

Coexca S.A. y Sindicatos firmaron un nuevo contrato colectivo

Documento fue suscrito ante notario y se extenderá por los próximos tres años. Tanto ejecutivos de la empresa, como los presidentes de ambos Sindicatos coincidieron en destacar el buen espíritu en el que se llevaron adelante las conversaciones.



Proyecto Alma: fortalecen competencias de liderazgo

Pág. 3

Granja implementó sistema de ventilación forzada y chimeneas en sus pabellones

Pág. 2



Trabajador del mes, José Luis Pardo, Área de Packing:

“Coexca S.A. es una buena empresa”

Pág. 4

En granja San Agustín:

Comenzó su operación sistema de ventilación forzada y chimeneas

El más moderno y único sistema de ventilación forzada y chimeneas existente en una granja en Chile puso en operación Agrícola Coexca S.A., en su plantel San Agustín del Arbolillo, ubicado en la comuna de San Javier, Región del Maule.

Este proyecto se enmarca en la decisión de la empresa para dotar a la granja con la más alta tecnología en el mundo, que permita su operación, de manera sustentable y acorde a las exigencias europeas que rigen esta actividad.

En efecto, el proyecto consistió en la instalación de un mecanismo de ventilación forzada en cada uno de sus 24 pabellones de crianza, aire que, luego, es expulsado, a través de chimeneas, a 14 metros de altura, lo que contribuye significativamente al cumplimiento de las normativas en materia de emisiones de olores, tanto en Chile, como en centros poblados de países como Holanda o Dinamarca, equivalente a menos de 3 unidades odoríferas por metro cúbico al primer receptor.

En paralelo, el sistema permitirá entregar una adecuada temperatura al interior de los pabellones, asegurando el desarrollo y bienestar de los animales.

GRANJA DE VANGUARDIA

El Gerente de Desarrollo y Abastecimiento de Agrícola Coexca S.A., César Contreras, destacó que, con este proyecto, la empresa se anticipa en el cumpli-



El más moderno y único sistema de ventilación forzada y chimeneas existente en una granja en Chile puso en operación Agrícola Coexca S.A., en su plantel San Agustín del Arbolillo.

miento de la normativa de olores en Chile, actualmente en etapa de anteproyecto de ley y ubica a San Agustín del Arbolillo como el primer plantel de cerdos en Chile con pabellones de ventilación forzada y chimeneas, que operarán de manera conjunta.

Recordó que, desde su origen, la granja San Agustín del Arbolillo fue conce-

bida con el mismo estándar con el cual operan hoy otros planteles ubicados en centros poblados en Europa. “Para ello, Agrícola Coexca S.A. ha efectuado inversiones como la construcción y habilitación de ductos subterráneos de evacuación de purines y el tratamiento de estos, mediante la utilización de un biodigestor de origen alemán, hermético, construi-

do en hormigón armado. También, ha considerado la instalación de una membrana de alto estándar en su laguna de acumulación de digestato líquido, entre otras acciones”, puntualizó.

Añadió que con estas y otras obras, San Agustín del Arbolillo se ubica como la granja más moderna sustentable y con mayor tecnología en América Latina.

Conozca a... Susana Poblete Ortega, Jefa de Líneas de Producción en Tak S.A.

“Tak S.A. es un espacio de crecimiento personal y laboral”

Un espacio de crecimiento personal y laboral, un lugar donde existe una relación familiar entre todos los miembros de la empresa. Así describe Susana Poblete Ortega, Jefa de Líneas de Producción en Tak S.A., sus dos años en la Compañía, filial de Coexca S.A.

Proveniente de Camarico, comuna de Río Claro, en las cercanías de la planta de procesos de la empresa, Susana sostuvo que su experiencia de formar parte de Tak S.A. se ha constituido en una de las mejores. “Tak S.A. es un espacio de crecimiento personal y laboral. Siempre he dicho que uno debe trabajar con dedicación para avanzar en la vida. Hoy, me desempeño como Jefa de Líneas de Producción, algo que nunca lo esperaba. Uno siempre tiene la esperanza de recibir una felicitación por hacer las cosas bien. Pero, cuando uno

ve los frutos de ese esfuerzo es muy satisfactorio”, señaló.

Madre de dos hijas, recordó que presentó sus antecedentes a la empresa tras conocer del inicio de las operaciones de la planta de procesos. Su objetivo era conseguir un empleo estable, luego de trabajar temporalmente en otras firmas de la región, dedicadas a la exportación de frutas y al tratamiento de residuos y relleno sanitario. Su paso por un local comercial donde debía realizar turnos y la necesidad de estar más tiempo con su familia, la motivaron a buscar otros horizontes. Hasta que, en octubre de 2018, ingresó a la empresa. “Es una linda experiencia trabajar en Tak S.A. Uno extraña no venir. Trabajar en equipo, compartir como una familia son parte de las características de la empresa. Tenemos un buen ambiente

laboral. Me gusta trabajar acá. ¡Tak S.A. es lo mejor!”, aseveró.

Susana señaló que la estabilidad laboral que le otorga la empresa, le permiten proyectarse y espera cumplir algunas de sus metas, como capacitarse en distintas tareas para continuar creciendo, lograr su casa y que sus hijas puedan estudiar. “Me gustaría seguir aprendiendo distintas funciones en la empresa. Tengo dos hijas: Florencia (10



años) Aracely (20 años) y quiero que ellas puedan estudiar”, enfatizó.

Por el momento, Susana no duda en reiterar su compromiso con el desarrollo de la empresa, a la que dedicará lo mejor de sus capacidades para el cumplimiento de los desafíos de la Compañía.

Susana Poblete Ortega,
Jefa de Líneas de Producción en Tak S.A.

Coexca S.A. y sus Sindicatos firmaron un nuevo contrato colectivo

Documento fue suscrito ante notario y se extenderá por los próximos tres años. Tanto ejecutivos de la empresa, como los presidentes de ambos Sindicatos coincidieron en destacar el buen espíritu en el que se llevaron adelante las conversaciones.

Coexca S.A. y los Sindicatos N° 1 y N° 2 de la empresa suscribieron un nuevo contrato colectivo por los próximos tres años, anticipando así el proceso de negociación, hecho que da cuenta de las excelentes relaciones laborales al interior de la Compañía.

El documento fue firmado ante notario y, en esta oportunidad, se realizó en dependencias de la empresa, atendida la situación de emergencia sanitaria que afecta al país. Con este acto, concluyó un proceso de conversaciones entre ambas organizaciones y la empresa.

Tanto los ejecutivos de Coexca S.A., como los dirigentes sindicales coincidieron en valorar el acuerdo y en especial, el buen espíritu y disposición de las partes que permitió a la larga firmar el nuevo contrato colectivo que tendrá una duración de tres años.

Al respecto, Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente

Laboral, señaló que la materialización de este acuerdo demuestra las buenas relaciones que mantiene la empresa con sus Sindicatos y la preocupación de la Compañía por sus colaboradores. “Que la mayoría de los socios de los sindicatos haya aceptado anticipar las conversaciones para llegar a este acuerdo, demuestra las buenas relaciones y la confianza recíproca que mantiene la empresa con todos sus trabajadores”, aseguró.

Por su parte, el Gerente de Procesos, César Rodríguez, destacó el buen entendimiento alcanzado entre las partes y la relación de confianza recíproca entre los colaboradores y la empresa. “El buen entendimiento con nuestros colaboradores se construye día a día, superando cada dificultad o comenzando cada proyecto. El éxito del trabajo en equipo que existe en nuestra Compañía se crea en base a la confianza que tiene la empresa hacia sus colaboradores y viceversa. Eso es motivo



Tras un proceso de conversaciones, Coexca S.A. y los Sindicatos 1 y 2 de la empresa suscribieron un nuevo contrato colectivo por los próximos tres años.

de orgullo para todos los que trabajamos en Coexca S.A. Esta es la manera en que se construyen las grandes empresas, así como también se genera el bienestar de su gente”, afirmó.

SINDICATOS

A su turno, Leonardo Bousquet, presidente del Sindicato N°1, puso de relieve el buen tenor de las conversaciones que permitió suscribir el nuevo contrato colectivo con la empresa. “En el marco de la buena fe en que se realizan los contratos

colectivos y de la disposición de las partes, estamos conformes. La comunicación entre las partes fue excelente, en la idea de llegar a un acuerdo”, indicó.

En tanto, el presidente del Sindicato N° 2, Carlos Arévalo, destacó el acuerdo y se mostró contento con los resultados de las conversaciones, durante las cuales -dijo- hubo siempre un buen espíritu entre los involucrados. “Fue una buena conversación. Nos conocemos y llegamos a un buen acuerdo. Estamos contentos con los acuerdos alcanzados”, aseguró.

Realizan capacitación en el marco del programa de formación de líderes



El Proyecto Alma Coexca aspira a convertir a la empresa en el mejor lugar para trabajar en Chile.

Con el objetivo de fortalecer las competencias de liderazgo y cohesión de equipos, la Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, a través del proyecto Alma Coexca, ha organizado una capacitación orientada a quienes dirigen las distintas unidades al interior de la empresa.

La actividad se enmarca en el programa de formación de líderes que promueve la Compañía y será dictada en cuatro sesiones por Plan Humano Consultores, que asesora a Coexca S.A. en la implementación del Proyecto Alma.

Yeimi Alarcón, Subgerente del área, indicó que esta capacitación será impartida vía remota, dada las disposiciones establecidas por la empresa frente a la emer-

gencia sanitaria por Coronavirus. Preciso que las jornadas están dirigidas a responsables de área, supervisores y otros miembros encargados de la dirección de equipos de trabajo en la Compañía, con el fin de potenciar sus competencias de liderazgo. “La idea es que cada uno obtenga herramientas que permita, por una parte, fortalecer sus cualidades de líderes de sus respectivas áreas y, por otra, contribuir a la cohesión de sus equipos en los objetivos de la Compañía. Con esta capacitación, pretendemos dar el apoyo a todos y fortalecer sus habilidades, entregando mejores herramientas”, enfatizó.

Cabe consignar que el Proyecto Alma Coexca aspira a convertir a la empresa en el mejor lugar para trabajar en Chile.

Código de Ética y Política Anticorrupción

Coexca S.A. y sus filiales (Agrícola Coexca S.A., TAK S.A. y Ecofood S.A.) definen la integridad como una máxima que debe guiar el comportamiento de sus colaboradores y la relación con sus clientes, proveedores y la comunidad. Es por ello que se implementó un Código de Ética y una Política Anticorrupción, documentos aprobados por el Directorio de la Compañía, en el primer trimestre de 2019 y que se encuentran disponibles en la página web de la empresa.

Los trabajadores y cualquier persona vinculada contractualmente con Grupo Coexca, deberán poner especial cuidado para no incurrir en conductas que puedan dar origen a la comisión de los delitos señalados en la ley N° 20.393, que causen o puedan conllevar la responsabilidad penal de Coexca S.A.

Al respecto, Coexca S.A. ha implementado un procedimiento específico de comunicación -denominado “Canal de Denuncias”- que permite a todos sus colaboradores, de un modo sencillo y confidencial, informar aquellas actuaciones que, a su leal saber y entender, constituyen conductas o actuaciones inapropiadas de sus gestores, directivos, mandos medios y supervisores.

Todos los colaboradores y partes interesadas de Empresas Coexca podrán hacer llegar al Comité de Ética sus denuncias, en cuestiones relacionadas con el Código de Ética, Política Anticorrupción, vulneración a los derechos laborales y/o medio ambiente, o de cualquier otra normativa que sea de aplicación, confidencialmente, de buena fe y sin temor a represalias, a través del Canal de Denuncias. Estas serán analizadas por el Comité de Ética, conformado por el Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas y el Contralor.

• Link de acceso al Canal de Denuncia: <http://www.coexca.cl/denuncia/>

coexca S.A.

Trabajador del mes, José Luis Pardo, Área de Packing Congelado:

“Coexca S.A. es una buena empresa”

Para destacar su buen desempeño y compromiso con la empresa, Coexca S.A. eligió a José Luis Pardo del Área de Packing Congelado como el trabajador destacado del mes.

Oriundo de Talca, con 26 años, la noticia de su reconocimiento fue -según indicó- “una grata sorpresa” y una distinción que le generó orgullo y motivación.

“Cuando me informaron que había sido el trabajador del mes, inmediatamente

pensé que las cosas las estaba haciendo bien. Es súper importante para mí que Coexca S.A. me elija entre decenas de colaboradores. Es grato recibir una noticia así. Nunca lo esperé. Aunque siempre me he desempeñado con la idea de aportar lo mejor de mí, esforzarme mucho por entregar más en mis funciones, sin esperar nada a cambio. Creo que siempre hay que hacer bien el trabajo y, en la vida, hay que hacer bien las cosas. Ese es mi norte”, aseguró.

José Luis se integró a la Compañía hace casi dos años, tras presentar sus antecedentes. Lo motivaba el prestigio de la empresa y los deseos de incorporarse a una Compañía, caracterizada -dijo- por la preocupación por sus colaboradores y su prestigio en la comunidad. “Siempre quise trabajar en Coexca S.A. Postulé con esperanza para integrarme a la empresa, por su prestigio y reconocimiento en la sociedad. He comprobado que es una buena empresa en lo laboral. Lo he visto. La gente, en la comunidad, sabe que es una buena empresa. Tiene una gran

reputación. Afuera, la empresa tiene una muy buena imagen. Me siento orgulloso de trabajar en Coexca S.A. Me ha dado la oportunidad de crecer como persona, también en lo laboral. Coexca S.A. es una buena empresa”, enfatizó.

Según indicó, el reconocimiento como el trabajador destacado del mes es también una distinción hacia sus colegas del Área de Packing, quienes contribuyen día a día a generar un buen clima laboral y a proporcionar lo mejor de sus capacidades para aportar al desarrollo de la Compañía. “Esta distinción es un reconocimiento doble. Para mí

y también para el equipo del Área de Packing. Todos estamos remando para el mismo lado: hacer las cosas bien, buscando siempre la excelencia”, sostuvo.

José Luis señaló que entre sus proyectos figuran el crecimiento de su familia, luego de tres años de matrimonio con su esposa Estefany Cancino y la obtención de la casa propia. Mientras, aseguró que continuará desempeñándose de la mejor manera en las funciones que se le han asignado, pero con una responsabilidad mayor: responder a este reconocimiento que le ha permitido ingresar al selecto grupo de trabajadores destacados de Coexca S.A.




Nacimientos

Vicente León Donaire Wulf
 Fecha de nacimiento: 17 de noviembre de 2020
 Sus padres: Kristel Wulf Gubelin y Nicolás Donaire Contreras

¡Muchas Felicidades!

Bienvenidos a Coexca S.A.	
NOMBRE	ÁREA
GERMÁN MOLERO BARRIOS	CONGELADO
AMANDA MORAGA TORRES	VALOR AGREGADO
PEDRO BRAVO SEPÚLVEDA	CONTRALORIA
RENZO MARTÍNEZ GERLI	DESPACHO NACIONAL
LUCÍA SEPÚLVEDA MUÑOZ	ASEG. DE CALIDAD
NICOLÁS LÓPEZ GOROSTIAGA	PACKING

Cumpleaños Diciembre 2020

DÍA	NOMBRE	ÁREA
1	EDGARDO CASTRO VEGA	GCIA. COMUNICACIONES CORP.
1	CARLOS ARÉVALO QUEZADA	DESPOSTE
1	ALEXIS ROJAS VALENCIA	DESPOSTE
1	ANA MORALES RAMÍREZ	VALOR AGREGADO
2	BERNARDO RUIZ GONZÁLEZ	PACKING
2	SERGIO OLAVE ÑIRIPIL	PACKING
3	MANUEL TORREALBA VALENZUELA	PACKING
5	MARIBEL DÍAZ QUINTERO	CONTABILIDAD
5	MIGUEL VELASCO VÁSQUEZ	SUBPRODUCTO
5	JOSÉ TERESÉN LAYA	PACKING
6	HERNÁN FERNÁNDEZ JORQUERA	PACKING
7	PABLO GARRIDO GONZÁLEZ	DESPOSTE
8	GUILLERMO VERGARA FUENZALIDA	DESPACHO NACIONAL
9	JUAN CONTRERAS GODOY	PACKING
9	ORLANDO MEZA MENDOZA	VALOR AGREGADO
10	AMADOR TORO VERDEJO	DESPOSTE
11	CLAUDIO CONCHA GONZÁLEZ	DESPOSTE
11	ANDREINA SALCEDO LASTRA	VENTAS NACIONALES
13	JORGE MONCADA MONCADA	PACKING
14	RODOLFO MENARES HERRERA	GERENCIA GENERAL
14	LUCIA CHAMORRO CASTRO	CONTABILIDAD
15	ALEXANDER VALENZUELA HERRERA	PACKING
15	MARCOS VILLA PAREDES	PACKING
15	MAURICIO VÁSQUEZ MARTÍNEZ	DESPACHO NACIONAL
16	JONATHAN VERGARA PÉREZ	PACKING
21	JOSÉ LUNA PÉREZ	FAENA
22	FRANCISCO SOTO SOTO	PACKING
23	PATRICIO REYES AZOCAR	ASEG. DE CALIDAD
23	JOSUE TOBAR FLORES	DESPOSTE
23	GUILLERMO GARCÍA GONZÁLEZ	GERENCIA GENERAL
24	MARCELO HENRÍQUEZ GARCÍA	FAENA
26	RAÚL RAMOS MATORANA	DESPACHO NACIONAL
27	MANUEL VÁSQUEZ MORA	CONTABILIDAD
28	LUIS FUENTES BECERRA	DESPOSTE
29	CAROLINA GUTIÉRREZ GUTIÉRREZ	COMERCIO EXTERIOR
29	MANUEL GÁLVEZ GALDAMES	FAENA
29	DAVID FUENTES DE LA FUENTE	PACKING
30	VÍCTOR VALLADARES VENEGAS	VENTAS NACIONALES
30	JUAN ALFARO GONZÁLEZ	DESPOSTE
30	GONZALO HERRERA HERRERA	DESPOSTE
30	PAULO ARAVENA VALENZUELA	FAENA
31	GAMALIEL MENDEL ALADIN ALADIN	PACKING
31	MARÍA QUEZADA AVACA	VALOR AGREGADO

Coexca S.A. estrecha vínculos con Bomberos

En el marco de las estrechas relaciones que mantiene Coexca S.A. y el Cuerpo de Bomberos, el Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente de la empresa entregó oficialmente a la institución de voluntariado toda la información respecto de datos de seguridad de los productos almacenados en planta y la cantidad aproximada mensual que se dispone en bodega.

Esta acción estuvo acompañada de una visita a las instalaciones de la principal planta de procesos de la Compañía por parte de voluntarios de la Unidad de Materiales Peligrosos pertenecientes a la Segunda Compañía de Bomberos de Talca. En la oportunidad, bomberos recorrieron distintas áreas de la industria y recibieron todos los antecedentes necesarios para



Isaí Moya, Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos, recibió a los miembros de la Unidad de Materiales Peligrosos pertenecientes a la Segunda Compañía de Bomberos de Talca.

enfrentar adecuadamente una eventual contingencia en la unidad.

Isaí Moya, Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos, señaló que el objetivo de esta iniciativa busca que Bomberos “cuente con información relevante en el supuesto de tener que enfrentar una emergencia en nuestras instalaciones y, de esta manera, no sólo resguardar nuestra seguridad, si no que también la de los voluntarios de esa prestigiosa institución”.

Agregó que la información fue entregada a la Segunda Compañía de Bomberos y a la Comandancia de Bomberos de Talca. También, los antecedentes fueron proporcionados a la Quinta Compañía de Bomberos de Maule, cuyas dependencias están próximas a las instalaciones de la planta faenadora de Coexca S.A.

Promueven prácticas de autocuidado y prevención ante el Coronavirus

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad y el Departamento de Prevención de Riesgos de Coexca S.A. desarrollaron una campaña, orientada a promover entre los colaboradores de la principal planta de procesos de la empresa, prácticas de autocuidado y acciones de prevención ante el Coronavirus, cuya emergencia sanitaria aún no ha finalizado.

Mediante la entrega de un tríptico, dichas instancias motivaron a los miembros de la Compañía a desarro-

llar un actitud positiva que considere un mayor involucramiento en materia de prevención de riesgos. De esta manera, el documento afirma que las actividades preventivas de autocuidado y seguridad personal aportan una serie de beneficios en los ámbitos personal, familiar y organizacional.

En lo que respecta a emergencia sanitaria, el Comité Paritario y el Dpto. de Prevención de Riesgos invitó a mantener activamente cada una de las recomendaciones destinadas a prevenir eventua-

les contagios de Coronavirus, como mantener la distancia mínima de un metro y medio entre personas; el uso regular de mascarillas; el lavado frecuente de manos; y, evitar el contacto personal y las actividades sociales, entre otras.

Los trípticos de difusión fueron entregados a cada uno de los trabajadores en los distintos equipos, acción que fue muy bien recibida por parte de quienes se desempeñan en la planta de procesos.