



## Trabajadores de Coexca S.A. destacan política de desarrollo de las personas en la empresa

A la hora de la reflexión sobre los acontecimientos que ocupan al país en los últimos días, dirigentes de ambos Sindicatos de la Compañía, junto a trabajadores, coinciden en valorar los atributos de Coexca S.A., uno de los cuales es la preocupación de la empresa por las personas, como foco importante de su gestión.

Pág. 3

Coexca S.A. da salto tecnológico hacia una nueva versión de su software de gestión

Pág. 2

Compañía conmemora el primer envío al extranjero desde su planta faenadora

Pág. 3



Trabajador del mes:  
Carlos Figueroa Alegría, Área de Packing:

**“En Coexca S.A. me he sentido realizado y he podido crecer”**

Pág. 4

Con miras a su plan de crecimiento:

# Coexca S.A. da salto tecnológico hacia una nueva versión de su software de gestión

Se trata de la habilitación del sistema Oracle EBS (E-Business Suite) versión 12, una de las versiones más modernas del mundo y que permitirá hacer más eficiente aun una serie de procesos administrativos de la Compañía. De esta manera, será reemplazada la versión anterior, actualmente en uso.

Un nuevo salto tecnológico dará Coexca S.A. próximamente, gracias a la incorporación de tecnologías de información de vanguardia a nivel mundial, que acompañen el desarrollo de la Compañía, tanto en el ámbito productivo como administrativo y comercial. Se trata de la puesta en operación del sistema Oracle EBS (E-Business Suite) versión 12, una de las versiones del software más modernas en el orbe y que permitirá hacer más eficiente aun una serie de procesos administrativos al interior de la empresa, mejorando la moderna plataforma actualmente en uso en la firma y que corresponde a una versión anterior.

Maximiliano Gallegos, Gerente de Administración y Finanzas, quien ha liderado este proceso de transformación, recordó que desde hace muchos años, Coexca S.A. se ha destacado por estar en la primera línea en el uso de tecnologías de la información para sus distintos procesos, utilizando para ello las modernas versiones existentes en el mundo, acorde al tamaño de la empresa. Una política que ha contado con el decidido respaldo del Directorio de Coexca S.A., que “ha aportado con su compromiso y visión para desarrollar y adquirir soportes informáticos

que nos posibiliten habilitar sistemas de avanzada para acompañar el crecimiento de la empresa”.

“Un factor clave del éxito de Coexca S.A. ha sido adoptar de manera temprana, un ERP como Oracle, que aporte a los procesos administrativos y de gestión de la Compañía. Para ello, fue necesario mirar la empresa en una proyección de crecimiento de mediano y largo plazo y avanzar en la puesta en operación de sistemas de tecnologías de la información que permitieran sostener las exigencias que conlleva el desarrollo de una empresa del tamaño de Coexca S.A., de manera anticipada. Lo hicimos en el pasado, con éxito, y ahora mejoraremos la versión actualmente en uso, poniéndonos en la primera línea en el uso de tecnologías de la información”, aseguró.

En efecto, según explicó, el cambio a una nueva versión de ERP de Oracle contribuirá a hacer más eficientes una serie de procesos, como la integración de la facturación electrónica con contabilidad; la facturación por hoja de ruta; la optimización del ciclo de pago a proveedores; y, la reducción de los tiempos de soportes internos. Junto con ello, explicó que la nueva plataforma es al menos 10 ve-



Un equipo técnico, profesional y multidisciplinario ha trabajado intensamente en la puesta en operación de este ambicioso proyecto. En la imagen, el grupo junto al Gerente de Administración y Finanzas, Maximiliano Gallegos.

## El equipo técnico

Un equipo técnico, profesional y multidisciplinario ha trabajado intensamente en la puesta en operación de este ambicioso proyecto, que ha contado con la asesoría de la empresa consultora Adepta. El grupo de Coexca S.A. está compuesto, además, por Eusebio Contreras, Contralor de la Compañía; Rossana Espina, Encargada de Sistemas de Producción del Departamento Tecnologías de la Información; Simón Recabal, Encargado de Gestión de Procesos de la misma unidad; y, Humberto Aravena, analista funcional Oracle Business Intelligence. Precisamente, este último consideró que “el upgrade, supondrá un salto de calidad innegable a lo largo de toda la cadena de valor de la empresa, lo que se verá reflejado, principalmente, en mejoras de automatización, productividad, y contención de errores, gracias a la optimización y actualización de la plataforma. Sin duda, estamos frente a uno de los saltos tecnológicos más importantes de nuestra empresa”.

Por su parte, Rossana Espina, señaló que la nueva ERP “estará acorde a las necesidades y procesos actuales de las empresas del grupo Coexca S.A. “El proceso de implementación nos permite evaluar los procesos actuales y replantearlos con una visión de futuro, lo cual posibilitará mayor agilidad a nivel operacional, administrativo y de gestión”, precisó.

ces más rápida que la actual versión que opera en Coexca S.A. desde hace ya algún tiempo. “Esta nueva plataforma nos permitirá como organización poder prescindir de manualidades y errores administrativos, aumentando la productividad y mejorando la eficiencia en los procesos. Estamos evolucionando a una plataforma que estará acorde al crecimiento de la Compañía”, enfatizó.

## IMPLEMENTACIÓN

Por su parte, el Jefe de Tecnologías de la Información de Coexca S.A., César Soledad, precisó que el proceso de puesta en marcha hacia el nuevo sistema comenzó en el mes de diciembre pasado, con el levantamiento de la información de todas las áreas de la

empresa. Y concluirá con la puesta en operación total del nuevo soporte.

Destacó que el software hará posible consolidar los procesos administrativos de todas las empresas del grupo, en sólo una plataforma. “Una de las ventajas del nuevo sistema es que vamos a consolidar muchos procesos financieros, de todas las empresas del holding, y eso conlleva grandes ventajas.

Añadió que con la incorporación de la nueva versión Oracle EBS versión 12, la empresa está sentando las bases que le permitirá sostener -desde un punto informático- el crecimiento de la Compañía a futuro. En otras palabras, la nueva plataforma es el corazón de la transformación digital futura de la empresa”, aseveró.

## Realizan positivo balance de campaña “No pases de largo”

Un positivo balance de la campaña “No pases de largo, la seguridad no es un juego”, efectuó el Presidente del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Coexca S.A. y el Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos de la empresa, Marcelo Ulloa e Isaí Moya, respectivamente.

La campaña se desarrolló por espacio de tres meses, y fue apoyada por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). Su propósito fue disminuir en un 10 por ciento los accidentes que eventualmente podría producirse en la empresa, a consecuencia de la propia actividad laboral. La campaña involucró a distintas instancias de la planta de procesos y se constituyó en la primera de su tipo que se lleva a cabo en la historia de Coexca S.A. Un hito que destacó Isaí Moya, quien resaltó la posibilidad de efectuar acciones vinculadas a la prevención, conforme a los propios in-



tereses y objetivos de la empresa. “Simple habíamos tenido campañas de manera genérica o de carácter nacional, propuesta por las mutualidades. Sin embargo, en esta oportunidad, diseñamos una cam-

paña propia, realizada con nuestra gente, nuestro compromiso y esfuerzo de todos. Y la experiencia fue muy positiva, porque logramos que se realizaran actividades y que cumpliéramos la meta de disminuir

los accidentes laborales. En lo personal, fue una grata experiencia”, aseguró.

Marcelo Ulloa, junto con coincidir en el positivo balance, resaltó que la generación de instancias de diálogo entre trabajadores y ejecutivos de la empresa, que permitió compartir experiencias e impulsar nuevas iniciativas. “En esta campaña, todos aportamos con un granito de arena para desarrollar el programa de acciones propuesto. El resultado fue bueno porque integramos a toda la planta, lo que implicó la participación de cerca de 400 trabajadores”, aseguró.

Cabe consignar que durante los tres meses que se desarrolló la campaña se distribuyó material de difusión, se generaron reuniones entre distintas áreas y se promovió el autocuidado al interior de la planta, entregándose en algunos casos, elementos de seguridad.

Por espacio de tres meses se desarrolló la campaña “No pases de largo, la seguridad no es un juego”, organizada por Comité Paritario de Higiene y Seguridad y el Departamento de Prevención de Riesgos de Coexca S.A.

# Trabajadores de Coexca S.A. destacan política de desarrollo de las personas en la empresa

Una política sostenida en el tiempo, destinada a poner a las personas que forman parte de la Compañía, en el centro de su gestión, constituye una de las principales cualidades que coinciden en destacar trabajadores de Coexca S.A. a la hora de reflexionar, en torno a los últimos acontecimientos ocurridos en el país y que ha puesto la mirada sobre la política laboral en el país. Un tema en el que Coexca S.A. ha liderado e innovado desde sus orígenes y que la convierten en una empresa modelo en Chile. Y es que todos los entrevistados manifiestan que Coexca S.A. es un espacio de desarrollo, donde cada colaborador tiene la oportunidad de crecer, gozar de estabilidad laboral, y obtener también los frutos de ese trabajo colectivo y del crecimiento de la Compañía.

Así lo destaca Eduardo Poblete, quien lleva 15 años en la Compañía y que actualmente preside el Sindicato N° 2 de Coexca S.A. El dirigente afirma que ha sido una característica en historia de la firma, “el buen espíritu de la empresa” en todos los ámbitos, lo que se refleja en que su foco de gestión está puesto en las personas que allí laboran. “El buen espíritu de la empresa y de las personas que aquí trabajan ha permitido el éxito de la Compañía. Hay un espacio abierto para el diálogo en todos los niveles. Todos tienen oportunidades para desarrollarse, sin excepción. Hay estabilidad laboral, es decir, aquí se puede realizar un proyecto de largo plazo. Coexca S.A. es una familia, donde las personas son el centro en la gestión de la empresa”, afirma.

## COMPARTIR FRUTOS DEL ÉXITO

Coincide con esa percepción, Rodrigo Araque, Presidente del Sindicato N°1 de la empresa, quien reafirma que Coexca S.A. permite a quienes forman parte de ella “desarrollarse como personas, crecer y proyectarse”. Al igual que su colega, Ara-

A la hora de la reflexión sobre los acontecimientos que ocupan al país, dirigentes de ambos Sindicatos de la Compañía, junto a trabajadores, coincidieron en valorar los atributos de Coexca S.A., uno de los cuales es la preocupación de la empresa por las personas, como foco importante de su gestión.



Un espacio donde es posible crecer, desarrollarse y donde impera la estabilidad laboral. Así lo destacan dirigentes sindicales y trabajadores de la empresa, a la hora de reflexionar sobre el momento actual por el que atraviesa el país.

que lleva 15 años en la Compañía, y destaca como uno de sus principales atributos la estabilidad laboral y su política de compartir los frutos del éxito con sus colaboradores. “La empresa tiene un proyecto productivo, pero también social, porque aquí la productividad va de la mano con sus trabajadores, porque la empresa se preocupa del bienestar de las personas que trabajan en la Compañía”, recalca Araque.

Ambos dirigentes coinciden en señalar que el buen clima laboral, sumado a una fluida relación con la Compañía y sus ejecutivos, y óptimas condiciones de bienestar y seguridad laboral han permitido que, tanto los Sindicatos, como la empresa puedan generar una alianza, cuyos objetivos son los trabajadores y el crecimiento de Coexca S.A.



Gabriel González del Área de Congelado: “He entregado lo mejor de mí en el trabajo y poco a poco me han dado nuevas oportunidades y responsabilidades. Eso habla que existen oportunidades de crecer y de surgir”.

## CRECIMIENTO Y DESARROLLO

Por su parte, Hortensia Rebolledo, quien es administrativa en el Departamento de Contabilidad, sostiene que uno de los principales atributos de la empresa es la posibilidad de crecer y desarrollarse, amparados en una política de estabilidad laboral de largo plazo. “Este no es sólo mi lugar de trabajo, es un espacio de desa-

rollo personal y laboral”, asegura.

Mientras, Edith Morales, quien trabaja hace 15 años en la empresa contratista Gibbs y Compañía, a cargo del despacho de los contenedores al extranjero, señala que Coexca S.A. es un espacio para que las personas que están ligadas a ella puedan crecer y realizar su labor de manera grata. “En Coexca S.A. hay un clima familiar y eso me encanta. La gente trabaja en equipo y se ve de igual a igual, algo que no se da en todas partes. Es una empresa sólida. Es muy bueno trabajar acá”, asegura.

Concuerda con las opiniones anteriores, Gabriel González del Área de Congelado, quien pone el acento en la estabilidad laboral y en las posibilidades de desarrollo personal y laboral. Prueba de ello, sostiene, es que en sus casi 3 años en la planta de procesos, ha podido asumir nuevas responsabilidades. “He entregado lo mejor de mí en el trabajo y poco a poco me han dado nuevas oportunidades y responsabilidades. Eso habla que existen oportunidades de crecer y de surgir”, enfatiza.

Mientras, Héctor Cáceres, trabajador del Área de Despacho Nacional, sostuvo que en sus casi 4 años en la Compañía es una cualidad la permanente capacitación de quienes forman parte de la empresa, y consecuentemente la posibilidad de surgir. “Uno se puede proyectar en el tiempo, hay estabilidad laboral y un buen clima en la Compañía. En síntesis, es un espacio para poder desarrollarse”, afirma.

Coexca S.A. y sus empresas filiales generan trabajo que favorecen, directa e indirectamente, a cerca de mil familias en Chile.

## Coexca S.A. conmemora el primer envío al extranjero desde su planta faenadora

Un 28 de octubre de 2004, Coexca S.A. realizó la primera carga de un contenedor desde su planta faenadora, el que fue enviado a Japón.

Con alegría y satisfacción fue recordada en Coexca S.A. el primer envío de carne de cerdo al extranjero desde su planta faenadora Maule, hecho ocurrido un 28 de octubre de 2004, hace 15 años, y que marcó una nueva etapa en las exportaciones de la empresa, que a la fecha le ha permitido alcanzar más de 160 millones de kilos enviados a 35 países en el mundo.

El Gerente General, Guillermo García, recordó esta fecha con especial orgullo, porque da cuenta de una fase relevante en el proceso exportador de la Compañía,

que ha permitido un dinámico crecimiento en los últimos 15 años, gracias al prestigio de sus productos en el mundo y, especialmente, a la dedicación esfuerzo y compromiso de todos quienes forman parte de Coexca S.A.

En efecto, el ejecutivo recaló que este hito es un hecho relevante en la historia de la empresa, y es expresión del esfuerzo colectivo de todos quienes forman parte de ella y que hoy la ubican en un lugar relevante en la industria. “Los inicios de Coexca S.A. no fueron fáciles. Y el primer



Con alegría y satisfacción fue recordada en Coexca S.A. el primer envío al extranjero de carne de cerdo desde su planta faenadora Maule, hecho ocurrido un 28 de octubre de 2004.

envío a Japón, realizado un 28 de octubre de 2004 -hace 15 años- marca un hecho significativo en nuestra historia. Fue, la primera carga de exportación producida en nuestra planta acá en Talca”, recordó.

Añadió que, en aquel año, en la planta de proceso trabajaba una cifra cerca a los 100 colaboradores, exportándose 20 contenedores mensualmente. Hoy, en cambio, señaló que sólo en la faenadora ubicada en Maule laboran más de 400 personas, y esa cifra de envíos se realiza en menos de una semana. “Este es un día en que debemos sentirnos orgullosos de lo que juntos hemos construido”, enfatizó el Gerente General de Coexca S.A. en un mensaje a los trabajadores.

Agregó que entre los desafíos inmediatos de la empresa figuran, entre otros, continuar el proceso de consolidación de la presencia de la empresa en exigentes mercados en el extranjero y la creación de nuevos productos de mayor valor agregado.

Cabe consignar que Coexca S.A. exporta actualmente a China, Japón y Corea del Sur, principalmente, además de otros países en el mundo, y se ha transformado en el segundo productor de carne de cerdo de Chile.

Trabajador del mes: Carlos Figueroa Alegría, Área de Packing:

## “En Coexca S.A. me he sentido realizado y he podido crecer”

Muy contento y emocionado se mostró Carlos Figueroa Alegría, quien se desempeña en el Área de Packing, al conocer que fue reconocido por Coexca S.A. como el trabajador destacado del mes, en virtud de su desempeño, entrega y compromiso con la Compañía.

Una noticia que no esperaba y que recibió con alegría. “Fue una gran emoción. Nunca lo esperé, porque hay muchos trabajadores en la empresa y todos son muy buenos en lo que hacen. Entonces, consideraba que era difícil que me eligieran. Por eso, la alegría fue enorme”, señaló.

Carlos Figueroa nació en Talca y es un orgulloso padre de Carla, su hija de seis años, por quien –señaló– realiza todos sus esfuerzos día a día.

Ingresa a Coexca S.A. hace cuatro años. Desde entonces, se ha desempeñado en el Área de Packing y específicamente, en em-

bolsado. Según indicó, desde entonces, ha dedicado lo mejor de sus esfuerzos a hacer bien su trabajo, con responsabilidad y dedicación, y con la colaboración de sus compañeros, a quienes dedica esta distinción. “Trato de hacer bien mi trabajo, de la mejor manera, con dedicación y compromiso. Creo que esas fueron algunas de las razones para recibir la distinción. Pero, también es un premio al equipo del Área, al trabajo colectivo”, enfatizó.

Con una mirada retrospectiva, Carlos Figueroa sostuvo que ingresar a la empresa ha sido “una bonita experiencia, donde he aprendido mucho”. “Trabajar en Coexca ha sido una gran experiencia. Sé que me queda mucho por aprender. Tengo muy buenos compañeros de trabajo, buen ambiente laboral”, señaló.

Por eso, admitió que espera trabajar en Coexca S.A. por muchos años más y así continuar aportando al crecimiento de la Compañía. “Estoy súper contento en la empresa, porque acá siempre están preocupados por el bienestar y la seguridad de todos los trabajadores. Ha sido una lin-

da experiencia. Espero seguir por muchos años más en la Compañía, dando lo mejor de mí, y desarrollándome. Este es un buen lugar para trabajar, hay estabilidad laboral y uno se puede proyectar. En Coexca S.A. me he sentido realizado y he podido crecer”, aseguró.

En paralelo, Carlos Figueroa, espera alcanzar, en un futuro no lejano, el sueño de la casa propia, logro que espera compartir con su pequeña hija Carla. “Quiero tener mi casa. Pero también quiero estar con mi hija. Quiero verla crecer y gracias a mi trabajo a ella no le falta nada”, aseguró.

Mientras, Carlos Figueroa dice que este reconocimiento le motiva y estimula a seguir haciendo las cosas bien y mejor, en la idea de aportar al desarrollo de la empresa.



### Bienvenidos a Coexca S.A.

Nombre	Área
Edgardo Castro Vega	Gerencia de Comunicaciones Corporativas
Bernardo Ruiz González	Packing
Cristian Aguilera Valdés	Packing
Argenis Dávila Olivos	Congelado
Ronald López Castillo	Desposte
Sebastián Lara Valenzuela	Aseg. de Calidad

### Cumpleaños Noviembre 2019

Día	Nombre	Área
1	Willian Oyarzo González	Desposte
2	Donald Ortiz Caicedo	Packing
4	Juan Yévenes Rojas	Faena
6	Rene Espinoza Gómez	Valor Agregado
6	Olga Muñoz Castillo	Contabilidad
6	Cristian Vergara Ramos	Desposte
7	Mario Ulloa Vergara	Packing
7	Matías Gutiérrez González	Desposte
8	Cecilia Sepúlveda Venegas	Contabilidad
8	Rodrigo Sazo Maturana	Congelado
9	Gustavo Castillo Obreque	Sadema
9	Adiel Abarca Valeria	Mantenimiento
10	Nicolas Tapia Cornejo	Packing
13	Evelyn Letelier Garcia	Packing
13	Pedro Morales González	Desposte
14	Carlos Figueroa Alegría	Packing
14	Gabriel González Carreño	Congelado
15	José Jara Rojas	Informática
15	Francisco Mirabal Herrera	Faena
16	Luis Manríquez Cornejo	Desposte
17	Paola Villalobos Villalobos	Packing
17	Sergio Gómez Varas	Adquisiciones
18	Carlos Morales Cerpa	Packing
19	Victorino Jara Contreras	Desposte
19	Miguel Blanco Luna	Congelado
19	Cristian Aguilera Valdés	Packing
20	Marcela Lazo Jorquera	Desposte
21	Jonathan Pérez Verdugo	Sadema
23	Ariel Casanova Aravena	Despacho Nacional
23	Marcos Godoy	Faena
24	José Rojas Martínez	Desposte
24	Milenko Morales Suarez	Despacho Nacional
25	Marcelo Ulloa Rosales	Congelado
26	Yuri Rojas Lazo	Desposte
26	Esteban Miranda Sepúlveda	Desposte
27	Carlos Hlousek González	Gerencia de Operaciones
27	Félix Castro Soto	Desposte
27	Mario Peña Martínez	Packing
28	Benjamín Torres Saavedra	Desposte
29	Wilkenley Dort	Valor Agregado

## Sindicato N° 2 de Coexca S.A. celebró siete años de existencia

Con un masivo y alegre encuentro de camaradería, el Sindicato N° 2 de Coexca S.A. celebró sus siete años de existencia, evento desarrollado el sábado 5 de octubre, en el Parque ‘Oh y que contó con la asistencia de alrededor de 250 personas.

Fue una cita que congregó a los miembros de la organización social y sus respectivas parejas, además de invitados especiales que compartieron esta importante fecha.

Un nuevo aniversario que encuentra en un muy buen pie a la organización que preside Eduardo Poblete y en cuya gestión

lo acompañan Carlos Arévalo (Secretario) y Alicia Espinoza (Tesorera).

“Cada aniversario nos encuentra en un muy buen pie, porque el Sindicato año a año va creciendo, vamos madurando más y hemos ganado en experiencia como directiva”, señaló Eduardo Poblete.

Por su parte, Carlos Arévalo, Secretario de la organización sindical indicó que en estos años ha aumentado el número de socios, y el norte de la directiva ha sido otorgar a sus miembros buenos beneficios y tratar de representar adecuadamente

a sus asociados. Para ambos dirigentes, el Sindicato N° 2 enfrenta una serie de proyectos de desarrollo. Sin embargo, el que más destaca es la materialización de su sede social, un anhelo de la organización. “Nuestro anhelo es tener un espacio propio, donde esté nuestra sede, donde nuestra gente pueda llegar junto a sus familias. Es una gran meta que tenemos en el Sindicato”, señaló Arévalo.

El Sindicato N° 2 de Coexca S.A. fue fundado el 26 de septiembre de 2012 y actualmente tienen un total de 165 socios.

## Comité Paritario realizó visita a PF

Con el fin de intercambiar experiencias y fortalecer los vínculos, miembros del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Coexca S.A. sostuvieron un encuentro con sus pares de la empresa Productos Fernandez (PF), en Talca. La cita, les



permitió interiorizarse respecto de las acciones de prevención de riesgos que ha adoptado PF en el último tiempo, sus desafíos en la materia y las compartieron experiencias para disminuir la tasa

de accidentabilidad de colaboradores.

Marcelo Ulloa, presidente del Comité Paritario de Coexca S.A. destacó los alcances de la reunión, a la que calificó de “muy interesante”.