

Tak S.A. desarrolla importantes proyectos en su plan crecimiento



La empresa, subsidiaria de Coexca S.A., contempla la ejecución de inversiones en infraestructura en su planta de procesos, ubicada en la comuna de San Rafael, que permitirá incrementar en el futuro su producción a 900 toneladas mensuales.

Pág. 3

CHILE
MEJORES
EMPRESAS
CHILENAS



Coexca S.A. vende subsidiaria Ecofood y potencia su plan de inversiones

Pág. 2

Planta de procesos dispondrá de su octava cámara de ecualizado

Pág. 2



Trabajador del mes, Felipe Tapia, Área de Packing:

“Me siento orgulloso de pertenecer a Coexca S.A”.

Pág. 4

Coexca S.A. vende subsidiaria Ecofood y potencia su plan de inversiones

La Compañía concentrará sus acciones en el giro del negocio y en los desafíos futuros que deberá enfrentar como la segunda empresa productora y exportadora de carne de cerdo de Chile.

Tras un proceso de conversaciones y acercamientos, Coexca S.A. y sus socios Carnes Ñuble S.A., aceptaron la propuesta de un importante actor de la industria del rendering para adquirir

la propiedad total de Ecofood S.A., operación que concluyó exitosamente el martes 25 de mayo último.

La venta de su participación en la propiedad de Ecofood S.A. permitirá a Coexca S.A. focalizar sus esfuerzos en el giro del negocio y desarrollar importantes proyectos de inversión para potenciar su empresa matriz y subsidiarias, atendidos los desafíos futuros que posee como la segunda empresa productora y exportadora de carne de cerdo de Chile.

El Gerente General, Guillermo García González, indicó que esta operación



Luego de un proceso de conversaciones, Coexca S.A. y Carnes Ñuble S.A. vendieron su participación en la subsidiaria Ecofood S.A.

es una buena noticia para Coexca S.A. y agradeció a todos los miembros de Ecofood S.A. que contribuyeron desde su fundación a transformar a esa empresa en un actor relevante en la industria del rendering. “Quiero sinceramente agradecer a todos quienes contribuyeron al desarrollo de Ecofood S.A. desde su fundación, por su entrega, profesionalismo y dedicación para transformar a esa Compañía en un actor relevante en el sector de las harinas de carne y hueso. La excelente gestión de sus operaciones y el trabajo abnegado de cada uno de sus colaboradores, hicieron de Ecofood S.A. una empresa atractiva, tanto así que otros inversionistas fijaron sus ojos en ella y han decidido apostar por su desarrollo futuro. Cada uno de los trabajadores merece en la hora actual mi

profunda gratitud y reconocimiento. En especial a Maximiliano Gallegos, quien lideró como gerente general a dicha unidad en los últimos años”, manifestó Guillermo García.

Añadió que para Coexca S.A. y sus subsidiarias vendrán interesantes proyectos, a los que invitó a todos los colaboradores de la Compañía a sumarse con energía y entusiasmo. “Tenemos interesantes desafíos y muchos proyectos, a los que invito a sumarse con energía y entusiasmo, en la perspectiva de seguir cumpliendo nuestra misión de posibilitar que las familias de Chile y el mundo disfruten de alimentos nutritivos, sabrosos y variados, cumpliendo los más altos estándares de seguridad alimentaria, calidad de servicio y cuidado del medio ambiente”, concluyó.



Kevin Carvajal Oyarce

Fecha de nacimiento: 13 de abril de 2021

Sus padres: Madeilyn Oyarce Chacón y Pedro Carvajal Astroza

Mateo Villar Hernández

Fecha de nacimiento: 03 de mayo de 2021

Sus padres: Javier Villar Acuña y Graciela Hernández Zapata

¡Muchas Felicidades!

Planta de procesos dispondrá de su octava cámara de ecualizado

La octava cámara de ecualizado tendrá próximamente la principal planta de procesos de Coexca S.A. Se trata de la materialización de un proyecto que va de la mano con el crecimiento de la Compañía. La nueva instalación tendrá una capacidad para 700 varas y se ubicará en el corazón del proceso productivo.

En efecto, estará ubicada en un sector cercano al Área de Despacho Nacional, posterior a Faena y al túnel de enfriamiento rápido, previo al sector de Desposte y se sumará a las otras 7 cámaras que operan en la actualidad en la planta industrial.

César Rodríguez, Gerente de Procesos de Coexca S.A., señaló que la nueva cámara se inserta en el plan maestro de crecimiento de la empresa, que en el pasado cercano consideró otras importantes obras como la construcción del Carton Freezer; nuevas cámaras de congelado de productos;

la ampliación del Área de Desposte y la puesta en operación de un segundo turno en esa unidad, entre otras medidas. “Esta inversión era necesaria y nos permitirá habilitar el espacio suficiente para almacenar las varas que, en el proceso productivo, provienen desde el Área de Faena. Esta nueva cámara de ecualizado está acorde a los crecimientos de la Compañía para los próximos años”, aseguró.

Precisó que la importancia de esta inversión está dada también, por la necesidad de más espacio para absorber el aumento en la producción tanto en la faenadora como en su subsidiaria Agrícola Coexca S.A. Asimismo, con esta nueva cámara se podrá categorizar las varas, conforme al peso y porcentaje magro de la materia prima, y con ello aumentar la eficiencia en el Área de Desposte. Todo ello, afirmó, va en la dirección de optimizar la calidad del producto que se procesa en la planta.



La principal planta de procesos de Coexca S.A. dispondrá de una nueva cámara de ecualizado.



www.coexca.cl



POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN
(CALIDAD, INOCUIDAD, LEGALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA)

COEXCA S.A. ES PROPIETARIA DE LA FAENADORA MAULE, UBICADA EN LA REGIÓN DEL MAULE, CHILE, CUYA PRINCIPAL ACTIVIDAD ES EL PROCESAMIENTO Y EXPORTACIÓN DE CARNE DE CERDO.

LA COMPAÑÍA CUMPLE CON LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, SEGURIDAD ALIMENTARIA E INOCUIDAD PARA QUE LAS FAMILIAS DE CHILE Y EL MUNDO DISFRUTEN DE ALIMENTOS SANOS, NUTRITIVOS, SABROSOS, PROPORCIONANDO EN CADA UNO DE SUS ENVASES INFORMACIÓN DETALLADA DE SU CONTENIDO, CONFORME A LA LEGISLACIÓN.

COEXCA S.A. DESARROLLA, IMPLEMENTA Y MANTIENE UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD, INOCUIDAD, LEGALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA, AVALADAS POR CERTIFICACIONES INTERNACIONALES Y QUE RESPONDEN A REQUERIMIENTOS NORMATIVOS DE EXIGENTES MERCADOS EN EL MUNDO.

LA EMPRESA TIENE UN IRRENUNCIABLE COMPROMISO CON LA PREVENCIÓN DE INCIDENTES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, EL CONSUMO EFICIENTE Y RACIONAL DE LA ENERGÍA, A TRAVÉS DEL ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS CONCRETOS Y MEDIBLES, DE ACUERDO CON LAS NORMATIVAS LEGALES QUE ASÍ LO ESTABLECEN Y OTROS COMPROMISOS QUE LA FIRMA SUSCRIBE, DE MANERA VOLUNTARIA, A FIN DE MEJORAR Y ADQUIRIR PRODUCTOS Y SERVICIOS EFICIENTES. PARA TALES PROPOSITOS, LA EMPRESA DEFINE LA INCORPORACIÓN DE ACCIONES EN EL DISEÑO DE SUS INSTALACIONES, NUEVAS EDIFICACIONES Y EN LA RENOVACIÓN DE EQUIPOS, SISTEMAS Y PROCESOS.

FORMA PARTE DE LA CULTURA DE LA COMPAÑÍA ANTICIPARSE A LOS HECHOS, PARA LO CUAL REALIZA ACCIONES PERMANENTES DE MEJORAMIENTO CONTINUO, QUE INCLUYEN CAPACITACIONES PARA SU PERSONAL, ADEMÁS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE AUTOEVALUACIÓN, EN MATERIAS SOBRE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA.

LA SATISFACCIÓN DE SUS TRABAJADORES Y CLIENTES CONSTITUYEN UNA DE LAS PRINCIPALES MOTIVACIONES DE COEXCA S.A. PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU MISIÓN.

-  BRC
-  HACCP
-  ISO 9001
-  ISO 14001
-  OHSAS 18001

GUILLERMO GARCÍA GONZÁLEZ
GERENTE GENERAL COEXCA S.A.

Tak S.A. desarrolla importantes proyectos en su plan crecimiento

Inversiones en infraestructura en las instalaciones de su planta de procesos permitirá incrementar en el futuro la producción a 900 toneladas mensuales.

Importantes proyectos de inversión contemplan el plan de crecimiento y desarrollo de la planta de procesos de la empresa Tak S.A., subsidiaria de Coexca S.A., ubicada en la comuna de San Rafael, Región del Maule.

La empresa fue creada el año 2009, fruto de una oportunidad de mercado detectada por el equipo estratégico de Coexca S.A. Su principal actividad es la importa-



Actualmente, la planta produce 600 toneladas mensuales. Con el plan de desarrollo de esas instalaciones, se espera incrementar esa cifra en 300 toneladas mensuales.

ción de carne de cerdo, principalmente, desde Brasil, Canadá y Estados Unidos.

En el año 2018, la empresa puso en operación una moderna planta con capacidad para procesar hasta 7.200 toneladas por año.

Tak S.A. es administrada por un equipo con alta experiencia en la industria cárnica chilena. En su trayectoria ha logrado posicionar rápidamente sus productos en el mercado chileno, con un alto potencial de crecimiento.

El Gerente de Procesos de Coexca S.A., César Rodríguez, explicó que la planta de Tak S.A. ha tenido un crecimiento mayor al proyectado, lo que ha hecho necesario desarrollar algunos proyectos para alcanzar en el futuro 900 toneladas mensuales de producción. “Desde sus inicios, la planta de procesos de Tak S.A. ha tenido un crecimiento mayor al esperado. Hoy tenemos una capacidad para procesar 600 toneladas de carne mensuales, y existe espacio para seguir creciendo y respondiendo a la demanda del mercado interno”, puntualizó el ejecutivo.

En este sentido, agregó que el año pasado fue aprobada una cartera de proyectos en tal dirección y que permitirá aumentar la producción en la planta de Tak S.A., lo que implica la construcción de una tercera cámara de descongelado; tres túneles estáticos de congelado de productos; una cámara de mantención de productos congelados; e, incrementar la superficie de la sala de producción. “Todas estas inversiones están pensadas para aumentar la producción a 900 toneladas mensuales de productos”, recalzó.

Precisó que, adicionalmente, y con el fin



Importantes proyectos contemplan el plan de crecimiento y desarrollo de la planta de procesos de la empresa Tak S.A., subsidiaria de Coexca S.A.

de asegurar la inocuidad de los productos procesados en Tak S.A., la empresa habilitó un laboratorio propio que cuenta con moderno equipamiento para realizar análisis microbiológicos de las materias primas.

En paralelo, informó que se han realizado trabajos en el acceso a las instalaciones a la planta de procesos desde la Ruta 5 Sur, para el ingreso y egreso expedito de camiones de mayor tonelaje.

César Rodríguez adelantó que la empresa tiene en estudio propuestas de nuevos proyectos de inversión en dicha planta industrial, destinados a potenciar el mercado interno, lo que irá de la mano con inversiones en equipamiento de alta tecnología para ampliar la gama de productos que se comercializan en Chile.

Por su parte, el Gerente Comercial de

Coexca S.A. Rolando Contreras, señaló que Tak S.A. es una empresa que actualmente posee un gran potencial de crecimiento en el mercado interno, y de ahí la necesidad de incrementar su producción y dotarla de las condiciones necesarias para enfrentar los desafíos futuros. “Nuestras estimaciones es que existe espacio para crecer en Chile con nuestros productos, debido a las oportunidades generadas por el cambio en los hábitos de consumo de las personas y los requerimientos de nuestros clientes, que optan por productos en nuevos formatos”, indicó.

En este sentido, recalzó que Tak S.A. es una empresa estratégica para Coexca S.A. que aspira a convertirse en un actor relevante en el grupo.

Es el primer trabajador del mes en esa empresa y pone de relieve el buen clima laboral al interior de la Compañía.

Alonso Alcaíno Chávez, trabajador del mes en Tak S.A.:

“Tak S.A. es una empresa que da oportunidades para crecer”

Al igual como ocurre en la principal planta de procesos de Coexca S.A., la subsidiaria Tak S.A. eligió a Alonso Alcaíno Chávez, quien se desempeña en la Línea de Porcionado, como el trabajador destacado del mes.

Una distinción otorgada en reconocimiento a su buen desempeño y que marcará historia, puesto que es el primer colaborador distinguido en esa categoría en la empresa, un hecho sobre el cual se manifestó muy orgulloso y contento. “Ser el primer trabajador destacado en Tak S.A. es un motivo de alegría y orgullo para mí. Creo que no sólo es un reconocimiento propio, sino que también lo es para mis colegas, quienes contribuyen a tener un buen ambiente laboral. La noticia me sorprendió, porque siempre he sido responsable en mis funciones y un premio

de este tipo no lo esperaba”, aseguró Alonso visiblemente muy contento.

Oriundo de la comuna de San Rafael, Alonso tiene 25 años y forma parte de primer grupo de colaboradores que tuvieron la misión -en el año 2018- de poner en operación la citada planta industrial.

Según admitió esta distinción lo motiva para seguir por esa senda, dando lo mejor de sí para contribuir al crecimiento de la Compañía.

En paralelo, espera materializar sus planes personales, entre los cuales figuran estudiar y formar una familia. “Tengo la motivación de querer saber más, aprender. Me gustaría estudiar alguna disciplina vinculada al sector agrícola en un futuro y formar una familia. Me proyecto en la empresa y me siento muy cómodo acá, donde hay un buen clima laboral. Tak S.A. es una empresa que da oportunidades para crecer. Estoy muy contento de trabajar acá”, enfatizó.



Trabajador del mes, Felipe Tapia Cornejo, Área de Packing:

“Me siento orgulloso de pertenecer a Coexca S.A.”



Cumpleaños
Junio 2021

DÍA	NOMBRE	ÁREA
1	CARLOS YÉVENES MONTECINO	PACKING
5	MAURICIO GONZÁLEZ BUSTOS	DESPOSTE
6	LUIS HERRERA VERDUGO	DESPOSTE
9	JOHAN FERNÁNDEZ TORRES	FAENA
10	LUISA ARIAS OLIVOS	ASEGU. DE CALIDAD
10	ALEJANDRO HERNÁNDEZ CERPA	FAENA
11	HÉCTOR MARTÍNEZ MUÑOZ	PREVENCIÓN DE RIESGOS
11	CARLOS SANHUEZA ARANCIBIA	DESPOSTE
12	RICARDO CANCINO FUENTES	PACKING
12	CRISTOPHER BOHORQUEZ CATELLANO	CONGELADO
13	FABIÁN BASOALTO GONZÁLEZ	SADEMA
14	CÉSAR GAETE POBLETE	CONGELADO
14	GUILLERMO FUENZALIDA AVENDAÑO	VALOR AGREGADO
15	JESÚS RAMÍREZ BRAVO	PACKING
15	CARLOS ZAMBRANO DOMÍNGUEZ	PACKING
17	ERICK MÉNDEZ SILVA	CONGELADO
17	VÍCTOR BARRIA AGÜERO	DESPOSTE
18	PEDRO CARVAJAL ASTROZA	FAENA
19	BENILDE SILVA CASTILLO	ASEGU. DE CALIDAD
20	GUILLERMO GALLARDO ROJAS	DESPOSTE
20	ÁLVARO BOBADILLA MONTES	DESPOSTE
20	JOSÉ REYES HERNÁNDEZ	ASEGU. DE CALIDAD
24	JONNY GONZÁLEZ SALAS	PACKING
25	CARLOS ROJAS RIVERA	FAENA
25	MIGUEL ALBORNOZ SEPÚLVEDA	VALOR AGREGADO
26	CARLOS SALAS HERRERA	PACKING
26	DAVID VILLAR ACUÑA	FAENA
26	LILIAM VALENZUELA SAAVEDRA	GERENCIA GENERAL
27	JUAN DÍAZ RAMÍREZ	FAENA
27	RODRIGO REBECO GAJARDO	CONGELADO
27	EDWARD FERNÁNDEZ BURGOS	DESPOSTE
28	PABLO ÁLVAREZ RAVERA	COMERCIO EXTERIOR
28	RICARDO ESPINOZA BARRIOS	PACKING
29	BERNARDO OSSÉS VILLALOBOS	PREVENCIÓN DE RIESGOS
29	FRANCO VALENZUELA MORALES	DESPOSTE
29	LUCÍA SEPÚLVEDA MUÑOZ	ASEGU. DE CALIDAD
30	CÉSAR RODRÍGUEZ MUÑOZ	GERENCIA PROCESOS Y ALMACENAMIENTO

Como una manera de destacar sus aportes y el buen trabajo realizado, Coexca S.A. eligió a Felipe Tapia Cornejo del Área de Packing como el trabajador destacado del mes.

Nacido en Talca, cumplirá en junio próximo una década en la empresa, donde se ha desempeñado en las Áreas de Despacho Nacional, Embolsado, Desposte y hoy en Packing, donde lidera uno de los equipos.

Al conocer la noticia, admitió que nunca imaginó que obtendría este reconocimiento. Por eso, cuando le comunicaron de esta decisión fue



para él una verdadera sorpresa. “Me sentí muy contento. La noticia me tomó por sorpresa. No me lo esperaba porque Coexca S.A. es mi segunda casa. Son muchos los años que llevo en la empresa.

Me unen fuertes sentimientos. Uno siempre quiere lo mejor para su segundo hogar y por eso uno pone lo mejor de sí para que todo resulte bien. Eso es una constante motivación. Este reconocimiento me llena de satisfacción, porque siento que estoy haciendo las cosas bien y que uno va por buen camino”, señaló.

Para Felipe formar

parte de la empresa en estos últimos diez años ha sido una gran experiencia. “Me siento orgulloso de pertenecer a Coexca S.A. Para mí es la mejor empresa de la Región del Maule. Muchas personas que conozco me dicen que soy un afortunado de trabajar acá. Y me siento así, porque la empresa da oportunidades a sus trabajadores para crecer y desarrollarse, hay una relación muy humana al interior de la Compañía. Han sido muy buenos años acá. Destaco el buen clima laboral”, enfatizó.

Casado y padre de Lucas y Antonella, de 10 y 8 años respectivamente, entre sus proyectos figuran poder concretar su anhelo de tener una propiedad en un sector rural; y, en el plano laboral, seguir perfeccionándose en su trabajo, de tal manera se seguir creciendo.

Añadió que mientras tanto continuará entregando lo mejor de sus capacidades para aportar al desarrollo de Coexca S.A.

Bienvenidos a Coexca S.A.

NOMBRE	ÁREA
CLAUDIO GARRIDO GARRIDO	DESPOSTE
ELIZABETH SALAZAR TREJO	CONGELADO

Patricio Oyarce Roco, y su despedida tras 14 años en Coexca S.A.:

“Tengo un gran dolor por haber dejado la empresa”

Una compleja decisión debió tomar Patricio Oyarce Roco, frente a su futuro. Luego de un largo proceso de reflexión, y tras 14 años en Coexca S.A., tomó el camino de acogerse a retiro voluntario, dejando atrás una de las etapas más hermosas de su vida.

Una determinación que -confesó- “no fue fácil”, por cuanto no sólo se trataba de su fuente laboral, sino que también de su segundo hogar. “Para mí, la decisión no fue fácil. Pero, por mi salud, decidí acogerme a retiro. Siento mucho dejar la empresa, que me ha dado todo. He podido lograr muchas cosas, gracias a Coexca S.A. Es la mejor empresa en la que he trabajado en mi vida. ¡Imagínese cómo estoy! Tengo un gran dolor por haber dejado la empresa”, afirmó.

Patricio Oyarce es categórico en manifestar que ha sido testigo de la manera en que la Compañía otorga oportunidades de desarrollo para sus integrantes. “Siento mucho el haberme retirado. Demoré en la toma de esa decisión, porque fue muy difícil”, expresó.

En efecto, insistió en que Coexca S.A. se constituyó en su segundo hogar, el espacio donde hizo buenos amigos, pudo crecer, y el lugar al cual entregó lo mejor de sí, en el desarrollo de las tareas del día para aportar desde su espacio al crecimiento de la Compañía. Tal fue su buen compromiso y buen desempeño que en febrero de 2014 fue elegido como el trabajador destacado



Patricio Oyarce Roco, tras 14 años en Coexca S.A.: “Siento mucho dejar la empresa, que me ha dado todo”.

del mes. “Ingresé cuando tenía 30 años de edad. Ha sido una maravillosa experiencia, en lo personal y laboral. ¡Nunca he trabajado en una empresa tan buena como Coexca!, porque acá hay muchas oportunidades para crecer. Existe una buena comunicación. Todos son muy solidarios. Eso es muy bonito. Hay una preocupación por las personas que forman parte de la empresa. La unión de todos es una característica de Coexca S.A. Por eso, siento mucho haberme ido”, reiteró.

Con la autoridad que da la experiencia, Patricio Oyarce llamó a sus ahora ex colegas, especialmente, a quienes se van integrando a la Compañía, a cuidar a Coexca S.A. “Les pido a mis ex colegas y a las nuevas generaciones que cuiden su trabajo, a la empresa, porque en Coexca S.A. tendrán mucho espacio para crecer y aprender”, afirmó.



coexca S.A. www.coexca.cl

USA MASCARILLA

DISTANCIA MINIMA E NO MENTIR

LAVATE LAS MANOS

Quédate en casa
¡No te relajes!
El riesgo de enfermarse por Coronavirus no ha terminado.

coexca | S.A. coexca coexca Almagro foods TAK

Representante Legal:

Guillermo García González
Gerente General Coexca S.A.
Maximiliano Gallegos Rivera
Yeimi Alarcón Berrios
Edgardo Castro Vega
Agencia Plus SpA - Talca

Comité Editorial:

Coexca News es una publicación interna de Coexca S.A.
Producto realizado por Agencia Plus SpA - Talca

Contacto: mdt.medios@gmail.com /
edgardo@mdtmedios.cl / Teléfono: 9 4282 2468