

# La totalidad de las instalaciones de Coexca S.A. cuentan con Sello Covid



Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) ha otorgado este reconocimiento a todas las empresas de la Compañía, luego de verificar la existencia de medidas para prevenir contagios, según estándares sanitarios determinados por la autoridad. Tak S.A. obtuvo recientemente esta distinción.

Pág. 3

Balanceados Coexca SpA concluyó exitosa importación directa de maíz desde Argentina

Pág. 3

Continúan capacitación para fortalecer competencias de liderazgo

Pág. 2



Trabajador del mes, Daniel Vegas Blanco, Área de Congelado:

**“En Coexca S.A. hay un muy buen ambiente laboral”**

Pág. 4

Proyecto Alma Coexca:

# Supervisores y jefes de área continúan capacitación orientada a fortalecer sus competencias de liderazgo

En la segunda parte de este perfeccionamiento los asistentes conocerán aspectos vinculados al Neuroliderazgo, perfeccionamiento que será impartido por Plan Humano Consultores.

Sobre Neuroliderazgo se centrará el segundo módulo de la capacitación que es impartida a supervisores y jefes de áreas de la empresa, destinada a fortalecer sus habilidades y competencias para dirigir equipos de trabajo, perfeccionamiento que forma parte del Proyecto Alma Coexca, que desarrolla la empresa, a través de la Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral y que cuenta con la asesoría de Plan Humano Consultores.

En el mes de agosto y septiembre este grupo participó en un primer módulo, el cual se orientó a abordar aspectos sobre el liderazgo situacional, sus objetivos y aportes en la conducción de equipos de trabajo.

En esta segunda parte de la capacitación, los asistentes recibirán distintas

herramientas, para que conozcan cómo funciona las estrategias de este modelo y la manera en la cual se aplica para poder motivar y obtener colaboración de sus respectivos equipos de trabajo en el logro de objetivos.

Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, señaló que este módulo apunta a entregar elementos para alcanzar la cohesión grupal a partir de la motivación de las personas. “Lo importante de este módulo es cómo generamos la cohesión grupal y de liderazgo en los equipos de trabajo. El neuroliderazgo es la base de la motivación humana, por eso es tan importante”, enfatizó.

Añadió que esta fase del perfeccionamiento se extenderá hasta la primera semana de octubre.



Fortalecer las competencias de liderazgo de supervisores y jefes de área que redunde en el trabajo en equipo, constituye en uno de los objetivos de la capacitación que promueve la Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral.

Cabe consignar que uno de los principales objetivos del Proyecto Alma Coexca es fortalecer las competencias y habilida-

des de los líderes al interior de la Compañía, entregándoles las herramientas necesarias para alcanzar ese objetivo.

**coexca S.A.**  
www.coexca.cl

**POLÍTICA  
INTEGRADA  
DE GESTIÓN**  
(CALIDAD, INOCUIDAD,  
LEGALIDAD, SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO,  
MEDIO AMBIENTE Y  
ENERGÍA)

COEXCA S.A. ES PROPIETARIA DE LA FAENADORA MAULE, UBICADA EN LA REGIÓN DEL MAULE, CHILE, CUYA PRINCIPAL ACTIVIDAD ES EL PROCESAMIENTO Y EXPORTACIÓN DE CARNE DE CERDO.

LA COMPAÑÍA CUMPLE CON LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, SEGURIDAD ALIMENTARIA E INOCUIDAD PARA QUE LAS FAMILIAS DE CHILE Y EL MUNDO DISFRUTEN DE ALIMENTOS SANOS, NUTRITIVOS, SABROSOS, PROPORCIONANDO EN CADA UNO DE SUS ENVASES INFORMACIÓN DETALLADA DE SU CONTENIDO, CONFORME A LA LEGISLACIÓN.

COEXCA S.A. DESARROLLA, IMPLEMENTA Y MANTIENE UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD, INOCUIDAD, LEGALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA, AVALADAS POR CERTIFICACIONES INTERNACIONALES Y QUE RESPONDEN A REQUERIMIENTOS NORMATIVOS DE EXIGENTES MERCADOS EN EL MUNDO.

LA EMPRESA TIENE UN IRRENUNCIABLE COMPROMISO CON LA PREVENCIÓN DE INCIDENTES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, EL CONSUMO EFICIENTE Y RACIONAL DE LA ENERGÍA, A TRAVÉS DEL ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS CONCRETOS Y MEDIBLES, DE ACUERDO CON LAS NORMATIVAS LEGALES QUE ASÍ LO ESTABLECEN Y OTROS COMPROMISOS QUE LA FIRMA SUSCRIBE, DE MANERA VOLUNTARIA, A FIN DE MEJORAR Y ADQUIRIR PRODUCTOS Y SERVICIOS EFICIENTES. PARA TALES PROPÓSITOS, LA EMPRESA DEFINE LA INCORPORACIÓN DE ACCIONES EN EL DISEÑO DE SUS INSTALACIONES, NUEVAS EDIFICACIONES Y EN LA RENOVACIÓN DE EQUIPOS, SISTEMAS Y PROCESOS.

FORMA PARTE DE LA CULTURA DE LA COMPAÑÍA ANTICIPARSE A LOS HECHOS, PARA LO CUAL REALIZA ACCIONES PERMANENTES DE MEJORAMIENTO CONTINUO, QUE INCLUYEN CAPACITACIONES PARA SU PERSONAL, ADÉMÁS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE AUTOEVALUACIÓN, EN MATERIAS SOBRE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA.

LA SATISFACCIÓN DE SUS TRABAJADORES Y CLIENTES CONSTITUYEN UNA DE LAS PRINCIPALES MOTIVACIONES DE COEXCA S.A. PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU MISIÓN.

 **BRC**  
 **HACCP**  
 **ISO 9001**  
 **ISO 14001**  
 **ISO 45001:2018**

GUILLERMO GARCÍA GONZÁLEZ  
GERENTE GENERAL COEXCA S.A.

Trabajadora del mes en Tak S.A.,  
Paloma Ramos Oyanedel, Línea de Envasado:

## “Tak S.A. es mi segundo hogar”

Paloma Ramos Oyanedel, quien se desempeña en la Línea de Envasado, fue elegida la trabajadora del mes en Tak S.A., en reconocimiento a su dedicación, compromiso y aportes a la empresa.

Con 21 años y residente en la comuna de San Rafael, se integró a la Compañía en el mes de junio pasado. Desde entonces, ha sobresalido por sus buenas relaciones interpersonales y su contribución al equipo del cual forma parte.

“Ser elegida trabajadora del mes fue para mí una tremenda alegría. Estoy feliz, porque Tak S.A. valora el trabajo de

todos sus miembros. Lo entiendo como un reconocimiento al esfuerzo. Es una manera bonita de destacar cuando alguien hace bien su trabajo”, aseguró.

Añadió que es una buena experiencia de trabajar en Tak S.A. y contribuir al desarrollo de la Compañía desde su labor. “Acá hay un buen clima laboral. Un buen trato entre todos, con jefaturas y con los colegas. Existe una preocupación por las personas. Es grato llegar al trabajo cada día y sentir un buen ambiente. Dan ganas de volver día a día. Trabajar en Tak S.A. es una bonita experiencia”, afirmó categóricamente.

Indicó que el buen ambiente laboral le hace sentir que la planta de procesos en Tak S.A. es su segundo hogar. “Más allá de ser un espacio laboral, la empresa es mi segundo hogar. Uno pasa muchas horas del día en la planta, compartiendo con todos”, indicó.

Respecto de sus proyectos, señaló que espera permanecer en la empresa por mucho tiempo más, y en paralelo avanzar en su sueño de convertirse a futuro en médico cirujano. “Ese es un proyecto de vida a mediano y largo plazo. Primero, quiero estudiar enfermería. Estoy feliz en la empresa y esta oportunidad laboral me permitirá financiar mis estudios”, puntualizó.



Tras certificación obtenida por Tak S.A.:

## La totalidad de las instalaciones de Coexca S.A. cuentan con Sello Covid

Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) ha otorgado este reconocimiento a todas las empresas subsidiarias y sus distintas operaciones en el país, luego de verificar la existencia de medidas para prevenir contagios, según estándares sanitarios determinados por la autoridad.

**Tak** S.A., subsidiaria de Coexca S.A., fue certificada con el Sello Covid, otorgado por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), que verificó el cumplimiento de los estándares, acciones preventivas y de implementación de protocolos por parte de la empresa, frente a la emergencia sanitaria por Coronavirus.

Con este sello, todas las instalaciones de la Compañía en el país ya cuentan con este sello distintivo. En efecto, en el pasado, obtuvieron dicha certificación la principal planta de procesos de Coexca S.A., en Maule. Le siguieron, Balanceados Coexca SpA en San Javier y, luego, los cinco criaderos de Agrícola Coexca S.A., ubicados en el país. Finalmente, Tak S.A. recibió esta certificación que, a juicio del jefe de la Planta, Jorge Bravo, constituye un motivo de orgullo y demuestra el compromiso de todos sus miembros con las acciones preventivas ante la pandemia. “Es una gran alegría saber que estamos cuidando bien a nuestros colaboradores y colaboradoras y también a sus respectivas familias. Este Sello Covid constata y verifica el cumplimiento de todos los protocolos por parte de la empresa, establecidos por la autoridad sanitaria y por el Plan Paso a Paso Laboral. También, constituye un reconocimiento al trabajo esforzado de todo el equipo de Tak S.A.”, afirmó.

Para César Rodríguez, Gerente de Procesos de la empresa, este logro del equipo de la planta de procesos Tak S.A. viene a ratificar la seriedad con la cual la Compañía en su conjunto ha adoptado todas las medidas preventivas para cuidar a sus miembros, adoptando estrictos protocolos desde iniciada la pandemia en marzo de 2020. “Esta es una muy buena noticia para Tak S.A. y todos quienes forman parte de esa planta. Estamos orgullosos por este logro, que da cuenta del gran trabajo realizado en la organización, en la implementación de las medidas para prevenir contagios, cumpliendo así, el ciento por ciento del estándar de ACHS”, afirmó.

los desde iniciada la pandemia en marzo de 2020. “Esta es una muy buena noticia para Tak S.A. y todos quienes forman parte de esa planta. Estamos orgullosos por este logro, que da cuenta del gran trabajo realizado en la organización, en la implementación de las medidas para prevenir contagios, cumpliendo así, el ciento por ciento del estándar de ACHS”, afirmó.

### TODAS LAS INSTALACIONES

Por su parte, Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de Coexca S.A. destacó que la totalidad de las operaciones de la Compañía en el país dispongan ya del Sello Covid. Añadió que aquello demuestra la manera seria y responsable con la cual todos cada uno de los miembros de la organización ha asumido los protocolos

y acciones preventivas frente a la pandemia. “Hemos enfrentado esta emergencia sanitaria unidos, con compromiso y seriedad, lo que nos ha permitido cuidarnos y mantener ininterrumpidamente nuestras operaciones en el país. Disponer de este Sello Covid constituye un motivo de alegría y orgullo, demuestra que un organismo externo a la empresa, verifica que el cumplimiento de protocolos sanitarios y medidas preventivas frente a eventuales contagios por Coronavirus”, manifestó.

En este sentido, Yeimi Alarcón invitó a todos los miembros de la Compañía a no relajar las medidas de autocuidado, frente a una menor cantidad de nuevos casos en el país o una mejora en las cifras sanitarias. “La pandemia no ha pasado y debemos seguir comprometidos para cuidarnos entre todos”, recalcó.

Tak S.A., subsidiaria de Coexca S.A., fue certificada con el Sello Covid, otorgado por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). En la imagen, personal celebra la obtención de este reconocimiento.



Sin contratiempos concluyó el proceso de importación directa de maíz desde Argentina, realizada por la Balanceados Coexca SpA, un hito en la historia de la Compañía, tanto por el volumen comprometido como por las complejidades de la operación.

El arribo del barco al puerto de Cabo Froward en Coronel, Región del Bío Bío, tuvo lugar el domingo 26 de septiembre pasado. Al proceso de descarga fueron invitados el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García; el Gerente General de Balanceados SpA, Maximiliano Galle-

gos; el Gerente de Abastecimiento, César Contreras; además del Gerente de la planta de alimentos, Pablo Espinoza.

Las 30 mil toneladas de grano fueron transportadas hasta distintos centros de acopio en el país, lo que demandó una gran logística.



## Balanceados Coexca SpA concluyó exitosa importación directa de maíz desde Argentina

Trabajador del mes, Daniel Vegas Blanco, Área de Congelado:

# “En Coexca S.A. hay un muy buen ambiente laboral”

Como una inesperada y muy grata noticia calificó Daniel Vegas Blanco, quien se desempeña en el Área de Congelado, su elección como el trabajador destacado del mes en Coexca S.A.

Casado con Jennifer Cáceres, ambos de nacionalidad venezolana, son padres de dos hijos: Sebastián (10) y Miguel Ángel (5), con quienes vive en la comuna de Talca. Ingresó a Coexca S.A. en mayo de

2018, destacándose por sus cualidades personales y laborales, las mismas que le ha permitido ir creciendo en la Compañía y recibir este premio.

Según indicó, saber que fue elegido el trabajador del mes fue un hecho que le genera alegría y orgullo, porque constituye un reconocimiento a su dedicación y compromiso para contribuir desde su ámbito, tanto al crecimiento de Coexca S.A., como al buen clima laboral. “Fue súper grato saber de la noticia que había sido elegido el trabajador del mes. Estoy contento, feliz, y agradecido de la empresa, que me haya dado este honor. Esta distinción tiene un significado especial, porque Coexca S.A. valora mi trabajo y reconoce el esfuerzo y la dedicación en cada tarea que realizo. Es reconfortante. He ido aprendiendo distin-

tas funciones y en todas siento que he ido evolucionando. Comencé en tareas básicas y hoy soy jefe de línea de repaquetizado. Quiero seguir creciendo más en la empresa”, aseguró.

Según indicó, trabajar en Coexca S.A. es un muy buena experiencia y manifestó que espera continuar por muchos años más en la Compañía. “En Coexca S.A. he tenido la oportunidad de crecer. Llevo 3 años y medio acá y siento que he avanzado bastante. Y quiero se-

guir haciéndolo. Hay muy buen ambiente laboral”, afirmó.

De profesión constructor civil, Daniel manifestó que entre sus proyectos figuran, por una parte, desarrollar en paralelo un emprendimiento ya sea como consultor o en la ejecución de obras menores; por otra, adquirir una casa propia para radicarse en Chile de manera definitiva.



## Cumpleaños Octubre 2021

| DÍA | NOMBRE                     | ÁREA                    |
|-----|----------------------------|-------------------------|
| 1   | LUIS LEITE MOLINA          | DESPOSTE                |
| 1   | ALEXIS ARAVENA TORRES      | DESPACHO NACIONAL       |
| 2   | CRISTIAN CASTRO MORALES    | PACKING                 |
| 2   | JORGE GONZÁLEZ VARAS       | PREV. DE RIESGOS        |
| 2   | NELSON MALDONADO ZÚÑIGA    | CONGELADO               |
| 3   | MATHIW VERA HERNÁNDEZ      | DESPACHO NACIONAL       |
| 4   | GRACIELA ZAPATA LÓPEZ      | CONTABILIDAD            |
| 6   | YEIMI ALARCÓN BERRIOS      | SUBG. ADM. Y FINANZAS   |
| 6   | CONSTANZA KERRIGAN PUIG    | COMERCIO EXTERIOR       |
| 7   | ARACELI RAMÍREZ ACEVEDO    | CONTABILIDAD            |
| 7   | VANESSA CERDA ARMIJO       | LOGÍSTICA               |
| 8   | JOSÉ LUIS PARDO FUENTEALBA | PACKING                 |
| 8   | CRISTOFER LORCA ABURTO     | PACKING                 |
| 9   | VICTORIA VERDUGO TRONCOSO  | ASEG. DE CALIDAD        |
| 10  | FELIPE ELGUETA MILLANGIR   | DESPOSTE                |
| 10  | HÉCTOR LOYOLA GAJARDO      | DESPOSTE                |
| 11  | NICOLÁS DONAIRE CONTRERAS  | DESPOSTE                |
| 11  | ALEXI GARCÍA ROJAS         | FAENA                   |
| 13  | CARLOS AGUILERA SEPÚLVEDA  | PACKING                 |
| 14  | CRISTIAN MARTÍNEZ CASTRO   | PACKING                 |
| 15  | BÁRBARA JARA ORELLANA      | CONTRALORÍA             |
| 16  | OTNIEL SULBARÁN DÍAZ       | PACKING                 |
| 17  | OSCAR GONZÁLEZ ARAYA       | FAENA                   |
| 17  | HOLMAN GÁLVEZ GUTIÉRREZ    | DESPOSTE                |
| 17  | DANIELA VÉLIZ MORA         | DESARR.PERS. Y AMB LAB. |
| 17  | HÉCTOR PÉREZ GAETE         | DESPOSTE                |
| 18  | CRISTIAN NÚÑEZ FLORES      | DESPOSTE                |
| 18  | OLIVIER HETTICH LAPORTE    | VALOR AGREGADO          |
| 18  | MARÍA BARRIGA ROJAS        | FAENA                   |
| 19  | GLORIA GUTIÉRREZ GARCÍA    | ASEG. DE CALIDAD        |
| 20  | JOSÉ HERNÁNDEZ LARENAS     | VALOR AGREGADO          |
| 22  | PEDRO PARRA ROJAS          | COBERTURA NACIONAL      |
| 22  | MÁXIMO MENDOZA GONZÁLEZ    | DESPOSTE                |
| 23  | RODRIGO MONTECINOS MENDOZA | PACKING                 |
| 23  | HÉCTOR URIBE SOTO          | DESPOSTE                |
| 25  | JOSÉ FARIAS VALDÉS         | SADAMA                  |
| 26  | VÍCTOR AGUILERA BAEZ       | PACKING                 |
| 26  | PABLO ÁGUILA VARGAS        | CONTABILIDAD            |
| 27  | LUIS GONZÁLEZ HERNÁNDEZ    | CONGELADO               |
| 28  | ALEJANDRO SALGADO MENA     | LAVADO CAMIONES         |
| 29  | JUAN QUINTEROS ASTORGA     | DESPOSTE                |
| 30  | MARIO MELO GUTIÉRREZ       | CONGELADO               |
| 30  | JUAN ROJAS ACEVEDO         | PACKING                 |
| 31  | OSCAR GUEDEZ SAAVEDRA      | SUBPRODUCTO             |
| 31  | JUAN CÁCERES BRAVO         | FAENA                   |

## Habilitan nuevo sistema de registro de asistencia



Coexca S.A. habilitó, en su principal planta de procesos, un nuevo sistema de marcación para el registro de asistencia de su personal. Denominado “Ctrl By Buk”, cuenta con un dispositivo de fácil uso. En una pantalla digital, el colaborador o colaboradora verá dos opciones: entrada o salida. Una vez seleccionada su opción, deberá digitar su Rut y el sistema automáticamente tomará una foto

Un nuevo sistema de registro de asistencia de su personal implementó Coexca S.A. en su principal planta de procesos y en su subsidiaria Balanceados Coexca SpA.

para identificar al usuario o usuaria. Luego, deberá apretar el botón “enter” y luego “confirmar”. Así concluirá su registro y ratificará que éste haya sido realizado de manera correcta.

El modelo fue exitosamente implementado hace algunas semanas en Balanceados Coexca SpA.

Esta innovación, realizada por el Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, busca facilitar el sistema de ingreso y registro de asistencia a todos los miembros de la empresa, y será implementado en todas las empresas subsidiarias de la Compañía.

## Ganadores en celebración de Fiestas Patrias

Con el propósito de celebrar de una manera distinta las Fiestas Patrias, en medio de las restricciones debido a la emergencia sanitaria por Coronavirus, el

Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral organizó un entretenido sorteo entre sus colaboradores de las plantas de procesos de Coexca S.A. y Tak S.A., cuyos premios consistieron en televisores y equipos de audio.

Yeimi Alarcón, Subgerente del área, señaló que, dada las restricciones existentes producto de la pandemia y la vigencia de los respectivos protocolos, la empresa optó por realizar un sorteo para transfor-

mar estas fiestas en algo distinto. “Estamos contentos con la manera en que esta actividad se desarrolló y la buena recepción que tuvo esta iniciativa entre nuestros colaboradores y colaboradoras”, dijo.

Así, los ganadores en la planta Tak S.A. fueron: Karen Martínez Vielma, quien obtuvo un televisor; mientras, Oscar Monsalve Zamora ganó un equipo de audio. Por su parte, en la planta faenadora, los premiados con televisores fueron Ricardo

Vásquez Muñoz, del turno día del Área de Faena; y, Sabina Reselore Gedulien, quien se desempeña en el turno de tarde del Área de Packing. Por su parte, Iván González Aravena, del Área de Desposte fue el ganador de un equipo de audio. Los premios fueron entregados por el Gerente de Procesos, César Rodríguez y Yeimi Alarcón.



| Bienvenidos a                 | Coexca S.A.       |
|-------------------------------|-------------------|
| NOMBRE                        | ÁREA              |
| NATALIA MUÑOZ PARADA          | PACKING           |
| SANDRA COLOMBINO ARRIAGADA    | PACKING           |
| LUIS ABARZA MOLINA            | DESPOSTE          |
| JUAN FAÚNDEZ LARA             | VALOR AGREGADO    |
| ARACELI RAMÍREZ ACEVEDO       | CONTABILIDAD      |
| JUAN FUENZALIDA HENRÍQUEZ     | VALOR AGREGADO    |
| CYNTHIA ARIAS BRAVO           | DESPOSTE          |
| CARLA URBINA ULLOA            | VALOR AGREGADO    |
| GONZALO ARAVENA ABURTO        | DESPACHO NACIONAL |
| JEAN ALEJANDRO URQUIOLA ROJAS | DESPOSTE          |
| TERESA VALENZUELA CIFUENTES   | DESPOSTE          |
| BRYAN MENA RIQUELME           | DESPOSTE          |
| SEBASTIÁN GAMBOA NAVARRO      | CONGELADO         |
| FRANCISCO VILLAGRA FUENTES    | LAVADO CAMIONES   |
| LUIS MARTÍNEZ ÁVILA           | DESPACHO NACIONAL |
| CRISTIAN SALGADO CARO         | COMERCIO EXTERIOR |
| VANESSA CERDA ARMIJO          | LOGÍSTICA         |
| MILCO SANTANDER GUTIÉRREZ     | DESPOSTE          |
| CECILIA TAPIA FIGUEROA        | CONTABILIDAD      |



### Nacimientos

**Abraham González Uriarte**  
Fecha de nacimiento: 26 de agosto de 2021  
Sus padres: Carolina Uriarte González y Luis González Hernández.

**Javier Figueroa Aravena**  
Fecha de nacimiento: 28 de agosto de 2021  
Sus padres: Verónica Aravena González y Claudio Figueroa Díaz.

**Emilia Quinteros Espinosa**  
Fecha de nacimiento: 09 de septiembre de 2021  
Sus padres: Marlén Espinosa Lamilla y Juan Quinteros Astorga.

**Pascuala Araque Moya**  
Fecha de nacimiento: 13 de septiembre de 2021  
Sus padres: Yaritza Moya Valenzuela y Rodrigo Araque Núñez.

¡Muchas Felicidades!

Representante Legal:

Guillermo García González  
Gerente General Coexca S.A.  
Maximiliano Gallegos Rivera  
Yeimi Alarcón Berrios  
Edgardo Castro Vega  
Agencia Plus SpA - Talca

Comité Editorial:

Coexca News es una publicación interna de Coexca S.A.  
Producto realizado por Agencia Plus SpA - Talca

Contacto: mdt.medios@gmail.com /  
edgardo@mdtmedios.cl/ Teléfono: 9 4282 2468