

COEXCA NEWS

AGRÍCOLA COEXCA S.A. POTENCIA SU MODELO DE GESTIÓN CON FOCO EN LAS PERSONAS

Subsidiaria avanza en una estrategia centrada en el desarrollo humano, la motivación y el liderazgo como pilares para alcanzar altos estándares productivos y transformarse en un futuro en una de las mejores empresas para trabajar en Chile.

Pág. 3



EL ALMA DEL SITIO 1B DE PORKLAND: COMPROMISO, TRABAJO EN EQUIPO Y AMOR POR LOS ANIMALES.

PÁG. 2

EN COEXCA S.A.:

YEIMI ALARCÓN ASUME COMO GERENTA DE DESARROLLO DE PERSONAS Y AMBIENTE LABORAL

Pág. 2

EXPORTACIONES:

COEXCA S.A. FORTALECE SUS LAZOS COMERCIALES EN MÉXICO

Pág. 2

alma
coexca

CÉSAR FUENTES MUÑOZ,
DEL ÁREA DE DESPOSTE:

"COEXCA S.A. ES MI SEGUNDA CASA"

Pág. 6



YEIMI ALARCÓN BERRÍOS ASUME COMO GERENTA DE DESARROLLO DE PERSONAS Y AMBIENTE LABORAL

En un hecho histórico para la organización, Yeimi Alarcón Berríos fue nombrada como la nueva Gerenta de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de Coexca S.A., convirtiéndose en la primera mujer en alcanzar un cargo gerencial dentro de la Compañía. Ingeniero comercial de profesión, titulada en la Universidad de Talca y con un Magíster en Administración de Empresas (MBA) en la Universidad Adolfo Ibáñez, Alarcón ha consolidado una trayectoria destacada dentro de la empresa.

El anuncio fue realizado por el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, quien destacó la labor desempeñada por Alarcón y la relevancia de su aporte en la Compañía. “A lo largo de estos años, Yeimi Alarcón ha demostrado un compromiso inquebrantable, destacándose por su liderazgo, cercanía y dedicación en el desarrollo de nuestros equipos y en la construcción de un entorno laboral positivo que nos caracteriza. Su profesionalismo y visión han sido fundamentales para el crecimiento del Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, cuyo trabajo hoy es reconocido y puesto en valor con este nombramiento”, afirmó el ejecutivo.

Asimismo, García agradeció la entrega y contribución de la nueva Gerenta, expresando su confianza en que continuará desempeñando un rol clave en la consolidación de la cultura organizacional de la empresa y en el bienestar de todos los colaboradores.

Por su parte, Yeimi Alarcón manifestó su gratitud por la confianza depositada en ella y el orgullo que representa este nombramiento. “Para mí, significa mucho más que un nuevo desafío profesional: es la realización de un

La destacada profesional se convierte así en la primera mujer en ocupar un cargo Gerencial en la historia de la Compañía.

gran anhelo y un verdadero honor. Ser nombrada como la primera mujer gerente en la historia de Coexca S.A. no solo me llena de orgullo y felicidad, sino que también marca un hito importante en nuestra Compañía, reflejando una mirada más abierta, con mayores oportunidades para todos”, afirmó.

Además, Alarcón destacó los más de 17 años que lleva en la empresa, tiempo en el que ha vivido tanto desafíos como momentos de satisfacción, pero siempre con la convicción de que Coexca S.A. es su lugar. “Mi cariño por esta empresa y las personas es lo que me ha impulsado a seguir adelante, con la firme creencia de que aún hay mucho por construir juntos”, agregó.

Finalmente, expresó su especial agradecimiento a todas las personas que han confiado en ella y subrayó que este nombramiento no es solo un logro personal, sino también un reflejo del compromiso de la organización por seguir evolucionando y abriendo caminos para el crecimiento de cada uno de sus integrantes.

Yeimi Alarcón Berríos fue nombrada Gerenta de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de Coexca S.A.



Los Gerentes Comercial y de Exportaciones de Coexca S.A., Rolando Contreras y Francisco Echeverría, realizaron una visita a México. En ese país asistieron a la Expo ANTAD 2025, la feria comercial más importante de América Latina para el sector minorista, tiendas de autoservicio y el canal HORECA.

COMPAÑÍA FORTALECE SUS LAZOS COMERCIALES EN MÉXICO Y EXPLORA NUEVAS OPORTUNIDADES

Con el propósito de consolidar relaciones comerciales y abrir nuevas oportunidades de negocio en México, los Gerentes Comercial y de Exportaciones de Coexca S.A., Rolando Contreras y Francisco Echeverría, realizaron una visita a ese país.

Como parte de su intensa agenda, ambos ejecutivos participaron en Expo ANTAD 2025, la feria comercial más importante de América Latina para el sector minorista, tiendas de autoservicio y el canal HORECA. Este evento, celebrado en Expo Guadalajara, Jalisco, congrega anualmente a más de 37.000 visitantes y 1.700 expositores de distintas partes del mundo y constituye una excelente ocasión para fortalecer relaciones comerciales y explorar nuevas oportunidades comerciales.

Además, en el marco de su visita a ese país, Rolando Contreras y Francisco Echeverría visitaron la empresa Carnytek S.A. de C.V., Compañía con sede en Guadalajara, especializada en la importación, comercialización y distribución de productos cárnicos. Durante el encuentro, pudieron conocer en detalle su operación y reafirmar el compromiso de Coexca S.A. con la excelencia en toda su cadena de producción.

Para el Gerente de Comercial, Rolando Contreras, esta visita a México refleja el compromiso de la Compañía con la expansión internacional y el fortalecimiento de relaciones estratégicas en mercados clave y la diversificación de los mercados.

AGRÍCOLA COEXCA S.A. REFUERZA SU MODELO DE GESTIÓN CON FOCO EN LAS PERSONAS Y EL FORTALECIMIENTO DE LOS EQUIPOS

La subsidiaria de Coexca S.A. avanza en una estrategia centrada en el desarrollo humano, la motivación y el liderazgo como pilares para alcanzar altos estándares productivos y transformarse en una de las mejores empresas para trabajar en Chile.

Con el firme propósito de consolidar una cultura organizacional centrada en las personas, Agrícola Coexca S.A., subsidiaria de Coexca S.A., está desplegando una estrategia de gestión enfocada en el desarrollo integral de sus equipos de trabajo. La iniciativa busca no sólo alcanzar resultados positivos en los indicadores de producción, sino también fortalecer el compromiso, el bienestar y la motivación de quienes integran la empresa.

Maximiliano Gallegos, Gerente General de Agrícola Coexca S.A., explicó que el enfoque de gestión en cada una de las granjas no sólo considera las metas productivas, sino también el desarrollo de quienes forman parte de los equipos. “Estamos convencidos de que un equipo motivado y comprometido alcanza muy buenos resultados de gestión, mejora el ambiente laboral y se convierte en protagonista de soluciones en cada una de las unidades. El foco está en las personas”, afirmó.

En esta línea, la Compañía ha impulsado diversas acciones para fortalecer los liderazgos y propiciar entornos laborales positivos. Así lo

señaló Yeimi Alarcón, Gerenta de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de la Compañía, quien precisó que “se está trabajando en diferentes frentes: realizando encuentros con el personal en terreno, reconociendo el buen desempeño y el trabajo en equipo, escuchando activamente a los colaboradores y promoviendo instancias de motivación y desarrollo profesional, además de potenciar a los líderes en cada unidad”.

Una de las acciones destacadas es la realización de reuniones periódicas del equipo gerencial de Agrícola Coexca S.A. y también de los administradores de las granjas. Estas instancias permiten revisar no sólo los resultados operacionales, sino también evaluar aspectos relacionados con la cohesión de los equipos y las oportunidades de mejora en cada unidad.

Yeimi Alarcón valoró el alto nivel de compromiso que existe entre los trabajadores de las granjas y subrayó que se está avanzando en la realización de visitas frecuentes a las unidades, como una forma de acompañar y respaldar a los equipos en su labor diaria.



El equipo de gestión de Agrícola Coexca S.A., liderado por el Gerente General de la subsidiaria Maximiliano Gallegos, avanza en la estrategia de desarrollo de la empresa para el cumplimiento de los objetivos e indicadores productivos, teniendo como protagonistas a las personas.

Con este enfoque, Agrícola Coexca S.A. busca consolidar un modelo de gestión moderno, humano y eficiente, que permita no solo cumplir con sus metas productivas, sino también posicionarse como una empresa que pone a las personas en el centro de su quehacer.

De Agrícola Coexca S.A:

ADMINISTRADORES DE GRANJAS INICIAN CICLO DE VISITAS A PLANTAS DE PROCESOS

La iniciativa busca fortalecer el conocimiento sobre los procesos industriales, fomentar la coordinación entre áreas y generar sinergias que contribuyan a una mayor eficiencia en la producción porcina.

Con el objetivo de estrechar la relación entre las distintas unidades de Agrícola Coexca S.A. y actualizar el conocimiento de los procesos industriales de la Compañía, se dio inicio al ciclo de visitas de los administradores de granjas a la principal planta de procesos de Coexca S.A. y a las dependencias de su subsidiaria TAK S.A.

La Gerenta de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, Yeimi Alarcón, informó que esta iniciativa contempla la participación de la totalidad de los administradores de las granjas que gestiona la empresa. “El propósito es que conozcan de primera fuente el funcionamiento completo del proceso productivo, actualizando sus conocimientos, sosteniendo reuniones con las diversas áreas de la Compañía, para favorecer una mirada integral y coordinada del trabajo que realizamos”, indicó.



Los administradores de granjas Marcelo Cornejo (Canadá) y Rienzi Catalán (Las Astas) fueron los primeros protagonistas en un ciclo de visitas a la principal planta de procesos de Coexca S.A. y a las dependencias de su subsidiaria TAK S.A. En la fotografía, ambos junto al jefe de esta última planta y al jefe de procesos, Jorge Bravo y Pablo Poblete.

El ciclo comenzó con las visitas de Marcelo Cornejo, administrador de la Granja Canadá, ubicada en la comuna de Rancagua, y Rienzi Catalán, administrador de la Granja Las Astas, situada en Tucapel. Ambos valoraron positivamente la experiencia, destacando el impacto que tendrá en su gestión diaria.

Para Marcelo Cornejo, la iniciativa fue “enriquecedora”, permitiéndole comprender en detalle la cadena productiva, desde el criadero hasta la co-

mercialización del producto final. “Agradezco la acogida en todas las unidades. Conocer al equipo completo de administración y de otras áreas fue muy importante y ver la cohesión que existe entre todos ellos. Deseo replicar en la Granja Canadá la forma de liderar que tienen en la Compañía, y tras pasar la importancia de nuestro trabajo al conjunto de las operaciones de Coexca S.A.”, manifestó.

En tanto, Rienzi Catalán expresó su satisfacción por participar en esta instancia. “Fue una experiencia enriquecedora en lo personal, ver los distintos procesos y cómo nosotros, como granjas de Agrícola Coexca S.A., aportamos a llegar a distintos mercados. Me pareció fundamental conocer la interacción entre las Áreas de la Compañía”, señaló. Asimismo, destacó el orden y el compromiso de los colaboradores. “Lo que más me llamó la atención fue el entusiasmo y la dedicación que cada persona pone en su labor. Eso es lo que quiere Coexca S.A: ser una familia que alcance los más altos estándares”, sostuvo.

Este ciclo de visitas continuará en las próximas semanas con los otros administradores del equipo, consolidando así una cultura de integración y colaboración entre las áreas agrícolas e industriales de la Compañía.



EMPRESA PATROCINA ESCUELA DE FÚTBOL DE HUÉPIL

La única escuela de fútbol gratuita de la comuna de Tucapel fomenta el deporte en la niñez con el apoyo de Agrícola Coexca S.A. En la imagen, los niños, apoderados y miembros de la organización.

Agrícola Coexca S.A. reafirmó su compromiso con el desarrollo comunitario al convertirse en patrocinador de la Escuela de Fútbol Colo-Colo de Huépil, la única institución deportiva gratuita de su tipo en la comuna de Tucapel. Con esta iniciativa, la empresa financia el desarrollo de las actividades de la organización, permitiendo que niños y niñas accedan a formación deportiva sin costo alguno.

Actualmente, 25 menores participan activamente en los entrenamientos, y las matrículas continúan abiertas para quienes deseen sumarse a la iniciativa. La escuela busca incentivar el deporte y promover valores como la disciplina y el trabajo en equipo en la infancia, facilitando oportunidades de desarrollo para la niñez. La inauguración de las actividades de la Escuela de Fútbol contó con la presencia de Rien-

zi Catalán, administrador de granja Las Astas y Karen Hernández, encargada de Relacionamento Comunitario de Agrícola Coexca S.A. En representación de la entidad deportiva asistieron Leonel Islas, presidente del Club Deportivo Colo-Colo Huépil y Cristian López, profesor de la escuela. Además, apoderados, niños y niñas participaron del evento, evidenciando el impacto positivo de esta alianza en la comunidad.

Este patrocinio se suma a las diversas acciones que Agrícola Coexca S.A. ha impulsado para fortalecer su vínculo con la comunidad, apoyando iniciativas deportivas y fomentando el bienestar social en las zonas donde opera. Con este respaldo, la Escuela de Fútbol Colo-Colo Huépil asegura su continuidad y crecimiento, permitiendo que más niños y niñas accedan a un espacio de formación deportiva y recreativa.

MÉDICO VETERINARIO CRISTIÁN CATALÁN DEJÓ AGRÍCOLA COEXCA S.A. TRAS SIETE AÑOS DE COMPROMISO Y APORTES

Tras siete años de dedicación y valiosos aportes al desarrollo de Agrícola Coexca S.A. y Agrícola Mayoral SpA., el médico veterinario Cristián Catalán Arias emprendió nuevos desafíos profesionales. En su rol como Gerente de Producción, se destacó por su compromiso, liderazgo y capacidad de gestión, contribuyendo significativamente al crecimiento de la Compañía. El Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, agradeció la entrega y alto nivel profesional de Catalán, especialmente, en momentos de importantes desafíos para la empresa, como la pandemia, donde su labor fue clave para enfrentar los complejos escenarios operacionales ante un

estado de emergencia sanitaria sin precedentes. En su despedida, Cristián Catalán expresó su gratitud hacia el equipo de trabajo. “Cuando me sumé a la empresa, era una agrícola pequeña, pero había un tremendo entusiasmo y una gran capacidad de trabajo en equipo. Hoy veo en Agrícola Coexca S.A. a muy buenos profesionales, personas con alto compromiso, alineadas con los valores de Coexca S.A. Creo que están hechas las bases para que cada año se logren las metas que se proponen”, afirmó. Asimismo, destacó la solidez del modelo de trabajo y recordó los desafíos enfrentados durante la pandemia. Expresó su especial agradecimiento a

Guillermo García, Gerente General de Coexca S.A., y a los ejecutivos Maximiliano Gallegos, Raúl Zamora, Yeimi Alarcón y Javier Carmona, “por permitirme trabajar con ellos y aprender de una mirada muy valiosa y diferente a lo técnico”. Finalmente, tuvo palabras de gratitud para los administradores de las granjas, sus equipos y el médico veterinario Mario Bustos, a quienes instó a “nunca perder la pasión por lo que hacen”. Con su partida, Cristián Catalán deja una huella de profesionalismo y compromiso en Agrícola Coexca S.A., contribuyendo al fortalecimiento y proyección de la empresa en la industria porcina.



Médico veterinario Cristián Catalán dejó Agrícola Coexca S.A. tras siete años de compromiso y aportes.

COMPROMISO, TRABAJO EN EQUIPO Y AMOR POR LOS ANIMALES: EL ALMA DEL SITIO 1B DE PORKLAND

*** Ubicado en la comuna de Tilttil, el Sitio 1B de Porkland destaca por la dedicación de sus colaboradores, quienes trabajan con esmero, sensibilidad y pasión en el cuidado de las hembras y los lechones, en un entorno marcado por la colaboración y el respeto.*



En la comuna de Tilttil, el Sitio 1B de Porkland se levanta como un ejemplo tangible del compromiso y entrega con que se puede desarrollar la actividad porcina en Chile. Allí, un equipo humano conformado por operarios de las áreas de reproducción, gestación y maternidad, entrega cada día lo mejor de sí, con un solo objetivo: asegurar el bienestar animal y contribuir al nacimiento de los lechones.

Este plantel se distingue por una mezcla de conocimiento técnico, vocación, afecto por los animales y un fuerte sentido de comunidad.

Carmen Chávez Llancajón, oriunda de Temuco, es operaria de Gestación desde el año 2020. Desde su experiencia, dijo que trabajar en la granja Porkland es una oportunidad única de desarrollo profesional y personal. "Soy de Temuco y siempre he tenido contacto con animales. Incluso he realizado cursos de cuidado animal. Sin embargo, trabajar acá es otro tipo de conocimiento, uno aprende de ciencia, genética, y aún me queda mucho por conocer", señaló.

Su conexión con las hembras gestantes es profunda. "Mi felicidad máxima es que todas las hembras lleguen a buen término. Ellas conocen nuestra voz, saben cuándo llegamos y cuándo nos vamos del pabellón. Hay una conexión especial", comentó emocionada.

Carmen destaca que el espíritu del equipo es uno solo: trabajar por la vida. "Yo amo mi trabajo y los animales. El denominador común en el equipo es que queremos que todas las hembras lleguen a buen término y cuidar mucho a los animales. Hay un compromiso de todos", enfatizó.

MANTENCIÓN CON SENTIDO

La labor de Ignacio Fuentes Pimentel, operario de Mantenimiento, es menos visible, pero igualmente vital. Él se encarga de que cada elemento de la infraestructura funcione a la perfección, con especial atención al confort animal. "Contribuimos al bienestar de los animales, que no les falte nada, en especial calefacción, agua y luz. Soy parte de un buen equipo de trabajo. Todos tienen buena voluntad para apoyarnos. Somos solidarios", recalzó.

Su mayor motivación radica en ver a los animales bien. "Me gusta mi trabajo y me proyecto es continuar aquí, aportando a la granja", aseguró.

Felipe Ovalle Morales se integró al equipo hace un año como operario de Gestación. Su relato transmite el entusiasmo de quien ha encontrado un espacio de aprendizaje y realización. "Trabajar en gestación es entretenido, una gran responsabilidad y un aprendizaje constante todos los días. Somos un equipo unido, que colabora entre sí. Si hay una duda, siempre hay alguien dispuesto a ayudar", relata.

Para él, la sensibilidad es clave en la relación con los animales. "Hay que ser delicado en el lazo que uno establece con el animal. Debe haber una conexión especial. Contribuir a generar vida y ver a los lechoncitos crecer, es algo indescriptible", añadió.

CUIDAR LA VIDA DESDE SU INICIO

En la etapa de maternidad, Ángel Cuevas Abarca asume un rol fundamental: cuidar a las hembras después del parto y asegurar el

correcto desarrollo de los lechones. "Uno les toma cariño a los animales, poco a poco he ido aprendiendo. Es un lindo trabajo. Lo que más me gusta es cuidar los lechones, asegurar que la hembra esté bien alimentada e hidratada, para que pueda entregar leche de buena calidad", comentó.

El compromiso del equipo, dice, es inquebrantable. "La principal cualidad es el compromiso con el bienestar y la salud de los animales. Esa es la mayor virtud del equipo y todo nuestro trabajo apunta a eso. Hay mucho respeto entre nosotros y eso hace más grato el trabajo", expresó.

El equipo del Sitio 1B de la granja Porkland ha logrado lo que muchas organizaciones buscan: generar un entorno en el que la pasión, el compromiso y la colaboración sean parte de la cultura cotidiana. Allí, cada colaborador (a) sabe que su labor impacta directamente en el bienestar animal y en la eficiencia del proceso productivo. Pero, sobre todo, saben que están al servicio de la vida. Y eso, en sus propias palabras, no tiene precio.

César Fuentes Muñoz, del Área de Desposte:

“COEXCA S.A. ES MI SEGUNDA CASA”

César Fuentes Muñoz, colaborador del Área de Desposte fue distinguido con el Premio Alma Coexca de este mes. En su elección fueron determinantes su compromiso, dedicación y sus aportes al buen clima laboral, además de los valores que encarna. En efecto, el Premio Alma no solo reconoce un desempeño excepcional de un colaborador (a), sino que también celebra a quienes representan valores fundamentales de la Compañía, tales como el respeto, el compromiso, la responsabilidad y el trabajo en equipo, entre otros.

La trayectoria de César Fuentes en Coexca S.A. se remonta al año 2012, marcando un camino de compromiso y crecimiento constante. Su dedicación ya había sido reconocida en el pasado con el otrora premio al trabajador del mes. Casado y padre de cuatro hijos, César comparte su vida laboral con su hija y su hermana Javiera y María del Pilar, respectivamente, quienes desempeñan sus funciones en el Área de Embolsado, fortaleciendo aún más el vínculo familiar con la empresa..

La noticia del premio fue para César una sorpresa cargada de emoción. “Fue una grata sorpresa, especialmente, porque trabajo

muchos años en la Compañía. Nunca pensé que nuevamente me iban a elegir. No lo esperaba. Me dio mucha emoción. Son muchos años en la empresa, cuando me dijeron pasaron por mi mente los recuerdos de antes, cuando comencé a trabajar en Coexca y lo que he aprendido y he crecido en estos años. Fue un lindo momento cuando me comunicaron la noticia”, confesó con genuina emoción.

Para César, sus años en Coexca S.A. representan una experiencia enriquecedora, donde el buen clima laboral se erige como un pilar fundamental. “Es una linda experiencia ser parte de la Compañía. Hay una buena relación con los jefes, siento el cariño de mis colegas y de mis superiores, es un espacio que va más allá de lo laboral, Coexca S.A. es mi segunda casa. Hay que llegar con ganas de trabajar, con ímpetu, porque hay muchos desafíos, se aprende mucho en la empresa, de distintas etapas del proceso. Es un grato ambiente laboral. He podido construir buenas relaciones interpersonales y he hecho buenos amigos en estos años”, detalló.

Con la autoridad que otorga la experiencia, César no dudó en dirigir un mensaje a las nuevas generaciones que se incorporan a la empresa: “Mi mensaje a las nuevas generaciones es trabajar con ganas y venir a aportar al crecimiento de la Compañía”. Su llamado es a la entrega y al compromiso como motores del desarrollo tanto personal, como organizacional.

La alegría de César por ser parte de Coexca S.A. se entrelaza con sus proyectos, especialmente la concreción de uno de sus mayores anhelos: la adquisición de su casa propia. Mientras tanto, manifestó que este reconocimiento es un estímulo para seguir aportando lo mejor de sí al desarrollo de Coexca S.A.



NUEVOS INGRESOS

NOBRE	Empresa
Luis González Loyola	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
Erik Espinosa Pacheco	Agrícola Coexca S.A Operaciones
Luis Pavez Valenzuela	Balanceados Coexca SpA
Rodrigo Velis Bravo	Planta Procesos Coexca S.A. Despacho Nacional
Dylan Barrios Maturana	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
Cristóbal Pavez Ponce	Coexca S.A. Gerencia Comercial
Luis Campos Jélvez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing

CUMPLEAÑOS ABRIL 2025			coexca S.A. AGRICOLA coexca BALANCEADOS coexca TAK		
DÍA	NOMBRE	EMPRESA	DÍA	NOMBRE	EMPRESA
1	Fernando González González	Planta Procesos Coexca S.A. Mantención	15	Andry Lugo Flores	TAK S.A. Producción
2	Carlos Astorga Alegría	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	16	Sergio Rojas Herrera	Balanceados Coexca SpA
3	Laura Díaz Rojas	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado	17	Juan Gómez Varas	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
4	Gonzalo Villena Yáñez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	17	Yodalis Guerra Belmar	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
4	Vicente Marchant Mora	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	18	Frenghis Sánchez Rebolledo	Coexca S.A. Dpto. Contabilidad
4	Rogelio Orellana Opazo	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	18	Manuel Monsalves Carrasco	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro
4	Claudio Concha Salgado	TAK S.A. Generales Planta	19	Laura Vergara Fuenzalida	Planta Procesos Coexca S.A. Dpto. Aseguramiento de la Calidad
4	Constanza Guajardo Vega	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	20	Nicole Tapia González	TAK S.A. Sala de Ventas Mall
4	Miguel Osorio Celis	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca	22	Camila Cid Rivas	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas
5	Juan Conejera Mardones	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro	23	Ximena Henríquez García	TAK S.A. Sala de Ventas
6	José Solar Pávez	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja Santa Clara	24	Daniel Hernández Rodríguez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
6	Nicolás Jaque Torres	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	24	Paolo Márquez Castro	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
6	Abdías Cáceres Obregó	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	24	Estrella Valladares Vergara	Coexca S.A. Dpto. Desarrollo de Personas y Amb.Laboral
8	Freddy Ríos Pérez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	24	Natalia Cáceres Zurita	Coexca S.A. Dpto. Desarrollo de Personas y Amb.Laboral
8	Matías Carreño Urbina	Coexca S.A. Dpto. Contabilidad	24	Jessica Arias Angulo	TAK S.A. Producción
8	Ángelo Rojas Montenegro	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	24	Jennifer Pérez Urrea	TAK S.A. Producción
9	William Espinoza Mogollón	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	24	Alexi Videla Tapia	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
10	Aníbal Salgado Sandoval	Planta Procesos Coexca S.A. Congelado	26	Felipe Olivares Rebolledo	Planta Procesos Coexca S.A. Dpto. Aseguramiento de la Calidad
10	Daniel Suazo Silva	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	26	Geomar Pacheco Aguero	Planta Procesos Coexca S.A. Congelado
10	Marcia Aravena González	Planta Procesos Coexca S.A. Logística	27	Adolfo Sepúlveda Herrera	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
11	Bastián Aravena Valenzuela	Planta Procesos Coexca S.A. Despacho Nacional	27	David Guedez Antillano	Planta Procesos Coexca S.A. Subproductos
11	Javier Matamala Cisternas	TAK S.A. Producción	28	Sergio Carreño Arévalo	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
11	Héctor Orellana Moraga	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	28	Marcia García Cordero	Coexca S.A. Gerencia General
12	Ignacio Rojas Flores	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	28	Rafael Sazo Castro	TAK S.A. Producción
12	Leandro Esparza Alarcón	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	29	Eduardo Vilches Reyes	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca
13	Alejandro Ferrada Luengo	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro	29	Luis Campos Jélvez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
14	César Bravo González	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	30	Manuel Arévalo Aravena	Balanceados Coexca SpA
15	José Ramírez Seguel	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas			

MATÍAS LABRA ASUMIÓ COMO GESTOR DEL DPTO. DE DESARROLLO DE PERSONAS Y AMBIENTE LABORAL

Ingeniero comercial de profesión ha tenido un destacado desempeño en distintas unidades dentro de la Compañía. Ahora, en su nuevo rol, espera contribuir al crecimiento y bienestar de quienes forman parte de la familia Coexca S.A.

Con una trayectoria marcada por la constancia y el crecimiento profesional dentro de Coexca S.A., Matías Labra Retamales asumió como gestor del Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral (DPAL). Este nombramiento refuerza el compromiso de la Compañía con el bienestar de sus colaboradores, un entorno laboral seguro y el buen clima laboral.

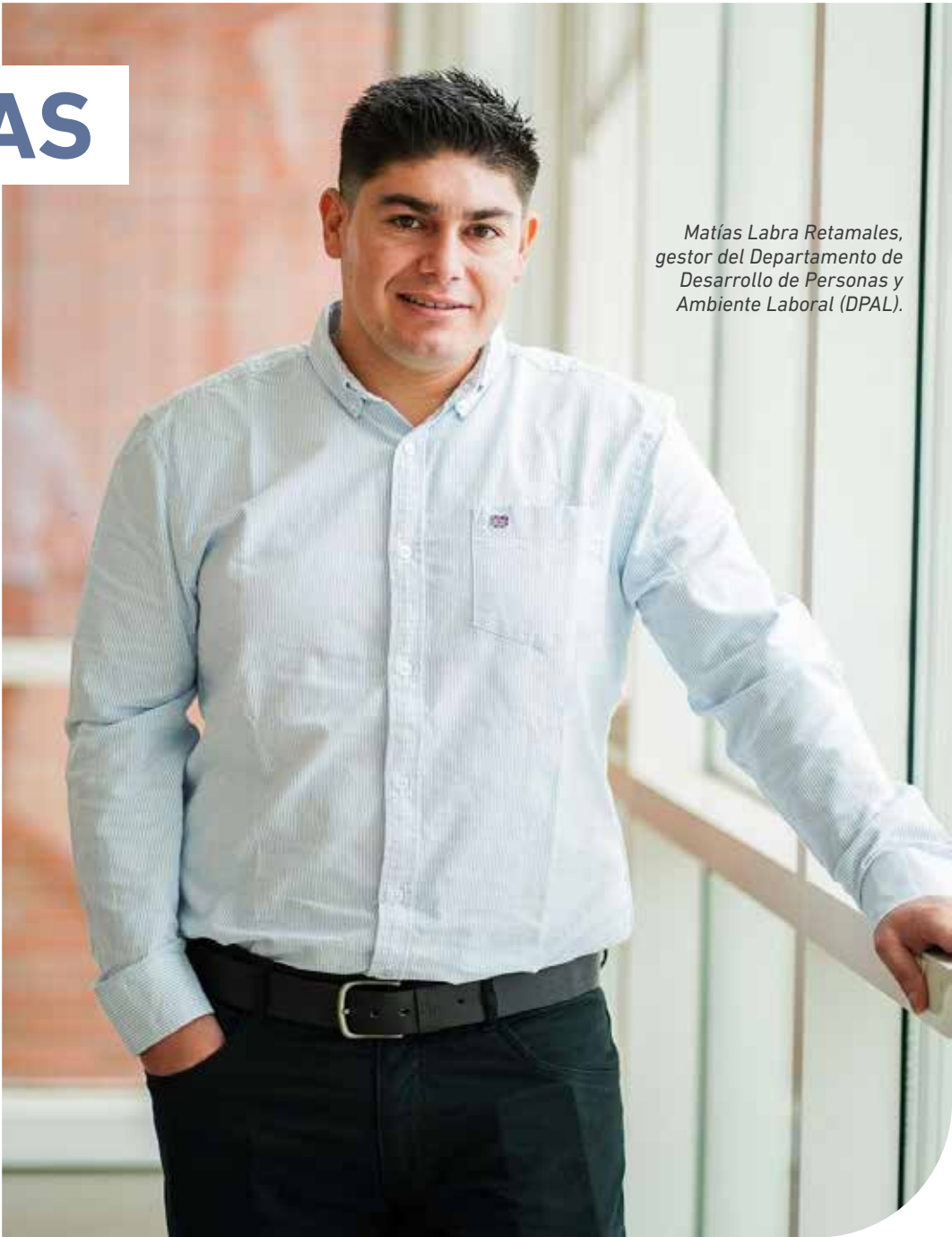
Oriundo de Huaquén, comuna de Curepto, Matías Labra cursó sus estudios de Ingeniería Comercial en Inacap y se integró a Coexca S.A. en enero de 2018, cuando ingresó como practicante en el Área de Facturación. Su desempeño y compromiso lo llevaron a asumir nuevos retos en Contabilidad y, posteriormente, en Tesorería, donde permaneció por cinco años. Su carrera continuó en el Departamento de Planificación y Control de Gestión, donde trabajó por siete meses antes de recibir la invitación para unirse a DPAL. “Para mí, llegar al Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral es un paso muy importante, que se da en un momento de madurez personal y profesional. Mi

objetivo es que las personas en la organización se sientan seguras, comprometidas y apoyadas en la organización”, afirmó Labra.

Destacó que su nuevo rol representa un gran desafío y una enorme satisfacción. “Es un hito significativo en mi carrera y trabajar junto a todas las mujeres de este equipo me motiva a seguir creciendo y aportando en todo lo que pueda. Es un desafío bonito e importante”, agregó.

Labra también manifestó su agradecimiento por la confianza depositada en él y proyecta su futuro dentro de la empresa con entusiasmo. “Estoy agradecido por esta oportunidad. Me proyecto en Coexca S.A., una empresa donde las personas son el centro y donde queremos que todos se sientan felices y seguros en su trabajo”, sostuvo.

En su nueva función, Matías Labra hizo un llamado a los colaboradores a encontrar en Depal un espacio de apoyo constante. “En Coexca, las personas no son solo un número. Nos preocupamos por cada uno de ellos y queremos que sientan que forman parte de una gran Compañía”, aseveró.



Matías Labra Retamales, gestor del Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral (DPAL).

REALIZAN DESAYUNO PARTICIPATIVO EN PLANTA DE PROCESOS



Iniciativa fue organizada por el Comité Paritario de Higiene y Seguridad y Coexca S.A.

En una señal de compromiso por fortalecer la seguridad y la salud ocupacional, Coexca S.A. llevó a cabo un desayuno participativo, instancia que busca generar un espacio abierto de diálogo y cultura colaborativa en pro del crecimiento laboral de la principal planta de procesos de Coexca S.A.

Organizada por el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, que preside Marcelo Ulloa, a la cita asistieron miembros de la instancia, además del Gerente de Operaciones y Procesos, César Rodríguez y la Gerenta de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, Yeimi Alarcón.

Durante la reunión, realizada en la Sala de Capacitaciones de la planta, los asistentes abordaron temas relacionados con el proceso produc-

tivo, la asignación de tareas y el fortalecimiento de las estrategias de prevención de riesgos.

El encuentro permitió a los participantes compartir sugerencias sobre la optimización del equipamiento existente, promoviendo un ambiente más eficiente y seguro. Asimismo, se destacó la importancia del trabajo en equipo como un pilar fundamental para el desarrollo de una cultura organizacional basada en la seguridad y la colaboración.

Marcelo Ulloa, presidente del Comité Paritario, subrayó que, además de estos espacios de conversación, la iniciativa contribuye a la toma de decisiones sobre acciones a desarrollar que apunten a la eficiencia del proceso productivo y permitan a su vez, contribuir a la salud ocupacional de los colaboradores y colaboradoras.

“Nuestra idea es escuchar a las personas de distintas áreas para identificar espacios de mejora. En muchos casos, decisiones que permiten contribuir a la salud y seguridad laboral de las personas. Estos encuentros son muy importantes para el Comité Paritario”, afirmó.

ABRIL SABROSO A MIL

CAMPO
NOBLE®
EL ORIGEN DEL BUEN CERDO

Bajan las temperaturas, hora de prender el fuego. Abrígate con el rico sabor de este chanchito maulino.

Aprovecha nuestras ofertas

🛒 tiendacamponoble.cl



CORTES
EXCLUSIVOS

FUENTE DE
PROTEÍNAS

FUENTE DE
VITAMINA B

FUENTE DE
HIERRO Y ZINC

VISITA
NUESTROS
SHOWROOMS

SHOWROOM MATRIZ
Longitudinal Sur KM 256
Comuna de Maule

SHOWROOM MALL PLAZA
Mall Plaza Maule Talca
Local 4 Piso -1

SHOWROOM LAS RASTRAS
Paseo Las Rastras
Avda. Las Rastras 1.695,
local 15 Talca