

COEXCA S.A. LIDERA RANKING NACIONAL EN ÍNDICE DE IMPACTO SOCIAL EMPRESARIAL 2025

La consultora BSponsor reconoció a la Compañía por su aporte sostenido a la cultura, las tradiciones y el desarrollo territorial. Puso de relieve el positivo impacto que ha tenido en su rol de organizador de la Fiesta Costumbrista del Chancho junto a la Municipalidad de Talca.

Pág. 5

DPAL OUTDOOR EXPERIENCE

Más de 80 colaboradores participaron en una jornada al aire libre orientada a la integración, la colaboración y el bienestar laboral.

Págs. 2 y 3



EN MAULE:

COEXCA S.A. REFUERZA ALIANZA ESTRATÉGICA CON BOMBEROS EN MATERIA DE SEGURIDAD

Pág. 4

NEGOCIOS:

COMPAÑÍA Y AGRÍCOLA LOS TILOS FORTALECEN SUS VÍNCULOS DE COLABORACIÓN

Pág. 8



alma
coexca

ALEXIS ESPINOSA,
ÁREA DE DESPOSTE:

“COEXCA S.A. ES UN ESPACIO DE CRECIMIENTO”

Pág. 6



Más de 80 colaboradores de distintas áreas participaron en la exitosa jornada Dpal Outdoor Experience, una instancia organizada por la Gerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de la Compañía.

DPAL OUTDOOR EXPERIENCE: COEXCA S.A. FORTALECE EL TRABAJO EN EQUIPO DE CARA A LOS DESAFÍOS DE 2026

Más de 80 colaboradores participaron en una jornada al aire libre orientada a la integración, la colaboración y el bienestar laboral.

El trabajo en equipo como pilar del crecimiento organizacional fue el eje central de la exitosa jornada Dpal Outdoor Experience, una instancia diseñada para compartir, fortalecer la colaboración interna y renovar energías de cara a los desafíos que marcarán 2026 en Coexca S.A. La actividad, organizada por la Gerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de la Compañía, se desarrolló en el Centro de Eventos El Quijote, en la ciudad de Talca, y reunió a más de 80 colaboradores de distintas áreas, quienes participaron activamente en una jornada orientada al bienestar, la integración y el fortalecimiento de los vínculos laborales. Durante el encuentro, los equipos vivieron una experiencia al aire libre centrada en dinámicas grupales, juegos y sana competencia, diseñadas para promover la colaboración, la confianza y la comunicación entre personas de distintas unidades. La iniciativa permitió generar espacios de cercanía y camaradería, reforzando la cultura organizacional y alineando a los equipos en torno a objetivos comunes, en un ambiente participativo y distendido.

Al respecto, la Gerenta de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de Coexca S.A., Yeimi Alarcón, destacó que esta iniciativa apunta a fortalecer el trabajo en equipo de las distintas unidades de la empresa. “En Coexca S.A. tenemos buenos equipos de trabajo. Por eso, queremos



Los equipos vivieron una experiencia al aire libre centrada en dinámicas grupales, juegos y sanas competencias, diseñadas para promover la colaboración, la confianza y la comunicación.

que fortalezcan las relaciones, incluso entre las personas que no forman parte de la misma unidad, para que así, a través del conocimiento personal, puedan en el futuro desarrollar o abordar con mayor fluidez proyectos interdisciplinarios”, señaló. Asimismo, precisó que se trata de la primera vez que se realiza una actividad de este tipo a nivel corporativo, tras experiencias previas desarrolladas en las granjas de Agrícola Coexca S.A. a lo largo del país, con la expectativa de continuar replicándolas en el futuro.

La valoración de los participantes fue transversal. Nicolás Donaire destacó la posibilidad de compartir con compañeros con quienes habitualmente no existe mayor vínculo. “Lo mejor de la jornada fue participar, reírnos y pasar un grato momento. Creo que es el puntapié para realizar más actividades como estas, que nos permitan seguir afiatando no solo a nuestros equipos, sino también a la Compañía, aportando y recibiendo nuevas ideas y experiencias”, comentó.

En la misma línea, Laura Vergara subrayó el carácter integrador de la actividad. “La jornada me pareció muy entretenida, un momento diferente para compartir con nuestros compañeros de trabajo, en un ambiente muy grato. Lo que más destacaría es lo transversal de la participación, con gente de todas las áreas”, indicó.

Por su parte, Humberto Aravena valoró la organización y el ambiente generado durante la jornada. “Fue una excelente iniciativa por parte de la Gerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral. Fue una instancia de esparcimiento ideal para fortalecer el trabajo en equipo. Se notó la dedicación en cada detalle, desde el lugar elegido hasta la fluidez del itinerario y el cierre con el cóctel, que permitió recargar energías”, afirmó.

La exitosa realización de Dpal Outdoor Experience se enmarca en las acciones estratégicas de Coexca S.A. orientadas a promover un clima laboral positivo y a potenciar el capital humano como motor fundamental del desarrollo y la proyección futura de la organización.



Las actividades buscaron fortalecer el trabajo en equipo.



Los participantes se agruparon en equipos, en un ambiente de alegría y sano espíritu de competencia.



Ejecutivos de Coexca S.A. una visita de agradecimiento a la Quinta Compañía del Cuerpo de Bomberos de Maule, reconociendo públicamente el apoyo permanente que sus voluntarios han brindado a la preparación y fortalecimiento de la Brigada de Emergencia de su principal planta de procesos, así como a la gestión integral de la seguridad industrial de la Compañía.

COEXCA S.A. REFUERZA ALIANZA ESTRATÉGICA CON BOMBEROS DE MAULE EN MATERIA DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN

Ejecutivos de la firma realizaron una visita de agradecimiento a la Quinta Compañía, destacando años de trabajo conjunto en capacitación, gestión de emergencias y fortalecimiento de la cultura preventiva.

En un gesto que reafirma una alianza estratégica construida sobre la confianza, la prevención y el trabajo colaborativo, Coexca S.A. realizó una visita de agradecimiento a la Quinta Compañía del Cuerpo de Bomberos de Maule, reconociendo públicamente el apoyo permanente que sus voluntarios han brindado a la preparación y fortalecimiento de la Brigada de Emergencia de su principal planta de procesos, así como a la gestión integral de la seguridad industrial de la Compañía.

La visita institucional se desarrolló en el cuartel de la Quinta Compañía y contó con la participación del Gerente de Operaciones Industriales de Coexca S.A., César Rodríguez; el jefe del Departamento de Prevención de Riesgos, Isai Moya; y el Gerente de Comunicaciones Corporativas, Edgardo Castro. Durante el encuentro, los ejecutivos destacaron el rol fundamental que ha cumplido Bomberos en el fortalecimiento de

las capacidades de respuesta ante emergencias, a través de instancias de capacitación especializada, charlas técnicas y simulacros conjuntos.

Esta colaboración sostenida ha permitido avanzar de manera concreta en la consolidación de una cultura preventiva al interior de Coexca S.A., fortaleciendo las competencias técnicas y operativas de su Brigada de Emergencia y contribuyendo de forma directa a la seguridad de los trabajadores, las instalaciones y el entorno. La experiencia y profesionalismo de los voluntarios de la Quinta Compañía han sido claves para elevar los estándares internos de preparación y respuesta ante eventuales contingencias.

En paralelo, la Compañía ha respaldado activamente el desarrollo institucional de la Quinta Compañía del Cuerpo de Bomberos de Maule. Este apoyo se ha materializado en hitos relevantes, como la contribución para la adquisición de su segundo carro bomba, iniciativa que permitió fortalecer de manera significa-

tiva la capacidad operativa y de respuesta de la unidad frente a emergencias en el territorio.

Durante la reunión, ambas partes coincidieron en que los lazos contruidos a lo largo del tiempo trascienden acciones puntuales y se proyectan como una alianza estratégica de largo plazo. En ese marco, la visita permitió además delinear un plan de trabajo conjunto con miras al año 2026, reafirmando el compromiso de continuar avanzando en materias de prevención, capacitación y gestión de emergencias.

Desde una mirada institucional, esta visita de agradecimiento simboliza no solo el reconocimiento de Coexca S.A. al profesionalismo, la vocación de servicio y el compromiso de la Quinta Compañía del Cuerpo de Bomberos de Maule, sino también la consolidación de un modelo de colaboración público-privada orientado a la seguridad, la protección de las personas y el bienestar de la comunidad, con impacto real y proyección de futuro.

APORTES CULTURALES POSICIONAN A COEXCA S.A. EN EL PRIMER LUGAR DEL ÍNDICE DE IMPACTO SOCIAL EMPRESARIAL CHILE 2025

La Compañía destacó a nivel nacional por iniciativas que fortalecen la identidad local y el valor social en las comunidades.

Coexca S.A. fue distinguida con el primer lugar nacional en el ranking de empresas con mayor impacto en Arte y Cultura, de acuerdo con el Índice de Impacto Social Empresarial Chile 2025, elaborado por la consultora BSponsor y publicado junto a Diario Financiero. El reconocimiento consolida el rol de la compañía como un actor relevante en la generación de valor social y cultural en los territorios donde desarrolla sus operaciones.

El estudio, que analizó los reportes integrados y de sostenibilidad, evaluó a 75 empresas de 11 industrias y los segmentó por áreas. En el capítulo de Arte y Cultura, el estudio destaca a aquellas organizaciones cuyas iniciativas contribuyen de manera significativa a la preservación de la identidad cultural, la activación de los territorios y el fortalecimiento de las comunidades, integrando la cultura como un eje estratégico de desarrollo sostenible. En ese contexto, Coexca S.A. encabezó el indicador nacional, posicionándose como referente en el ámbito de las artes, la cultura y las tradiciones.

Entre los factores determinantes para alcanzar esta distinción sobresale la Fiesta Costumbrista del Chancho, iniciativa que desarrolla Coexca S.A. en calidad de organizador hace 17 años en la ciudad de Talca, fruto de una inédita alianza público-privada entre la Compañía y la Municipalidad de Talca. Este evento cultural y gastronómico congrega anualmente a cerca de



Coexca S.a. fue destacada en el primer lugar nacional en el ranking de empresas con mayor impacto en Arte y Cultura. La consultora BSponsor, que elabora dicho indicador, señaló que uno de los factores determinantes para alcanzar esta distinción sobresale la Fiesta Costumbrista del Chancho, iniciativa que desarrolla Coexca S.A. en calidad de organizador hace 17 años.

300 mil personas, consolidándose como un hito de alcance nacional que dinamiza la economía local, fortalece el vínculo con la comunidad y pone en valor la gastronomía y las tradiciones del Maule.

La relevancia de esta fiesta trasciende lo festivo, al convertirse en un espacio de encuentro ciudadano que promueve el sentido de pertenencia, la identidad regional y la proyección cultural del territorio. Su impacto ha permitido posicionar a Talca y a la Región del Maule en la agenda cultural y gastronómica del país.

Este reconocimiento se suma al prestigioso Premio Fuego otorgado en 2024 por la Federación Gastronómica de Chile a Coexca S.A. y la Municipalidad de Talca, en la categoría “Identidad Gastronómica Regional”, distinción que reconoce a aquellas iniciativas cuyo alcance ha logrado instalar a su localidad en el mapa gastronómico nacional.

Desde BSponsor destacaron que “Coexca S.A., junto a la Municipalidad de Talca, no solo promueve la cultura gastronómica y folclórica de la Región del Maule, sino que impulsa el

Iniciativas Destacadas

CATEGORÍA ARTE Y CULTURA

Fiesta Costumbrista del Chancho

coexca S.A.

Gran evento organizado por Coexca junto a la Municipalidad de Talca que no solo promueve la cultura gastronómica y folclórica de la Región del Maule, sino que impulsa el desarrollo local y el sentido de identidad, contribuyendo al enriquecimiento del patrimonio cultural del país.

Empresas que mayor impactan en Arte y Cultura en Chile

#1 Alimentos

coexca S.A.

#2 Minería

Teck

#3 Bebidas y Vitivinícola

Santa Rita

#4 Forestal

arauco.

#5 Minería

BHP

#6 Banca

Bci

#7 Bebidas y Vitivinícola

CCU

#8 Acuicultura

MULTI X



desarrollo local y el sentido de identidad, contribuyendo al enriquecimiento del patrimonio cultural del país”.

El primer lugar obtenido en el Índice de Impacto Social Empresarial Chile 2025 reafirma el compromiso de Coexca S.A. con la sostenibilidad, la vinculación comunitaria y el desarrollo de las personas, pilares fundamentales de su gestión y de su aporte al progreso de los territorios donde está presente.

Alexis Espinosa Farías, Área de Desposte:

“COEXCA S.A. ES UN ESPACIO DE CRECIMIENTO”

El compromiso permanente, el trabajo bien hecho y la coherencia con los valores corporativos tuvieron nombre propio este mes en Coexca S.A. Alexis Espinosa Farías, colaborador del Área de Desposte, fue distinguido con

el Premio Alma, reconocimiento que destaca a quienes encarnan el espíritu y la esencia de la Compañía.

Alexis Espinosa tiene 38 años, forma parte de Coexca S.A. desde 2024 y reside en la comuna de Pelarco, aunque es oriundo de Talca. Casado desde hace 14 años con Fernanda Contreras, es padre de cuatro hijos: Emilio (16), Florencia (13), Julieta (10) y Amparo (2). Antes de integrarse a la Compañía trabajó en Santiago en el rubro de la publicidad y, paralelamente, hace nueve años desarrolla un emprendimiento familiar de delivery de sushi desde su hogar.

Frente a la obtención del reconocimiento, Espinosa destacó la relevancia del premio. “Fue una gran noticia saber que había sido el ganador del Premio Alma Coexca. Qué mejor que terminar el año así. Es gratificante recibir un premio por estar en línea con los valores de la Compañía. Es importante, porque siempre he entregado lo mejor de mí, trabajando en silencio, para aportar al desarrollo de Coexca S.A. desde mi espacio”, señaló.



Asimismo, subrayó el impacto familiar de la distinción. “Es motivo de orgullo personal y familiar. Este reconocimiento también lo comparto con mi familia. Uno no lo asimila con facilidad, considerando la gran cantidad de personas que trabajan acá y que son muy buenas en sus labores. Además, estoy en capacitación para, en el futuro, ser jefe de línea, lo que suma otra buena noticia”, indicó.

Respecto de su trayectoria, Alexis Espinosa valoró el clima laboral y las oportunidades de crecimiento. “Han sido dos años de trabajo muy buenos. Me gusta lo que hago y aprender cosas nuevas. Coexca S.A. es un espacio de crecimiento para quien tiene las ganas”, afirmó.

Finalmente, destacó que su principal proyecto de vida es su familia. “Estos premios se logran gracias a una red de apoyo. Ver crecer a mis hijos y seguir unidos es mi proyecto de vida”, concluyó.

NUEVOS INGRESOS	
Nombre	Empresa Área
Yonathan Domínguez Vidal	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
Brayan Gómez Gajardo	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado Industrial
Wladimir Hormazábal Troncoso	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado Industrial
Felipe Tapia Araya	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado Industrial
Mabel Ahumada Amigo	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
Brandon Gómez Villarroel	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado Industrial
Kevin Mondaca Hidalgo	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado Industrial
Martín Neira González	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado Industrial
Daniel Salas Varela	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado Industrial
Sebastián Fuentealba Roco	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado Industrial
Yohans Leiva Estay	Agrícola Coexca S.A. Granja Porkland
Carolina Olguín Ramos	Agrícola Coexca S.A. Granja Porkland
Javier Torres Urbina	Agrícola Coexca S.A. Granja San Agustín del A.
Carolain Hidalgo Rosales	Agrícola Coexca S.A. Granja Porkland
Maximiliano Cisterna Verdugo	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
Cristopher Villena Chávez	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
Patricio Peña Y Lillo Molina	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
Celso Herrera Bustamante	Coexca S.A. Contabilidad
Rodrigo Tapia Chirino	Planta Procesos Coexca S.A. Congelado
Julio Díaz García	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
Juan Sandoval Sepúlveda	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
Erick Rebolledo Naranjo	Planta Procesos Coexca S.A. Subproductos
Matías Grandón Lepe	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing

CUMPLEAÑOS ENERO 2026					
DÍA	NOMBRE	EMPRESA	DÍA	NOMBRE	EMPRESA
2	Guzmaro Gaete Paredes	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial	18	Benjamín Alarcón Villagra	TAK S.A. Operaciones
3	Marcela Meza Cancino	Agrícola Coexca S.A. Granja San Agustín del Arbolillo	19	Mario Burgos Fuentealba	Agrícola Coexca S.A. Granja Las Astas
4	María Quintana Ortiz	Agrícola Coexca S.A. Granja Porkland	19	Octavio Orellana Muñoz	Agrícola Coexca S.A. Granja San Agustín del Arbolillo
4	Juan Romero Gómez	Agrícola Coexca S.A. Granja San Agustín del Arbolillo	20	Eduardo González Amigo	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
4	Julián Cajas Acevedo	Coexca S.A. Subgerencia Aseguramiento de la Calidad	20	Bayron Verdugo Alarcón	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
4	Andrea Valenzuela Ceballos	Planta Procesos Coexca S.A. Compra – Venta Materias Primas	20	Sebastián Valladares Ganga	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
5	Luis Vera Ibacache	Agrícola Coexca S.A. Granja San Agustín del Arbolillo	20	Moisés Núñez Castro	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
6	Paz Guajardo Sepúlveda	Agrícola Coexca S.A. Granja Porkland	20	Dawingson Dienaldo Pierre	TAK S.A. Producción
6	Loreto Maureira Araya	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	21	René Balladares Sánchez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
6	Alan Mendoza Lagos	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado de camiones	23	Esteban Zúñiga Díaz	Agrícola Coexca S.A. Granja Canadá
8	Javier Villar Acuña	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	23	Héctor Soto Fuentes	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
8	Cristóbal Muñoz Alexander	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	24	Ricardo Riveros Mena	Planta Procesos Coexca S.A. Lavado industrial
10	Maximiliano Rojas Parra	Planta Procesos Coexca S.A. Congelado	24	Raúl Zamora Oróstegui	Coexca S.A. Subgerencia Administración y Finanzas
10	Matías Cajas Hormazábal	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	25	Jorge Espinoza Norambuena	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro
11	Juana Castillo Sepúlveda	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro	25	Jonathan Orias Cifuentes	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
11	Luis Pavez Valenzuela	Balanceados Coexca SpA Mantención	26	Felipe Ovalle Morales	Agrícola Coexca S.A. Granja Porkland
11	Christofer Cruzat Jara	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	26	Patricio Henríquez González	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
11	Matías Jaque Torres	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado	27	José Silva Torres	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
12	Nicolás Solar Vivallos	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja Santa Clara	27	Yerco Rivera Espinoza	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
15	Franchesca Cifuentes Orellana	Agrícola Coexca S.A. Granja Las Astas	27	Juan Retamal Henríquez	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
15	Camila González Salgado	Coexca S.A. Gerencia Desarrollo de Personas y Amb. Laboral.	27	Melanie Morales Casanova	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado
15	Miguel Lara Orellana	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	28	Nataly Muñoz Valle	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro
15	Iván Moya Villarroel	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	28	Cristóbal Pavez Ponce	Coexca S.A. Gerencia Comercial
15	Constanza Carreño Hernández	Coexca S.A. Gerencia Comercial	29	Edwars Cofré Hevia	Agrícola Coexca S.A. Granja Canadá
15	Victoria Torres Pulgar	TAK S.A. Producción	29	Matías Labra Retamales	Coexca S.A. Gerencia Desarrollo de Personas y Amb. Laboral.
16	Víctor Salas Cerda	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	29	Camila Ortega Pareja	Coexca S.A. Gerencia Comercial
16	Rodrigo Ahumada Ojeda	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	29	Pool Miranda Vergara	TAK S.A. Operaciones
16	Manuel Jijón Cerda	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial	30	María Castillo Arredondo	Agrícola Coexca S.A. Granja Porkland
17	Joaquín Carrasco Matamala	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro	31	Felipe Santander González	Planta Procesos Coexca S.A. Congelado
17	María Ramos Espinosa	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado	31	Luis Cáceres González	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
17	Yacqueline Rumbos Rodríguez	TAK S.A. Producción			



Tras formar parte de Coexca S.A. por espacio de 13 años, Guillermo Fuenzalida, concretó su retiro voluntario de la Compañía. En la imagen, al centro, junto a sus colegas, quienes manifestaron su afecto, el último día laboral.

Tras más de 13 años de trayectoria:

GUILLERMO FUENZALIDA SE ACOGIÓ A RETIRO VOLUNTARIO

Luego de 13 años y cinco meses de trayectoria en Coexca S.A., Guillermo Fuenzalida concretó su retiro voluntario de la Compañía, cerrando una extensa y valorada etapa laboral marcada por el compromiso, el respeto y un profundo sentido de responsabilidad. A sus 67 años, deja la empresa con el reconocimiento de sus colegas y jefaturas, y con una historia que refleja los valores que la organización promueve.

Casado con Elcira Henríquez Molina y padre de cuatro hijos —Guillermina, Simón, María Alejandra y Juan Pablo—, Fuenzalida ingresó a Coexca S.A. tras una trayectoria previa como administrador de un campo.

Desde su incorporación, se desempeñó en el Área de Valor Agregado de la principal planta de procesos, donde desarrolló la totalidad de su carrera en Coexca S.A. Durante estos años, destaca el trato humano recibido por parte de la empresa y de sus jefaturas. “Han sido años muy buenos, con un excelente trato hacia el trabajador. Son muy humanos para relacionarse con las personas”, señaló, subrayando el buen clima laboral y el compañerismo existente entre los equipos.

Durante su permanencia en la empresa, también tuvo oportunidades de crecimiento. Cuenta que en alguna oportunidad se le ofreció asumir el rol de jefe de línea en Valor

Agregado, propuesta que declinó aceptar con honestidad, al considerar que no estaba dentro de sus planes ni capacidades, decisión que —según destaca— fue respetada y comprendida.

Consultado por las cualidades que distingue en Coexca S.A., enfatiza el buen ambiente laboral, el respeto entre colegas, la cordialidad y las oportunidades que se entregan a los trabajadores. En su despedida, recibió un desayuno de reconocimiento por parte de sus compañeros y fue destacado como “el trabajador más seguro”, reflejo de su constante preocupación por el autocuidado y sus pertenencias.

A sus colegas, agradeció los gestos recibidos y destacó que el valor del trabajo y el crecimiento personal dependen de cada persona, poniendo énfasis en el respeto y la seguridad laboral. A las nuevas generaciones, las llamó a cuidar la empresa, aprovechar las oportunidades y pensar en el futuro. “Coexca es una muy buena empresa para trabajar. Aquí se abren puertas. No hay que malgastar ni vivir solo el día a día”, expresó, valorando también la posibilidad de haber compartido experiencias de vida con trabajadores jóvenes.

Con su retiro, Guillermo Fuenzalida deja una huella de sencillez, compromiso y coherencia, atributos que forman parte del capital humano que ha contribuido al desarrollo de Coexca S.A. durante más de una década.



Guillermo Fuenzalida.

COEXCA S.A. Y AGRÍCOLA LOS TILOS REFUERZAN ALIANZA ESTRATÉGICA

Ejecutivos de ambas Compañías recorrieron la principal planta de procesos de Coexca S.A., destacando su crecimiento, proyección y visión compartida de desarrollo a largo plazo.

Con el objetivo de fortalecer sus estrechas relaciones y proyectar un trabajo conjunto de largo plazo, ejecutivos de Agrícola Los Tilos realizaron una visita a la principal planta de procesos de Coexca S.A. que presta servicios de faena. La jornada estuvo marcada por el intercambio técnico y estratégico, así como por una evaluación directa del crecimiento que ha experimentado la Compañía en los últimos años.

La delegación de Agrícola Los Tilos estuvo encabezada por su Gerente General, Vicente Correa, junto a José Ignacio Cruz, Gerente Comercial y de Finanzas, y Armando Correa, Subgerente de Producción. A su llegada, fueron recibidos por ejecutivos de Coexca S.A., entre ellos César Rodríguez, Gerente de Operaciones Industriales; Carlos Hlousek, Gerente de Operaciones de Agrícola Coexca S.A.; y Rolando Contreras, Gerente Comercial.

Durante el recorrido por las instalaciones, la delegación pudo conocer en detalle las distintas etapas del proceso productivo, así como los estándares operativos y de gestión que sustentan el desempeño de la planta. La instancia permitió, además, abrir espacios de conversación en torno a los desafíos del sector agroindustrial, las oportunidades de crecimiento y las proyecciones de desarrollo de ambas empresas en el corto y mediano plazo.

El encuentro también fue propicio para profundizar el diálogo sobre el fortalecimiento de las relaciones, poniendo énfasis en la colaboración, la eficiencia productiva y la visión compartida de crecimiento sostenible. En ese contexto, los representantes de Agrícola Los Tilos mani-

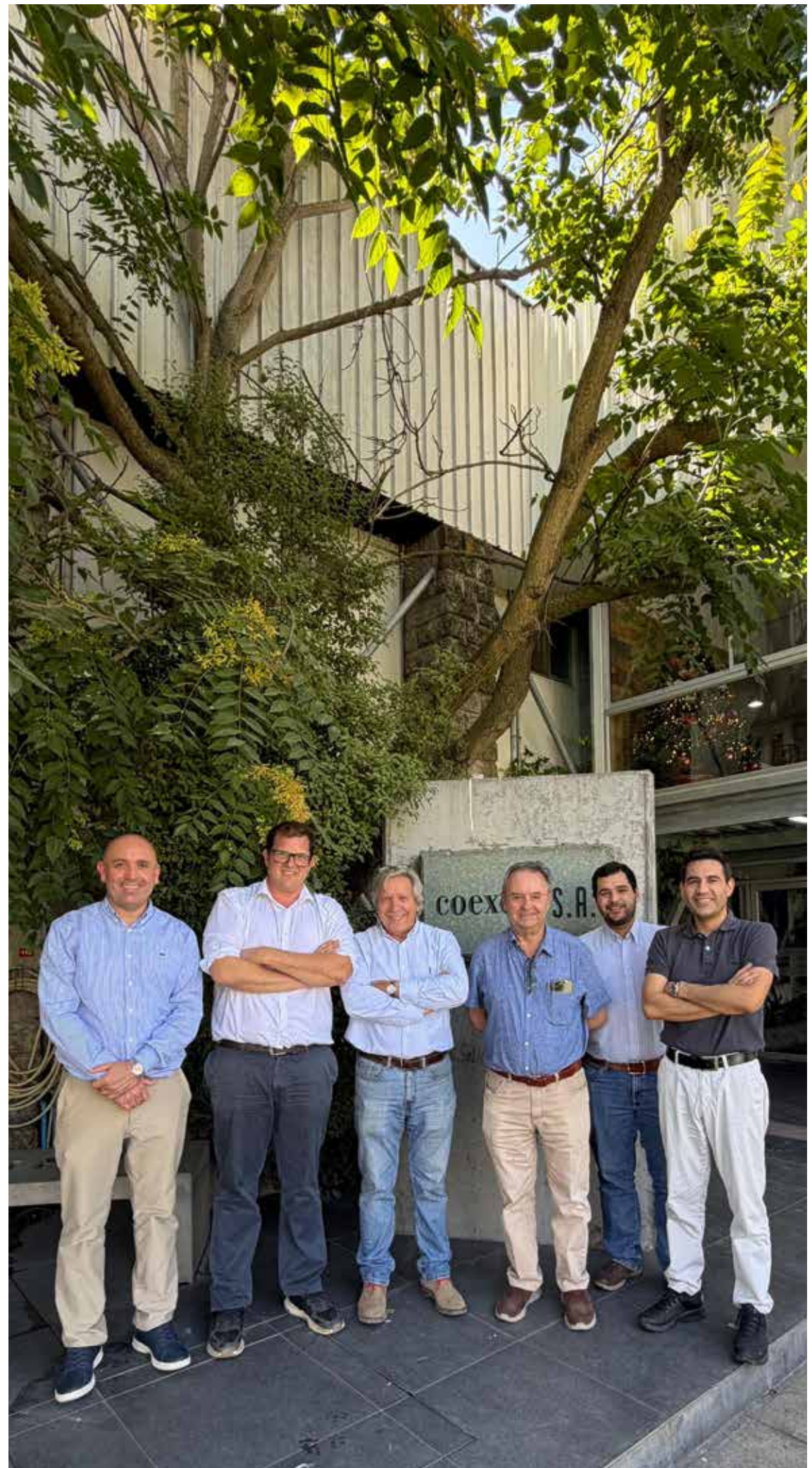
festaron una positiva impresión respecto de la evolución que ha tenido Coexca S.A., destacando su solidez operativa y la claridad de sus planes estratégicos para los próximos años.

En ese contexto, el Gerente General de Agrícola Los Tilos, Vicente Correa, valoró de manera especial la evolución de la planta. "Han pasado muchos años desde que no visitaba las instalaciones. Comenzó con una faena muy pequeña. El vuelco que ha tenido la planta es impresionante", señaló.

Asimismo, subrayó la calidad de los procesos actuales y la proyección futura del complejo industrial. "La calidad de la faena es destacable. Creo que estamos, por lejos, en el mejor matadero de Chile. Se ha hecho una labor extraordinaria en el tiempo y la posibilidad de que la planta se convierta en algo mucho más grande sigue siendo una realidad. El empeño que le han puesto, partiendo por Guillermo García, su Gerente General, ha sido extraordinario", afirmó.

Finalmente, el ejecutivo destacó que la relación trasciende lo meramente comercial. "Para Agrícola Los Tilos, la alianza con Coexca S.A. ha sido importante en el tiempo, más allá de una relación comercial. Tenemos una muy buena impresión de su faena, lo que nos ayuda a posicionar mejor nuestros cerdos en el mercado nacional, y aspiramos en el futuro a sumarnos a los procesos de exportación", concluyó.

La visita reafirmó el compromiso de ambas empresas por continuar fortaleciendo su vínculo, avanzar en objetivos comunes y enfrentar conjuntamente los desafíos de un mercado cada vez más competitivo y exigente.



Ejecutivos de Agrícola Los Tilos visitaron la principal planta de procesos de Coexca S.A. En la imagen, el Gerente General, Vicente Correa, junto a José Ignacio Cruz, Gerente Comercial y de Finanzas, y Armando Correa, Subgerente de Producción, quienes fueron recibidos por los ejecutivos de Coexca S.A.: César Rodríguez, Gerente de Operaciones Industriales; Carlos Hlousek, Gerente de Operaciones de Agrícola Coexca S.A.; y Rolando Contreras, Gerente Comercial.

DESTACADO EMPRESARIO COREANO PHILIP NAM VISITA COEXCA S.A.

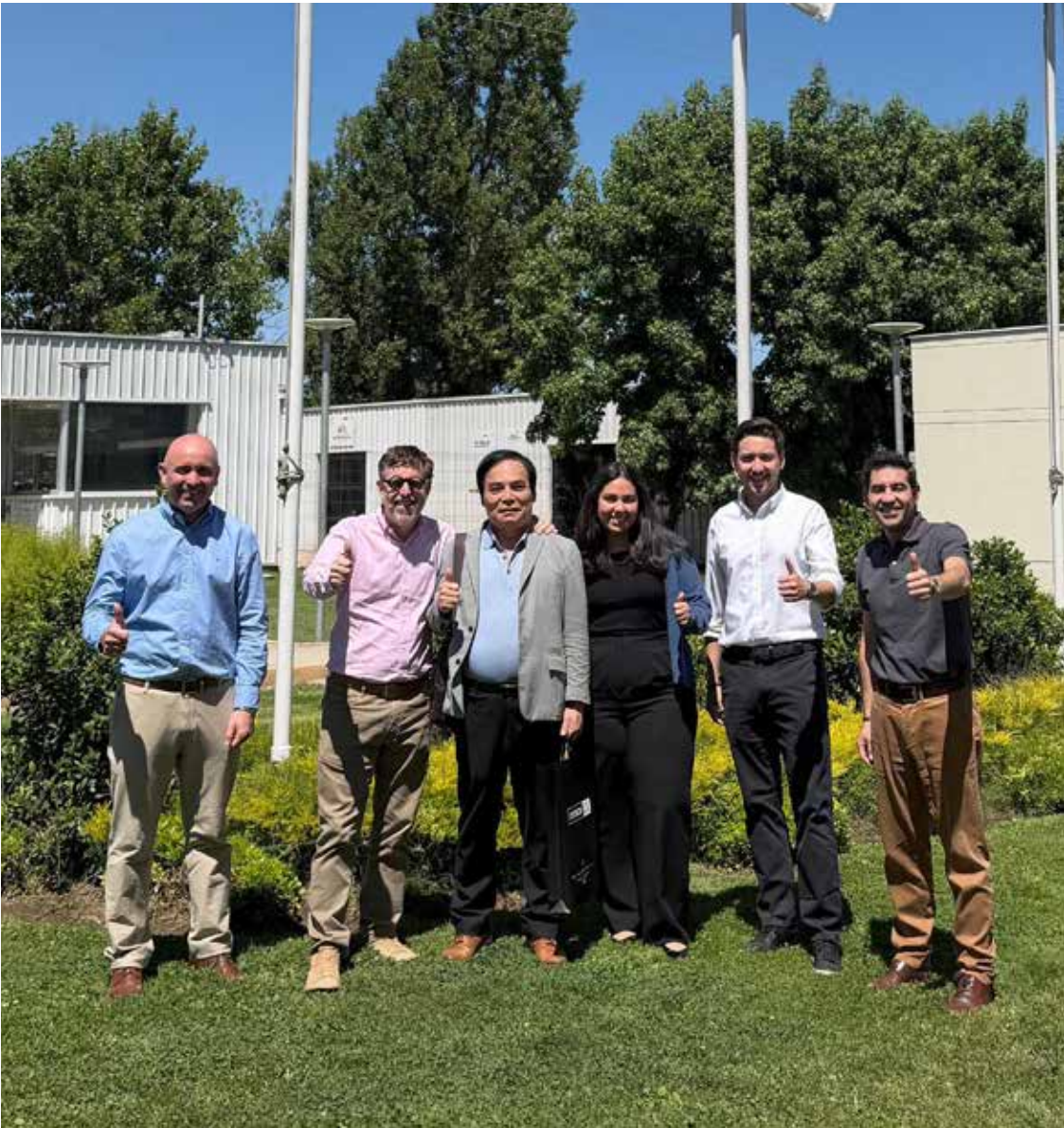
Con el objetivo de fortalecer una relación comercial estratégica y explorar nuevas oportunidades de desarrollo conjunto, el destacado empresario coreano Philip Nam realizó una reciente visita a Coexca S.A., consolidando así un vínculo clave con el mercado asiático.

El ejecutivo fue recibido por el Gerente General, Guillermo García, junto al Gerente Comercial, Rolando Contreras; el Gerente de Procesos, César Rodríguez; y el Gerente de Exportaciones, Francisco Echeverría. Durante la jornada, las autoridades recorrieron las instalaciones de la principal planta de procesos de la empresa y sostuvieron reuniones orientadas a analizar futuros proyectos y nuevas áreas de colaboración.

Philip Nam manifestó su satisfacción por la visita y se mostró especialmente sorprendido por el crecimiento que ha experimentado Coexca S.A. en los últimos años, tanto en infraestructura como en procesos productivos y en distintos ámbitos de su gestión empresarial. Este desarrollo, destacó, ha permitido a la Compañía posicionarse como un actor relevante en el mercado asiático y, particularmente, en Corea del Sur.

Uno de los aspectos que más llamó la atención del empresario coreano fue la puesta en operación de la planta de energía solar, ubicada en el sector de estacionamientos, inaugurada en 2025, iniciativa que refleja el compromiso de Coexca S.A. con la sustentabilidad y la innovación energética.

Asimismo, Mr. Nam expresó su interés en seguir fortaleciendo las relaciones comerciales con la empresa chilena y avanzar en nuevos proyectos conjuntos.



El destacado empresario coreano Philip Nam en su reciente visita a Coexca S.A. fue recibido por Gerente General, Guillermo García, junto al Gerente Comercial, Rolando Contreras; el Gerente de Procesos, César Rodríguez; y el Gerente de Exportaciones, Francisco Echeverría. En la imagen, junto a los ejecutivos y a Constanza Carreño, Product Manager de Coexca S.A.

Eduardo Amaro Abarza, Área de Congelado Tak S.A.

“EN TAK HAY UN BUEN AMBIENTE LABORAL”

Con el fin de destacar su desempeño y por representar los valores de la Compañía, TAK S.A., subsidiaria de Coexca S.A., otorgó el Premio Alma correspondiente a este mes, al colaborador Eduardo Amaro Abarza, Área de Congelado Tak S.A.

El reconocimiento recae en un trabajador con una destacada trayectoria dentro de la Compañía, marcada por la constancia, el compromiso y la proyección interna. Eduardo Amaro Abarza ingresó a TAK S.A. en octubre de 2021, luego de desempeñarse durante nueve años en la principal planta de procesos de Coexca S.A., específicamente en el área de Congelado. Su vínculo con la Compañía comenzó a los 22 años, etapa desde la cual inició un camino laboral que hoy se refleja en responsabilidades mayores y nuevos desafíos.

No es la primera vez que su desempeño y compromiso es distinguido. En el pasado,

obtuvo en dos ocasiones el premio al trabajador destacado del mes mientras formaba parte de la principal planta de procesos de Coexca S.A., antecedentes que refuerzan una trayectoria coherente con los valores que hoy busca relevar el Premio Alma. Para Amaro, la noticia fue una sorpresa y motivo de profunda satisfacción, entendiendo esta distinción como un reconocimiento a sus aportes, a su forma de trabajar y a la convicción de estar haciendo bien las cosas. En lo personal, lo asume como un orgullo y destaca especialmente que el premio ponga en valor las cualidades humanas.

Nacido en Talca hace 35 años, vivió en esa ciudad hasta el año 2023. Posteriormente se trasladó a San Rafael, donde actualmente reside desde hace tres años, motivado tanto por la cercanía con la planta como por razones familiares. Junto a su pareja, Natalia Guajardo, formó su hogar y hoy son padres de Maite, una niña de un año y un mes, que se ha transformado en el

centro de su vida personal.

Su historia familiar también está ligada a la empresa. Eduardo y Natalia se conocieron trabajando en TAK S.A., compartiendo turno, donde el contacto diario dio paso a una relación que se mantiene hasta hoy.

En el ámbito laboral, Eduardo Amaro destaca el buen ambiente existente en la Compañía. Aunque su llegada estaba pensada inicialmente por un período breve, decidió quedarse al encontrar oportunidades de crecimiento, estabilidad y aprendizaje constante. De operario pasó a desempeñarse como jefe de línea, asumiendo mayores responsabilidades y participando activamente en la formación de nuevos colaboradores.

De cara al futuro, sus proyectos apuntan a seguir desarrollándose dentro de TAK S.A., perfeccionarse en distintas áreas, fortalecer su vida familiar y ser parte del crecimiento de una empresa que, a su juicio, entrega oportunidades reales de desarrollo personal y profesional.



ESTRECHAN RELACIÓN CON VECINOS DE GRANJA SANTA FRANCISCA

Dirigentes sociales de Lima y Chépica Centro conocieron de primera fuente las acciones desarrolladas por el plantel en materia medioambiental y operacional implementadas por el plantel.

Agrícola Coexca S.A. desarrolló dos reuniones informativas con comunidades cercanas a la granja Santa Francisca, los días 4 y 10 de diciembre, como parte de su política de relacionamiento permanente con el entorno. Las instancias estuvieron dirigidas a dirigentes sociales de los sectores de Lima y Chépica Centro, con el objetivo de informar sobre las acciones que se implementan en el plantel en materia de cuidado del medio ambiente, protección de la naturaleza, economía circular y operación productiva.

Durante los encuentros, representantes de la empresa expusieron las principales gestiones que se desarrollan en la granja Santa Francisca para resguardar el entorno, optimizar procesos y avanzar en prácticas responsables, junto con detallar los procedimientos operacionales que se ejecutan al interior del plantel. Estas reuniones permitieron entregar información clara y directa, así como resolver inquietudes planteadas por los asistentes, reforzando un vínculo basado en la confianza y el diálogo abierto.

Las actividades se enmarcan en una estrate-

gia de relacionamiento comunitario que contempla encuentros periódicos con actores sociales del territorio, con el propósito de mantener informada a la comunidad sobre el trabajo que realiza la empresa, las mejoras que se han ido implementando y los desafíos asociados a la operación productiva. De esta manera, Agrícola Coexca S.A. busca fomentar una relación de largo plazo sustentada en la transparencia, la comunicación directa y el respeto mutuo.

En representación de Agrícola Coexca S.A. participaron Rodrigo Sepúlveda, administrador de la granja Santa Francisca; Eduardo Vilches, encargado medioambiental del mismo plantel; y, Javiera Cáceres, encargada de relacionamiento comunitario, quienes destacaron la importancia de estos espacios como una herramienta clave para fortalecer la vinculación con el entorno local.

Por su parte, los dirigentes sociales asistentes valoraron positivamente la realización de estas reuniones y la entrega directa de información, destacando el enfoque de “puertas abiertas” de la empresa, el cual facilita el diálogo permanente y el acceso a antecedentes relevantes sobre la operación del plantel.



Agrícola Coexca S.A. desarrolló dos reuniones informativas con comunidades cercanas a la Granja Santa Francisca, en la comuna de Chépica.

EJERCICIO DE EMERGENCIA REFUERZA LA PREPARACIÓN Y SEGURIDAD EN PLANTA DE PROCESOS

En la principal planta de procesos de Coexca S.A. se desarrolló un simulacro de emergencia, con el objetivo de evaluar los tiempos de respuesta, identificar fortalezas y detectar oportunidades de mejora en los procedimientos de actuación ante situaciones de riesgo. El ejercicio permitió analizar el comportamiento del personal y la efectividad de los protocolos establecidos, en un contexto controlado y orientado a la mejora continua.

Isai Moya, jefe del Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente de la Compañía, destacó la relevancia de este tipo de instancias para el fortalecimiento de la seguridad interna. “Este simulacro es fundamental para evaluar nuestro nivel de preparación y reforzar las acciones que permitan resguardar la seguridad de todas y todos”, señaló.

Entre las principales fortalezas observadas durante el ejercicio se evidenció la rápida respuesta del personal de mantención, que acudió oportunamente al lugar con extintores, así como la evacuación general de la empresa y el correcto desplazamiento del personal hacia las zonas de seguridad, donde permanecieron de acuerdo con los protocolos establecidos. Asimismo, destacó la rápida colaboración de la



El simulacro de emergencia realizado en la principal planta de procesos de Coexca S.A. contó con la colaboración de la Quinta Compañía del Cuerpo de Bomberos de Maule.



En la principal planta de procesos se realizó un simulacro de emergencia. La actividad apuntó a evaluar los tiempos de respuesta, identificar fortalezas y detectar oportunidades de mejora en los procedimientos de actuación ante situaciones de riesgo.

Quinta Compañía del Cuerpo de Bomberos de Maule, quienes conocen la planta gracias a trabajos conjuntos realizados con anterioridad.

Finalmente, Isai Moya agradeció la participación y el compromiso demostrado por las y los

trabajadores durante el simulacro, así como la colaboración de cada una de las áreas involucradas, incluido Bomberos de Maule, subrayando que estos ejercicios son clave para fortalecer la cultura preventiva y la seguridad en la operación.



La entrega de estas cajas se llevó a cabo en la planta industrial de la subsidiaria TAK S.A.



Colaboradores de Granja Canadá disfrutaron de una actividad de recreación para celebrar la Navidad.



Como ya es una tradición, Coexca S.A. realizó la entrega de cajas navideñas en distintas unidades. En la imagen, colaborados de la principal planta de procesos.

TRADICIÓN NAVIDEÑA

Como una expresión concreta de cariño, cercanía y gratitud hacia quienes forman parte de su organización, Coexca S.A. llevó a cabo la tradicional entrega de cajas navideñas a todos sus colaboradores, junto con regalos destinados a los hijos menores de edad. La iniciativa, que se ha consolidado como una práctica habitual en la Compañía, marcó el cierre del año con un mensaje de reconocimiento al compromiso humano y laboral de sus equipos.

La actividad fue impulsada por la Gerencia de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral y tuvo como propósito relevar el aporte de cada colaborador al desempeño y crecimiento de la empresa. Las cajas navideñas representaron un gesto simbólico de agradecimiento por el esfuerzo, la dedicación y la responsabilidad demostrada durante el año.

“Más allá de su contenido, estas cajas navide-

ñas son una clara muestra de afecto, cariño y reconocimiento hacia quienes integran la gran familia Coexca S.A.”, señaló Yeimi Alarcón, Gerenta de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral., quien destacó el valor de mantener vivas estas instancias de cercanía.

La entrega se realizó en todas las unidades que la Compañía mantiene a lo largo del país y se complementó con diversas actividades internas organizadas por cada equipo, en un ambiente de encuentro y celebración de las fiestas de fin de año. Estos espacios permitieron reforzar los vínculos entre colaboradores y reflejar el sello de una cultura organizacional centrada en las personas.

De esta manera, Coexca S.A. cerró el año reafirmando su compromiso con el bienestar de sus trabajadores y sus familias, entendiendo que el reconocimiento y la gratitud son pilares fundamentales para construir relaciones laborales basadas en la confianza y el respeto.



Colaboradores de la subsidiaria TAK S.A. felices al recibir sus obsequios.



Felices con sus cajas navideñas estaban los colaboradores (as) de la Granja Las Astas, en la comuna de Tucaapel.



En la Granja Porkland, en Tiltill, el personal celebró la Navidad, y se entregaron reconocimientos. A la actividad asistió el jefe de Producción de Agrícola Coexca S.A. Javier Carmona.

CAMPO
NOBLE®
EL ORIGEN DEL BUEN CERDO

TODO UN VERANO PARA PASARLO CHANCHO

No hay excusas para apagar el fuego.
Descubre las ofertas que preparamos para ti
y asegura todos tus asados del verano

 tiendacamponoble.cl

VISITA NUESTROS SHOWROOMS

SHOWROOM MATRIZ
Longitudinal Sur KM 256
Comuna de Maule

SHOWROOM MALL PLAZA
Mall Plaza Maule Talca
Local 4 Piso -1

SHOWROOM LAS RASTRAS
Paseo Las Rastras
Avda. Las Rastras 1.695,
local 15 Talca

