



El alcalde Juan Carlos Díaz Avendaño y el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, presidieron el lanzamiento de la Fiesta Costumbrista del Chanco. En la imagen, junto a autoridades proceden al tradicional corte de costillar que da inicio a la cuenta regresiva del evento.

COMIENZA LA CUENTA REGRESIVA PARA LA GRAN FIESTA DEL INVIERNO: TALCA PRESENTÓ SU XV FIESTA DEL CHANCHO

El tradicional evento maulino es organizado por Coexca S.A. y su marca Campo Noble, la Ilustre Municipalidad de Talca y su Corporación de Cultura, tendrá lugar el 2 y 3 de agosto, en la Plaza de Armas de Talca.

Entre aromas, aplausos y el entusiasmo de más de un centenar de personas reunidas en plena Plaza de Armas, Talca dio el vamos oficial a la XV versión de la Fiesta Costumbrista del Chanco 2025. La ceremonia, encabezada por el alcalde Juan Carlos Díaz Avendaño y el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, ofreció una muestra culinaria en vivo con carne de cerdo, preludio de lo que será uno de los eventos gastronómicos y culturales más importantes del país, que se desarrollará el 2 y 3 de agosto en el corazón de la capital regional.

Durante su intervención, el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, destacó el sentido de pertenencia que la comunidad ha forjado

en torno a esta festividad. “Es una fiesta que le pertenece a todos, que es transversal y que nos une como sociedad. En este espacio, en una misma mesa, se reúnen las personas, sin importar condición social o pensamiento ideológico, para compartir, disfrutar y rendir tributo a una de las tradiciones más arraigadas de nuestro país”, sostuvo. Agradeció al alcalde Díaz por su respaldo y categórico apoyo a la realización de este evento y recordó los orígenes de la Fiesta durante la gestión del actual senador Juan Castro. “Estamos seguros de que la Fiesta continuará, porque está arraigada en la comunidad”, enfatizó.

“No va a faltar carne. Vamos a tener más de 40 toneladas en degustaciones... así que vengan



Todos degustaron una preparación en base a carne de cerdo, preparada por la chef asesora de la Fiesta, Daniela Montecinos.



Más de un centenar de personas asistieron al evento.

en familia, va a estar todo preparado para que lo pasen como chancho este 2 y 3 de agosto”, enfatizó Guillermo García.

Por su parte, el alcalde Juan Carlos Díaz subrayó que esta fiesta ya es parte esencial de la identidad de Talca y del país. “Estoy orgulloso de ser parte de nuestra identidad y patrimonio. Las XV versiones de la Fiesta Costumbrista del Chancho dan cuenta que las cosas se han hecho muy bien. Y eso es gracias a la participación del sector privado”, señaló, reconociendo especialmente a Coexca S.A. por su compromiso permanente. “Este evento no sería posible con este nivel de organización y prestigio nacional e internacional, sin el apoyo y trabajo conjunto con Coexca S.A. Por eso, lo agradezco”, afirmó.

Además, valoró la participación de estudiantes, especialmente de Gastronomía de Inacap y del Liceo Técnico “Amelia Courbis”, que año a año colaboran en la producción culinaria del evento.

El alcalde Díaz también agradeció a las empresas auspiciadoras y a los establecimientos educativos involucrados, remarcando que la Fiesta Costumbrista del Chancho “es una fiesta de la ciudad, un motivo de orgullo”. Aprovechó la instancia para recordar que Talca será sede del Mundial de Fútbol Sub-20 entre el 29 de septiembre y el 11 de octubre, recibiendo selec-



ciones como Nigeria, Colombia, Arabia Saudita, Noruega, Nueva Caledonia y Francia.

La versión 2025 de la Fiesta Costumbrista del Chancho contempla la preparación de cerca de 40 toneladas de carne de cerdo en más de 20 recetas nacionales e internacionales, superando las 25.000 degustaciones. El evento contará con la participación de 20 chefs, 27 restaurantes, 8 pastelerías, 24 cervecerías, 8 stands de bebidas y 24 viñas de la Ruta del Vino Valle del Maule, además de una zona temática dedicada al Mundial Sub-20 de la FIFA, que tendrá como sede a Talca.

Una de las grandes novedades será la incorporación de la chef asesora Daniela Montecinos, primera mujer en liderar la operación gastronómica del evento. “Es un honor para mí representar la gastronomía con otro punto de vista. Vamos a tener expositores desde Iquique hasta Puerto Varas, así que los dejo a todos cordialmente invitados a disfrutar en familia”, expresó.

Otro de los atractivos será la tradicional Competencia de Asadores, organizada por la Asociación Chilena de Asadores (A.C.A.), que este año incluirá una especialidad llamada ChilePork, con 20 equipos compitiendo en recetas asiáticas con carne de cerdo. Asimismo, se realizarán clases magistrales de cocina a cargo de Inacap, destacando la sesión del reconocido chef Mikel Zulueña, el sábado a las 16:00 horas, en una intervención organizada por ChilePork y respaldada por Coexca S.A.

Con un enfoque sustentable, gracias al programa “Talca Recicla”, esta nueva edición consolida a la Fiesta Costumbrista del Chancho como el principal evento gastronómico y cultural del invierno en el sur de Chile, donde la identidad local, la tradición campesina y la colaboración entre el sector público y privado se expresan en su máxima expresión.

COEXCA S.A., VECINOS Y MUNICIPIO SE UNEN EN JORNADA DE LIMPIEZA COMUNITARIA EN VILLA FRANCIA

La actividad fue organizada por la Junta de Vecinos N°61 de la comuna de Maule, con el propósito de fortalecer el vínculo comunitario y el cuidado del entorno.



Con escobas, palas, sacos y, sobre todo, un fuerte espíritu de colaboración se vivió una inolvidable jornada de limpieza comunitaria en Villa Francia, en la comuna de Maule. La actividad convocó a vecinos del sector, colaboradores de Coexca S.A. y personal de la Ilustre Municipalidad de Maule, en un esfuerzo conjunto por hermoear los espacios comunes del barrio y fortalecer el compromiso compartido con el cuidado del entorno.

La iniciativa fue organizada por la Junta de Vecinos N°61, que agrupa a los residentes del sector aledaño a la principal planta de procesos y casa matriz de Coexca S.A., y tuvo como propósito principal promover el cuidado del medioambiente, recuperar áreas verdes, retirar residuos acumulados y generar condiciones más seguras, limpias y dignas para la vida cotidiana de las familias del sector.

Desde muy temprano, los participantes se desplegaron por distintas zonas del barrio,

realizando labores de limpieza, desmalezado y ordenamiento de espacios públicos. El trabajo mancomunado permitió visibilizar la importancia de la participación comunitaria y el rol activo que vecinos, empresas y autoridades pueden desempeñar en la construcción de territorios más armónicos y sostenibles.

La jornada fue valorada positivamente tanto por los vecinos como por los colaboradores de la empresa, quienes destacaron el valor de estas actividades como espacios que favorecen la cohesión social, el sentido de pertenencia y la generación de vínculos sólidos entre quienes comparten un mismo territorio. "Estas instancias son fundamentales para promover una cultura de respeto mutuo, de cuidado del entorno y de colaboración activa entre las personas", señalaron trabajadores de Coexca S.A. que participaron voluntariamente de la actividad. Por su parte, los vecinos agradecieron el respaldo de la empresa y del municipio, subrayando que este tipo de acciones no solo mejoran el entorno físi-



co, sino también el tejido social de la comunidad.

Al término de la jornada, se realizó un compartir comunitario, en un ambiente de camaradería y gratitud, que permitió fortalecer aún más la convivencia vecinal. Este espacio sirvió también para

el diálogo entre residentes, funcionarios municipales y representantes de la empresa, quienes reafirmaron su disposición a seguir colaborando en futuras iniciativas que beneficien a la comunidad de Villa Francia.

OTORGADA POR ACHS:

COMPAÑÍA OBTIENE CERTIFICACIÓN POR SU COMPROMISO CON LA PREVENCIÓN DEL ACOSO Y LA VIOLENCIA LABORAL

La empresa se convirtió en la primera del rubro industrial productivo en la Región del Maule en ser distinguida bajo los estándares de la Ley Karin.

Como un reconocimiento al compromiso de la empresa con la construcción de entornos laborales seguros, respetuosos y libres de violencia, Coexca S.A. recibió la certificación otorgada por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), en conformidad con los estándares de la Ley 21.643, conocida como Ley Karin, que promueve la prevención del acoso y la violencia en el trabajo.

Este importante sello convierte a Coexca S.A. en la primera empresa del rubro industrial productivo en la Región del Maule en obtener esta certificación, lo que consolida una cultura organizacional basada en el respeto a la dignidad de las personas, el buen trato, la prevención y el bienestar integral de sus trabajadores.

La entrega del sello fue realizada por el jefe de Gestión Comercial y Servicios Preventivos de la Región del Maule de la ACHS, Juan Antonio Arellano, y fue recibida por el Gerente de Operaciones Industriales de Coexca S.A., César Rodríguez, en presencia de representantes del Comité Paritario de Higiene y Seguridad, del Departamento de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, y del Área de Prevención de Riesgos de la Compañía.

Durante el acto, el Gerente César Rodríguez valoró el significado de esta certificación, destacando su implicancia para la cultura interna de la empresa. “Esta distinción acredita a la Compañía como un espacio de trabajo seguro, respetuoso y libre de violencia”, afirmó. El ejecutivo señaló que este reconocimiento es fruto del trabajo sostenido que Coexca S.A. ha desarrollado para construir ambientes laborales donde prime el respeto mutuo, la responsabilidad compartida y la promoción de relaciones sanas.

Por su parte, Marcelo Ulloa, presidente del Comité Paritario de la empresa señaló que la obtención del sello por parte de la ACHS no es un hecho fortuito, sino que viene a ratificar una labor que se ha venido consolidando desde hace años al interior de la organización. “La Compañía ha implementado protocolos, planes de prevención, canales de comunicación seguros y acciones de capacitación permanente, con el ob-



jetivo de promover una cultura preventiva y una convivencia laboral armónica”, aseguró.

Dicha normativa, vigente desde marzo de 2024, establece estándares legales para la prevención, investigación y sanción de conductas de acoso laboral, sexual o violencia en los lugares de trabajo, promoviendo ambientes laborales donde se garantice el respeto a la integridad física y psicológica de los colaboradores.

La obtención del sello no solo representa un hito institucional, sino que también proyecta a Coexca S.A. como un referente regional en la implementación de buenas prácticas laborales en el ámbito industrial. En palabras de sus propios líderes, se trata de un compromiso permanente con el bienestar de las personas, la calidad del ambiente laboral y el desarrollo sostenible de la empresa.

El jefe de Gestión Comercial y Servicios Preventivos de la Región del Maule de la ACHS, Juan Antonio Arellano, concurrió hasta Coexca S.A. para entregar este sello que da cuenta del compromiso de la empresa con la construcción de entornos laborales seguros, respetuosos y libres de violencia.

Jonathan Pérez Verdugo, colaborador de TRV, Área de Congelado:

“COEXCA S.A. ES UNA BUENA EMPRESA, CON UN GRATO AMBIENTE DE TRABAJO”

Por su responsabilidad, respeto, honestidad y capacidad de trabajo en equipo, Jonathan Pérez Verdugo, colaborador del Área de Congelado en la planta principal de procesos de Coexca S.A., fue distinguido este mes con el Premio Alma, reconocimiento que la Compañía entrega a quienes destacan por representar con fidelidad los valores corporativos y un desempeño laboral sobresaliente.

Jonathan Pérez, quien se desempeña como

operador del TRV recibió con sorpresa y orgullo la noticia de haber sido seleccionado. “Fue una noticia que me sorprendió al saber que fui elegido para ser merecedor del Premio Alma. Me sentí muy contento, porque siempre quise obtener este reconocimiento. Llevo mucho tiempo en la empresa y siento que he hecho aportes en mi unidad y al desarrollo de la Compañía”, expresó.

Jonathan ingresó a Coexca S.A. en mayo de 2019 y desde entonces ha formado parte activa de las labores del área de Congelado. Nacido y residente en la comuna de Pelarco, Región del Maule, es soltero, y vive junto a sus padres. Es el mayor de sus hermanos y valora profundamente los principios familiares que lo han guiado. “Vengo de una familia hermosa, que me ha entregado lindos valores. En mi caso, no es un tema fortuito”, afirmó.

Estudió Electricidad en el Liceo Industrial Superior de Talca y, posteriormente, Redes Eléctricas en el Centro de Formación Técnica San Agustín. Desde su ingreso a la empresa ha demostrado compromiso, disposición y responsabilidad, atributos reconocidos por sus pares y superiores. “Me parece muy bien que la empresa otorgue este premio. Es poco usual que se destaque a los integrantes por su desempeño. Es importante que eso se valore”, señaló.

Además de destacar el reconocimiento recibido, Pérez valoró el ambiente laboral en Coexca S.A. “Es una buena empresa, con un grato ambiente de trabajo. Tengo buenos colegas. Trabajar aquí me ha permitido desarrollarme en lo personal y laboral”, comentó.

Respecto a sus proyectos, manifestó su deseo de continuar aportando a la Compañía. “Entre mis proyectos está seguir trabajando en la empresa y entregar lo mejor de mí al desarrollo de esta. Mi gran sueño es tener mi casa propia”, sostuvo.

En sus palabras finales, expresó gratitud por ser parte de una organización que —según dijo— es valorada por la comunidad. “Siempre las personas reconocen que Coexca S.A. es una buena empresa. Estoy agradecido de formar parte de ella. En el día a día estamos siempre en actividad, desarrollando proyectos, asumiendo desafíos con entusiasmo y en conjunto. El buen ambiente laboral nos impulsa a dar lo mejor”, concluyó.



NUEVOS INGRESOS	
NOBRE	EMPRESA
Alexander Cortés Jiménez	Planta Coexca S.A. Faena
Cristopher Campos León	Coexca S.A. Subg. de Medio Ambiente
José Morales Gamboa	Planta Coexca S.A. Packing
Sebastián Contreras Troncoso	Planta Coexca S.A. Packing
Soledad Rojas Rojas	Planta Coexca S.A. Faena
Christian Valdés Molina	Planta Coexca S.A. Packing
Mónica Retamal Soto	Planta Coexca S.A. Valor Agregado
Bárbara Bravo Espinosa	Coexca S.A. DPAL
Fernando Céspedes Garrido	Planta Coexca S.A. Desposte
Yessenia Bacarreza González	Planta Coexca S.A. Valor Agregado
Cristofer Aravena Bermedo	Planta Coexca S.A. Faena
Francisca Castillo Rojas	TAK S.A. Sala de Ventas
Daniel Saravia Abaca	TAK S.A. Producción
Diego Durán Cornejo	TAK S.A. Producción
Adriana Espinoza Fuentes	TAK S.A. Producción

CUMPLEAÑOS JUNIO 2025			coexca S.A. AGRICOLA coexca BALANCEADOS coexca TAK		
DÍA	NOMBRE	EMPRESA	DÍA	NOMBRE	EMPRESA
1	Ignacio González Alarcón	Planta Procesos Coexca S.A. Subproductos	17	Paulo Moya Espinoza	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
2	David Fernandoy Díaz	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado	18	Elie Anexile	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas
2	Iván González Aravena	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	18	Franco Rodríguez Guerra	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
2	Luis Aliaga Avendaño	Coexca S.A. Informática	18	Carlos Cabrerías Acevedo	Coexca S.A. Dpto. Contabilidad
2	Luis González Ruiz	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	18	María Fuentes Muñoz	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
2	Milco Santander Gutiérrez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	19	Diego Cofré Galaz	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
3	Cristian Alfaro González	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	19	Nelkary Barrios Morillo	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
3	Eduardo Toro Valdés	Planta Procesos Coexca S.A. Área de Congelado	20	Rodrigo Solís González	Balanceados Coexca SpA
3	Rolando Contreras Valdés	Coexca S.A. Gerencia Comercial	20	Yorfran González Daboin	Coexca S.A. Despacho Nacional
4	José Navarrete Tapia	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas	21	Adolfo Fuenzalida Véliz	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
4	Paolo Urrutia Herrera	Coexca S.A. Informática	21	Diego Rojas Gaete	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado de camiones
6	Marisol Moreno Reveco	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca	21	Luis Chávez Molina	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
6	Nicolás Gaete Cancino	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	21	Marcela Alarcón Fuentes	Coexca S.A. Dpto. Contabilidad
6	Paolo Henríquez Rodríguez	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	22	Eugenio Zúñiga Aguilar	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
7	Bruno Rodríguez García	Coexca S.A. Despacho Nacional	22	Ismael Contreras Quezada	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
7	Cecilia Guzmán Rivas	Coexca S.A. Comercio Exterior	22	Lorenzo Herrera Varona	Coexca S.A. Despacho Nacional
7	Eduardo Poblete Flores	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	22	Matías Cáceres Carreño	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
7	Javier Caceres Cáceres	Coexca S.A. Gerencia Asuntos Corporativos	23	Juan Andrés Sepúlveda	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
7	Sebastián Díaz Montecinos	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial	24	Evangelina Mendoza Alcalá	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
8	Manuel Sánchez Villalobos	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca	24	Julio González Morales	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
8	Diego Romero Vergara	Planta Procesos Coexca S.A. Sadema	24	Tania Quintana Moraga	Coexca S.A. Dpto. Contabilidad
10	Luis Vergara González	Planta Procesos Coexca S.A. Mantención	25	Moisés Ramírez Bernal	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
11	José González Castro	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	26	Cristian Rojas Díaz	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
12	Álvaro Ortega Aqueveque	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	27	Jaime Moreno González	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca
12	Martín Villega Gómez	Planta Procesos Coexca S.A. Área de Congelado	27	Felipe Becerra Correa	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado
12	Patrick Rebeco Sanhueza	TAK S.A. Producción	27	Rossana Espina Espina	Coexca S.A. Informática
13	Gustavo Bustos Cea	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas	28	Manuel Veas Navarro	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
13	Henry Pacheco Olivero	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	28	Luis Benítez Muñoz	Planta Procesos Coexca S.A. Dpto. Aseguramiento de la Calidad
13	Manuel Castro González	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	28	Raúl Cancino Fuentes	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
14	Audolina Urbina Abarza	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	28	Valeria Ibáñez Orellana	Coexca S.A. Dpto. Desarrollo de Personas y Amb.Laboral
14	Sebastián Contreras Troncoso	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	29	Juan González Ramírez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
15	Manuel Méndez Flores	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	29	Daniel Vélez López	TAK S.A. Producción
15	Víctor Osés Castro	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial	30	Carlos Moreno González	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca
15	Bárbara Moraga Muñoz	TAK S.A. Producción	30	María Sánchez González	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro
16	Daniel Cofre Osses	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	30	José Zeballos Cabezas	Coexca S.A. Despacho Nacional
16	Marcos García Guararicoto	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	31	Johan Alejandro Grisales	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo
17	Matías Carrasco Rivera	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas	31	Juan Flores Almendras	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas
17	Bastian Astorga Quinteros	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	31	Velouse Louis	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena

FERIA PREVENTIVA FORTALECE EL AUTOCUIDADO Y EL BIENESTAR

La iniciativa convocó a entidades como Copehuch, Caja Los Andes, ACHS, PDI, SAG y SENDA, entre otras, en el marco de la campaña “Activa tu seguridad, respeto, cuidado y prevención de riesgos”.

Reforzar el compromiso con la seguridad, el autocuidado y la salud integral de los trabajadores fue el objetivo central de la feria preventiva “Cultura de vida, cultura de empresa, comprometidos con tu bienestar”, desarrollada en la planta principal de procesos de Coexca S.A. La iniciativa, inédita en sus características dentro de la empresa, fue organizada por el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, el Departamento de Prevención de Riesgos y la Gerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de la Compañía.

La actividad se enmarcó en la campaña institucional “Activa tu seguridad, respeto, cuidado y prevención de riesgos”, y congregó a una serie de instituciones públicas y privadas que compartieron con los trabajadores información clave, orientación y herramientas prácticas orientadas a fortalecer una cultura preventiva y entornos laborales más saludables.

Entre las entidades participantes se contó con la presencia de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), SENDA, la Policía de Investigaciones (PDI), Caja Los Andes, la cooperativa financiera Coopeuch, Constructora Independencia y la marca Campo Noble. Cada una de estas instituciones aportó, desde su ámbito de acción, información útil para el desarrollo personal, familiar y laboral de los colaboradores.

La Gerenta de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de Coexca S.A., Yeimi Alarcón, destacó la relevancia de este tipo de instancias para fortalecer el vínculo entre la empresa, los servicios públicos, organismos privados y los colaboradores (as) de la Compañía. “Esta es la primera vez que se realiza una feria de este tipo en la planta de procesos y esperamos que en el futuro puedan desarrollarse muchas más. Esta iniciativa busca acercar las empresas, instituciones y servicios públicos a nuestros colaboradores y colaboradoras, con información que sea útil para sus vidas”, expresó.



Diversas instituciones públicas y privadas participaron en la primera feria laboral realizada en la principal planta de procesos de Coexca S.A. En la imagen, representantes de las entidades junto a los organizadores.

Por su parte, el Gerente de Operaciones Industriales de la Compañía, César Rodríguez, valoró la realización de la jornada, destacando que esta responde al interés transversal de promover entornos laborales responsables. “Esta iniciativa forma parte de la preocupación de distintos actores por promover una cultura de seguridad y bienestar como base de un entorno laboral responsable y sostenible”, sostuvo. Asimismo, reconoció el liderazgo del Comité Paritario, junto a los Departamentos de Prevención de Riesgos y Desarrollo de Personas Y Ambiente Laboral, en la organización y ejecución de la actividad.

El presidente del Comité Paritario de Higiene y Seguridad, Marcelo Ulloa, también tuvo palabras de agradecimiento para las entidades presentes. “Agradecemos a cada una de las instituciones participantes por sumarse con compromiso y entusiasmo, y por contribuir con información, apoyo y herramientas útiles para seguir construyendo un entorno laboral más seguro y saludable”, afirmó.

La feria preventiva de Coexca S.A. se posiciona así como un hito significativo en la consolidación de una cultura organizacional que promueve el cuidado mutuo, la prevención de riesgos y el desarrollo de entornos donde el bienestar de las personas ocupa un lugar central.

El Servicio Agrícola y Ganadero (SAG) participó en la feria laboral.



MARÍA PÉREZ ASUME COMO NUEVA SECRETARIA DEL SINDICATO N° 2

Con 44 votos, María Pérez González fue electa como nueva secretaria del Sindicato N° 2, en las elecciones desarrolladas el martes 24 de junio de 2025. La dirigente acompañará al presidente Carlos Arévalo y al tesorero Eduardo Poblete, hasta el término del actual período de gestión, completando así el equipo de representación laboral.

La elección se llevó a cabo luego de que Alicia Espinoza, anterior secretaria del sindicato, presentara su renuncia tras acogerse a retiro. Ante este escenario, se activó el proceso de votación entre los asociados, el cual concluyó con una amplia mayoría a favor de María Pérez, quien agradeció la confianza depositada en ella. “Fueron las mismas personas quienes me impulsaron a asumir esta responsabilidad. No lo

tenía en mis planes, pero tengo la motivación de ayudar a los demás”, señaló la dirigente. En su declaración, valoró el respaldo de su área y de sus jefaturas, destacando que su primera misión será “darle un toque femenino a la gestión del sindicato”, promoviendo actividades que fortalezcan la interacción social y los vínculos entre asociados.

Actualmente, también integra el Comité Paritario, lo que da cuenta de su compromiso con el bienestar laboral. En sus palabras, instó a los trabajadores a “darse la oportunidad de conocerme” y aseguró estar disponible “para trabajar por ellos y para ellos”.

La nueva secretaria asume con el desafío de contribuir a una gestión cercana, inclusiva y participativa, al servicio de quienes conforman el sindicato.



María Pérez González es la nueva secretaria del Sindicato 2. En la imagen, junto a Carlos Arévalo (presidente) y Eduardo Poblete (tesorero).

UN GESTO DE AFECTO: PADRES DE LA EMPRESA RECIBEN PRESENTE EN SU DÍA

En las granjas de la subsidiaria Agrícola Coexca S.A. también recibieron sus regalos. En la imagen, colaboradores del planta Santa Francisca, en Chépica.



En un ambiente de alegría y compañerismo, Coexca S.A., a través de su Gerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral hizo entrega de un obsequio a cada uno de los padres que integran la empresa, en el marco de la conmemoración del Día del Padre. Este presente simbolizó el reconocimiento de la Compañía al importante rol que cumplen como padres, así como a su compromiso, entrega y dedicación hacia sus familias.

La iniciativa fue valorada por los trabajadores,

quienes se mostraron gratamente sorprendidos por este gesto de cariño y afecto. Para muchos, recibir este detalle en su jornada laboral fue motivo de alegría y emoción, al sentirse considerados y valorados por su empleador no solo como colaboradores, sino también en su dimensión más personal: la de ser papás.

La entrega se desarrolló en la planta principal y en las subsidiarias, reforzando el sentido de cercanía y aprecio que promueve la empresa entre sus equipos.



Los padres de la planta de procesos recibieron sus regalos en su día. En la imagen, colaboradores del Dpto. de Tecnologías de la Información.



Colaboradores de TAK S.A. recibieron felices sus obsequios.

IN MEMORIAM :

JAIME VEGA, COLABORADOR
EJEMPLAR Y QUERIDO POR TODOS

Con profundo pesar fue recibido en la familia de Coexca S.A. el fallecimiento de Jaime Vega, colaborador de la granja Las Astas, ubicada en la comuna de Tucapel, Región del Biobío. Su partida ha generado honda tristeza entre quienes compartieron con él, destacando no solo su compromiso laboral, sino también sus cualidades humanas.

Durante varios años, Jaime Vega se desempeñó de manera sobresaliente en el plantel, ganándose el respeto y cariño de sus compañeros. La Gerenta de Desarrollo de



Personas y Ambiente Laboral, Yeimi Alarcón, expresó su tristeza por el deceso y puso de relieve su calidad humana. “Don Jaime no solo fue un trabajador comprometido, sino también una persona cercana, respetuosa y muy querida por todos quienes tuvieron el privilegio de conocerlo y compartir con él. Su partida deja un vacío muy grande en toda la comunidad del plantel”.

En nombre de la Compañía, hizo llegar las más sinceras condolencias a su familia, compañeros y amigos, extendiendo un mensaje de apoyo en este difícil momento.

COEXCA S.A. FIRMA
CONVENIO PARA FACILITAR
ACCESO A LA VIVIENDA A
SUS TRABAJADORES

Con el objetivo de ampliar los beneficios sociales a sus colaboradores, Coexca S.A. firmó un convenio con la empresa Constructora Independencia SpA e Inmobiliaria Independencia SpA, que permitirá a los trabajadores y sus familiares directos acceder a condiciones preferenciales para la adquisición de viviendas. El acuerdo, vigente por un año y con renovación automática por periodos iguales, busca facilitar el acceso a soluciones habitacionales dignas y sostenibles.

El convenio establece que “Independencia” ofrecerá beneficios exclusivos a trabajadores de Coexca S.A., sus cónyuges o convivientes civiles, padres e hijos. Entre los principales incentivos destaca un bono pie de 3% para la compra de la vivienda principal, o 1,5% si se trata de una inversión inmobiliaria, aplicable a cualquier proyecto de la empresa.

Además, se considera el financiamiento directo del pie, mediante un crédito por hasta el 15% del valor total de la propiedad, siempre que el monto no supere el equivalente a 9 sueldos base brutos. El pago podrá realizarse en un plazo de hasta 36 meses, mediante letras o pagarés, con un interés preferencial de UF +2%, previa evaluación crediticia por parte de la gerencia de finanzas de “Independencia”.

El acuerdo fue suscrito por Yeimi Alarcón, Gerenta de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de Coexca S.A.; Maximiliano Gallegos, Gerente de Administración y Finanzas; y por parte de “Independencia”, Jorge Fuentes y Ernesto Schorr. Este acuerdo refleja el compromiso de Coexca S.A. con el bienestar integral de sus trabajadores y su entorno familiar.



📍 PLAZA DE ARMAS DE TALCA

Fiesta costumbrista del Chanchito

TALCA 2 Y 3 DE AGOSTO



¡PREPÁRATE PARA PASARLO CHANCHO!



Talca
Ilustre Municipalidad



Talca
Corporación de Cultura
Ilustre Municipalidad

coexca S.A.

**CAMPO
NOBLE**
EL ORIGEN DEL BUEN CERDO