COEXCA NEWS
N°117 | AGOSTO DE 2020 / AÑO 9

¡A redoblar nuestros esfuerzos para enfrentar el Coronavirus!

Coexca S.A. ha puesto en operación un conjunto de nuevas acciones. Una de ellas es la habilitación de separadores en distintas áreas de la planta de procesos y la entrada en régimen de un nuevo sistema de acceso a las instalaciones de su planta de procesos. Estas iniciativas tienen por objetivo proteger a sus colaboradores y disminuir al máximo los riesgos de eventuales contagios.

Pág. 3

MEJORES EMPRESAS CHILENAS

Presentan nueva plataforma del Proyecto Alma

Pág. 2

¡Coexca S.A. se suma a la mayor cruzada solidaria de las empresas de Chile!

Pág. 4

Trabajador del mes, Diego Cancino, Área de Congelado:

"Coexca S.A. es una excelente empresa"

Pág. 4

Presentan nueva plataforma del Proyecto Alma de Coexca S.A.

Iniciativa impulsada por la Compañía, apunta a transformar a Coexca S.A. en el mejor lugar para trabajar en Chile. El sitio web permitirá potenciar la comunicación entre los miembros de la Compañía.

Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.

Convertir a Coexca S.A. en el mejor lugar para trabajar en Chile es uno de los principales objetivos del Proyecto Alma, que promueve el Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.

Convertir a Coexca S.A. en el mejor lugar para trabajar en Chile es uno de los principales objetivos del Proyecto Alma, que promueve el Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, y con tal propósito se han emprendido un conjunto de actividades desde que la iniciativa comenzó a dar sus primeros pasos.

Una de ellas es la creación de una plataforma denominada Alma Coexca (almacoexca.cl) la que contó para su materialización con el apoyo de Plan Humano Consultores, a la cual pueden acceder todos los miembros de la empresa y sus subsidiarias.

Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de Coexca S.A., explicó que el proyecto considera un conjunto de actividades de capacitación y fortalecimiento de los equipos de trabajo, programa que ha debido ser ajustado, debido a la emergencia sanitaria por Coronavirus, constituyéndose en una oportunidad para implementar esta innovadora plataforma, compatible con todos los dispositivos. "A esta plantaforma todos podrán acceder desde cualquier dispositivo. A cada miembro de la organización le entregaremos una clave única e intransferible. En ella, encontrarán actividades, según el perfil de cada persona, incluso cursos de capacitación", afirmó.

En efecto, a través de este espacio se podrán dictar cursos de capacitación en la modalidad e-learning.

Precisó que, además, la nueva plataforma será un punto de encuentro con todos los miembros de empresas Coexca S.A., "lo que nos permitirá alinear los objetivos corporativos en cada unidad, dispersa en un amplio territorio". "Será una plataforma de conectividad, de comunicación de todos los miembros de la organización, según determinados perfiles. En ella, los líderes de equipos de trabajo o quienes tienen responsabilidades en la empresa podrán mantener un vínculo estrecho con el grupo", enfatizó.

Yeimi Alarcón señaló que la plataforma dará la posibilidad de generar, en adelante, información histórica de cada miembro de Coexca S.A. y reducir el uso del papel en procesos administrativos, otro de los objetivos de la empresa. "Es un excelente espacio de comunicación e invitamos a cada integrante de la gran familia Coexca S.A. a hacer uso de ella", enfatizó.

PLAN HUMANO

Por su parte, Victoria Valenzuela, socia directora de Plan Humano Consultores señaló que este nuevo espacio se encuentra en una etapa inicial de implementación. "La invitación es que cuando la plataforma esté operativa y se realicen actividades para todos, sean los trabajadores los protagonistas, y que participen de forma activa en los planes de desarrollo de personas que involucra el proyecto Alma Coexca", expresó.

Mientras, Rodrigo Cubillos, director de Proyectos de la consultora, puntualizó que el sistema implementado en Coexca S.A. ya es utilizado con éxito por otras organizaciones, como la Pontificia Universidad Católica de Chile, y las Universidades Adolfo Ibáñez y de Talca.

Precisó que el objetivo de este espacio es ampliar la cobertura de las actividades que realizan en el Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, para poder llegar a la mayor cantidad de trabajadores, y que hasta ahora era muy difícil lograrlo por la dispersión geográfica. "Otro propósito es la universalidad de la información, que nos permita entregar aspectos estratégicos a todos los trabajadores, y, además, digitalizar la formación para acercar a nuestros trabajadores a las nuevas tecnologías de información", concluyó.

Empresa aprueba auditoría en norma sobre seguridad y salud ocupacional

Coexca S.A. aprobó, una vez más, la auditoría en la norma OHSAS 18.001:2007 sobre Seguridad y Salud Ocupacional, realizada por la consultora Bureau Veritas Chile, especialista en la materia, que este año, debido a la pandemia por Coronavirus, se realizó de manera remota.

El Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, Isaí Moya, señaló que la auditoría de seguimiento, realizada los días 27 y 28 de julio, no arrojó hallazgos, respecto de los compromisos y acciones comprometidas en la certificación otorgada a Coexca S.A., un logro que constituye un reconocimiento a la preocupación de todos los miembros de la Compañía en la materia. "Coexca S.A. fue sometida a una auditoría en la norma OHSAS 18.001:2007, tras lo cual la consultora Marta Bustos, de la empresa Bureau Veritas Chile, evaluó positivamente el cumplimiento de los compromisos de la empresa. Esto demuestra que la Compañía orienta sus acciones, de manera permanente, al cuidado y salud de quienes se desempeñan en la Compañía. Tal como lo hemos afirmado en otras oportunidades, existe una cultura de la seguridad y salud ocupacional en Coexca S.A.", aseguró Moya.

Explicó que esta norma posee requisitos exigentes y precisos, que dicen relación con la identificación de eventuales peligros; medidas de control frente a los riesgos de este rubro; y, el cumplimiento de la normativa legal, en el ámbito de la seguridad y salud ocupacional, entre otros aspectos. "Las personas en la empresa son importantes y constituyen el alma de la Compañía", aseveró.

Manifestó que la aprobación de la auditoría es un motivo de alegría para el Comité Paritario de Higiene y Seguridad y el Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente.

Una vez más, Coexca S.A. aprobó la auditoría en la norma OHSAS 18.001:2007 sobre Seguridad y Salud Ocupacional.

Coexca S.A. ha reforzado sus medidas preventivas frente a la emergencia sanitaria. Una de ellas es la instalación de separadores en el Área de Valor Agregado.

Coronavirus: ¡A redoblar nuestros esfuerzos!

Como parte de su estrategia para proteger a sus colaboradores y disminuir al máximo los riesgos de eventuales contagios, Coexca S.A. ha puesto en operación un conjunto de nuevas acciones. Una de ellas es la habilitación de separadores en distintas áreas de la planta de procesos.

Apesar de los buenos resultados experimentados en gran parte del país y, en particular, en la Región del Maule, la experiencia en otros países y en Chile, invitan a redoblar los esfuerzos de todos quienes forman parte de Coexca S.A. para reducir al máximo las posibilidades de contagio de Coronavirus. Por eso, la Comisión Covid de la empresa, que diariamente se reúne para evaluar las acciones emprendidas y la evolución de la emergencia sanitaria, informó que ya se han adoptado un conjunto de nuevas medidas.

Al respecto, el Gerente de Procesos, César Rodríguez indicó que a la fecha se han instalado separadores en el sector de vestidores, en las Áreas de Valor Agregado y Faena, que se suma a los ya existentes en el casino de la planta. Adicionalmente, precisó que se ha reforzado la sanitización de distintos espacios de trabajo, para lo cual se aplica diariamente un plan de desinfección, que emplea un sistema de última generación (Nocospray Oxypharm) para zonas de alta concurrencia, tales como salas de descanso, vestidores, baños, casino y las oficinas administrativas de la Compañía.

Estas disposiciones se han sumado a la puesta en operación de un nuevo sistema de acceso a la planta de procesos, mediante un código QR, que considera la aplicación de un cuestionario que debe ser respondido por cada persona y el control de la temperatura al ingresar a las instalaciones, usando para ello un termómetro, sin contacto físico. En esta labor, la empresa ha dispuesto contar con el apoyo de un médico contratado especialmente para aquello. Adicionalmente, se ha implementado un modelo de Cluster Sanitario de Personas, que consiste en dividir a los trabajadores de toda la planta en grupos de trabajo para evitar el contacto con otros colaboradores de la empresa, lo que posibilitará una mejor trazabilidad, si se detecta un caso sospechoso de Coronavirus. Con tal propósito, cada grupo utiliza una banda de brazo identificadora con un color determinado, que permite visualmente evitar el contacto entre los grupos.

Hace algunas semanas se implementó un nuevo sistema de acceso a la planta de procesos, utilizando las tecnologías de información disponibles, a través del uso de un código QR.

A juicio de César Rodríguez, han sido semanas intensas para poner en operación un conjunto de medidas, orientadas a proteger a todos quienes forman parte de la empresa; prevenir eventuales contagios; establecer un mecanismo de respuesta ante la presencia de algún caso positivo; y, también mantener las operaciones de la Compañía, en toda su cadena productiva.

Diariamente, distintas dependencias de la empresa son sanitizadas, con un sistema de última generación, que emplea el equipamiento Nocospray Oxypharm, el mismo que se utiliza en algunas clínicas y aerolíneas.

AGRADECIMIENTO

En este sentido, en nombre de la empresa y de la Comisión Covid, César Rodríguez, manifestó su profundo agradecimiento a cada uno de los colaboradores de la Compañía, por su compromiso y buena disposición en la puesta en marcha de cada una de las disposiciones aplicadas, a propósito de la emergencia sanitaria por Coronavirus. “Quiero agradecer a todos, su buena disposición y aportes para enfrentar esta contingencia que nos acompañará en el futuro inmediato. Ello nos ha permitido disminuir los riesgos y cuidarnos entre todos. Sin embargo, no debemos relajarnos, porque la amenaza de contagios está siempre presente, a pesar a los buenos indicadores que muestra la Región del Maule y otras zonas del país. Es una tarea constante y en la que todos debemos participar activamente. Hacer frente a esta contingencia es una responsabilidad de todos y cada uno de los miembros de la familia Coexca S.A.”, enfatizó.

¿Qué acciones se deben realizar ante un eventual caso positivo de Coronavirus?

Ante un eventual caso positivo de Coronavirus, se ha dispuesto un flujo de información, según el siguiente orden:

El trabajador deberá comunicar a su jefe directo.
El jefe directo comunicará al Gerente del área.
El Gerente del área al Gerente General y Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.

La primera persona que tenga conocimiento de información del caso positivo tiene la obligación de informar, conforme al punto anterior.

Ante la presencia de un caso confirmado de Covid-19, se analizará la situación entre las personas que laboren en la misma línea productiva del trabajador contagiado y que hayan tenido un contacto estrecho. Este es definido como aquel que ha estado en contacto con un caso confirmado, entre 2 días antes del inicio de los síntomas y 14 días después del inicio de los síntomas del enfermo, cumpliéndose además una de las siguientes condiciones:

- Haber mantenido más de 15 minutos de contacto cara a cara, a menos de 1 metro, sin el uso de mascarilla.
- Haber compartido un espacio cerrado por 2 horas o más, tales como oficinas, trabajos, reuniones, vivir o pernoctar en el mismo hogar.
- Haberse trasladado en cualquier medio de transporte cerrado a una proximidad menor de 1 metro con otro ocupante del medio de transporte.

Deberán someterse a una cuarentena de 14 días en sus casas, haciendo tareas a distancia o teletrabajo, si lo amerita.

• Ante la presencia de un caso confirmado de un trabajador que conviva en la misma casa habitación con otros trabajadores (por ejemplo, en los casos de los familiares que trabajan en nuestra empresa), estos deberán someterse a cuarentena de 14 días en sus domicilios haciendo teletrabajo, si lo amerita.

• El trabajador durante el periodo de cuarentena (14 días), en caso de presentar sintomatología de la enfermedad deberá, en primera instancia, comunicarse al fono 600 360 77 77 del Ministerio de Salud. En la eventualidad de ser necesario, dirigirse a un centro salud para ser evaluado. Al ser diagnosticado como caso positivo deberá solicitar licencia médica y enviarla a la empresa.

• El trabajador está obligado a comunicar a su jefatura directa, si existe un caso positivo en su familia, y su vez solicitar al centro de salud al cual acudió su familiar diagnosticado una licencia médica que le permita estar en cuarentena de 14 días, para ser enviada a la empresa.

• Si existe una persona con sospecha de contagio a COVID-19, esta debe mantenerse en su hogar aislada, a la espera de que se confirme o no su contagio.

• Mientras se espera el resultado del análisis, todas las personas que estuvieron en contacto estrecho con el caso sospechoso, deben mantenerse en sus hogares.

¡Coexca S.A. se suma a la mayor cruzada solidaria de las empresas de Chile!

Con alegría y entusiasmo, Coexca S.A. se sumó a la cruzada empresarial solidaria denominada "Siempre por Chile", promovida por la Confederación de la Producción y el Comercio (CPC) y sus seis ramas, cuyo objetivo es llegar a las familias más vulnerables con alimentos y una palabra de aliento en esta emergencia sanitaria por Coronavirus.

Así, Coexca S.A. ha distribuidos cajas de alimentos en la comuna de Maule, donde se encuentra su casa matriz, al igual como lo están haciendo otras empresas en la Región del Maule y el país. Los beneficiarios corresponden a familias que han sido definidas como las más vulnerables y que forman parte del programa "Familias" del Ministerio de Desarrollo Social. En total, esta acción de las empresas de Chile beneficiarán a 125 mil hogares en el país y, en la Región del Maule, serán 10 mil las familias favorecidas.

El Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, señaló que la empresa adhirió decididamentre desde el primer momento a esta campaña para ir en ayuda de las familias más vulnerables, que han sido afectadas por la emergencia sanitaria y por las consecuencias económicas que esta pandemia ha dejado en el país y en nuestra región. "Colaboramos decididamente con esta campaña de entrega de alimentos a las familias más vulnerables de Maule, donde tenemos nuestra casa matriz, y por cuya comuna tenemos un gran cariño. Son tiempos muy difíciles, que debemos enfrentar todos unidos, de manera solidaria, para salir adelante", afirmó.

Indicó que estas acciones de colaboración con la comunidad, se suman a otras que ha realizado Coexca S.A. en los últimos meses y que ha significado la entrega de más de 50 mil mascarillas a distintas organizaciones sociales y centros de salud donde la empresa posee sus operaciones; la donación de alimentos para comedores u ollas solidarias en las comunas de Maule y Talca, y el aporte de insumos sanitarios en establecimientos educacionales y otras organizaciones.

La presentación oficial de la campaña Siempre por Chile – Cajas de Alimentos de la Confederación de la Producción y el Comercio (CPC) se realizó en Talca y contó con la presencia del Intendente Juan Eduardo Prieto, otras autoridades regionales, y el líder regional de la iniciativa "Siempre por Chile", Carlos del Solar, quien destacó "el esfuerzo, la dedicación y el cariño que han puesto estas 75 empresas a nivel regional con todos sus trabajadores, lo que les ha ayudado a generar una red inédita a nivel nacional".

Juan Carlos Poblete y Luis Verdejo han contribuido en la distribución de cajas de alimentos en la comuna de Maule por parte de Coexca S.A., en el marco de la campaña "Siempre por Chile", promovida por la Confederación de la Producción y el Comercio (CPC) y sus seis ramas.

Cabe consignar que los recursos para financiar la producción y entrega de cajas de alimentos, provienen del Fondo Privado de Emergencia para la Salud de Chile, levantado por la CPC, en el que participan empresas, empresarios, familias y gremios empresariales, y que hoy supera los 94.000 millones de pesos. Para la causa específica Siempre por Chile-Cajas de Alimentos, se destinaron 4.500 millones de pesos.

Nacimientos

Vanessa Moya Gatica

Fecha de nacimiento: 19 de junio de 2020
Sus padres. Iván Moya Villarroel y Carla Gatica Illanes

¡Muchas Felicidades!

Bienvenidos a Coexca S.A.

Nombre	Área
Liliam Valenzuela Saavedra	Administración
Richard Tovar Infante	Congelado
José Teresen Laya	Packing
Boris Arriagada Fernández	Packing
Marcos García Guararicoto	Packing

Cumpleaños Agosto 2020

Dia	Nombre	Área
1	Eduardo Amaro Abarza	Congelado
1	Marcos González Hernández	Desposte
3	Patricio Oyarce Roco	Desposte
4	Héctor Morales Salas	Prev. de Riesgos
5	Osvaldo Espinoza Neira	Despacho Nacional
5	Eliseo Bravo Hormazabal	Congelado
5	Sixto Núñez Cordova	Desposte
6	Diego Cancino Flores	Congelado
6	Cristofer Cerpa Araya	Valor Agregado
9	Jorge Cerpa Salas	Ventas Nacionales
9	Juan Flores Díaz	Packing
11	Hortensia Rebolledo Fuentealba	Contabilidad
11	Claudio Figueroa Diaz	Faena
11	Elvis Leiva Orellana	Desposte
14	Eusebio Contreras Riquelme	Contraloría
14	Fernando Palma Montesinos	Faena
15	Shadrac Zidor	Packing
15	Iván Vidal Bravo	Desposte
16	Francisco Henríquez Muñoz	Informática
16	Pedro Acevedo Rojas	Valor Agregado
17	Raúl Cancino Flores	Congelado
19	Cecilia Aburto Espinosa	Contabilidad
20	Rodrigo Campos Henríquez	Desposte
20	Roberto Varela Vergara	Contabilidad
24	Elizabeth Muñoz López	Control de Gestión
25	Leonidas López Canales	Desposte
25	Manuel Zapata Ramos	Desposte
26	Felipe Gutiérrez Montecino	Faena
28	Patricio Rojas Fuentes	Faena
28	Agustín Vásquez Muñoz	Subproducto
29	Carol Echeverría Ramírez	Contabilidad
30	Jorge Cáceres Bravo	Desposte
31	Manuel Bravo Hormazabal	Faena
31	Cristian Valladares Bustos	Packing

Diego Cancino Flores, Área de Congelados:

"Coexca S.A. es una excelente empresa"

Feliz y gratamente sorprendido se manifestó Diego Cancino Flores, colaborador del Área de Congelados, al conocer la decisión de la empresa, que lo eligió como el trabajador destacado del mes en Coexca S.A.

Ingresó a la Compañía hace exactos 3 años y luego, el 6 de agosto, estará de cumpleaños. Coincidencias que hacen de este reconocimiento algo especial. "Al conocer la noticia, sentí mucha alegría. Estoy contento, porque uno se esfuerza por entregar lo mejor de sí, día a día y eso es reconocido. Me gusta trabajar en Coexca S.A., me siento cómodo y hay un buen equipo de trabajo y grato ambiente laboral", precisó.

A sus 22 años de edad, señaló que siempre tuvo el deseo de trabajar en la planta de procesos, donde también se desempeña su hermano, Raúl. De ahí que la oportunidad de formar parte de la Compañía no la dejó pasar. Desde su primer día laboral -manifestó- ha sido un constante proceso de aprendizaje. "Acá siempre se aprende algo nuevo todos los días. He ido creciendo en la empresa. Me gusta mi trabajo, me entusiasma aprender", enfatizó.

Por eso, Diego aseguró que desea seguir creciendo en Coexca S.A., y declaró que tiene la mejor disposición para asumir nuevos desafíos en la organización. "En el Área de Congelados me he sentido cómodo y valorado como persona, algo que es importante para desarrollarse como trabajador. He sentido el apoyo de mis colegas del área. Coexca es una excelente empresa. Si uno tiene ganas de trabajar, aprender y con buena disposición las personas tienen la posibilidad de crecer. En Coexca hay muchas oportunidades para crecer y desarrollarse. Todo depende de uno", dijo.

Al hablar de sus proyectos, Diego manifestó su interés de lograr la tan anhelada casa propia y entregar lo mejor de sí a su familia, compuesta por Berta, su pareja, y las hijas de ambos: Maite y Agustina, de 4 años y 8 meses de edad, respectivamente.

En paralelo, reiteró su total compromiso para seguir aportando lo mejor de sus capacidades al crecimiento de Coexca S.A. que -según enfatizó- es uno de los mejores lugares para trabajar.

COEXCA NEWS

Representante Legal: Guillermo García González
Gerente General Coexca S.A.

Comité Editorial: Maximiliano Gallegos Rivera
Yeimi Alarcón Berrios
Agencia Plus SpA - Talca

Coexca News es una publicación interna de Coexca S.A.
Producto realizado por Agencia Plus SpA - Talca

Contacto: mdt.medios@gmail.com / edgardo@mdtmedios.cl/ Teléfono: 9 4282 2468

AGENCIA PLUS