



Coexca S.A. dará nuevos énfasis al desarrollo organizacional de la Compañía

Gerente General, Guillermo García, señaló que será creada una Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral. Las nuevas orientaciones buscan convertir a la empresa en el mejor lugar para trabajar en el país. En la imagen, el equipo del Departamento de Recursos Humanos.

Pág. 3

Empresa Tak S.A.: Christian Sanzana asumió como nuevo jefe de Operaciones de la Planta

Pág. 4

Coexca S.A. apoya a habitantes de sectores rurales del Maule Sur

Pág. 2



Trabajador del mes:
Eduardo Amaro Abarza,
Área de Congelado:

“Coexca S.A. se preocupa de las personas”

Pág. 4

Coexca S.A. apoya a habitantes de sectores rurales del Maule

Una importante iniciativa que incidirá directamente en un mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de las localidades cercanas al Centro Productor Porcino “San Agustín del Arbolillo”, realizó Coexca S.A. - a través de Agrícola Coexca S.A.- acción que fue fruto del trabajo conjunto de colaboración entre la empresa y los vecinos, el que se inserta en su política de responsabilidad social empresarial.

Se trata de la entrega gratuita de contenedores para abastecer de agua potable a los residentes de sectores rurales, donde el vital elemento es escaso. Pero, no sólo es eso. También, la empresa abastecerá del líquido semanalmente, por un tiempo indefinido.

Los vecinos beneficiados con esta iniciativa se mostraron agradecidos y contentos con este aporte de Agrícola Coexca S.A., dado que les permitirá mejorar su calidad de vida. Liliana Palma Villegas, quien vive en el sector Vado La Patagua, aseguró que este aporte resuelve un problema serio para los habitantes del sector. “Esta entrega es grandiosa. El agua la necesita-

Compañía, a través de Agrícola Coexca S.A. hizo entrega a los habitantes de los sectores cercanos al Centro Productor Porcino “San Agustín del Arbolillo” de un estanque para agua potable. Además, la Compañía abastecerá semanalmente a la población del vital elemento.

mos acá, como quien necesita el aire. Con el pozo que tenemos, sale “poquita” agua; y, cuando no hay luz el problema se torna crítico. Esta acción nos viene a resolver una de nuestras grandes preocupaciones. Estamos felices por este aporte”, dijo.

A su turno, Verónica Álvarez, quien vive en el mismo sector, calificó el aporte de “excelente y estupendo”. Por su parte, Juan Valderrama destacó la importancia

de este aporte de Agrícola Coexca S.A. que resolverá uno de los importantes problemas que afectan a la población del sector. “Es una gran ayuda. Tener de agua potable es un cambio importante. Uno que vive aquí, debe andar buscando agua. Con esta ayuda, se nos soluciona un problema importante”, dijo.

Finalmente, Leonor Parra Álvarez, vecina del sector Santa Rosa de Purapel, señaló que esta iniciativa constituye un aporte muy importante para los habitantes del sector. “Es de gran ayuda. Los pozos, en verano, prácticamente no tienen agua. Este aporte de la empresa será importante para todos en el sector. Estamos felices”, señaló.

Tanto el Gerente de Asuntos Corporativos de Agrícola Coexca S.A. como el Subgerente de Administración y Finanzas de la Compañía, Carlos Montoya y Raúl Zamora, respectivamente, lideraron el proceso de entrega de los contenedores a los vecinos, el que se extendió durante varios fines de semana. En la oportunidad, además de entregar los estanques, los ejecutivos aprovecharon de intercambiar opiniones con los vecinos y explicar el sentido de este aporte de la empresa.

Según explicaron, se trata de un proyecto que considera proporcionar el depósito de agua y, luego, el abastecimiento semanal de agua, de tal manera que las



El Gerente de Asuntos Corporativos de Agrícola Coexca S.A., Carlos Montoya, duernate la entrega de los estanques para agua potable a los vecinos de Santa Rosa de Purapel.

familias cuenten con mil litros semanales para satisfacer sus necesidades básicas.

A la fecha se han entregado más de medio centenar de estanques de agua potable. En una primera etapa, se distribuyeron 44 depósitos con capacidad para dos mil litros. Posteriormente, se entregaron otros 9 estanques, para los sectores Vado de la Patagua y Santa Rosa de Purapel.

Carlos Montoya precisó que esta iniciativa surgió, tras constantes conversaciones con las comunidades cercanas al Centro Productor “San Agustín del Arbolillo”, a partir de lo cual se detectó que el abastecimiento de agua potable es un punto crítico en el diario vivir de los habitantes del lugar. Puntualizó que este es un aporte independiente de aquel que realiza periódicamente la Municipalidad respectiva.

Asume nueva Supervisora del Área de Valor Agregado

Cristina Herrera Martínez fue nombrada por Coexca S.A. como nueva Supervisora del Área de Valor Agregado, constituyéndose en la primera mujer ese ámbito de trabajo en asumir dicha responsabilidad.

Hasta antes de su nombramiento, Cristina se desempeñaba como responsable de productos de Valor Agregado en la misma área. Sin embargo, su responsabilidad, rigurosidad y cariño en el trabajo, llevaron a la Compañía a entregarle una responsabilidad mayor. “Este desafío me tomó por sorpresa. Anduve varios días “en otra”, no creía que podría ser cierto. Agradezco a quienes se fijaron en mí para esta responsabilidad. Recuerdo que cuando me informaron de la decisión, mi mente se bloqueó. Mi jefe me hablaba y mi mente se quedó impactada. Es

que nunca lo imagine, por mi carácter en el trabajo. Soy bastante exigente, porque mi trabajo requiere que sea así. A mí me gusta hacer las cosas bien, al ciento por ciento. Fue una bonita noticia, en lo personal. Me costó asimilarlo. Fue hace poco, trabajadora del mes y ahora supervisora del Área, me cuesta asimilarlo. Son muchas cosas buenas en tan poco tiempo”, contó.

Según indicó las nuevas funciones le han demandado aprender nuevas tareas, para lo cual ha contado con la colaboración de sus colegas y sus jefes. “He contado con la colaboración de mis jefes y de mis colegas. Todos me han apoyado. Aún me queda mucho por aprender. Todos los días aprendo algo nuevo”, enfatizó.

Precisó que a este nuevo desafío se suma también el convertirse en la primera mujer en asumir este cargo. “Es una cuota adicional el ser la primera mujer en asumir este cargo. Un desafío más para seguir haciendo las cosas bien”, expresó.

Cristina Herrera es madre de dos hijos: Carlos y Víctor. Está vinculada a la empresa hace ya nueve años, cuando llegó a la Planta Faenadora como encargada del Casino de la empresa. Luego, se incorporó a la Compañía, en distintas funciones propias del proceso productivo. En sus nuevas funciones tendrá a su cargo a cerca de 28 personas.

Cristina Herrera Martínez es la nueva Supervisora del Área de Valor Agregado.



Área de Congelado: En favor del autocuidado

Los miembros del Área de Congelado de Coexca S.A. recibieron un reconocimiento por su compromiso para promover y desarrollar acciones destinadas al autocuidado al interior de la empresa. Este reconocimiento fue instaurado por el Comité Paritario de

Higiene y Seguridad de la Compañía, desde el año 2015. Su propósito es relevar a aquellos grupos de trabajo que desarrollan tareas a diario que inciden en una baja en la tasa de accidentabilidad laboral. El grupo fue agasajado con un desayuno.



El equipo de Área de Congelado fue reconocido por emprender acciones que inciden en una baja en la tasa de accidentabilidad laboral.

Coexca S.A. dará nuevos énfasis al desarrollo organizacional de la empresa

Gerente General, Guillermo García señaló que será creada una Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral. La nueva estructura busca convertir a la empresa en el mejor lugar para trabajar en el país.

Nuevos énfasis en el desarrollo organizacional de la empresa, en las personas y en potenciar el buen clima laboral al interior de la Compañía, impulsará Coexca S.A. en el marco de un plan mayor que considera la realización de un conjunto de actividades que buscan potenciar los talentos y competencias de sus colaboradores. También, la iniciativa apunta a generar una nueva estructura en el ámbito de la gestión de recursos humanos, a través de la creación de la Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral. Este plan tiene por objetivo convertir a la empresa en el mejor lugar para trabajar en el país.

El Gerente General, Guillermo García, recordó que desde su fundación, Coexca S.A. ha tenido una especial preocupación por las personas que forman parte de la empresa y que han aportado sistemáticamente al desarrollo y crecimiento de la misma. Añadió que el estado actual de la Compañía hace necesario avanzar en este ámbito y, por eso, se ha adoptado la decisión de crear la Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, la que responderá a los desafíos y tendencias de estos tiempos. “Siempre lo hemos dicho y no es una frase sin sentido: Para Coexca S.A. las personas que trabajan en la empresa son lo más importante. Nada de lo que hemos logrado sería posible, sin el aporte diario de cada uno de quienes formamos parte de esta Compañía. De ahí que pensamos que debemos desarrollar nuestras acciones, en adelante, bajo la estructura de una Subgerencia que tendrá un espacio de trabajo distinto, que permita centrar nuestras acciones en el bienestar de nuestros colaboradores, potenciando sus habilidades y convirtiendo a este espacio laboral en el mejor lugar para trabajar en Chile”, afirmó Guillermo García.

En tal sentido, el Gerente de Administración y Finanzas, Maximiliano Gallegos, señaló que esta acción no sólo se enmarca en un cambio de nombre o en potenciar una nueva estructura en el ámbito de desarrollo de personas. Por el contrario, la nueva unidad desarrollará sus acciones en el marco de un plan mayor, denominado “Proyecto Alma Coexca”, el



cual ha sido elaborado en sus aspectos teórico-prácticos, recogiendo las últimas tendencias en materia de desarrollo organizacional en el mundo, que buscan la felicidad y la realización personal y laboral de quienes forman parte de la organización. Esta iniciativa ha contado con el apoyo de la consultora Plan Humano, de amplia experiencia en esta materia. “En este proyecto tenemos como visión ser reconocidos como el mejor lugar para trabajar en todo Chile. Queremos personas contentas, realizadas y que puedan proyectar su vida en la empresa”, apuntó Maximiliano Gallegos.

EL VALOR ESTÁ EN LAS PERSONAS

Añadió que esta nueva manera de mirar este tema en la Compañía dice relación con el convencimiento absoluto que “son las personas las que dan valor a las organizaciones y las que las hacen estar a la vanguardia”. “Para Coexca S.A., el valor está en las personas”, enfatizó.

Por su parte, Yeimi Alarcón, Subgerente de Administración y Finanzas, recordó que esta nueva estructura responde a las tendencias mundiales en materia de desarrollo organizacional. “Coexca S.A. cuenta con más 600 colaboradores, que ha destacado en su trayectoria por generar valor, a partir de la gestión del talento y el compromiso que cada miembro tiene con la Compañía. Orientaremos nuestra labor a potenciar las capacidades de cada persona, desarrollar sus competencias y lograr que este espacio sea para todos el mejor lugar para trabajar de Chile. Un sello distintivo y un motivo de orgullo, que permita proyectar la vida y comprometerse con los desafíos de la empresa. El foco estará en las personas, ahora con mayor fuerza. La idea es desarrollar las competencias de

nuestras colaboradoras, a partir de sus propios talentos, para enfrentar la cuarta revolución industrial, con equipos preparados”, aseguró.

Coexca S.A. dará nuevos énfasis en el ámbito del desarrollo organizacional de la Compañía. En la imagen, el equipo del Departamento de Recursos Humanos: Camila González, Yeimi Alarcón -Subgerente de Administración y Finanzas-, Estrella Valladares y Daniela Véliz.

Código de Ética y Política Anticorrupción

Coexca S.A. y sus filiales (Agrícola Coexca S.A., TAK S.A. y Ecofood S.A.) definen la integridad como una máxima que debe guiar el comportamiento de sus colaboradores y la relación con sus clientes, proveedores y la comunidad. Es por ello que durante el año 2019 se difundirá e implementará un Código de Ética y una Política Anticorrupción, documentos aprobados por el Directorio de la Compañía, en el primer trimestre de 2019 y que se encuentran disponibles en la página web de la empresa.

Los trabajadores y cualquier persona vinculada contractualmente con Grupo Coexca, deberán poner especial cuidado para no incurrir en conductas que puedan dar origen a la comisión de los delitos señalados en la ley N° 20.393, que causen o puedan conllevar la responsabilidad penal de Coexca S.A.

Al respecto, Coexca S.A. ha implementado un procedimiento específico de comunicación -denominado “Canal de Denuncias”- que permite a todos sus colaboradores, de un modo sencillo y confidencial, informar aquellas actuaciones que, a su leal saber y entender, constituyan conductas o actuaciones inapropiadas de sus gestores, directivos, mandos medios y supervisores.

Todos los colaboradores y partes interesadas de Empresas Coexca podrán hacer llegar al Comité de Ética sus denuncias, en cuestiones relacionadas con el Código de Ética, Política Anticorrupción, vulneración a los derechos laborales y/o medio ambiente, o de cualquier otra normativa que sea de aplicación, confidencialmente, de buena fe y sin temor a represalias, a través del Canal de Denuncias. Estas serán analizadas por el Comité de Ética, conformado por el Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas y el Contralor.

• **Link de acceso al Canal de Denuncia:** <http://www.coexca.cl/denuncia/>

Trabajador del mes: Eduardo Amaro Abarza, Área de Congelado:

“Coexca S.A. se preocupa de las personas”



Eduardo Amaro Abarza del Área de Congelado fue elegido el trabajador destacado del mes, en reconocimiento a su desempeño y compromiso con la empresa.

Oriundo de Talca, lleva en la Compañía poco más de seis años. Cuenta que la noticia no la esperaba, porque nunca imaginó alcanzar esta distinción. “Fue una sorpresa, porque uno nunca espera ser el trabajador del mes. La verdad, jamás lo esperé. Creo que esto es fruto del buen desempeño, al compromiso que tengo con la empresa. Fue una bonita noticia, que reconozcan nuestra buena disposición con la Compañía”, afirma.

Con una mirada retrospectiva, Eduardo Amaro señala que tra-

bajar en Coexca S.A. en estos años ha sido una bonita experiencia. “Estoy contento en la empresa, porque hay estabilidad laboral, uno trabaja tranquilo. Hay buen ambiente. Uno construye buenas relaciones con los colegas. Me proyecto trabajar acá, por muchos años más”, señala.

En esa misma línea, calificó a Coexca S.A. “como una muy buena empresa”. “Me gusta la empresa, el ambiente. Ojalá con los años y el crecimiento no cambie. Me gusta como es. La empresa se preocupa de las personas, de sus trabajadores. Hay una preocupación especial, valoran a quienes formamos parte de la Compañía. La empresa está preocupada de sus colaboradores”, enfatiza.

Eduardo Amaro sostiene que obtener este reconocimiento como el trabajador destacado del mes genera en él una alta

dosis de motivación para seguir aportando al crecimiento de la empresa, desde su ámbito de trabajo o desde donde le requieran. “Me motiva esta distinción para seguir trabajando bien y mejor y en el futuro volver a salir como un trabajador destacado. Hay seguir manteniendo y superando el rendimiento y la entrega. Es grato sentirse el trabajador del mes, pero también es una distinción para todos los que formamos parte del Área de Congelado, porque da cuenta que las cosas las estamos haciendo bien”, asegura.

Mientras, Eduardo expresa su compromiso de seguir entregando lo mejor de sus capacidades, orientará sus esfuerzos a lograr dos de sus sueños: la casa y el auto propio. Una meta en la que ya está trabajando.

Bienvenidos a Coexca S.A.

Nombre	Área
Arturo Rojas Campos	Suproducto
Johnny Jimenez Moya	Despacho Nacional
Diego Sepúlveda Navarrete	Compra Venta
Brayan Plaza Silva	Aseguramiento Calidad
Gerardo Rojas Campos	Suproducto
José Luis Pardo Fuentealba	Packing
Jorge Toro Valdivia	Generales Planta
Cristopher Villansen	Sadema
Fabian Basoalto González	Sadema
Víctor Aguilera Baez	Packing

Cumpleaños Julio 2019

DIA	NOMBRES	AREA
2	IVAN GONZALEZ ARAVENA	DESPOSTE
2	LUIS GONZALEZ RUIZ	DESPOSTE
3	CRISTIAN ALFARO GONZALEZ	PACKING
3	ROLANDO CONTRERAS VALDES	GERENCIA COMERCIAL
3	EDUARDO TORO VALDES	CONGELADO
4	PAOLO URRUTIA HERRERA	INFORMATICA
5	JAIME DURAN YAÑEZ	VALOR AGREGADO
6	DANIEL PEÑA PEÑA	PACKING
7	CECILIA GUZMAN RIVAS	COMERCIO EXTERIOR
7	EDUARDO POBLETE FLORES	DESPOSTE
8	MANUEL FUENTES NEIRA	DESPOSTE
8	DIEGO ROMERO VERGARA	SADEMA
10	LUIS VERGARA GONZALEZ	SADEMA
11	MANUEL ARAVENA GUTIERREZ	VALOR AGREGADO
11	JOSE GONZALEZ CASTRO	DESPOSTE
11	CRISTINA HERRERA MARTINEZ	VALOR AGREGADO
12	SEBASTIAN VALENZUELA GONZALEZ	DESPOSTE
13	MANUEL CASTRO GONZALEZ	DESPOSTE
13	ANTONIO DIAZ AMARO	DESPOSTE
13	WILSON VALENZUELA MEJIAS	DESPOSTE
14	HECTOR SAN MARTIN MOLINA	DESPOSTE
15	MANUEL MENDEZ FLORES	PACKING
16	DANIEL COFRE OSSES	CONGELADO
18	CARLOS CABRERAS ACEVEDO	CONTABILIDAD Y FACT.
18	MARIA FUENTES MUÑOZ	VALOR AGREGADO
20	YORFRAN GONZALEZ DABOIN	DESPACHO NACIONAL
20	CAMILA OYARCE LAZO	RECURSOS HUMANOS
21	MARCELA ALARCON FUENTES	CONTABILIDAD Y FACT.
21	LUIS CHAVEZ MOLINA	PACKING
21	ADOLFO FUENZALIDA VELIZ	FAENA
21	DIEGO ROJAS GAETE	GENERALES PLANTA
21	MATIAS SANCHEZ VASQUEZ	CONTABILIDAD Y FACT.
22	ISMAEL CONTRERAS QUEZADA	PACKING
22	CARLOS MONTOYA BECERRA	GENERALES ADMINIS.
22	EUGENIO ZUÑIGA AGUILAR	FAENA
23	JUAN ANDRADES SEPULVEDA	FAENA
24	FERMIN ASTUDILLO SANZANA	PACKING
25	MARIO ROJAS MONJE	MANTENCION
26	OSVALDO LUNA TOLEDO	FAENA
26	PATRICIO OPAZO QUEZADA	VALOR AGREGADO
26	MAX ORTIZ MATURANA	DESPACHO NACIONAL
26	CRISTIAN ROJAS DIAZ	DESPOSTE
27	ROSSANA ESPINA ESPINA	INFORMATICA
28	RAUL CANCINO FUENTES	FAENA
29	JUAN GONZALEZ RAMIREZ	FAENA
30	JOSE ZEBALLOS CABEZAS	DESPACHO NACIONAL

En el marco de la Campaña “No pases de largo”:

Interesante reunión de trabajadores y ejecutivos

En el marco de la Campaña “No pases de largo, la prevención no es un juego”, que impulsa el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, el Departamento de Prevención de Riesgos y la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) se llevó a cabo un desayuno, en el que participaron Gerentes y trabajadores de distintas áreas de Coexca S.A.

El objetivo de dicho encuentro fue generar una instancia de diálogo, con el fin de promover ideas que contribuyan a evitar los riesgos de accidentes laborales, en las distintas actividades de la Compañía. La actividad fue valorada tanto por los colaboradores de la empresa, así como también por parte de los ejecutivos. Esta iniciativa forma parte de las acciones



planificadas en el marco de la campaña antes indicada, cuyo propósito es el de disminuir en un 10 por ciento los acciden-

tes que eventualmente podría producirse en la empresa, a consecuencia de golpes o producto de la propia dinámica laboral.

Asume nuevo jefe de Operaciones de empresa Tak S.A.

El ingeniero eléctrico, Christian Sanzana Traines, asumió como nuevo Jefe de Operaciones de la Planta Procesadora de la empresa Tak S.A., filial de Coexca S.A., ubicada en la comuna de Río Claro, Provincia de Talca.

El profesional, quien se incorporó a la empresa durante el pasado mes de junio, manifestó su alegría de ser parte de los desafíos de la Compañía. “Tengo el desafío de contribuir al crecimiento de la Planta de la empresa Tak S.A. Mi objetivo es hacer un trabajo que nos permitan desarrollar todas las operaciones de forma fluida, dinámica, con los altos estándares con los cuales trabaja Coexca S.A. Es decir, una excelente calidad de productos,

con seguridad, y aportando al buen clima laboral”, manifestó.

Oriundo de Temuco, antes de asumir en estas nuevas responsabilidades, Christian Sanzana se desempeñó en distintas áreas del Holding de Empresas CCU, en particular, en la plantas productoras de cervezas, bebidas, en el área vitivinícola, y en la división de Aguas Minerales. Posteriormente, se desempeñó en la industria productora de alimentos para mascotas y en consultorías con énfasis en el ámbito de acciones de mejora continua en las empresas. “Asumir como Jefe de Operaciones de la Planta de la empresa Tak S.A. representa un gran e interesante desafío, en lo profesional”, aseveró.



Christian Sanzana Traines asumió como nuevo Jefe de Operaciones de la Planta Procesadora de la empresa Tak S.A.