

# COEXCA NEWS

► En Chile:

**TAK S.A. obtiene certificado por su gestión sustentable**

Pág. 2

► ISO 50001:

**Coexca S.A. logra recertificación en norma sobre Sistemas de Gestión de la Energía**

Pág. 3

► Premio Alma Coexca.

Andrea González, del Área de Packing:

**“Coexca S.A. es un muy buen lugar para trabajar”**

Pág. 4



## Colaboradores (as) eligen nuevos integrantes del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Coexca S.A.

Tras una votación realizada en la principal planta de procesos de la empresa, que contó con una alta participación, fueron elegidos los representantes, titulares y suplentes, de los trabajadores (as) de la Compañía que conformarán dicha instancia para el período 2023-2025.

Pág. 3





# TAK S.A. obtiene prestigioso certificado por su gestión sustentable y uso de envases reutilizables

Empresa multinacional IFCO otorgó este documento, al constatar un uso intensivo de cajas reciclables para la distribución de sus productos al mercado nacional.

La empresa TAK S.A., subsidiaria de Coexca S.A., obtuvo el prestigioso Certificado de Sostenibilidad, otorgado por IFCO, reconocida compañía líder en la fabricación de envases reutilizables, con sede en Alemania y que opera en Chile desde 2015. Este reconocimiento destaca la gestión sustentable de TAK S.A., en el uso de envases reutilizables que reducen la huella ambiental en su actividad productiva.

Los indicadores analizados por IFCO respecto de TAK S.A. han respaldado este reconocimiento, demostrando los notables beneficios en términos de sustentabilidad en el uso de cajas plásticas reutilizables en la gestión de sus productos a granel, destinados al mercado nacional. Así, la decisión de TAK S.A., ha permitido reducir las emisiones de 12.931 kilos de CO<sub>2</sub>e, equivalente a sacar de circulación tres vehículos al año. Asimismo, se ha logrado una disminución del con-

sumo de agua de 231 metros cúbicos, equivalente a 5.764 duchas de cinco minutos, y un ahorro de energía de 824 GJ, lo que representa mantener 433 ampollitas encendidas durante un año. Además, se ha disminuido el desperdicio de residuos sólidos en 6.632 kilos, equivalente a la producción diaria de los residuos sólidos de 2.987 personas.

Este certificado reconoce los esfuerzos de TAK S.A. en la protección activa del medio ambiente. Al respecto, Jorge Bravo, Gerente de la planta de procesos de TAK S.A., destacó la importancia de este reconocimiento y añadió que refleja el compromiso de la empresa con el medio ambiente al cambiar los envases de cartón por otros reutilizables en la distribución de sus productos a granel para el retail. Además, Bravo enfatizó el crecimiento de TAK S.A. en el uso de envases reutilizables en Chile durante el año 2022, demostrando su participación activa



TAK S.A. recibe prestigioso certificado por su gestión sustentable y uso de envases reutilizables. En la imagen, el jefe comercial de la empresa IFCO, Ernesto Chaparro entrega el documento a Jorge Bravo, Gerente de la planta TAK S.A.

en la economía circular. Indicó que esta acción se suma a otras como el Sello Verde, otorgado a la empresa por la generadora Imelsa Energía, que certifica que la electricidad que utiliza su planta de procesos proviene de fuentes ciento por ciento renovables. "Estos compromisos con la sustentabilidad están certificados por terceros, lo que es un motivo de orgullo. Son antecedentes objetivos y medibles. Seguiremos en esa senda", aseguró.

Por su parte, Ernesto Chaparro, jefe

comercial de IFCO, elogió el compromiso de TAK S.A. con la sustentabilidad, la economía circular y el cuidado del medio ambiente. "El incremento en el uso de cajas reutilizables en la distribución de sus productos demuestra la determinación de la empresa por promover prácticas más responsables y amigables con el entorno", dijo.

Con la obtención de este Certificado de Sostenibilidad, TAK S.A. reafirma su posición como una empresa comprometida con la sustentabilidad.

## El equipo del Área de Despacho Nacional: Pilar relevante del proceso productivo

En las instalaciones de Coexca S.A., el equipo del Área de Despacho Nacional se destaca como un pilar fundamental en el proceso productivo. Compuesto por 16 personas distribuidas en 3 turnos, este equipo desempeña una labor primordial en la recepción de materia prima, que va desde el Área de Faena y hasta el despacho de productos frescos destinados al mercado nacional.

El buen clima laboral y el ambiente familiar son características que destacan en esta área, donde cada miembro del equipo se apoya mutuamente. Osvaldo Espinoza, supervisor del área, enfatizó en la importancia de un entorno tranquilo y de comunicación fluida. La estructura de turnos rotativos ha sido altamente positiva para la organización y el ambiente laboral, convirtiendo al Área de Despacho Nacional en un lugar grato para trabajar. "Tenemos un compromiso sólido como equipo y brindamos apoyo a todas las áreas de la producción. Siempre estamos abiertos a innovar



El equipo del Área de Despacho Nacional de Coexca S.A.

en nuestras tareas para ser más eficientes", comentó Espinoza. Además, destaca que el área se caracteriza por ser técnica y estar en constante búsqueda de la eficiencia. Uno de los desafíos actuales es la capacitación en nuevas tecnologías de la información para la gestión.

Por su parte, Héctor Cáceres, miembro del área, resalta el compromiso y la buena relación entre los miembros del equipo. "Somos un equipo com-

prometido que se apoya mutuamente para cumplir con nuestras tareas. Mantenemos una relación cordial y nos esforzamos por aportar al buen clima laboral que existe. Trabajar en este equipo es una experiencia enriquecedora, tanto a nivel laboral como personal", sostiene Cáceres.

A su turno, Guillermo Vergara, supervisor del área de Despacho Nacional, pone de relieve las oportunidades de crecimiento que la empresa brinda

a sus colaboradores (as), incluyendo a este valioso equipo. "Es un área que ofrece oportunidades de desarrollo. Contamos con un equipo joven y dinámico, con una gran disposición para aprender. El compañerismo es una cualidad que nos define, y asumimos los desafíos de manera conjunta", afirma Vergara.

Mientras, Mathiw Hernández, quien forma parte del equipo hace 4 años, indica que el trabajo en equipo es una cualidad que destaca. "Nos ayudamos mutuamente. Hay un buen ambiente laboral, incluso dentro y fuera de la jornada laboral. Somos muy unidos. Muy solidarios. Somos buenos para asumir desafíos conjuntos. En lo personal, se me han dado muchas oportunidades"

Así, el equipo del Área de Despacho Nacional constituye un ejemplo claro de cómo un ambiente laboral positivo y comprometido puede contribuir a asegurar que los productos frescos de calidad lleguen a los consumidores de todo el país, consolidando así la reputación y el prestigio de Coexca S.A.

# Eligen a nuevos integrantes del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Coexca S.A.

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Coexca S.A. renovó a sus integrantes para el período 2023-2025, luego de realizar un proceso eleccionario, el pasado 28 de junio, en las instalaciones de la principal planta de procesos de la empresa.

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad se compone de tres representantes electos por los trabajadores de la empresa, quienes actuarán como voceros en temas relacionados con la

salud y seguridad laboral en nombre de los colaboradores y colaboradoras de la empresa. Asimismo, la empresa seleccionó a igual número de personas, que trabajarán de manera conjunta con los representantes de los trabajadores, para velar por el cumplimiento de las normas y protocolos establecidos en materia de seguridad.

Los miembros recién elegidos asumirán sus funciones con el firme propósito además de contribuir al

desarrollo de una cultura de seguridad y bienestar dentro de la empresa. Además, cada representante contará con un suplente, asegurando así la continuidad de esta valiosa labor en caso de ausencias temporales (ver recuadro).

La importancia de esta instancia radica en la participación activa y directa de los trabajadores en la toma de decisiones que impactan en su espacio de trabajo. Los integrantes del Comité Paritario de Higiene y Seguridad tienen la responsabilidad de promover y velar por la prevención de accidentes y riesgos laborales, así como por la adopción de medidas y prácticas que aseguren un entorno

laboral seguro y saludable para todos los colaboradores.

El proceso de elección del Comité Paritario de Higiene y Seguridad es un claro ejemplo del compromiso de Coexca S.A. con la seguridad y el bienestar de su equipo humano. La empresa demuestra, una vez más, su dedicación por mantener altos estándares en la protección de sus trabajadores, promoviendo un ambiente laboral en el que la seguridad es una prioridad para todos. Con esta renovación, se fortalece la relación entre la empresa y sus empleados, sentando las bases para un trabajo conjunto en pro de la salud y seguridad en el lugar de trabajo.

## FELICES Y COMPROMETIDOS

La elección realizada recientemente permitirá la incorporación de nuevos integrantes al Comité, quienes se manifestaron felices y comprometidos en la tarea de aportar a dicha instancia.



Diego Cancino, Área de Congelado:

**“Aprender y aportar en el Comité”.**

“Estoy contento, con muchos deseos de aprender y aportar en el Comité. Es un desafío para mí, porque es la primera vez que participo de esta instancia. Llevo seis años en la empresa y estoy muy motivado a contribuir en el ámbito de la seguridad y salud ocupacional en la empresa. Quiero promover el autocuidado entre los colaboradores de Coexca S.A.”



María de los Ángeles Pérez, Área de Congelado:

**“Deseo promover la participación”.**

“Es primera vez que formo parte de un Comité Paritario. Tengo ganas de aprender y muchas ideas con las que contribuir a esta instancia. Mis deseos es promover la participación de los colaboradores de la empresa en los temas vinculados a prevención y seguridad laboral. Estoy muy entusiasmada. Quiero aportar”.



Manuel Pérez, Área de Desposte:

**“Quiero ser un aporte a la empresa”**

“Tengo estudios en el área de Prevención de Riesgos y trabajé en la dirección comunal de Salud, así que es un tema que me gusta y llama la atención. Quiero ser un aporte a la empresa desde el Comité Paritario. Estoy muy entusiasmado. Quiero conocer, aprender y aportar”.



El pasado 28 de julio fueron elegidos los nuevos integrantes del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Coexca S.A., para el período 2023-2025.

## LOS NUEVOS INTEGRANTES

La elección de los nuevos miembros del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Coexca S.A. se realizó conforme lo establecido en el Decreto Supremo N° 54 que establece el reglamento para la constitución y funcionamiento de esas instancias. El proceso contó con la participación de la profesional en Prevención de Riesgos Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) Mónica Sebik, quien actuó como ministra de fe.

### TITULARES

Ismael Contreras  
Manuel Pérez  
Laura Vergara

### SUPLENTES

María Pérez  
Diego Cancino  
Alejandro Gajardo

### REPRESENTANTES DE EMPRESA:

Gloria Gutiérrez García.  
Yeimi Alarcón Berrios.  
Carlos Hlousek González.

# Coexca S.A. logra recertificación en norma sobre Sistemas de Gestión de la Energía

Coexca S.A., obtuvo la recertificación en la norma ISO 50001:2018 sobre Sistemas de Gestión de la Energía, reafirmando así su compromiso con la eficiencia y sostenibilidad en el uso de recursos energéticos que utiliza en su principal planta de procesos.

Tras una rigurosa auditoría de seguimiento, la empresa dispondrá de esta certificación por un año más, demostrando así su compromiso en la adopción de prácticas que permitan cuidar el medio ambiente y que apuntan a la mejora continua de sus operaciones.

Carlos Hlousek, Gerente de Operaciones de Coexca S.A., expresó su sa-

tisfacción por esta recertificación, que “demuestra que nuestras acciones están alineadas con la optimización de los recursos energéticos utilizados por la empresa”. “Nuestro sistema de gestión de la energía nos permite un mejor control de los consumos eléctricos y otras fuentes, generando beneficios, tanto para el medio ambiente, como en la gestión de los consumos dentro de la operación”.

Añadió que este es un logro que refleja el compromiso y la dedicación de todos los miembros de la organización para aplicar criterios de eficiencia energética diariamente. “Estamos orgullosos de contar con un equipo

comprometido que trabaja constantemente en la optimización de los recursos energéticos en nuestra principal planta de procesos, obteniendo eficiencia y ahorro de costos”, indicó.

Por su parte, Isai Moya, Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, resaltó la relevancia de esta certificación y afirmó que esta norma “nos brinda un enfoque integral para gestionar y mejorar nuestro desempeño energético”.

La norma ISO 50001:2018 es altamente relevante, ya que proporciona un marco reconocido a nivel mundial para gestionar y mejorar el desempeño energético de las organizaciones.



Coexca S.A. logra recertificación en norma sobre Sistemas de Gestión de la Energía.



Crónica: Andrea González Barrios, del Área de Packing, Premio Alma Coexca:

# “Coexca S.A. es un muy buen lugar para trabajar”

Como una manera de reconocer su dedicación y aportes, Coexca S.A. eligió a Andrea González Barrios, integrante del Área de Packing, con el Premio Alma Coexca de este mes. Este reconocimiento, pone de relieve el desempeño sobresaliente de los colaboradores (as) y sus cualidades personales que están en línea con los valores de la Compañía.

Frente al otorgamiento de esta distinción, Andrea González Barrios se mostró sorprendida y honrada. “Cuando me comunicaron la noticia quedé impresionada. Estoy muy orgullosa que se reconozca por mi trabajo

y aportes. Me siento honrada con este premio y considero que esta es una distinción que también es extensible al Área de Packing, a la cual pertenezco. Considero que nuestro trabajo es importante”, señaló.

Andrea González estudió venta y publicidad en el Instituto Superior de Comercio (ISUCO). Es oriunda de Maule e ingresó a Coexca S.A. en marzo de 2022, luego de prestar servicios en una empresa de transporte valores por nueve años.



Según indicó, el trabajo en equipo, la colaboración de sus colegas, el buen ambiente laboral y la estabilidad laboral, constituyen elementos que hacen de Coexca S.A. un buen espacio para crecer y desarrollarse. “El compañerismo es súper bueno y existe un buen ambiente laboral. Somos todos bastante unidos. Me gustaría seguir por muchos tiempo en esta área.

Coexca S.A. es un muy buen lugar para trabajar. La empresa valoran a las personas que son parte de la Compañía y siempre están preocupados de nosotros”, recalzó.

Respecto de sus proyectos personales, Andrea indicó que su prioridad está en lograr en un futuro la tan anhelada casa propia.

Añadió que ser merecedora del Premio Alma Coexca constituye un reconocimiento que le motiva e impulsa a entregar lo mejor de sus capacidades para asumir los desafíos del Área. “Trabajar en el Área de Packing ha sido un desafío gratificante, y me enorgullece formar parte de un equipo tan talentoso. Este reconocimiento es un impulso para seguir esforzándome y dando lo mejor de mí cada día”, dijo.

Bienvenidos a Coexca S.A.	
NOMBRE	ÁREA
ERICK COFRÉ VERGARA	DESPOSTE
SEBASTIÁN CONTRERAS TAPIA	DESPOSTE
SEBASTIÁN DOTE SEPÚLVEDA	DESPOSTE
MIRLAN DEFLEURENVIL PIERRE	PACKING
LOUIS VELOUSE	FAENA
IGNACIO NAVIA AVENDAÑO	LAVADO CAMIONES
ABRAHAM RIQUELME ÓRDENES	FAENA
VÍCTOR ROJAS GÓMEZ	DESPOSTE

## Cumpleaños JULIO 2023

DÍA	NOMBRE	ÁREA
2	LUIS ALIAGA AVENDAÑO	INFORMÁTICA
2	DAVID FERNANDOY DÍAZ	VALOR AGREGADO
2	IVÁN GONZÁLEZ ARAVENA	DESPOSTE
2	LUIS GONZÁLEZ RUIZ	DESPOSTE
2	MILCO SANTANDER GUTIÉRREZ	DESPOSTE
3	CRISTIAN ALFARO GONZÁLEZ	PACKING
3	ROLANDO CONTRERAS VALDÉS	GERENCIA COMERCIAL
3	EDUARDO TORO VALDÉS	CONGELADO
4	PAOLO URRUTIA HERRERA	INFORMÁTICA
5	JAIME DURÁN YÁÑEZ	VALOR AGREGADO
7	CECILIA GUZMÁN RIVAS	COMERCIO EXTERIOR
7	EDUARDO POBLETE FLORES	DESPOSTE
8	DIEGO ROMERO VERGARA	SADEMA
9	JHOSELIN LATTUF LAYA	CONGELADO
10	LUIS VERGARA GONZÁLEZ	MANTENCIÓN
11	JOSÉ GONZÁLEZ CASTRO	DESPOSTE
11	CRISTINA HERRERA MARTÍNEZ	VALOR AGREGADO
12	SEBASTIÁN VALENZUELA GONZÁLEZ	DESPOSTE
13	MANUEL CASTRO GONZÁLEZ	DESPOSTE
13	HENRY PACHECO OLIVERO	FAENA
14	HÉCTOR SAN MARTÍN MOLINA	DESPOSTE
15	MANUEL MÉNDEZ FLORES	PACKING
16	JAIME BRAVO ANDRADES	DESPOSTE
16	DANIEL COFRÉ OSSÉS	PACKING
16	MARCOS GARCÍA GUARARICOTO	PACKING
17	PAULO MOYA ESPINOZA	DESPOSTE
18	CARLOS CABRERAS ACEVEDO	CONTABILIDAD
18	MARIA FUENTES MUÑOZ	PACKING
19	NELKARY BARRIOS MORILLO	FAENA
20	YORFRAN GONZÁLEZ DABOIN	DESPACHO NACIONAL
20	CAMILA OYARCE LAZO	DESARR PERSONAS Y AMB. LABORAL
21	MARCELA ALARCÓN FUENTES	CONTABILIDAD
21	LUIS CHÁVEZ MOLINA	PACKING
21	ADOLFO FUENZALIDA VÉLIZ	FAENA
21	DIEGO ROJAS GAETE	LAVADO CAMIONES
22	ISMAEL CONTRERAS QUEZADA	PACKING
22	EUGENIO ZUÑIGA AGUILAR	FAENA
23	JUAN ANDRADES SEPÚLVEDA	FAENA
26	PATRICIO OPAZO QUEZADA	PACKING
26	CRISTIAN ROJAS DÍAZ	DESPOSTE
27	FELIPE BECERRA CORREA	VALOR AGREGADO
27	ROSSANA ESPINA ESPINA	INFORMÁTICA
28	RAÚL CANCINO FUENTES	FAENA
29	JUAN GONZÁLEZ RAMÍREZ	FAENA
30	JOSÉ ZEBALLOS CABEZAS	DESPACHO NACIONAL
31	LOUIS VELOUSE	FAENA

En la principal planta de procesos de Coexca S.A., Paul Campos Guerrero desempeña un papel fundamental como operador de Túnel de Retención Variable (TRV) en el sistema Carton Freezer. Con un año y medio de experiencia en estas funciones, Paul ha encontrado su pasión en este desafiante rol. Junto a sus colegas, Camilo Villalobos, supervisor del área, y Jonathan Pérez también operador del área, son responsables de garantizar el funcionamiento continuo del proceso automatizado de almacenamiento de productos de la empresa, que incluye el sistema de congelado Carton Freezer, considerado uno de los más avanzados de América Latina y capaz de congelar hasta 220 toneladas de carne de cerdo al día.

Paul describe su trabajo como gratificante y valora el buen ambiente laboral que comparte con sus colegas. Su responsabilidad principal es asegurar que todas las cintas trans-

Paul Campos, operador de TRV:

ESTE ES MI MI TRABAJO

## “Estoy muy contento con mi labor en la empresa”

portadoras con productos ingresen al Carton Freezer de manera ordenada, clasificada por tamaño de las cajas y gestionar la distribución de las mismas en el almacenamiento. Además, junto con su equipo, monitorea y controla los procesos automatizados, interviniendo manualmente si surge algún inconveniente.

Paul destaca que trabajar en esta área le brinda constantes oportunidades de aprendizaje y resalta el compromiso del equipo ante los desafíos que enfrentan juntos. “Disfruto mi trabajo. Tuve que aprender desde cero y ahora me siento plenamente capacitado para operar el sistema. Me fascina cómo todo funciona en esta área. Siento que mi trabajo y los conocimientos técnicos del equipo son relevantes y necesarios en el proceso productivo de la planta. Aunque nuestra área pueda ser pequeña, desempeña un papel muy relevante. Somos una parte esencial del proceso”, acotó.

Además, a Paul le atrae particularmente el entorno frío en el que trabaja. “Me gusta trabajar en un entorno frío y aprender de él. Estoy muy contento con mi labor en la empresa, señaló.

Con su dedicación y entusiasmo, Paul Campos Guerrero demuestra su



Paul Campos Guerrero, operador del Túnel de Retención Variable (TRV): “Disfruto mi trabajo. Tuve que aprender desde cero y ahora me siento plenamente capacitado para operar el sistema”.

valioso aporte como operador de TRV, desempeñando un papel importante en el proceso productivo, asegurando el cumplimiento de los estándares de calidad y eficiencia de la Compañía.

### Nacimientos

**Thiago Edneyder Cifuentes Rojas**

Fecha de nacimiento: 31 de mayo de 2023  
 Sus padres: María José Rojas Opazo (colaboradora de TAK S.A.) y Edneyder Rosman Cifuentes Aldana

*¡Muchas Felicidades!*