

Balanceados Coexca SpA y Tak S.A. recibieron Sello Verde por el uso de energías renovables



La certificación fue otorgada por la empresa generadora Imelsa Energía, proveedora de electricidad para la operación de ambas plantas de procesos. Constituye una muestra más del compromiso de Coexca S.A. y sus subsidiarias por el cuidado del medio ambiente.

Pág. 3



Realizan capacitación para fortalecer competencias de liderazgo en la empresa

Pág. 2

Coexca S.A. certifica en norma ISO sobre Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

Pág. 4



Trabajadora del mes,
Teresa Duarte, Área de Packing:

“Coexca S.A. es un buen lugar para trabajar y realizarse como persona”

Pág. 4

Avanzan obras de ampliación en Planta de procesos de Tak S.A.

Concluyeron las obras de construcción de una nueva área destinada a la preparación de la carga de productos en esas instalaciones industriales. Pero también ya se trabaja para habilitar un nuevo casino y la posterior ampliación de baños y vestidores para brindar mayor bienestar al personal.

Como parte del plan de inversiones que la empresa tiene contemplado ejecutar en la planta de Tak S.A., concluyó la primera parte de las obras de ampliación del área del proceso productivo. Se trata de un sector destinado a la preparación de carga de productos que permitirá aumentar los volúmenes de despacho y que se inserta en los planes de la Compañía destinados a incrementar la producción en los próximos meses.

El nuevo sector se suma a la ejecución de otro proyecto de infraestructura y que permitirá potenciar el envasado de productos procesados y cuyo destino final es

la venta a través de supermercados.

En efecto, según explicó César Rodríguez, Gerente de Procesos de la empresa, en el mes de agosto se tiene contemplada la llegada de nuevos equipos para el proceso de envasado de las bandejas de termo sellado. “Eso permitirá a Tak S.A. aumentar la venta de volumen de venta a supermercados en formato de bandejas con atmósfera modificada. Este nuevo equipamiento nos permitirá procesar 1.000 kilos por hora de productos. Es un crecimiento importante. De igual manera, se contempla instalar una máquina para etiquetado automático”, precisó.



La planta de Tak S.A. sigue creciendo. Concluyó una primera etapa de su ampliación, que consiste en un área destinada a la preparación de carga de productos que permitirá aumentar los volúmenes de despacho.

CASINO

Adicionalmente, César Rodríguez informó que las inversiones no sólo están consideradas en el ámbito productivo. También, contempla, en una primera etapa, habilitar un nuevo casino para el personal y, posteriormente, el mejoramiento de la infraestructura destinada a vestidores y baños de la planta. “Estas obras tienen por objetivo brindar mayor bienestar y comodidad a nuestros colaboradores y colaboradoras”, enfatizó.

En relación con el nuevo casino, César Rodríguez explicó que se tiene previsto una mayor superficie y condiciones de servicios similares a las que se ofrece al personal de la principal planta

de procesos de Coexca S.A., en Maule. “Se prepararán los alimentos para los miembros de la organización en las instalaciones de la planta, bajo el mismo estándar de calidad con el cual opera el casino de la planta faenadora. Tenemos una preocupación especial por brindar a todos y todas las mejores condiciones de comodidad y otorgarles el mayor bienestar”, enfatizó.

Con respecto al proyecto de ampliación de la zona de vestidores y baños en la planta señaló que dichos trabajos apuntan a aumentar la superficie y optimizar las condiciones para el personal, disponiéndose de instalaciones especiales para hombres y mujeres.

Trabajador del mes en Tak S.A., Luis Parada:

“Tak S.A. es mi segundo hogar”

Para resaltar su desempeño y compromiso día a día con el desarrollo de la empresa, Tak S.A., subsidiaria de Coexca S.A., eligió a Luis Parada Sepúlveda como el trabajador destacado del mes.

Oriundo de Talca, tiene 25 años y es uno de los primeros colaboradores que se integró a la planta de procesos, ubicada en la comuna de San Rafael, cuando ésta comenzó sus operaciones en 2018. Ya antes de integrarse a Tak S.A., Luis Parada se desempeñó en la principal planta de procesos de Coexca S.A. por espacio de un año.

Frente a su elección como trabajador destacado, Luis Parada se manifestó muy sorprendido y contento. “Fue una buena noticia. Me sorprendió. Se siente muy bien recibir este reconocimiento”, señaló.

Según manifestó, ha sido una buena experiencia trabajar en Tak S.A., empresa de la cual destaca su buen clima laboral y el sentido de equipo en el desarrollo de las tareas y desafíos que tienen las distintas áreas. “Hay una buena relación entre las personas que integran la empresa. Tak S.A. es mi segundo hogar”, enfatizó.



Si bien esta distinción es fruto de sus méritos personales, Luis Parada también entiende que constituye un reconocimiento a sus colegas, con quien comparte

a diario y junto a los cuales mantienen el compromiso de desplegar sus mejores esfuerzos para cumplir con los desafíos que hoy por hoy tiene la empresa.

Proyecto Alma Coexca:

Comenzó capacitación para fortalecer competencias de liderazgo en la empresa

Supervisores y jefes de áreas de la empresa iniciaron una capacitación que les permitirá adquirir herramientas para fortalecer sus habilidades de liderazgo y trabajo en equipo, de manera de contribuir desde sus competencias al logro objetivos comunes.

Se trata de un curso de liderazgo, iniciativa que forma parte del Proyecto Alma Coexca, que desarrolla la empresa a través de la Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral y que cuenta con la asesoría de Plan Humano Consultores.

El objetivo de esta iniciativa apunta a entregar contenidos a quienes deben conducir equipos, en distintos ámbitos de la Compañía, para ejercer adecuadamente el liderazgo de los grupos de personas que deben dirigir, acentuando los valores

que promueve la organización, y que les posibilite asumir unidos desafíos de manera colaborativa.

Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, destacó la importancia de abordar esta materia al interior de la empresa, dado que ello tendrá positivos resultados para la organización y para el funcionamiento de los grupos de trabajo en la Compañía. “Esta capacitación es muy importante para la empresa, porque en la medida que tenemos un grupo de líderes sólidos, comprometidos, que promuevan el trabajo el equipo, alineados con la cultura organizacional y sus valores podremos alcanzar el gran objetivo de estar dentro de las mejores empresas de Chile y, paralelamente, ser reconocida como el mejor lugar para trabajar en el país”, señaló.

Explicó que esta capacitación considera a los responsables de encabezar equipos de trabajos en Coexca S.A. y sus subsidiarias, es impartida de manera paralela en todas las unidades, a excepción de los miembros de la Agrícola Coexca S.A. que, dada las particularidades de sus funciones, tendrán un programa especialmente enfocado a la naturaleza de sus actividades. “Uno de los principales objetivos del Proyecto Alma Coexca es mejorar las competencias y habilidades que tienen los líderes al interior de la Compañía, para que sean mejores de lo que son hoy. Supervisores y mandos medios de la empresa tienen la responsabilidad de fomentar y fortalecer el trabajo en equipo y, por eso, esta capacitación busca darles las herramientas necesarias para alcanzar

ese objetivo”, recalcó.

Por su parte, Rodrigo Cubillos, director del Proyectos de Plan Humano Consultores, explicó que el curso contempla la entrega de elementos que puedan potenciar sus cualidades de liderazgo al interior de la empresa. “Esta capacitación viene a potenciar el desarrollo de competencias de líderes, empleando una metodología que combina la entrega de contenidos y, luego, reflexiones grupales para poder compartir el conocimiento adquirido. Con ello, el aprendizaje se enriquece”, señaló.

Precisó que esta capacitación considera la medición de los aprendizajes adquiridos, mediante la entrega de tareas específicas a aplicar en los equipos, las que posteriormente serán evaluadas.

En sus procesos productivos:

Balanceados Coexca SpA y Tak S.A. recibieron Sello Verde por el uso de energías renovables

La certificación otorgada por la empresa generadora Imelsa Energía, proveedora de electricidad para la operación de ambas plantas de procesos. Constituye una muestra más del compromiso de Coexca S.A. y sus subsidiarias en la tarea país de cuidar el medio ambiente.

Las plantas de procesos productivos Balanceados Coexca SpA y Tak S.A., recibieron el Sello IE o Sello Verde, proporcionado por Imelsa Energía, que provee de electricidad a ambas industrias para su operación. Este certificado valida que la electricidad utilizada en dichas instalaciones proviene de fuentes ciento por ciento renovables.

Carlos Hlousek, Gerente de Operaciones de Coexca S.A., -matriz de ambas empresas- destacó que este sello otorga un elemento distintivo en la industria al emplear en sus respectivas operaciones energías limpias, contribuyendo de esta manera a la sostenibilidad, tema país en el cual, Coexca S.A. y sus subsidiarias han puesto sus esfuerzos para contribuir desde sus respectivos ámbitos de acción. "Ambas plantas utilizan en sus procesos productivos y en su operación electri-

cidad que proviene de la energía eólica y solar, principalmente. Este sello verde para esas instalaciones demuestra una vez más el compromiso de Coexca S.A. con el cuidado del medio ambiente y la sostenibilidad", afirmó.

Por su parte, Jocelyn Ann Black, Gerente Clientes Imelsa Energía, señaló que al otorgar este Sello IE a las plantas de Balanceados Coexca SpA y Tak S.A., ambas empresas se incorporan al selecto grupo de Compañías en el país, que han optado por energías ciento por ciento renovables en sus operaciones.

Explicó que este hecho representa una serie de beneficios para aquellas empresas que operan con esos recursos. Entre ellos, precisó que el consumo de energía puede ser registrado en su Sistema de Gestión de Gases de Efecto Invernadero para evidenciar el aporte en la reducción



Las plantas de procesos productivos Balanceados Coexca SpA y Tak S.A., recibieron el Sello IE o Sello Verde, proporcionado por Imelsa Energía, que provee de electricidad a ambas industrias para su operación.

de la Huella de Carbono, en su compromiso por bajar de emisiones. Además, da cuenta del compromiso de la empresa con el cuidado y protección del medio ambiente y le permitirá eventualmente en el futuro postular a premios y ranking de sostenibilidad. "Nos alegra que Balanceados Coexca SpA y Tak S.A. y sus respectivas plantas de procesos cuenten con el Sello IE, porque da cuenta de la decisión de ser un aporte a la sustentabilidad en el país, al emplear energías limpias", aseguró.

Cabe consignar que Balanceados Coexca

SpA tiene su principal planta de procesos en la comuna de San Javier. Allí se elaboran hasta 40 toneladas por hora de dietas balanceadas de alto estándar nutricional y óptima calidad para los animales de las granjas de crianza de cerdos de Agrícola Coexca S.A. y de Agrícola Soler Cortina.

Por su parte, Tak S.A. cuenta con una moderna planta en la comuna de San Rafael, Región del Maule, cuya operación comenzó en 2018. Cuenta con una capacidad para procesar hasta 7.200 toneladas de carne de cerdo por año, destinada al mercado nacional.

Consultores realizan visita técnica a la planta de proceso de Coexca S.A.



Profesionales de la consultora Roda Energía permanecieron por cuatro días en la planta faenadora para sostener reuniones y levantar información en terreno, en el marco de las acciones destinadas a obtener la certificación en la norma ISO 50001 sobre eficiencia energética. En la imagen, los consultores junto al equipo de Coexca S.A.

Una visita técnica a la principal planta de procesos de Coexca S.A. realizó un equipo de profesionales de la consultora Roda Energía, que acompaña a la empresa en el proceso de implementación de la Norma ISO 50001 sobre eficiencia energética.

De esta manera, el equipo compuesto por Patricio Meneses, Diego Larraín y Felipe Hernández permanecieron en la principal planta de procesos de la Compañía entre el 12 y 16 de julio, oportunidad en la cual sostuvieron reuniones con personal y jefes de área de la empresa, con el fin de levantar información sobre consumos de energía y tipo de equipamiento con el que cuenta la industria, antecedentes que serán relevantes en el proceso destinado a lograr la certificación en materia de eficiencia energética.

Como se recordará, este año, un equipo multidisciplinario de Coexca S.A. participa en acciones destinadas a

implementar y certificar a la principal planta de procesos de la Compañía, en la norma sobre Sistemas de Gestión de la Energía ISO 50001:2018, iniciativa que cuenta además con el respaldo de la Agencia de Sostenibilidad Energética.

Se trata de una potente herramienta que es utilizada, con el fin de optimizar los recursos energéticos que son empleados en la empresa, lo que permitirá reducir costos. En efecto, la norma internacional ISO 50001: 2018 proporciona a las organizaciones un marco reconocido en el mundo para gestionar y mejorar su desempeño energético, abarcando especialmente, el uso y consumo de energía.

Con tal propósito, la consultora Roda Energía se encuentra trabajando con el equipo de Coexca S.A. en la implementación de un sistema de gestión y, luego, en la etapa de certificación de la Compañía en dicha norma.

www.coexca.cl

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

(CALIDAD, INOCUIDAD, LEGALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA)

COEXCA S.A. ES PROPIETARIA DE LA FAENADORA MAULE, UBICADA EN LA REGIÓN DEL MAULE, CHILE, CUYA PRINCIPAL ACTIVIDAD ES EL PROCESAMIENTO Y EXPORTACIÓN DE CARNE DE CERDO.

LA COMPAÑÍA CUMPLE CON LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, SEGURIDAD ALIMENTARIA E INOCUIDAD PARA QUE LAS FAMILIAS DE CHILE Y EL MUNDO DISFRUTEN DE ALIMENTOS SANOS, NUTRITIVOS, SABROSOS, PROPORCIONANDO EN CADA UNO DE SUS ENVASES INFORMACIÓN DETALLADA DE SU CONTENIDO, CONFORME A LA LEGISLACIÓN.

COEXCA S.A. DESARROLLA, IMPLEMENTA Y MANTIENE UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD, INOCUIDAD, LEGALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA, AVALADAS POR CERTIFICACIONES INTERNACIONALES Y QUE RESPONDEN A REQUERIMIENTOS NORMATIVOS DE EXIGENTES MERCADOS EN EL MUNDO.

LA EMPRESA TIENE UN IRRENUNCIABLE COMPROMISO CON LA PREVENCIÓN DE INCIDENTES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, EL CONSUMO EFICIENTE Y RACIONAL DE LA ENERGÍA, A TRAVÉS DEL ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS CONCRETOS Y MEDIBLES, DE ACUERDO CON LAS NORMATIVAS LEGALES QUE ASÍ LO ESTABLECEN Y OTROS COMPROMISOS QUE LA FIRMA SUSCRIBE, DE MANERA VOLUNTARIA, A FIN DE MEJORAR Y ADQUIRIR PRODUCTOS Y SERVICIOS EFICIENTES. PARA TALES PROPOSITOS, LA EMPRESA DEFINE LA INCORPORACIÓN DE ACCIONES EN EL DISEÑO DE SUS INSTALACIONES, NUEVAS EDIFICACIONES Y EN LA RENOVACIÓN DE EQUIPOS, SISTEMAS Y PROCESOS.

FORMA PARTE DE LA CULTURA DE LA COMPAÑÍA ANTICIPARSE A LOS HECHOS, PARA LO CUAL REALIZA ACCIONES PERMANENTES DE MEJORAMIENTO CONTINUO, QUE INCLUYEN CAPACITACIONES PARA SU PERSONAL, ADEMÁS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE AUTOEVALUACIÓN, EN MATERIAS SOBRE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA.

LA SATISFACCIÓN DE SUS TRABAJADORES Y CLIENTES CONSTITUYEN UNA DE LAS PRINCIPALES MOTIVACIONES DE COEXCA S.A. PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU MISIÓN.

GUILLERMO GARCÍA GONZÁLEZ
GERENTE GENERAL COEXCA S.A.

ISO 45001:2018

Coexca S.A. fue certificada en norma sobre Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

Coexca S.A. fue certificada en la norma ISO 45001:2018 sobre Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que demuestra el alto estándar de la Compañía en esta materia y el compromiso y preocupación de la empresa con sus colaboradores y colaboradoras.

El jefe del Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, Isai Moya, explicó que la norma ISO 45001 es aún más exigente que la OHSAS

18.001:2007, que por años mantuvo la Compañía en este ámbito y que fue necesario actualizar.

“Esta nueva certificación es más exigente que la anterior al considerar, por ejemplo, factores emocionales de los colaboradores y colaboradoras, también evalúa potenciales riesgos ante la eventual presencia de bullying en el trabajo, materias que antes no eran consideradas”, precisó.

Añadió que obtener este sello de calidad demuestra que la empresa orienta constantemente sus acciones al cuidado de la salud de cada uno de sus miembros. Asimismo, manifestó que alcanzar esta certificación confirma que en Coexca S.A. existe una cultura de la seguridad y salud ocupacional. “Tenemos una cultura en materia de seguridad y salud en el trabajo, en todos



los niveles. Es cosa de recorrer las instalaciones de la empresa y ver que cada colaborador utiliza sus elementos de seguridad

y respeta las disposiciones existentes al respecto. Es un logro que forma parte de la cultura, en el cual todos los miembros de la

Coexca S.A. fue certificada en la norma ISO 45001:2018 sobre Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que demuestra el alto estándar de la Compañía en esta materia.

organización hemos contribuido. Sin embargo, tenemos que seguir avanzando en esta materia. Es una carrera que no tiene meta, que debemos hacer todos los días. Todos en la empresa, debemos sentirnos contentos y orgullosos por este nuevo logro”, enfatizó.

Añadió que la nueva certificación ISO 45001:2018 tiene una vigencia de dos años, tras lo cual, la empresa debe someterse a una nueva auditoría. “En Coexca S.A. estamos orgullosos de obtener esta certificación y somos uno de los primeros en el rubro en alcanzarla”, indicó.



**Cumpleaños
Agosto 2021**

Día	Apellido	Área
1	Eduardo Amaro Abarza	Congelado
1	Marcos González Hernández	Desposte
2	Josue Uriarte González	Subproducto
4	Héctor Morales Salas	Prev. de Riesgos
5	Eliseo Bravo Hormazabal	Congelado
5	Osvaldo Espinoza Neira	Despacho Nacional
5	Sixto Núñez Cordova	Desposte
6	Diego Cancino Flores	Congelado
6	Cristofer Cerpa Araya	Valor Agregado
9	Jorge Cerpa Salas	Ventas Nacionales
9	Juan Flores Díaz	Packing
11	Claudio Figueroa Díaz	Faena
11	Elvis Leiva Orellana	Desposte
11	Hortensia Rebolledo Fuentealba	Contabilidad
14	Eusebio Contreras Riquelme	Contraloría
15	Iván Vidal Bravo	Desposte
15	Shadrac Zidor	Packing
16	Pedro Acevedo Rojas	Valor Agregado
16	Francisco Henríquez Muñoz	Informática
17	Raúl Cancino Flores	Congelado
19	Cecilia Aburto Espinosa	Contabilidad
19	Renzo Martínez Gerli	Despacho Nacional
20	Rodrigo Campos Henríquez	Desposte
25	Leonidas López Canales	Desposte
25	Manuel Zapata Ramos	Desposte
26	Felipe Gutiérrez Montecino	Faena
28	Patricio Rojas Fuentes	Faena
28	Agustín Vázquez Muñoz	Subproducto
29	Carol Echeverría Ramírez	Contabilidad
30	Jorge Cáceres Bravo	Desposte
31	Manuel Bravo Hormazabal	Faena
31	Cristian Valladares Bustos	Packing

Bienvenidos a Coexca S.A.

NOMBRE	ÁREA
WILLIAM ESPINOZA MOGOLLON	FAENA
DENIS MORALES MOREL	VALOR AGREGADO
CRISTIAN MOYA INOSTROZA	VALOR AGREGADO
LUIS BARRIOS MOLINA	CONGELADO
HERNÁN REBECO GAJARDO	SUBPRODUCTO
EDUARDO VILLALOBOS MORALES	DESPOSTE
KRISHNA VALENZUELA CARRASCO	VALOR AGREGADO
CRISTIAN SEPÚLVEDA ROJAS	DESPOSTE
ROBERTO LEYVA PALOMINOS	PACKING
GABRIELA HERRERA BARRIENTOS	FAENA
CRISTOFER GONZÁLEZ DÍAZ	GENERALES PLANTA
EDUARDO VALDERRAMA QUEZADA	ASEG. CALIDAD
CAMILA ASTUDILLO BRAVO	VALOR AGREGADO
REINALDO RETAMAL JARA	DESPACHO NACIONAL
NICOLÁS MUÑOZ CARRASCO	SADEMA
FERNANDO TAPIA SILVA	DESPOSTE

Trabajadora del mes, Teresa Duarte Salas, Área de Packing:

“Coexca S.A. es un buen lugar para trabajar y realizarse como persona”

Como un reconocimiento a su esfuerzo, dedicación y al trabajo en equipo de su unidad, atribuyó Teresa Duarte Salas del Área de Packing, su elección como la trabajadora destacada del mes en Coexca S.A.

Oriunda de la comuna de San Javier, ingresó a la empresa hace casi 3 años, desempeñándose primero en el Área de Valor Agregado y, luego, en Packing. “Fue una noticia que me sorprendió. Lo interpreto como un reconocimiento a mi desempeño, al esfuerzo y dedicación que tengo en las funciones que cumplo. Pero también siento que es una distinción para el equipo del área. Para un trabajador que valoren sus aportes y lo o la reconozcan provoca alegría. Me siento orgullosa. Cuando uno conoce este tipo de noticias, uno piensa inmediatamente en la familia y que vale la pena el esfuerzo de cada día”, enfatizó.

Indicó que reconocimientos de este tipo motiva a quien lo obtiene para seguir aprendiendo, creciendo en la empresa y asumir los nuevos desafíos “con altura de miras”.

Para Teresa Duarte, un elemento que permite crecer,

aprender y realizar un buen desempeño lo constituye el excelente clima laboral. “Destaco la buena relación que tenemos en el equipo y en la empresa en general. Hay buen ambiente laboral. Hay empatía en los jefes y ellos están preocupados de las personas. Siempre están cercanos. Coexca S.A. es un buen lugar para trabajar y realizarse como persona. Trabajar acá ha sido una linda experiencia. Estoy muy agradecida con todos y siempre me he sentido muy apoyada”, indicó.

Junto a Ricardo, su pareja, son padres de Ghislein de 16 años, a quien desea apoyar para que, en un futuro cercano, pueda convertirse

en una profesional. “Mi aspiración es seguir trabajando en Coexca S.A. y continuar aprendiendo para crecer. Quiero seguir entregando lo mejor de mis capacidades y tener excelentes relaciones interpersonales con mis colegas. También, quiero aportar para que mi hija se realice y pueda realizar sus estudios superiores. Este trabajo me permitirá sacar adelante a mi hija y familia, porque es una fuente de empleo estable. Siento que aquí puedo realizar mis sueños”, enfatizó.

En este sentido, Teresa reiteró que para ella Coexca S.A. es un buen lugar para trabajar, y afirmó que seguirá entregando todas sus energías para contribuir a su desarrollo.



Representante Legal:

Guillermo García González
Gerente General Coexca S.A.
Maximiliano Gallegos Rivera
Yeimi Alarcón Berrios
Edgardo Castro Vega
Agencia Plus SpA - Talca

Comité Editorial:

Coexca News es una publicación interna de Coexca S.A.
Producto realizado por Agencia Plus SpA - Talca

Contacto: mdt.medios@gmail.com /
edgardo@mdtmedios.cl/ Teléfono: 9 4282 2468