

COEXCA NEWS

COEXCA S.A. IMPULSA EL LIDERAZGO FEMENINO



La Compañía ha desarrollado un conjunto de acciones destinadas a promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, incorporando cada vez más a estas últimas en sus operaciones, reconociendo el talento y la capacidad de sus colaboradoras en roles clave dentro de la empresa.

PÁG. 2

AGRÍCOLA COEXCA S.A:

**INGENIERA GUILDA CASANOVA
ASUMIÓ COMO ADMINISTRADORA
EN PORKLAND**

EN 2024:

**ASIA Y COLOMBIA CONSOLIDAN
POSICIÓN COMO PRINCIPALES
DESTINOS DE EXPORTACIONES**

ENRIQUE MEDINA ROJAS,
ÁREA DE CONGELADOS:



**“COEXCA S.A. OTORGA
SEGURIDAD LABORAL”**

COEXCA S.A. IMPULSA EL LIDERAZGO FEMENINO EN TODAS SUS OPERACIONES

La Compañía ha desarrollado un conjunto de acciones destinadas a promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, incorporando cada vez más a estas últimas en sus operaciones, reconociendo el talento y la capacidad de sus colaboradoras en roles clave dentro de la empresa.



En Coexca S.A., las mujeres han sido adquiriendo un rol protagónico en el desarrollo de la Compañía. Su presencia se siente en cada rincón de sus operaciones en todo el país, desde la administración hasta la producción, liderando equipos, tomando decisiones estratégicas y aportando su visión que impulsa el crecimiento. Con pasión y compromiso, las mujeres han demostrado que el talento no tiene género, consolidándose como pilares fundamentales en el crecimiento de Coexca S.A.

Yeimi Alarcón, Subgerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, destacó la relevancia de las mujeres en la firma. “Su aporte ha sido significativo y progresivo, conquistando roles de liderazgo y demostrando su capacidad en diversas áreas”, precisó.

La política de Coexca S.A. se basa en brindar igualdad de oportunidades, valorando las capacidades individuales por encima del género. “Creemos en el talento y la diversidad como motores de crecimiento”, afirmó.

Para Sofía Yáñez, quien se desempeña en el Área de

Prevención de Riesgos de Agrícola Coexca S.A., su experiencia en la Compañía ha sido enriquecedora, llena de oportunidades para crecer y aportar. “La empresa valora nuestras capacidades y nos permite liderar roles que históricamente han sido ocupados por hombres”. Agregó que “el aporte femenino ha sido fundamental para demostrar que la calidad profesional no depende del género, sino de las capacidades individuales”, aseveró.

Por su parte, Andrea Valenzuela, encargada de Compra y Venta de Materia Prima, coincide con lo anterior y valora la existencia de una cultura de la igualdad. “Coexca S.A. tiene una cultura que valora la igualdad, permitiendo que las mujeres nos desarrollemos plenamente. Aportamos cualidades como respeto, responsabilidad y perseverancia, que impulsan el crecimiento de la empresa”, enfatizó.

Mientras Nicoll Muñoz, administrativa de Balanceados Coexca SpA., calificó su trayectoria como “desafiante y enriquecedora”. Resaltó el ambiente laboral y el respeto hacia las mujeres. “La empresa fomenta nuestro aprendizaje y crecimiento, incorporando cada vez más mujeres en distintos roles”, precisó.

A su turno, Rocío Alvial, Subgerente de Medio Ambiente, describió su experiencia como un “descubrimiento”. “Coexca S.A. ha abierto sus puertas a la presencia femenina, generando nuevas oportunidades y enriqueciendo el trabajo en equipo”, indicó. Resaltó que el respeto hacia las mujeres y el reconocimiento de su importancia en la toma de decisiones son una cualidad permanente en la organización. “Estamos demostrando que podemos desempeñar roles clave, complementando el trabajo de nuestros colegas varones”, afirmó.

En tanto, Andrea Correa, jefe de línea de la subsidiaria TAK S.A., -quien lidera un equipo integrado en su totalidad por hombres- destacó la igualdad de condiciones en la empresa. “Nunca he sentido discriminación. Mis ideas son valoradas y siento que aporte al crecimiento de la empresa. Destaco el respeto permanente de todos, y la igualdad de oportunidades en la empresa”, aseguró.

De esta manera, Coexca S.A. consolida su liderazgo y participación femenina en distintos roles, donde demuestran su talento y capacidad en cada área de la Compañía.



Gilda Casanova Ávila asumió un nuevo desafío en su carrera al convertirse en la administradora de la Granja Porkland.

ASUME NUEVA ADMINISTRADORA DE LA GRANJA PORKLAND

Gilda Casanova Ávila, ingeniera en Prevención de Riesgos y Medio Ambiente se convierte en la primera mujer en administrar un criadero de cerdos de Agrícola Coexca S.A., marcando un hito en la Compañía.

Gilda Casanova Ávila asumió un nuevo desafío en su carrera al convertirse en la administradora de la Granja Porkland, criadero de cerdos de Agrícola Coexca S.A., ubicado en la comuna de Tiltill, Región Metropolitana. Así, este nombramiento la convierte en la primera mujer en ocupar este cargo en la historia de la empresa.

Ingeniera en Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, titulada en la Universidad Técnica Federico Santa María y con un postgrado en Gestión Ambiental en la Universidad de Valparaíso, Gilda Casanova cuenta con una sólida formación académica y una amplia experiencia profesional. Originaria de Limache, antes de unirse a Coexca S.A., trabajó en una empresa de transportes y en la Municipalidad de su comuna.

Tras dos años en la Granja Porkland, donde se desempeñó en el área de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, Gilda Casanova asumió este nuevo reto en febrero pasado. “Nunca estuvo en mis planes asumir la administración de un criadero, en particular de esta unidad productiva. Me tomó por sorpresa y me pone feliz; me genera satisfacción. Agradezco la confianza que han depositado en mí para asumir este nuevo rol en la granja”, expresó.

La nueva administradora es consciente de los desafíos que implica su cargo, especialmente, en un rubro que tradicionalmente ha sido dominado por hombres. “Es un gran desafío personal y profesional, con muchos desafíos en va-

rias áreas: en el área productiva, ambiental y en la relación con los colaboradores. No es fácil, porque este es un rubro que requiere experiencia y conocimiento previo y el desafío está allí en motivar a todos los miembros de este plantel para trabajar, con la dedicación que se requiere para con los animales. Estoy feliz con el desafío. La producción de cerdos es todo un mundo, se requiere de muchos conocimientos”, señaló.

LA PRIMERA MUJER

Ser la primera mujer en administrar un criadero de la Compañía tiene un significado especial para Gilda. “Es una responsabilidad. Es un orgullo, es un cargo distinto, en un área que se venía solo para hombres, pone un acento mayor, con mayores grados de desafíos. Asumir liderazgo donde no hay referentes. Ir haciendo camino. Estoy feliz y orgullosa de este nuevo rol”, afirmó.

Destacó que se ha sentido apoyada en sus nuevas funciones y que ha trabajado en conjunto con todas las áreas de Coexca S.A. para abordar los desafíos del plantel.

Entre sus principales objetivos de gestión se encuentran fortalecer el trabajo en equipo, motivar a los colaboradores, generar sinergias en los proyectos y operaciones del criadero, e incrementar el número de lechones, cumpliendo así con los parámetros productivos de Agrícola Coexca S.A.

Granja Porkland:

PASIÓN Y EMPODERAMIENTO EN LA CRIANZA DE CERDOS

En la comuna de Tiltill, Región Metropolitana, la granja Porkland -perteneciente a Agrícola Coexca S.A.- es testigo del liderazgo y empoderamiento de mujeres que desempeñan un papel fundamental en la producción porcina. En el sitio 1A de Reproducción y Maternidad, estas mujeres demuestran día a día su pasión y compromiso, desafiando estereotipos y abriendo camino a nuevas generaciones.

María José Quintana, supervisora de Reproducción con ocho años de experiencia en la granja y una trayectoria en la crianza de cerdos desde 2005, destaca el valor de las oportunidades que brinda Agrícola Coexca S.A. “Agradezco que la empresa confíe en las mujeres para trabajar en la crianza de cerdos. Aquí, la capacidad prima sobre el género, y las puertas siempre están abiertas al crecimiento”, afirmó María José, técnico pecuario, quien se declara una “enamorada de su trabajo”.

Por su parte, Ilse Valencia Castillo, responsable de estadísticas en el plantel, coincide en que Agrícola Coexca S.A. es una empresa que valora el desempeño y brinda oportunidades de desarrollo, sin importar el género. “Me siento agradecida por

el espacio que me han dado para desenvolverme y por reconocer mis cualidades. Aquí, todas las mujeres tienen la oportunidad de crecer, aportar y ser valoradas”, aseguró.

En el Área de Maternidad, Rossana Abarca González encuentra en su trabajo una fuente de pasión y satisfacción. “El parto es lo más bello de la reproducción, ayudar a dar vida es algo que me llena de alegría”, comparte Rossana, quien destaca el ambiente de respeto y las oportunidades de aprendizaje que ofrece la empresa. “Aquí, todas somos valoradas por igual, sin importar la edad, y siempre estamos aprendiendo algo nuevo”, añadió.

El clima de respeto y colaboración es una constante en la granja Porkland, donde hombres y mujeres trabajan en equipo para lograr los mejores resultados. “Hay un grato ambiente para trabajar en este lugar”, concluye Rossana, reflejando el sentir de sus compañeras.

Las historias de María José, Ilse y Rossana son solo una muestra del talento y la dedicación de las mujeres que hacen posible la operación de la granja Porkland.



El equipo de mujeres que se desempeña en el sitio 1A de la granja Porkland.

EN 2024:

ASIA Y COLOMBIA CONSOLIDAN SU POSICIÓN COMO PRINCIPALES DESTINOS DE EXPORTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Coexca S.A. fortalece su presencia en mercados clave, como China, Corea del Sur, Japón, medido en volumen exportado.

Durante el año 2024, China, Corea del Sur, Japón y Colombia se consolidaron como los principales mercados de destino para los productos de Coexca S.A., medido en volumen exportado. La empresa chilena, especializada en la producción, comercialización y exportación de carne de cerdo, con operaciones verticalmente integradas, ha logrado mantener una sólida presencia en el mercado asiático, reforzando su posición como un actor relevante en la industria.

Francisco Echeverría, Gerente de Exportaciones de Coexca S.A., destacó la importancia de los mercados



Coexca S.A. también ha implementado estrategias de marketing innovadoras para reforzar su imagen de marca y destacar la calidad de sus productos. En este contexto, la empresa rediseñó sus cajas de exportación.

asiáticos para la Compañía. “Nuestra presencia en ese continente continúa siendo muy relevante, manteniendo la tendencia histórica. Los resultados obtenidos en 2024 son muy positivos, y reflejan el esfuerzo y la dedicación de todo nuestro equipo”, manifestó.

El ejecutivo resaltó la habilitación de tres nuevos mercados durante el año, lo que ha permitido a Coexca S.A. diversificar su cartera de clientes y ampliar su alcance geográfico. Además, la empresa participó en el ejercicio anterior en importantes ferias internacionales, como SIAL Shanghai, SIAL París y ChileWeek China, así como en eventos organizados por la marca sectorial ChilePork en Asia, que incluyeron mercados como Corea del Sur, Japón, China y Filipinas. “La participación en estas ferias y eventos nos ha permitido fortalecer nuestras relaciones comerciales, presentar nuestros productos a nuevos clientes y conocer las últimas tendencias del mercado”, afirmó Echeverría.

Coexca S.A. también ha implementado estrategias de marketing para reforzar su imagen de marca y destacar la calidad de sus productos. La empresa rediseñó sus cajas de exportación y material de marketing corporativo, resaltando el eslogan “High Quality Meat” a lo que se suma el nuevo logo de la Oficina Comercial de la Compañía en Tokio, Japón.

“Nuestro objetivo es transmitir a nuestros clientes la calidad y el valor de nuestros productos, así como nuestro compromiso con la excelencia y la innovación”, explicó Echeverría.

La consolidación de los mercados asiáticos y colombianos como principales destinos de exportación para Coexca S.A. refleja el éxito de su estrategia comercial y la calidad de sus productos. La empresa continúa trabajando para fortalecer su presencia en estos mercados y explorar nuevas oportunidades de crecimiento en el futuro.

COEXCA S.A. PARTICIPA EN AUDITORÍA DEL USDA-FSIS

En un hito significativo para la industria cárnica chilena, la principal planta de procesos de Coexca S.A. ha sido objeto de una exhaustiva auditoría por parte del Servicio de Inspección e Inocuidad de los Alimentos de EE.UU. (USDA-FSIS), perteneciente al Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA). Esta inspección, realizada entre el 27 de enero y el 7 de febrero de 2025, se enmarca en un proceso más amplio de auditoría al sistema de inspección del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG) de Chile.

El objetivo principal de esta auditoría fue verificar que Chile cumple rigurosamente con los requisitos del mercado estadounidense en plantas faenadoras, frigoríficos y laboratorios de análisis microbiológicos y de residuos químicos, abarcando los sectores porcino, avícola, ovino y bovino. Este proceso es de vital importancia para garantizar y fortalecer el acceso de la carne chilena al exigente mercado de Estados Unidos.

El acceso amplio y sostenido a este mercado se logra gracias a un proceso continuo de auditorías internacionales, en el que Chile, a través del SAG, ha demostrado consistentemente la solidez de su sistema de inocuidad alimentaria, asegurando la calidad de sus exportaciones de carne de pollo y cerdo. La reciente auditoría realizada por el FSIS del USDA, cuyos resultados finales se darán a conocer en los próximos meses, representa un paso crucial en este proceso de validación.

La inspección se centró en verificar que la producción cárnica nacional cumple con la estricta normativa estadounidense, lo que permite mantener la habilitación para exportar carnes a este mercado clave.

La principal planta de procesos de Coexca S.A. participó en una auditoría realizada por Servicio de Inspección e Inocuidad de los Alimentos de EE.UU.





La agrupación “Manos Solidarias” de Tucapel otorgó un reconocimiento especial a Agrícola Coexca S.A. por su valioso aporte y apoyo continuo a la labor de la organización.

AGRUPACIÓN “MANOS SOLIDARIAS” RECONOCE A AGRÍCOLA COEXCA S.A. POR SU APOYO CONSTANTE

En emotiva ceremonia, la organización destacó el compromiso de la empresa con la comunidad de Tucapel.

La agrupación “Manos Solidarias” de Tucapel llevó a cabo una significativa actividad con 350 adultos mayores de la comuna, en la que se otorgó un reconocimiento especial a Agrícola Coexca S.A. por su valioso aporte y apoyo continuo a la labor de la organización.

La distinción fue recibida por Karen Hernández, encargada de Relacionamento Comunitario de la empresa, quien expresó su agradecimiento y reafirmó el compromiso de Agrícola Coexca S.A. con el bienestar de la comunidad.

El evento, que tuvo lugar en un balneario de la comuna, reunió a numerosos vecinos y dirigentes de Tucapel, incluyendo a Pamela Vivanco Paredes, Presidenta de la Agrupación “Manos Solidarias”, el concejal Felipe Altamirano, la concejala Jimena Cares Tobar, además de otros dirigentes de la agrupación. Durante la ceremonia, se destacó el impacto positivo que el apoyo de Agrícola Coexca S.A. ha tenido en las iniciativas de la agrupación, permitiendo llevar a cabo diversas actividades y programas en beneficio de los adultos mayores de Tucapel.

La entrega del reconocimiento a Agrícola Coexca S.A. se convirtió en el punto culminante de la



jornada, resaltando la importancia de la colaboración entre el sector privado y las organizaciones comunitarias para fortalecer el tejido social y mejorar la calidad de vida de los habitantes de la comuna. Karen Hernández, en representación de la empresa, agradeció el gesto y compartió momentos de cercanía con los adultos mayores,

reafirmando el compromiso de la empresa para seguir contribuyendo al desarrollo y bienestar de la comunidad de Tucapel.

CLUB DEPORTIVO

Asimismo, Agrícola Coexca S.A. realizó recientemente la entrega de implementos deportivos

Agrícola Coexca S.A. realizó recientemente la entrega de implementos deportivos al Club Deportivo Monteverde de la comuna de Tucapel, con el objetivo de fortalecer su participación en campeonatos fuera de la comuna.

al Club Deportivo Monteverde de la comuna de Tucapel, con el objetivo de fortalecer su participación en campeonatos fuera de la comuna. La donación consistió en balones y botellas con morral, equipamiento que será de gran utilidad para los deportistas del club.

La entrega de los implementos por parte de Agrícola Coexca S.A. estuvo a cargo de Karen Hernández y Rienzi Catalán, este último administrador de la granja Las Astas, ubicada en la comuna. Representantes y miembros del Club Deportivo Monteverde, recibieron esta donación, oportunidad en la cual agradecieron el compromiso de la empresa con el fomento del deporte y el apoyo a las organizaciones deportivas de la zona.

Por su parte, en la oportunidad, Agrícola Coexca S.A. reafirmó su compromiso con el desarrollo de la comunidad de Tucapel, destacando la importancia del deporte como herramienta de integración social y promoción de valores.

Enrique Medina Rojas, Área de Congelados:

“COEXCA S.A. OTORGA SEGURIDAD LABORAL”

La dedicación y el compromiso demostrados en su trabajo le valieron a Enrique Medina Rojas, colaborador del Área de Congelado de la principal planta de procesos de Coexca S.A., la obtención del Premio Alma de este mes. El reconocimiento fue otorgado por la Compañía, que destacó no sólo su sobresaliente desempeño, sino que también sus valores.

Nacido en Talca, ingresó a la Compañía en el año 2009, y es padre de Valentina de 25 años. Si bien no es la primera vez que obtiene un reconocimiento por su desempeño, igualmente esta distinción

-indicó- le generó sorpresa, orgullo y emoción. “Vengo de una familia donde es importante hacer bien el trabajo y entregar lo mejor de uno. Mi papá -quien falleció hace tres años- tenía en su casa un cuadro, en recuerdo del momento cuando le entregaron un premio por el buen trabajo realizado. Mi hija, también fue distinguida por su sobresaliente labor en la empresa donde presta servicios. Entonces, alcanzar este reconocimiento en Coexca S.A. es un motivo de orgullo y satisfacción para mí. Reafirma que vengo de una familia donde el trabajo es importante y enaltece. Hoy, obtener el Premio Alma tiene un valor espacial, dado que habla no sólo un buen desempeño, sino que también destaca los valores y el compromiso de quien lo obtiene y eso es muy relevante”, aseguró.

Junto con lo anterior, manifestó que -a su juicio- esta distinción no es sólo personal, sino que reconoce también al equipo del Área de Congelado. “Siento que este es un premio también para mis colegas del Área de Congelado, por el buen trabajo realizado y el grato clima laboral. Es un área muy importante en el proceso productivo y las tareas se hacen allí con mucha dedicación”, dijo.

EXPERIENCIA

Para Enrique Medina, estos años en Coexca S.A. han sido una linda experiencia, y puso de relieve la seguridad que entrega la empresa a sus colaboradores. “Han sido años de mucha seguridad. Coexca S.A. proporciona estabilidad laboral, se preocupa de la salud, el bienestar personal y el buen clima y fomenta buenas relaciones interpersonales”, afirmó.

Otra de las cualidades que resaltó de la empresa es su permanente evolución y crecimiento, que ha ido de la mano con quienes integran la empresa. “Coexca S.A. va evolucionando y uno lo hace con la empresa. La Compañía va creciendo y las personas también lo hacen. La gente evoluciona positivamente trabajando en Coexca S.A.”, aseguró.

Con 45 años, Enrique Medina cuenta que entre sus principales sus principales proyectos figuran seguir desarrollándose en Coexca S.A. y viajar por el mundo. “Me interesa conocer Europa y, en particular, Francia e Inglaterra”, sostuvo.

Mientras, reiteró su compromiso de seguir aportando con lo mejor de sus capacidades al crecimiento de la Compañía.



MATRIMONIO

Javier Villar Acuña y
Graciela Hernández Zapata

Fecha de matrimonio:
11 de enero de 2025

¡Muchas Felicidades!



CUMPLEAÑOS | MARZO 2025



coexca | S.A. AGRÍCOLA coexca BALANCEADOS coexca TAK

DÍA	NOMBRE	EMPRESA	DÍA	NOMBRE	EMPRESA
3	Joselyn Quevedo Lillo	Agrícola Coexca S.A Gerencia Administración y Finanzas	18	José González Villegas	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas
4	Luis Ondarza Salgado	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	19	José Palma Ibarra	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca
5	Gonzalo Sánchez Troncoso	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	19	Marcelo Cornejo Barriere	Agrícola Coexca S.A Granja Canadá
5	Javiera Pizarro Tapia	Coexca S.A. Dpto. Contabilidad	19	Graciela Cobos Correa	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
6	Aldo Astudillo Badilla	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca	19	Alejandro Fuentes Aburto	Planta Procesos Coexca S.A. Despacho Nacional
6	Óscar Paredes Acevedo	TAK S.A. Operaciones	20	Eduardo Fuentes Becerra	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
7	Javier Fuentes Valdés	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	21	Joaquín Mariñanco Cuevas	Agrícola Coexca S.A Granja Canadá
8	Franco Cabrera Castro	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	21	Juan Luna Pérez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
8	Eduardo Dinamarca Urrutia	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	22	Cecilia Tapia Figueroa	Coexca S.A. Dpto. Contabilidad
8	Carlos Oyarzún Rojas	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	22	Eduardo Poblete Palma	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
8	José Rojas Ávila	Planta Procesos Coexca S.A. Mantención	22	Segundo López Encalada	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
9	Leonardo Castillo Lagos	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	23	Jonathan Zúñiga Zúñiga	Agrícola Coexca S.A Granja Canadá
9	Bastían Astudillo Palma	Coexca S.A. Dpto. Contabilidad	23	Yorman Silva Giménez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
10	Juan Henríquez Manríquez	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	24	Sandra Di Génova Andrades	TAK S.A. Sala de Ventas Mall
11	David López Gutiérrez	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	25	Camilo Arellano Carrasco	Balanceados Coexca SpA
11	Moisés Agüero Olivera	TAK S.A. Producción	25	Alexander Chávez Acevedo	Balanceados Coexca SpA
12	Marco Becerra Allende	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas	26	Rodrigo Albornoz Garrido	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
12	Mario Salgado Salgado	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	26	Roxana Correa Uribe	TAK S.A. Producción
12	Michael Sagal Araya	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	27	Patricio Aranda Zúñiga	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
13	Melissa Aránguiz Aguilera	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	27	Natalia Guajardo Ponce	TAK S.A. Producción
13	Ananías Salgado Barahona	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	28	Nicoll Muñoz Vásquez	Balanceados Coexca SpA
13	Robinson Iturra Cáceres	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	28	Abraham Flores Espinoza	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
13	Gustavo Inostroza Valdés	TAK S.A. Producción	28	José Bermedo Yáñez	Planta Procesos Coexca S.A. Sadema
14	Rodrigo Miranda Guerrero	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado	29	Jordan Moya Osses	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
14	Jaime Rebolledo Antillan	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	29	Luis Campos Morales	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro
14	Alexis Alarcón Campos	TAK S.A. Producción	29	Ariam Llanos Vásquez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
16	Karla Ríos Torres	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	29	Ricardo Carrasco Garrido	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
16	Marco Castro Concha	Coexca S.A. Dpto. Adquisiciones	30	Waldo Mellado Córdova	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
17	Natalia Oyarzún Venegas	Coexca S.A. Dpto. Contabilidad			



Un equipo comprometido perteneciente a diversas áreas de la empresa realiza un exhaustivo seguimiento de la norma ISO 50001:2018 sobre Sistema de Gestión Energética. En la imagen, parte del equipo liderado por el Gerente de Operaciones y Procesos, César Rodríguez.

COEXCA S.A. IMPULSA CAMPAÑA DE EFICIENCIA ENERGÉTICA EN SU PLANTA PRINCIPAL

Iniciativa se enmarca en la certificación ISO 50001:2018, consolidando el compromiso de la empresa con la sustentabilidad y la optimización de recursos.

Coexca S.A. inició una campaña destinada a promover el uso eficiente de la energía en todas sus operaciones, con un enfoque especial en su principal planta de procesos. Esta iniciativa está en línea con la certificación ISO 50001:2018, norma internacional que reconoce los sistemas de gestión de energía y el compromiso de la empresa con la optimización de sus recursos energéticos.

La certificación ISO 50001:2018, obtenida por Coexca S.A. en 2022, establece un marco global para que la organización gestione y mejore su desempeño energético, abarcando el uso y consumo de energía en sus operaciones. La implementación de esta norma ha permitido a la Compañía fortalecer su control sobre el consumo de electricidad y otras fuentes de energía, impulsando la eficiencia y la sustentabilidad.

César Rodríguez, Gerente de Operaciones y Procesos de Coexca S.A., destacó la importancia del sistema de gestión de energía para optimizar el control de los consumos eléctricos y térmicos. “La certificación ISO 50001:2018 representa un hito importante para nuestra empresa, ya que nos permite tener un mejor control sobre nuestros consumos de energía. Este logro ha sido posible gracias al compromiso de todos los miembros de la organización, y es fundamental seguir promoviendo acciones que nos permitan avanzar en materia de sustentabilidad y reducir costos significativos”, afirmó Rodríguez.

Indicó que en esta tarea existe un equipo comprometido de diversas áreas, vinculado a Mantenimiento, Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, Sala de Máquinas y de nuestro sistema de TRV.

Por su parte, Isai Moya, Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente de Coexca S.A., detalló algunas de las acciones implementadas para reducir el consumo de energía. “Hemos aplicado medidas de gestión del frío en nuestro sistema de congelado y optimizado el uso de diverso tipo de equipamiento en toda la planta. Estos avances nos han permitido reducir el consumo de energía y ser aún más eficientes en nuestras operaciones”, explicó Moya.

La campaña de eficiencia energética de Coexca S.A. incluye diversas acciones, como realización de reuniones que apunten a alcanzar los objetivos propuestos anualmente; la promoción de buenas prácticas de uso de energía en distintas unidades de la planta; la implementación de tecnologías más eficientes y la monitorización constante del consumo de energía en la principal planta de procesos. La empresa también está explorando nuevas fuentes de energía renovable para diversificar su matriz energética.

Con esta iniciativa, Coexca S.A. refuerza su compromiso con la sustentabilidad y la responsabilidad ambiental, demostrando que es posible combinar el crecimiento empresarial con la protección del medio ambiente.

coexca S.A.

Súmate

al uso eficiente

de la energía

Coexca S.A. se encuentra certificada en la norma

✓

ISO 50001:2018

ENERGY PERFORMANCE

Te invitamos a adherir con pequeñas acciones a construir un futuro más sostenible.

AGRICOLA coexca

BALANCEADOS coexca

TAK

Almagro foods

CNJAPAN

CAMPO NOBLE

Coexca S.A. inició una campaña destinada a promover el uso eficiente de la energía en todas sus operaciones, con un enfoque especial en su principal planta de procesos.



LAS CLAVES DE UN BUEN CLIMA LABORAL

Tras los resultados obtenidos por Coexca S.A., a partir de la aplicación del Cuestionario de Evaluación del Ambiente Laboral y Salud Mental, destacaron dos unidades: Departamento de Aseguramiento de la Calidad y Área de Packing. Sus protagonistas hablan de las razones de este excelente clima laboral.

Los resultados obtenidos por Coexca S.A., a partir de la aplicación del Cuestionario de Evaluación del Ambiente Laboral y Salud Mental (CEAL-SM) promovido por la Superintendencia de Seguridad Social, determinó que la Compañía posee un ambiente de trabajo saludable y positivo para sus colaboradores (as).

Aunque los resultados no sorprendieron, dado el consenso general entre los empleados sobre el buen clima laboral, sí permitieron identificar áreas donde las relaciones interpersonales des-

tañan. Tal es el caso del Departamento de Aseguramiento de la Calidad y del Área de Packing de la planta principal de procesos.

Pero ¿cuáles han sido las claves de esos resultados en dichas unidades? Sus integrantes coinciden en destacar el respeto, buena disposición para colaborar, lealtad, trabajo en equipo y apoyo recíproco, como algunas de las características centrales que han permitido a la fecha, transformarse en un espacio grato para trabajar y crecer.

Froilán Toro Medel, del Área de Lavado de Camiones, atribuye el excelente ambiente laboral del Departamento de Aseguramiento de la Calidad a valores fundamentales. “No hay secretos, solo respeto, amabilidad y confianza. El buen clima es una consecuencia natural de estos principios. Aquí, el trabajo en equipo se basa en la colaboración y la confianza mutua. Nos llevamos bien, nos apoyamos y eso hace que trabajar aquí sea muy agradable. He tenido muchos trabajos, pero este es, sin duda, el mejor ambiente para trabajar”, recalcó.

Por su parte, Luis Benítez Muñoz, quien se unió al Departamento de Aseguramiento de la Calidad hace unos meses, destaca la buena disposición para colaborar y la comunicación abierta como pilares del excelente ambiente laboral. “El respeto y el buen trato, incluso el cariño entre nosotros, son claves”, afirmó de manera categórica. “Siempre hay disposición para enfrentar los desafíos y aprender juntos. Estoy muy contento aquí, es un lugar excelente para trabajar y espero quedarme muchos años”, recalcó.

En tanto, Juan Gutiérrez, del Área de Packing, atribuye el positivo ambiente laboral en la Compañía a varios factores clave: “El compañerismo, la disponibilidad de los líderes, y las planificaciones precisas que optimizan los tiempos y fortalecen el ambiente. Aquí hay respeto, cordialidad, compromiso, trabajo en equipo y apoyo constante. No hay discriminación, y siempre nos ayudamos para cumplir con el trabajo. Coexca S.A. y el Área de Packing son excelentes lugares para trabajar. Me gusta la organización, sus normas de higiene y la preocupación por las personas, lo que se refleja en buenos resultados psicosociales y bienestar general”, afirmó.

Coincide con la opinión anterior su colega Wangerge Soto Castillo del Área de Packing.

“En este equipo, el ambiente laboral es excepcional. La unión es palpable; ante cada desafío, buscamos soluciones juntos, con solidaridad y comunicación abierta. Ayudamos a los compañeros nuevos, les damos confianza”, destacó.

Añadió que la clave de este ambiente reside en el respeto, el buen trato y el apoyo mutuo. “Nos saludamos cordialmente, y aunque el trabajo a veces sea exigente, nos apoyamos como una familia”, manifestó.

Expresó que Coexca S.A. es un espacio de trabajo ejemplar, donde el compañerismo sobresale, la cordialidad y la preocupación por el otro son constantes, y cada uno motiva al resto a crear un ambiente agradable.



El Departamento de Aseguramiento de la Calidad de Coexca S.A. sobresale por las excelentes relaciones interpersonales entre sus integrantes.

El Cuestionario de Evaluación del Ambiente Laboral y Salud Mental fue aplicado en la Compañía entre el 18 de diciembre de 2024 y el 15 de enero de 2025. Para ello contó con el concurso de la Subgerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente laboral, el Departamento de Prevención de Riesgos, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, los Sindicatos, entre otros

Los resultados de este proceso permitieron a la Compañía obtener una clasificación de bajo riesgo psicosocial, el óptimo en este ámbito, hecho que a juicio de la Superintendencia constituye una fortaleza de la organización.



CAMPO
NOBLE®
EL ORIGEN DEL BUEN CERDO

CHAO VACACIONES HOLA BUEN CERDO

Despide las vacaciones parrillando
con lo rico de nuestro chanchito
maulino, con las ofertas que tenemos
Todas las semanas!

🛒 tiendacamponoble.cl



CORTES
EXCLUSIVOS

FUENTE DE
PROTEÍNAS

FUENTE DE
VITAMINA B

FUENTE DE
HIERRO Y ZINC

VISITA
NUESTROS
SHOWROOMS

SHOWROOM MATRIZ
Longitudinal Sur KM 256
Comuna de Maule

SHOWROOM MALL PLAZA
Mall Plaza Maule Talca
Local 4 Piso -1

SHOWROOM LAS RASTRAS
Paseo Las Rastras
Avda. Las Rastras 1.695,
local 15 Talca