laboral en Coexca S.A. es excelente”

Matías Carreño Urbina jamás imaginó que durante sus vacaciones recibiría la llamada telefónica de su jefa, Olga Muñoz, quien le informó que la empresa lo había elegido como el trabajador destacado del mes de Coexca S.A., en mérito a su desempeño y compromiso. Es que su historia con la empresa es, a decir lo menos, especial. Llegó a fines del año 2011 a hacer su práctica, luego de terminar su Enseñanza Media en el Instituto Superior de Comercio de Talca, en la especialidad



de Contabilidad. Una vez concluido este tiempo fue considerado durante los años siguientes para prestar apoyo en el área administrativa, en la medida que fuera necesario, mientras cursaba la carrera de Fonoaudiología en la Universidad de Talca, que terminó a fines de 2016. Pero, su gusto por el trabajo y el grato ambiente laboral en la empresa le motivaron a quedarse paulatinamente y por más tiempo, hasta que en abril de 2018 fue contratado de manera permanente. “Ser trabajador del mes en la empresa fue una sorpresa. Nunca lo esperé. Llevo muchos años colaborando, pero siempre pensé que este era un reconocimiento para personas que llevaban más tiempo que yo. Estoy contento. Creo que esta distinción de al-

guna manera es un reconocimiento a mis aportes a la Compañía”, dijo.

Matías Carreño señaló que estos años en Coexca S.A. han sido muy buenos. Destacó las cualidades de la empresa, entre otras, su excelente clima laboral. “El clima laboral en Coexca S.A. es excelente. Quizá por eso no he buscado trabajo como fonoaudiólogo. El ambiente aquí en la empresa, y el gusto por mi trabajo, hacen que no me sienta frustrado por no estar ejerciendo en la carrera que estudié”, aseguró.

Adelantó que esta distinción es un estímulo para seguir entregando lo mejor de sus capacidades en los desafíos que le corresponderá enfrentar, y añadió que uno de sus principales proyectos es continuar aportando, desde el espacio que sea, al desarrollo de la empresa. Ello implica, aseguró, no descartar la posibilidad de perfeccionarse, pero en el ámbito de la contabilidad o administración de empresas. “Me gusta mi trabajo. Veré en un futuro si continuo perfeccionándome, en temas vinculados a mi labor en Coexca S.A. Han sido lindos años aquí, he aprendido mucho”, enfatizó.

“El clima laboral en Coexca S.A. es excelente. Quizá por eso no he buscado trabajo como fonoaudiólogo. El ambiente aquí en la empresa, y el gusto por mi trabajo, hacen que no me sienta frustrado por no estar ejerciendo en la carrera que estudié”

## Tak S.A. y sus planes de desarrollo y consolidación

Un claro ejemplo del desarrollo de Coexca S.A., entre otros tantos aspectos de su gestión, en los últimos ocho años, lo constituye la empresa Tak S.A., filial de la Compañía, cuyo objetivo es comercializar productos cárnicos para el mercado nacional.

Si bien en sus inicios orientaba sus esfuerzos hacia la importación y comercialización de carnes de pollo, vacuno y cerdo, hoy por hoy, Tak S.A. se ha focalizado en procesar esta última y comercializarla en el país, gracias a una alianza estratégica con la empresa Ariztía, y aprovechando la experiencia alcanzada por Coexca S.A. en la producción de carne de cerdo y la exportación de la misma a más de 35 países en el mundo.

El Gerente Comercial, Rolando Contreras, fue uno de los entrevistados en el primer número de Coexca News, en septiembre de 2010, oportunidad en la cual planteó que uno de los desafíos de la Com-

pañía era la consolidación de la empresa Tak S.A. Hoy, con perspectiva que da el tiempo, manifestó su orgullo por el resultado alcanzado en estos años, al lograr la puesta en operación de una planta procesadora en la comuna de Río Claro, y asegurar la comercialización de sus productos en el mercado interno. Sin embargo, sostuvo que aún resta camino por recorrer para hablar de una consolidación plena de la firma que espera en el corto plazo alcanzarla. “Me siento orgulloso por todo lo que hemos logrado los trabajadores que formamos parte de Coexca S.A. y Tak S.A. Hay detrás de aquello mucho esfuerzo. Es difícil hoy consolidar una marca y tener presencia en el mercado interno. El hecho que tengamos una planta procesadora es algo que debíamos hacer para maternos vigentes en el mercado nacional”, señaló.

Según adelantó, durante los próximos meses, se contempla que Tak S.A. dé un



En 2018, entró en operaciones la empresa Tak S.A. filial de Coexca S.A., ubicada en la comuna de Río Claro.

paso más en su camino hacia la consolidación al comercializar sus productos en cadenas de supermercados y empresas administradoras de casinos. “Una vez que aquello esté funcionando, recién en ese momento sentiré que esta empresa está consolidada. Aún nos falta camino por recorrer”, afirmó.

Rolando Contreras precisó que en lo inmediato Tak S.A. se proyectará en cumplir

dichos objetivos, con el fin de responder a la demanda interna. “Queremos generar volumen, bajos costos y ser competitivos en materia de precios. “Veo a Tak S.A. en unos años más como una empresa que le irá bien. La empresa le da un valor agregado a los productos importados. Será una filial muy importante para Coexca S.A. y va a abastecer de manera significativa al mercado nacional”, concluyó.