



¡Todos juntos enfrentamos al Coronavirus!

Coexca S.A. adoptó una serie de medidas destinadas a proteger la salud y bienestar de sus colaboradores (as) en todas sus instalaciones, siguiendo las orientaciones de la autoridad sanitaria. El Gerente General, Guillermo García, señaló que esta es una emergencia, que debemos enfrentar todos unidos. Agregó que el actual escenario en el país permite concluir que tendremos en la empresa casos positivos de contagio de COVID-19, hecho frente al cual la Compañía adoptará las decisiones necesarias para resguardar la salud de los colaboradores y asegurar también la operación de Coexca S.A., dado su carácter estratégico como proveedora de alimentos para miles de familias.

Coexca S.A. festejó a las mujeres de la empresa en su día internacional

Pág. 4

Catorce años de existencia celebró el Sindicato Nº 1

Pág. 4



Trabajador del mes,
Alexander González Zúñiga,
Área del Packing:

“Trabajar en
Coexca me hace
una persona feliz”

Pág. 4

¡Todos unidos enfrentamos al Coronavirus!

Coexca S.A. ha puesto en operación un riguroso protocolo preventivo ante la emergencia sanitaria que afecta al país por la presencia del COVID-19.

Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, señaló que para Coexca S.A. la salud y bienestar de los colaboradores (as) de la empresa es fundamental. Agregó que la realidad indica que tendremos algún caso positivo de contagio, hecho frente al cual la empresa adoptará las decisiones para resguardar la salud de los colaboradores y continuar con las operaciones de la Compañía.

Un riguroso protocolo preventivo puso en operación Coexca S.A. en todas sus instalaciones, ante la emergencia sanitaria que afecta al país por la presencia del Coronavirus, COVID-19.

Se trata de un detallado programa que busca proteger a todos los colaboradores y colaboradoras, prevenir eventuales contagios y establecer un mecanismo de respuesta ante la presencia de algún caso positivo en la empresa, una realidad que podría darse a la luz de la situación que enfrenta Chile.

El Gerente General, Guillermo García, señaló que para Coexca S.A. la salud de sus colaboradores (as) es fundamental y, en tal sentido, “hemos puesto en operación protocolos y acciones que apuntan a cuidar a cada uno de los miembros de la empresa, prevenir eventuales contagios y determinar las acciones a seguir ante eventuales casos positivos entre nuestros colaboradores, según los procedimientos validados por la autoridad sanitaria. “En Coexca S.A. el cuidado de las personas es una prioridad y, por eso, se ha aplicado un plan de acciones en tal dirección, a la luz de la emergencia sanitaria que afecta al país por la presencia del Coronavirus. Somos una empresa estratégica que proveemos de alimentos a miles de familias. Es una gran responsabilidad. Por eso, no podemos detenernos, porque además trabajamos con animales, seres vivos que requieren de nuestro cuidado. En el actual

escenario de nuestro país, sabemos que en algún momento tendremos casos positivos de COVID 19. No tenemos conocimiento de cuándo ocurrirá, tampoco cuántos casos habrá entre nosotros. Pero, es altamente probable que tendremos dicho escenario. Nos preparamos para ello, para cuidar la salud de nuestros colaboradores y, al mismo tiempo, mantener las operaciones de la Compañía. ¡juntos enfrentamos esta emergencia y saldremos adelante, todos juntos como una gran familia!”, enfatizó.

Agregó que, en este tiempo las modalidades de trabajo han sido alteradas, como parte del plan de contingencia, pero -señaló- en general muchos de los colaboradores de Coexca S.A. y sus filiales han concurrido a las distintas instalaciones de la firma para trabajar y mantener el proceso de producción con normalidad. “A ellos les agradecemos su esfuerzo y compromiso en esta emergencia sanitaria. Sabemos que no han sido días fáciles. Por eso, es infinitamente valioso el aporte de cada uno. ¡De esta emergencia tenemos que salir todos juntos!, no hay otra opción, porque no podemos detener la operación de la empresa, dado que hay animales que atender en la cadena de producción, a los cuales debemos prestar nuestra mayor atención y dedicación”, expresó.

EMPRESA ESTRATEGICA

En cuando a la operación de Coexca S.A., el Gerente General explicó que el carácter



Coexca S.A. ha sido catalogada como una empresa estratégica, por formar parte de la cadena de abastecimiento de alimentos.



Una serie de medidas ha adoptado la empresa frente a la emergencia sanitaria. Una de ellas es la toma de temperatura a quienes ingresan a las instalaciones de la empresa, la aplicación de desinfección con equipos de última generación, en distintas dependencias de la Compañía.

estratégico de la empresa está dado porque forma parte de la cadena de abastecimiento de alimentos y, en consecuencia, por el momento, queda exenta de probables medidas de paralización.

Puntualizó que se irá evaluando el escenario día a día y, a partir de ello, se adoptarán las decisiones que permitan enfrentar este desafío país. En tal sentido, instó nuevamente a todos los miembros de la empresa a continuar “con el compromiso, total energía y flexibilidad para superar en conjunto esta emergencia sanitaria, como la familia Coexca que somos, la que mira el futuro con optimismo y un espíritu positivo y constructivo”.

Finalmente, también reiteró sus agradecimiento a todos los miembros de la empresa por la disposición y esfuerzos de cada uno para enfrentar esta contingencia en el país y solicitó “a cada uno que actúe con celo en la adopción de las acciones destinadas a cuidar su salud y la de sus familias”.

MÉDICO

Por su parte, Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de Coexca S.A., sostuvo que el protocolo que se ha implementado al interior de la empresa ha sido el fruto de un trabajo mancomunado de distintas Gerencias, que han recogido experiencia externa, normas sanitarias y la opinión de los trabajadores. Agregó que con ellas se ha buscado poner a las personas en el centro de las prioridades, resguardando su salud y bienestar. Al respecto, el Gerente de Procesos, César Rodríguez indicó que para el control de acceso a la planta faenadora en los horarios punta, la empresa cuenta con presencia del médico, John Basnueva, quien permanece en las instalaciones -a jornada completa- para responder adecuadamente frente a alguna contingencia. Mientras que, en horarios de menor flujo de personas, se ha dispuesto que toda persona que ingresa a la planta, debe someterse a la toma de temperatura mediante instrumento sin contac-



La toma de temperatura no sólo aplica para la planta faenadora Maule. También, para las instalaciones de Agrícola Coexca S.A. y Tak S.A., filial de Coexca S.A., donde se han adoptado medidas preventivas. Una de ellas, es el control de temperatura y sanitización de vehículos y dependencias.

to físico, siguiendo protocolos en la eventualidad de detectar algún caso sospechoso de COVID-19.

Añadió que junto a estas acciones también se han adoptado otras para mantener la operación de la empresa, en distintos niveles y etapas del proceso, dado su carácter estratégico como proveedora de alimentos. En este contexto, Rodríguez tuvo palabras de agradecimiento a todos los trabajadores (as) de la empresa por su entrega y compromiso ante esta situación. “Estamos muy orgullosos de la entrega de cada uno de los colaboradores del proceso, en sus distintos niveles y de Coexca en general. Lo valoramos y agradecemos. Han entregado lo mejor de sí para responder ante esta situación que afecta al país, con energía y buena disposición en los desafíos de cada día”, señaló Rodríguez.

Finalmente, valoró la unidad de todos los colaboradores de la empresa para enfrentar todos juntos este tiempo de excepción.

¿Qué estamos haciendo?

Para Coexca S.A., la salud y bienestar de quienes forman parte de la empresa es fundamental. Tras la aparición del COVID-19 en nuestro país, la Compañía ha adoptado una serie de medidas, entre las cuales, destacan:

- Aplicación de un sistema de desinfección de última generación (Nocospray Oxipharm) para zonas de alta concurrencia como salas de descanso, vestidores, salas de baños y casino.
- Aumento en la frecuencia de desinfección y sanitización de las instalaciones utilizados por colaboradores, contratistas y proveedores. Además, se ha reforzado la instalación de dispensadores de alcohol gel. También, fue habilitado un dispensador de alcohol gel en la zona de marcación de ingreso y egreso al personal (control de acceso biométrico).
- Temporalmente se ha suspendido el uso de torniquetes de acceso a la planta faenadora.
- Se ha dispuesto tomar la temperatura a cada persona que ingrese a la planta, usando para ello un termómetro, sin contacto físico. En caso de que marque más de 37,5° no podrá acceder a las instalaciones. En los periodos de alto flujo de ingreso, es decir, entre las 06:00 AM y 09:00 AM; y, 16:00 y 18:00 horas habrá personal de salud, debidamente calificado, para orientar en caso de cualquier eventualidad.
- Las reuniones han sido restringidas y se ha instruido usar todas las herramientas tecnológicas disponibles.
- Aquellas funciones administrativas que lo permitan, han implementado la modalidad de teletrabajo.
- Dado que constituyen la población de mayor riesgo, se ha solicitado permanecer en sus casas a aquellos colaboradores cuya edad sea igual o superior a 65 años y mujeres embarazadas.
- Es obligatorio informar por parte de todos los trabajadores de Coexca S.A. de manera inmediata a la jefatura ante una sintomatología de COVID-19.
- El trabajador que presente síntomas durante su periodo u horario de descanso debe visitar un centro de salud más cercano para descartar si es un caso positivo y, adicionalmente, informar a su jefatura directa.

- Se reforzó la segmentación de los equipos de trabajo por línea productiva con el propósito de asegurar que la bioseguridad de las instalaciones y personas no sea vulnerada.
- La jornada de colación ha sido segmentada por equipo de trabajo, el cual está definido por línea productiva. Las mesas del casino serán distribuidas de manera tal que se respete una distancia mínima de 1,5 metros entre cada línea productiva, disminuyendo la cubicación de este espacio.
- Para todas las líneas productivas que actualmente se encuentran trabajando con sistema de turno, se realiza un vacío y sanitización del área en cada cambio jornada.
- Todos trabajadores de Coexca S.A. y contratistas que son trasladados por un vehículo de la empresa, el chofer, antes de que el personal aborde, debe tomar la temperatura a cada trabajador, en caso de que marque más de 37,5° no puede ingresar al vehículo y debe dirigirse a un centro de salud. El chofer debe entregar dicha información al Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.
- Al ingresar a guardarrope se le hace entrega a cada trabajador de las áreas productivas de gorro legionario o mascarilla, para que sea utilizada al interior de las instalaciones, entendiendo como tales, su área de trabajo y sala de descanso.
- Se eliminaron los break masivos de las mañanas y tardes, facilitando sistemas de descanso parcializados y evitar grandes grupos en un mismo lugar, manteniendo distancia de 1,5 metros.
- Se han entregado constantemente informativos para educar a los trabajadores de acciones que deben tomar para evitar el contagio tanto para él y su grupo familiar. Todo trabajador debe considerar:
- Evitar actividades sociales tales como fiestas, cumpleaños, etc.
- No concurrir a eventos o lugares de alta afluencia de público.
- Limpieza constante de manos.
- Se recomienda ser cuidadoso y tomar medidas de higiene cuando se movilicen en transporte público.

Sindicatos respaldan decisiones adoptadas por la empresa

Su absoluto respaldo manifestaron los presidentes de los Sindicatos N°1 y N°2 de Coexca S.A., Rodrigo Araque y Eduardo Poblete, respectivamente, frente a las medidas adoptadas por la empresa para enfrentar la emergencia sanitaria por Coronavirus en el país.

Araque expresó su conformidad por las decisiones adoptadas para prevenir el COVID-19, privilegiando la salud de las personas y, al mismo tiempo, manteniendo las operaciones de la empresa. “Debemos seguir funcionando, porque hay que proteger ambas cosas: la parte humana y también la económica. Ninguna de las medidas adoptadas hasta ahora se ha hecho de manera arbitraria, por el contrario, se ha hecho en conjunto, proporcionando mucha información”, dijo.

Añadió que, en este proceso, todas las opiniones se han recibido favorablemente y, frente a las acciones definidas, los trabajadores han acogido positivamente cada una de ellas. “Hemos recalado que las medidas aplicadas tienen el objetivo que las todos los trabajadores en la planta se encuentren seguros, por ellos y sus familias. Los esfuerzos de la Compañía han estado centrados en prevenir, cuidar a las personas y aconsejarlas en las acciones preventivas ante eventuales contagios. Hoy, la empresa y los trabajadores son uno solo para enfrentar el Coronavirus. Tenemos ese objetivo en común”, aseguró.

NOTA SIETE

Por su parte, el presidente del Sindicato N° 2 de Coexca S.A., Eduardo Poblete, señaló que, por las acciones adoptadas, la empresa tiene una nota siete. “Yo evalúo a la empresa con una nota siete, porque se han preocupado de todos los detalles en pro de la salud de los trabajadores. Es evidente la preocupación de la empresa por todos quienes forman parte de ella”, señaló.

La sanitación y desinfección de diversos espacios en las instalaciones, el control de temperatura en el acceso de las plantas de procesos, y la participación de un médico en los equipos de salud, constituyen muestras que Coexca S.A. ha puesto el acento en el bienestar de las personas para prevenir el Coronavirus, aunque las vías de contagio pueden ser múltiples. “Estamos contentos con las medidas adoptadas. Debemos velar por los trabajadores y también por la empresa. Debemos cuidar a ambas partes. Hago un llamado a los trabajadores de los socios para extremar las medidas de seguridad. Nosotros colaboraremos en promover la conciencia de todos para que usen sus elementos y sigan los protocolos establecidos”, aseguró.

Protocolo frente a un caso positivo de COVID-19

A la luz de la situación actual en Chile, es altamente probable que en algún momento podamos dar positivo de COVID-19, o bien, conozcamos a alguna persona cercana o colega de trabajo contagiado. Es una realidad para la cual debemos estar preparados.

Al respecto, en caso de confirmarse un caso positivo de COVID-19, el flujo de información deberá adecuarse al siguiente esquema:

1. Trabajador deberá comunicar al jefe directo

2. Jefe comunicará al Gerente del área y, Gerente del área al Gerente General y Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.

- La primera persona que tenga conocimiento de información del caso positivo estará obligada a informar.
- Ante la presencia de un caso confirmado de Covid-19, las personas que laboren en la misma línea productiva del trabajador contagiado y tengan un contacto directo (entendiendo contacto directo una distancia menor de 1,5 metros) deberán someterse a una cuarentena de 14 días en sus casas, haciendo tareas a distancia o teletrabajo (si lo amerita), o bien, en el caso de operarios gozar de un permiso pagado. Las diferentes líneas de producción se detallan en anexo adjunto.
- Ante un caso confirmado de un trabajador

que conviva en la misma casa habitación con otros trabajadores (referencia a los casos de los familiares que trabajan en la empresa), estos deberán someterse a cuarentena de 14 días en sus casas haciendo teletrabajo (si lo amerita), o bien, permiso pagado en el caso de operarios.

- No obstante, la administración deberá procurar el normal funcionamiento, asegurando la operación ya sea mediante la contratación de personal de reemplazo o la implementación de trabajos en regímenes de horas extraordinarias. Cabe recordar que por las características de nuestra actividad la empresa no puede paralizar sus operaciones.
- El trabajador durante el periodo de cuarentena (14 días), en caso de presentar sintomatología de la enfermedad deberá en primera instancia comunicarse al fono 600 360 77 77 del Ministerio de Salud y, en caso de ser necesario, dirigirse a un centro salud para ser evaluado, al ser diagnosticado como caso positivo deberá solicitar licencia médica y enviarla a la empresa.
- El trabajador está obligado a comunicar a su jefatura directa, si existe un caso positivo en su familia, y, su vez, solicitar al centro de salud al cual acudió su familiar diagnosticado una licencia médica que le permita estar en cuarentena de 14 días, para ser enviada a la empresa.

Trabajador del mes: Alexander González Zúñiga, Área del Packing:

“Trabajar en Coexca me hace una persona feliz”

Alexander González Zúñiga, quien se desempeña en el Área del Packing, fue elegido el trabajador destacado del mes en Coexca S.A., distinción otorgada en reconocimiento a su esfuerzo, responsabilidad y dedicación.

Según admitió, era una noticia que anhela recibir, pero jamás pensó que sería tan pronto. En efecto, Alexander ingresó a la empresa hace 4 años y, desde entonces, esperaba en algún momento obtener ese premio. “La verdad no me esperaba este reconocimiento. Fue una sorpresa, porque hay muchos y buenos trabajadores en la empresa. Pero, mi meta, mi propósito era obtener esta distinción, después de llevar dos años en la Compañía. Yo tenía deseos de ser el trabajador del mes. Esta distinción es una inyección de energía, motiva para seguir haciendo bien y mejor

el trabajo de día a día”, confesó.

Para Alexander, sus 4 años en Coexca S.A. han sido una bonita experiencia. “Han sido muy buenos años en la empresa. Uno aprende mucho, de todo un poco. La convivencia con los compañeros de trabajo es muy bonita. Para mí, es un lugar grato para trabajar. Hay un clima laboral súper bueno, donde se aprende mucho. Hay espacio para superarse, tener nuevas oportunidades laborales”, enfatizó.

Desde su perspectiva, Coexca S.A. podría convertirse en el mejor lugar para trabajar en Chile, por su excelente clima laboral, pese al alto número de colaboradores. “Este es un lugar donde una persona encuentra oportunidades para superarse, para aprender de todo y con un muy buen clima laboral. Creo que este puede ser el mejor lugar para trabajar en Chile. Trabajar en Coexca

me hace una persona feliz”, afirmó.

Alexander es oriundo de Valdivia y se radicó en Talca, luego de haber conocido en el sur a su esposa, Tamara, quien era de la capital de la Región del Maule. Con ella, son padres de Lia, de 6 años de edad.

Entre los proyectos que Alexander espera concretar en el futuro figura la adquisición de la tan anhelada casa propia, una de sus mayores aspiraciones. Mientras tanto, reafirmó su compromiso con el desarrollo de la empresa, para lo cual pondrá lo mejor de sus capacidades para alcanzar juntos los desafíos de los próximos años.



Nacimientos

Thiago Leiva Castillo

Fecha de nacimiento: 19 de febrero de 2020
Sus padres: Natalia Castillo Contreras y Elvis Leiva Orellana

Renata Cabrera González

Fecha de nacimiento: 02 de marzo de 2020
Sus padres: Caroline González Orellana y Franco Cabrera Castro

¡Muchas Felicidades!

Catorce años de existencia celebró Sindicato N° 1 de Coexca S.A.

Catorce años de vida celebró el Sindicato N° 1 de Coexca S.A., que cuenta en la actualidad con 162 socios, quienes se desempeñan en distintas áreas de la empresa.

Este acontecimiento fue celebrado por la organización con una cena, realizada el 7 de marzo, a la cual asistieron socios de la entidad y a la que fueron invitados ejecutivos de la empresa. Fue un momento distendido que permitió estrechar los lazos entre los integrantes del Sindicato, en un ambiente de camaradería.

Para el presidente de la organización, Rodrigo Araque, este nuevo aniversario encuentra al Sindicato en un buen momento, preocupado de sus socios en diversos ámbitos. “En estos 14 años hemos desarrollado diversos proyectos y hemos logrado muchos objetivos. Pero, también hemos logrado el bienestar de nuestros asociados. Fue una bonita fiesta en la que se vivió lo que somos: Una familia”, señaló.

El dirigente agradeció el aporte y compromiso de sus colegas de la directiva – Juan Miguel Alfaro y Leonardo Bousquet – y a cada uno de los socios. “Agradecemos a

los socios del Sindicato, quienes son la vida de la organización. También agradecemos a la empresa, a sus ejecutivos, por el buen y educado diálogo que siempre hemos tenido con ellos. Eso nos gusta y aquello no se da en muchas empresas. Es un diálogo de respeto y consideración hacia nosotros”, afirmó.

Añadió que el Sindicato posee nuevos proyectos que pretende desarrollar en el futuro, en beneficios de sus asociados y que se desarrollarán con el respaldo y participación de todos sus integrantes.



Cumpleaños Abril 2020

DÍA	NOMBRE	ÁREA
1	FERNANDO GONZÁLEZ GONZÁLEZ	MANTECIÓN
2	CARLOS ASTORGA ALEGRIÁ	PACKING
3	LAURA DÍAZ ROJAS	VALOR AGREGADO
3	MIGUEL BUSTOS ARRIAGADA	DESPOSTE
4	ROGELIO ORELLANA OPAZO	DESPOSTE
4	FRANCO ROJAS ESCALONA	DESPOSTE
4	GONZALO VILLENA YÁÑEZ	DESPOSTE
8	MATÍAS CARREÑO URBINA	CONTABILIDAD
8	RUBÉN BELZAREZ ROMERO	FAENA
10	CARLOS AGURTO ALVEAR	FAENA
10	ANIBAL SALGADO SANDOVAL	CONGELADO
10	DANIEL SUAZO SILVA	DESPOSTE
10	MARCIA ARAVENA GONZÁLEZ	LOGÍSTICA
12	IGNACIO ROJAS FLORES	FAENA
14	JONATTAN BARROS CÁCERES	DESPOSTE
16	ABNER BÁEZ VALENCIA	PACKING
17	GUSSLER PIRELA CASTILLO	CONTABILIDAD
19	LAURA VERGARA FUENZALIDA	ASEG. DE CALIDAD
21	MARIO LOBOS SEGUEL	FAENA
22	MIGUEL GONZÁLEZ BAHAMONDES	DESPOSTE
22	ISAÍAS GONZÁLEZ GUERRERO	DESPOSTE
24	DANIEL HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ	DESPOSTE
24	PAOLO MÁRQUEZ CASTRO	PACKING
24	ESTRELLA VALLADARES VERGARA	DES. PERSONAS Y AMBIENTE LAB.
25	CINTHIA SPENCER FUENTES	MANTECIÓN
26	RODRIGO ARAQUE NUÑEZ	DESPOSTE
27	ADOLFO SEPÚLVEDA HERRERA	FAENA
28	SERGIO CARREÑO ARÉVALO	DESPOSTE
28	FABIAN SEPÚLVEDA MUÑOZ	DESPOSTE
28	MARCIA GARCÍA CORDERO	GERENCIA GENERAL
29	RENÉ SUBIABRE CAMPOS	VALOR AGREGADO
30	JORGE HERNÁNDEZ GARRIDO	FAENA

¡Feliz día de la Mujer!

Como es ya una tradición, Coexca S.A. celebró el Día Internacional de la Mujer, recordado el pasado 8 de marzo, en todo el mundo. Con obsequios, la empresa agradeció los aportes de cada una al clima laboral y al desarrollo de la Compañía. “Las mujeres en la empresa jugamos un rol importante en cada espacio donde se nos desempeñamos. No sólo en las labores que cada una cumple, sino que también en las relaciones interpersonales”, señaló Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.

Ella, junto al Gerente de Procesos, César Rodríguez y a la Jefa de Personal, Camila González, visitaron en sus lugares de trabajo a cada una de las homenajeadas para compartir un momento y expresar el afecto de cada uno de los miembros de la empresa y el reconocimiento por la contribución que realizan día a día a Coexca S.A.

El Gerente de Procesos, César Rodríguez junto a Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral y Camila González, Jefa de Personal, visitaron en sus lugares de trabajo a las mujeres en su día.



Con diversos encuentros, Coexca S.A. celebró el Día Internacional de la Mujer.



Representante Legal:

Guillermo García González
Gerente General Coexca S.A.
Maximiliano Gallegos Rivera
Yeimi Alarcón Berrios
Agencia Plus SpA - Talca

Comité Editorial:

Coexca News es una publicación interna de Coexca S.A.
Producto realizado por Agencia Plus SpA - Talca

Contacto: mdt.medios@gmail.com /
edgardo@mdtmedios.cl / Teléfono: 9 4282 2468