

Coexca S.A. fomenta y promueve el desarrollo de sus colaboradores

Otorgar la oportunidad de crecimiento a sus integrantes es una política que se ha fortalecido en la empresa. Una muestra de ello ha sido la nueva organización en el área de gestión contable de la Compañía, donde cuatro de sus miembros asumieron nuevos roles, con mayores responsabilidades.

Pág. 3



Coexca S.A. busca convertirse en una empresa “Cero Papel”

Pág. 2

Carton Freezer aumentará su capacidad de congelado

Pág. 3



Trabajador del mes
Camilo Faúndez Benavides,
Área de Desposte:

“Coexca va a ser el mejor lugar para trabajar en Chile”

Pág. 4

Corte de Talca rechazó recurso de protección del INDH en contra de Agrícola Coexca S.A.

El tribunal de alzada estimó que la operación del Centro Porcino “San Agustín del Arbolillo” no afecta el derecho a la vida, integridad física y psíquica, así como tampoco el derecho a la salud de quienes viven el sector.



La Corte de Apelaciones de Talca determinó que la operación del plantel “San Agustín del Arbolillo” en San Javier no afecta el derecho a la vida e integridad física y psíquica, así como tampoco el derecho a la salud de quienes viven el sector.

La Primera Sala de la Corte de Apelaciones de Talca rechazó el recurso de protección interpuesto por el Instituto Nacional de Derechos Humanos (INDH) y otras personas, en contra de la empresa Agrícola Coexca S.A., por la operación de su plantel porcino “San Agustín del Arbolillo”, ubicado en un sector rural de la comuna de San Javier.

El fallo del tribunal de alzada sostiene que los derechos reclamados en el recurso de protección, tales como el derecho a la vida e integridad física y psíquica, así como el derecho a la salud no se ven afectados. “Sobre los otros derechos reclamados por el presente recurso, debe consignarse que la vida e integridad física, como el derecho a la salud, no aparece que la situación actual del sector pueda afectarlos inminentemente en ambas garantías”, consigna el documento.

El fallo es categórico, en cuanto a que la operación del plantel no afecta el derecho a la vida, la salud y la integridad física. De igual manera, la Corte de Talca validó la legalidad de las operaciones del plantel al reconocer la plena vigencia de sus permisos ambientales, así como tam-

bién respaldó en su sentencia el actuar de los órganos fiscalizadores en materia ambiental, esto es el Ministerio de Salud y la Superintendencia del Medio Ambiente.

De igual modo, el tribunal de alzada ordena que Agrícola Coexca S.A. dé cumplimiento a las obligaciones impuestas en la Resolución de Calificación Ambiental 165 del año 2008 para desarrollar sus actividades económicas autorizadas, sin perjuicio que un nuevo acto de la autoridad competente pueda alterar aquella resolución.

Al respecto, el abogado de la Compañía, Francisco Pinochet, señaló que “el fallo judicial rechaza todas las solicitudes que realizan los recurrentes”. “Solo dice que Coexca S.A. debe cumplir la normativa medioambiental de la Resolución 165 de 2008 y lo está haciendo y lo seguirá haciendo. Coexca S.A. tiene vocación de cumplimiento de la ley, de protección del medio ambiente, de sus trabajadores. Es

una empresa que ha dado muestras de un manejo ejemplar y eficiente”, enfatizó.

Añadió que el dictamen de la Corte de Apelaciones de Talca es claro. “Cada persona puede pensar lo que quiera, pero las cosas son relativamente objetivas: el fallo señala expresamente que se rechazan todo lo solicitado en los recursos de protección, salvo en ordenar que se cumpla la normativa medioambiental, tal como lo he señalado. No sé qué interpretación le pueden dar, porque es bastante acotada la orden judicial”, aseveró.

NO HAY AFECTACIÓN A LA SALUD

Frente a esta decisión de la Corte, el Gerente de Asuntos Corporativos de la empresa, Carlos Montoya, destacó que el fallo da cuenta de varios elementos importantes. Indicó que el primero dice relación con que las personas cercanas al plantel no presentan afectación a su salud, integridad física como conse-

cuencia de la operación del centro porcino. Agregó, en segundo lugar, que la Corte ratifica que la granja opera con todos sus permisos ambientales y legales y nos insta a cumplir con todas las normas que nos rigen, tal como lo hemos hecho hasta ahora. “Nuestro plantel cumple con todas las normas legales y medio ambientales desde siempre. Sólo respecto de hechos puntuales, y ocurridos meses atrás, la Corte de Apelaciones ha reconocido una posible afectación por olores leves y de intensidad media, en el sector del plantel de Coexca. Sin embargo, atendido a que dichos hechos no tendrían la intensidad alegada por los recurrentes, la Corte de Apelaciones sólo ha propuesto a Coexca el cumplimiento de su permiso ambiental, que es algo que la empresa ya está haciendo y continuará realizando con el mismo énfasis y dedicación con que lo ha hecho hasta ahora”, señaló.

Coexca S.A. aspira a convertirse en una empresa “Cero Papel”

Como consecuencia de la digitalización de los procesos administrativos en la empresa, Coexca S.A. aspira a convertirse en una empresa “Cero Papel”, lo que se traduce en reducir paulatinamente el consumo de hojas, iniciativa que comenzará a evidenciarse durante este año.

El Gerente de Administración y Finanzas de Coexca S.A., Maximiliano Gallegos, recordó que la empresa ha emprendido hace ya algún tiempo a esta fecha, una serie de inversiones destinadas a digitalizar sus procesos administrativos y, en este sentido, indicó que una consecuencia natural de aquello será un menor uso del papel como soporte de esos procesos. “El objetivo de la empresa es disminuir el uso del papel y disponer de escritorios despejados, bajando los consumos de papel que habitualmente se emplea en los procesos administrativos de la Compañía. Una meta que para cumplir adecuadamente debemos abordarla desde diferentes dimensiones. En la medida que

seamos capaces de tener todos nuestros procesos de negocios digitalizados eso impactará en el menor consumo de los papeles”, aseguró.

En este sentido, recordó que Coexca S.A. dispone de sus procesos de negocios digitalizados, factor que ha sido clave en el desarrollo de la empresa. “Hoy tenemos un software ERP de vanguardia como Oracle, que nos posibilita disponer de información y procesos en línea, lo que nos permite a su vez ganar en velocidad y eficiencia y que aportan a los procesos administrativos y de gestión de la Compañía. Con este moderno software y otras acciones podremos bajar el consumo de papel y agilizar nuestros procesos”, aseveró.

Señaló que como toda transformación requerirá de un tiempo para su implementación, pero las acciones en este sentido ya comenzaron y se espera que en los próximos años se evidencie un menor uso de papeles en las distintas tareas en



Coexca S.A. reducirá paulatinamente el consumo de papel en sus procesos administrativos, a partir de la puesta en operación de una serie de software de gestión.

Coexca S.A. fomenta y promueve el desarrollo de sus colaboradores

Otorgar a las personas que forman parte de la empresa oportunidades de crecimiento ha sido una de las características fundamentales en la política de desarrollo de personas de la Compañía. Una muestra de ello ha sido la nueva organización en el área de gestión contable de la Compañía, en la cual, cuatro de sus miembros asumieron nuevos roles, con mayores responsabilidades.

El Gerente de Administración y Finanzas, Maximiliano Gallegos, señaló que para enfrentar los desafíos que deberá asumir la empresa en el corto plazo se ha hecho necesario reorganizar el trabajo en dicha área de gestión. En ese contexto, indicó que “se evaluó el desempeño de nuestros colaboradores para generar oportunidades de desarrollo entre quienes han destacado en sus distintos roles”. “En Coexca S.A. valoramos el trabajo de todos nuestros colaboradores y hemos detectado que muchos han estudiado, se han perfeccionado, poseen además un alto compromiso con la Compañía, a lo que se suma un conjunto de cualidades personales que son dignas de destacar. Por eso, adoptamos la decisión, a fines del año pasado, de reorganizar el trabajo, otorgando nuevas responsabilidades a nuestros colaboradores, porque entendemos que ellos tienen méritos suficientes para asumir nuevos roles y con mayores responsabilidades”, aseguró.

Por su parte, Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, señaló que la empresa ha promovido la generación de oportunidades de crecimiento para sus colaboradores, a partir de su compromiso, esfuerzo, desempeño e interés por perfeccionarse. “Las personas en Coexca S.A. son muy importantes y esta no es una frase vacía. Tratamos de que todos, conforme a sus méritos, tengan oportunidades de desarrollo y crecimiento en la organización. Coexca S.A. define en su ac-



De izquierda da derecha: Matías Carreño, Maribel Díaz, Roberto Varela y Hortensia Rebolledo.

ciones de desarrollo organizacional que se deben otorgar oportunidades de avanzar en distintas y nuevas tareas para quienes demuestren no sólo un compromiso con la empresa, sino que también destaquen en sus funciones y den cuenta de un espíritu de superación y que tengan habilidades blandas”, enfatizó.

Bajo estas premisas, la empresa procedió a nombrar contador de Coexca S.A. a Matías Carreño, quien hasta antes de asumir se desempeñaba como asistente contable. Mientras, Maribel Díaz, quien era responsable de Materias Primas en la Compañía, ahora asume la gestión contable de empresas Tak S.A. y Balanceados Coexca SpA. Por su parte, Roberto Varela, quien antes se había desempeñado en la Unidad de Control Interno, ahora asume en propiedad como contador de Agrícola Coexca S.A., luego de haber prestado apoyo a esa área. A ellos se suma como responsable del área tributaria, Hortensia Rebolledo, quien hace un año estaba dedicada en tareas similares dentro del equipo, pero que hoy, tiene a su cargo la

dedicación exclusiva para ver las materias vinculadas a ese ámbito.

GRANDES DESAFÍOS

Los colaboradores antes indicados manifestaron su alegría y orgullo por esta oportunidad de crecimiento profesional en la empresa y coincidieron en expresar que estos nuevos roles constituyen un gran desafío.

Roberto Varela, con casi una década en la Compañía, señaló que, con dedicación y deseos de estudiar, “se puede hacer una carrera” en la empresa. “Lo hemos visto en tantas personas en Coexca S.A. Estoy contento con este desafío. Me encanta trabajar en la Agrícola Coexca S.A. Es dinámico, tengo relación con muchas personas, y la empresa está creciendo, lo que es motivante”.

Por su parte, Maribel Díaz dijo que la propuesta de asumir como responsable de la contabilidad en Balanceados Coexca y Tak S.A. fue una sorpresa, una noticia inesperada. Maribel tiene una destacada trayectoria en la Compañía, desde el año 2003. “La empresa me dio la posibilidad de estudiar

Auditoría en la Universidad Católica del Maule y esperaba que existiera una posibilidad de crecer una vez terminados mis estudios. Sin embargo, cuando me plantearon este desafío fue una sorpresa. ¡Estoy feliz, agradecida de la oportunidad, y muy contenta!, porque me apasiona la contabilidad. Es un tremendo desafío”, señaló.

A su turno, Hortensia Rebolledo, quien asumió en el área tributaria de la empresa luego de 12 años en la Compañía, afirmó que hacerse cargo de esta materia constituye “un gran desafío, porque impone la tarea de estar en constante proceso de aprendizaje, día a día, porque el tema tributario va cambiando”. “En lo personal, es una oportunidad de crecimiento y de aprendizaje permanente. Es una gran responsabilidad. Coexca S.A. tiene una política de dar oportunidades a las personas que formamos parte de la empresa. Nos dan la oportunidad de crecer, de plantearnos estos nuevos desafíos. Perfectamente, podrían haber traído a alguien de afuera. Pero, nos dieron esta oportunidad de crecer. Espero no defraudarlos”, expresó.

Matías Carreño, hasta hace algunas semanas, asistente contable, señaló que la oportunidad de asumir como Contador de Coexca S.A. implica un doble desafío. El primero, responder a la confianza depositada en él; y, el segundo, ingresar a estudiar Auditoría en la Universidad Católica del Maule. “Estos ocho años en la empresa han sido muy buenos. Me he desempeñado en todas las tareas del Departamento de Contabilidad. En el verano, hacía reemplazos. Ha sido muy enriquecedor. Ahora, tengo el compromiso con la empresa de estudiar, porque actualmente soy contador nivel medio y fonoaudiólogo de profesión. Esta nueva responsabilidad es un gran y bonito desafío. La empresa da oportunidades. Ejemplos de ello, hay muchos, en distintas áreas. Coexca S.A. tiene una política de fomentar el desarrollo de sus trabajadores”, aseguró.

En Planta Faenadora:

Carton Freezer aumentará su capacidad de congelado

Comenzó la ejecución de los trabajos destinados a aumentar la capacidad del Carton Freezer de la Planta Faenadora de Coexca S.A., el más moderno sistema de congelado de productos de América Latina, totalmente robotizado, y cuya puesta en operación se inició el año pasado.

El Carton Freezer constituye uno de los más importantes proyectos desarrollados por la Compañía, que comprendió la habilitación de nuevas cámaras de frío y también un avanzado sistema automático de congelado continuo, que permitirá incrementar en más del doble la capacidad de exportación de la Compañía, con equipamiento de vanguardia, el más moderno que posee una empresa actualmente de Latinoamérica.

Según indicó el Gerente de Operaciones, Carlos Hlousek, los trabajos que se están ejecutando actualmente permiti-

rán duplicar la capacidad de congelado, desde los actuales 110 mil kilos por día a 220 mil kilos por día. “El edificio que se construyó fue pensado en dos etapas de desarrollo. Entonces, hoy lo que estamos haciendo es aumentar su capacidad, con el equipamiento que se requiere para ello”, señaló.

Por su parte, el Gerente de Procesos, César Rodríguez, señaló que este aumento en la capacidad del Carton Freezer va en línea con el incremento de producción proyectado para los próximos años. “La única manera de cumplir con los objetivos de la empresa para responder a las demandas del mercado de exportación es aumentar la capacidad del Carton Freezer. Esto es de 110 a 220 toneladas por día. El plan maestro del Carton Freezer siempre consideró una capacidad de 220 toneladas por día y eso es lo que estamos



Coexca S.A. dispone de un moderno sistema de congelado de sus productos lo que le permitirá estar a la vanguardia en América Latina. Hace algunos días comenzó la ejecución de los trabajos que aumentará la capacidad de esas instalaciones.

haciendo con la instalación del equipamiento necesario para ello”, aseguró.

Según indicaron, los trabajos vincula-

dos al desarrollo de esta nueva fase del Carton Freezer podrían estar concluidos durante el segundo semestre de este año.

Trabajador del mes, Camilo Faúndez Benavides, Área de Desposte:

“Coexca va a ser el mejor lugar para trabajar en Chile”

Como una forma de reconocer sus aportes y desempeño a la empresa, Coexca S.A. eligió a Camilo Faúndez Benavides, del Área de Desposte, como el trabajador destacado del mes.

Oriundo de Villa Alegre, donde vive actualmente, ingresó a la Compañía en octubre de 2014, desempeñándose en las Áreas de Congelado, Embolsado y Desposte.

Según contó, la noticia de su elección como trabajador del mes le generó alegría, pero a la vez incredulidad, al pen-

sar que se trataba de una broma. “Nunca imaginé que era el trabajador del mes. Pensé que era broma. Nunca lo esperé, entre tantos buenos trabajadores que hay en la empresa. Sinceramente, la noticia me dejó bien sorprendido. Es un orgullo. Me alegré, porque la empresa reconoce mis esfuerzos y dedicación”, afirmó.

Camilo sostuvo que explica esta distinción por su dedicación y también responsabilidad en el trabajo, en todos los años que lleva en la Compañía. “Creo que también es un reconocimiento al equipo de Desposte, a nuestra unión”, señaló.

UNIÓN FAMILIAR

Al hablar de Coexca S.A., Camilo Faúndez destacó el buen clima laboral en la Compañía. “Hay acá unión familiar. Si uno tiene un problema, siempre hay alguien dispuesto a escuchar o dar un buen consejo, no importando si es compañero de trabajo o jefe. ¡Eso no importa! Hay unidad entre todos. Es grato venir a trabajar a la empresa. No hay un ambiente conflic-

tivo. Esta es mi segunda casa, es acogedor, me gusta venir cada día. Sin duda, Coexca va a ser el mejor lugar para trabajar en Chile. Hay una preocupación por las personas que trabajan en la empresa”, enfatizó.

Camilo Faúndez admitió que este reconocimiento es un estímulo que lo compromete a dar lo mejor de sí en sus labores diarias y continuar -a sus 24 años de edad- con su plan de capacitación para continuar desarrollarse en la Compañía. De hecho, señaló que durante el año pasado terminó la carrera de Mecánica Automotriz con mención en circuitos eléctricos. “Quiero seguir perfeccionándome. Siento que en Coexca me puedo proyectar. Gracias a la empresa y a la estabilidad laboral pude obtener un subsidio habitacional que me permitirá acceder a una vivienda, esta vez, en Talca”, aseguró.



Bienvenidos a

Coexca S.A.

Nombre	Área
Pablo Valdés Salgado	Desposte
Orlando Meza Mendoza	Valor Agregado
Gary Martínez Sazo	Faena
Cristian Jaramillo Godoy	Valor Agregado
Pablo Ramírez Silva	Aseguramiento de Calidad
Miguel Bustos Arriagada	Desposte



Nacimientos

Benjamín Zeballos Cáceres

Fecha de nacimiento: 27 de enero de 2020

Sus padres: Caterin Cáceres Berrios y José Luis Zeballos Cabezas.

Samuel López Gotopo

Fecha de nacimiento: 10 de febrero de 2020

Sus padres: Saimara Gotopo Martínez y Ronald López Castillo

¡Muchas Felicidades!



Cumpleaños Marzo 2020

DÍA	NOMBRE	ÁREA
5	CLAUDIO VALLADARES ORTIZ	DESPACHO NACIONAL
8	CARLOS OYARZÚN ROJAS	FAENA
8	FRANCO CABRERA CASTRO	DESPOSTE
8	JOSÉ ROJAS ÁVILA	MANTENCIÓN
9	JORGE BALLADARES HERNÁNDEZ	LAVADO CAMIONES
9	ORLANDO SEPÚLVEDA JARA	PACKING
10	MANUEL HERNÁNDEZ RIVERO	PACKING
13	ROBINSON ITURRA CÁCERES	CONGELADO
13	GUSTAVO INOSTROZA VALDÉS	DESPOSTE
14	RODRIGO MIRANDA GUERRERO	DESPOSTE
14	JAIME REBOLLEDO ANTILLÁN	FAENA
16	MARCO CASTRO CONCHA	ADQUISICIONES
17	NATALIA OYARZÚN VENEGAS	CONTABILIDAD
21	JUAN LUNA PÉREZ	FAENA
22	SEGUNDO LÓPEZ ENCALADA	FAENA
22	EDUARDO POBLETE PALMA	DESPOSTE
25	EDUARDO TAPIA NAVARRETE	DESPACHO NACIONAL
25	ABELARDO ÁVILA SILVA	SADAMA
26	RODRIGO ALBORNOZ GARRIDO	PACKING
28	MARÍA ESPINOZA GÓMEZ	DESPOSTE
28	ABRAHAM FLORES ESPINOZA	PACKING
29	RICARDO CARRASCO GARRIDO	PACKING
31	MATÍAS ORELLANA VÁSQUEZ	ASEG. DE CALIDAD

Realizan talleres para desarrollar competencias de jefes de Áreas y Supervisores

Desarrollar las competencias a nivel de jefes de área y supervisores de distintas unidades de la empresa, constituyó uno de los principales objetivos de los talleres que se han llevado a cabo en la Compañía, iniciativa que forma parte del Proyecto Alma, que promueve la Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.

Estas jornadas de capacitación se han efectuado en las últimas semanas y buscan identificar y potenciar las cualidades de liderazgo de cada uno de los supervisores y jefes de Departamentos, con el fin de fortalecer sus capacidades para dirigir equipos de trabajo, acorde a los lineamientos de la empresa y las nuevas orientaciones que buscan convertir a Coexca S.A. en el mejor lugar para trabajar en la empresa. “Con estas jornadas o talleres pretendemos mejorar las competencias y



Líderes de distintas áreas de la empresa participaron en talleres destinados a desarrollar sus competencias en la conducción de equipos, iniciativa que se enmarca en el Proyecto Alma.

habilidades de cada uno de los supervisores, quienes tienen a su cargo equipos de trabajo y, por tanto, deben liderar grupos de personas. Una tarea relevante para la organización en su conjunto. Apuntamos a que conozcan sus cualidades, las eva-

luen y enfrenten aquellos espacios de mejora, en clara orientación a sacar lo mejor de sus competencias en pos de promover un excelente clima laboral. Todas estas acciones forman parte de las tareas que nos hemos propuesto en el marco del Proyecto Alma, que ejecutamos en la empresa y que apuntan a convertir a Coexca S.A. en el mejor lugar para trabajar en Chile”, aseguró Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.

Los talleres son impartidos por Plan Humano Consultores, que asesora a Coexca S.A. en la implementación del Proyecto Alma.

Un buen consejo...

“El secreto de una vida feliz es el respeto. Respeto por ti mismo y respeto hacia otros”.

Ayad Akhtar, Actor y escritor.
Premio Pulitzer por Obra Dramática.

Proyecto Alma

Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.

