

COEXCA NEWS

LA BRASILEÑA MASTER AGROINDUSTRIAL SELLA UNA ALIANZA CON COEXCA S.A, ABRIENDO UNA ETAPA DE CRECIMIENTO DE LA EMPRESA CHILENA

La operación implica la adquisición de un 38% de la empresa chilena y la salida del fondo danés Impact Fund Denmark posibilitando sinergias productivas e industriales.

Págs. 2,3, 4 y 5



Con satisfacción se concretó en Barcelona, España, el acuerdo que formaliza el ingreso de Master Agroindustrial -firma que cuenta entre sus accionistas al Grupo Vall Companys de España- a la propiedad de Coexca S.A. En la imagen, de izquierda a derecha: Tomás Blasco, responsable internacional del Grupo Vall Companys; Guillermo García, CEO de Coexca S.A.; y Mario Faccin, CEO de Master Agroindustrial de Brasil.

CERTIFICACIONES:

COMPAÑÍA APRUEBA AUDITORÍA BRC Y MANTIENE MÁXIMA CALIFICACIÓN

EXPORTACIONES:

COEXCA S.A. ESTRECHA SUS VÍNCULOS CON EL MERCADO COLOMBIANO



alma
coexca

JOHN REYES SOZA,
ÁREA MANTENCIÓN:

“EN COEXCA S.A. HAY BUEN AMBIENTE LABORAL”

MASTER AGROINDUSTRIAL CONCRETA ALIANZA CON COEXCA S.A. Y ABRE UNA NUEVA ETAPA DE CRECIMIENTO PARA LA EMPRESA CHILENA

La operación implica la adquisición de un 38% de las acciones de Coexca S.A. y la salida del fondo danés Impact Fund Denmark, además de una reorganización accionarial en la compañía chilena. Posibilitará sinergias productivas e industriales.

La empresa brasileña Master Agroindustrial, especialista en ganadería porcina y producción cárnica, selló una alianza corporativa con Coexca S.A. Esta operación —que se traduce en una adquisición de un 38% de las acciones de la compañía chilena— posibilitará sinergias productivas, industriales, de innovación y comerciales abriendo una nueva etapa de crecimiento.

El paquete de acciones adquirido corresponde, en parte, a la salida del fondo de inversión danés Impact Fund Denmark (IFU) —especializado en inversiones en países en desarrollo— y a una reorganización accionarial en la compañía chilena. Esta operación marca el inicio de una nueva etapa para la empresa.

El valor de esta alianza pasa por reconocer la entrada de un socio productivo especialista en proteína cárnica, del mismo sector económico del que Coexca S.A. ha formado parte a lo largo de su historia. Además, Master Agroindustrial forma parte del Grupo agroalimentario español Grupo Vall Companys, líder europeo en producción de ganadería porcina y cárnica.

Este nuevo contexto corporativo permitirá a Coexca S.A. potenciar su desarrollo en la industria de la proteína animal, en un escenario de creciente demanda por alimentos en Chile y en mercados internacionales. La incorporación del grupo europeo a la propiedad de Coexca S.A., a través de Master Agroindustrial, permitirá fortalecer el desarrollo de sinergias en materias primas, innovación tecnológica, desarrollo productivo y expansión comercial, tanto en Chile como en mercados internacionales.

LA VALORACIÓN DE LOS PROTAGONISTAS

“Integrarnos con Master Agroindustrial nos permite proyectar una nueva etapa de crecimiento, respaldada por la experiencia de una empresa de referencia en Brasil y por uno de los grupos agroalimentarios más relevantes de Europa y del mundo: Grupo Vall Companys. Estamos muy satisfechos con la incorporación de Master a Coexca S.A.”, afirmó Guillermo García, CEO de Coexca S.A.



Con sede en la Región del Maule, Coexca S.A. es una empresa chilena especializada en la producción y exportación de carne porcina. Opera bajo un modelo verticalmente integrado, similar al de Master, que abarca todas las etapas de la cadena de valor, desde la cría hasta el procesamiento industrial y la comercialización. La empresa registra ventas por US\$ 165 millones, exporta a más de 30 mercados internacionales y genera más de 1.000 empleos. Cuenta con 14.000 matrices reproductoras, 473.000 animales producidos al año y un volumen procesado superior a 56.000 toneladas de carne.

“Esta alianza representa una etapa importante en el proceso de internacionalización para Master,

En Barcelona, España, se oficializó el acuerdo que marca el ingreso de Master Agroindustrial —empresa que tiene entre sus accionistas al Grupo Vall Companys de España— a la propiedad de Coexca S.A. En la fotografía, de izquierda a derecha: Tomás Blasco, responsable internacional del Grupo Vall Companys; Guillermo García, CEO de Coexca S.A.; y Mario Faccin, CEO de Master Agroindustrial de Brasil.



Coexca S.A. es un referente sectorial en producción de carne de cerdo en Chile y un socio estratégico para continuar desarrollando soluciones alimentarias de alta calidad para importantes mercados en el mundo”.

Tomás Blasco, responsable internacional del Grupo Vall Companys.



En el marco de un nuevo hito para Coexca S.A., la imagen captura a los principales actores del acuerdo reunidos en Barcelona, en un escenario dominado por la identidad visual del Grupo Vall Companys, reflejo del carácter internacional de la alianza. De izquierda a derecha, Javier Carmona, Gerente de Producción de Agrícola Coexca S.A.; Maximiliano Gallegos, CFO de Coexca S.A.; Guillermo García, CEO de Coexca S.A.; Mario Faccin, CEO de Master Agroindustrial de Brasil; Tomás Blasco, responsable internacional del Grupo Vall Companys; Manolo Faccin, Director de Master Agroindustrial; y, Nico Faccin – Director Comercial, Logística y Marketing de Master Agroindustrial.

que actualmente exporta sus productos a más de 20 países y que, a partir de esa asociación con Coexca, también amplía su operación industrial. Esta inversión refleja la confianza de Master y de nuestro accionista Grupo Vall Companys en el potencial de crecimiento de Coexca S.A., así como en la generación de sinergias relevantes en innovación, desarrollo productivo y expansión comercial”, afirmó Mario Faccin, CEO de Master.

Con sede en Videira (Santa Catarina, Brasil), Master es uno de los principales actores del mercado de proteína porcina en Brasil, con una facturación anual de US\$ 250 millones, más de 2.000 empleos directos, 350 produc-

tores asociados y un volumen anual superior a 100.000 toneladas de carne. La compañía cuenta con 42.000 matrices reproductoras y una producción de 1.200.000 cerdos al año, de los cuales el 30% se comercializa en pie y el 70% corresponde a volumen procesado. La empresa atraviesa una fase de crecimiento acelerado y tiene como objetivo duplicar su facturación hacia 2030 en sus operaciones nacionales.

Por su parte, Tomás Blasco, responsable internacional del Grupo Vall Companys, señaló que “Coexca S.A. es un referente sectorial en producción de carne de cerdo en Chile y un socio estratégico para continuar desarrollando soluciones

alimentarias de alta calidad para importantes mercados en el mundo”.

Fundado en 1956 y con sede en Lleida, España, el Grupo Vall Companys es uno de los mayores conglomerados agroalimentarios de Europa, con ingresos superiores a 4.000 millones de euros, más de 15.000 profesionales y colabora con más de 2.500 granjeros integrados. El grupo desarrolla una amplia actividad en la industria agroalimentaria, con presencia en diferentes segmentos como la harina panificable, el vacuno, el porcino y el avícola, tanto en productos frescos como elaborados, curados o congelados. Además, cuenta con presencia accionarial en diversas empresas en México, Colombia, Uruguay, Perú y Brasil.

DE LA MOLIENDA A LA PRODUCCIÓN INTEGRADA: LA TRAYECTORIA DE VALL COMPANYS

La apuesta por la integración total de procesos ha sido clave en el crecimiento de Vall Companys, permitiéndole ganar eficiencia, trazabilidad y competitividad en mercados globales.



El Grupo Vall Companys se ha consolidado como uno de los principales actores del sector agroalimentario en España y Europa, desarrollando un modelo de producción integrada que abarca todas las etapas de la cadena de valor.

Con una trayectoria que se remonta a 1956, el Grupo Vall Companys se ha consolidado como uno de los principales actores del sector agroalimentario en España y Europa, desarrollando un modelo de producción integrada que abarca todas las etapas de la cadena de valor, desde la elaboración de materias primas hasta la comercialización de productos alimentarios.

La compañía, con sede en Lleida, Cataluña, inició su actividad con la creación de Harinera La Meta, orientada a la producción de harinas panificables. Con el paso de los años, su crecimiento estuvo marcado por la incorporación de nuevas áreas, como la fabricación de piensos y el trabajo directo con el sector ganadero, lo que permitió establecer las bases de su actual estructura productiva.

Durante las décadas siguientes, el grupo amplió progresivamente su campo de acción. En los años setenta, consolidó su presencia en la integración ganadera, tanto

en el ámbito porcino como avícola, incorporando además servicios logísticos que facilitaron su expansión territorial. Este proceso continuó en los años ochenta, cuando se estructuraron las distintas fases productivas, incluyendo la creación de servicios veterinarios y el desarrollo de sistemas de reproducción animal que anticiparon los actuales modelos de trazabilidad.

En la década de 1990, Vall Companys profundizó los sistemas de control sanitario y seguridad alimentaria, integrando tecnologías y procesos que permitieron un mayor control sobre la producción. Posteriormente, a partir del año 2000, el grupo avanzó hacia la integración completa con la incorporación de mataderos y centros de procesamiento, consolidando así el control total del ciclo productivo.

En años más recientes, la compañía ha diversificado su oferta mediante el desarrollo de productos elaborados y marcas propias, como La Joya, Finura de Ibérico y Pollo Gran

Cuk, orientadas tanto al mercado industrial como al consumidor final. Este proceso ha ido acompañado de una expansión sostenida hacia mercados internacionales.

Actualmente, el Grupo opera en los sectores porcino, avícola y vacuno, además de mantener su actividad en la producción de harinas y piensos. Cuenta con más de 15.000 trabajadores, con presencia en 24 provincias de España y una activa participación en el comercio exterior.

En paralelo, el Grupo Vall Companys ha impulsado iniciativas orientadas a la sostenibilidad y la economía circular, mediante proyectos enfocados en la valorización de subproductos y la optimización de recursos dentro de la cadena productiva.

De esta manera, el grupo ha construido una trayectoria marcada por la evolución constante de sus procesos y su adaptación a las exigencias del sector, posicionándose como un referente en la producción agroalimentaria integrada a nivel internacional.

Fundada en 1994, Master Agroindustrial creció desde una operación agropecuaria en Santa Catarina hasta consolidarse como uno de los principales actores independientes de la industria cárnica de Brasil.

Fundada en 1994 por el médico veterinario Mario Faccin, la empresa creció desde una operación agropecuaria en Santa Catarina hasta consolidarse como uno de los principales actores independientes de la industria cárnica de Brasil, combinando integración productiva, expansión internacional y continuidad generacional.



En el sur de Brasil, donde la porcicultura ha moldeado gran parte del desarrollo agroindustrial, la historia de la empresa Master Agroindustrial S.A. se destaca como una de las más representativas de la transición de la producción rural tradicional hacia un modelo industrial integrado y competitivo a escala global.

La trayectoria comienza en el campo. Fue allí donde creció Mario Faccin, hijo de agricultores y médico veterinario, quien desde joven acompañó la transformación del productor rural brasileño: de colono a empresario. Esta experiencia marcaría su visión empresarial y el rumbo de una compañía que, con el tiempo, se convertiría en una de las mayores productoras independientes de carne porcina del país.

Antes de fundar su propia empresa, Faccin acumuló más de dos décadas de experiencia en la industria cárnica, trabajando en la histórica Perdigão, uno de los pilares del sector en Brasil. Este período le permitió comprender las lógicas industriales, comerciales y sanitarias del negocio porcino, conocimientos que posteriormente llevaría a su propio emprendimiento.

El punto de inflexión llegó en 1994, cuando nació Master, en la ciudad de Lomerê, en la región centro-oeste del estado de Santa Catarina, zona emblemática de la proteína animal brasileña.

El inicio fue modesto: una estructura con apenas 750 reproductoras y 16 empleados. Sin embargo, desde sus primeros años, la empresa adoptó un modelo que sería decisivo para su expansión: la integración con productores rurales.

A lo largo de las décadas siguientes, Master evolucionó acompañando la modernización del agronegocio brasileño. Amplió sus granjas, incorporó plantas de procesamiento, desarrolló unidades industriales y, en 2010, dio un salto estratégico al ingresar al procesamiento de carne con la marca comercial Sulita, integrando toda la cadena productiva "de la genética a la mesa".

Este modelo verticalizado -que articula producción primaria, alimentación animal, faena, procesamiento y comercialización- consolidó a la empresa como un actor relevante en la industria cárnica nacional. Con el tiempo, Master alcanzó una producción de 1.200.000 cerdos al año, articulando redes de cientos de productores

MASTER AGROINDUSTRIAL: DE EMPRENDIMIENTO FAMILIAR A REFERENTE DE LA INDUSTRIA BRASILEÑA



Directores de Master Agroindustrial. De izq. A der: Luiz Claudio Zanotto, Director Administrativo Financiero; Manolo Faccin, Director de Operaciones y Mercado Externo; Mario Faccin, CEO de Master; Nico Faccin, Director Comercial, Logística y Marketing.

integrados y posicionándose en mercados internacionales exigentes, como Japón. Hoy, Master es uno de los principales actores del mercado de proteína porcina en Brasil, con una facturación anual de 250 millones de dólares, 350 productores asociados, 42.000 reproductoras y un volumen anual de carne superior a 100.000 toneladas. La compañía vive un momento de crecimiento acelerado, buscando duplicar su facturación para 2030 en sus operaciones nacionales.

Pero la historia de Master no es solo la de su

fundador. Es también la de una empresa familiar que se ha proyectado a lo largo de generaciones. Mario Faccin impulsó el crecimiento junto a sus hijos, quienes asumieron roles en la gestión y continuidad del negocio, reforzando el carácter familiar de la compañía y su arraigo territorial. Esta sucesión generacional ha sido fundamental para sostener la expansión y profesionalización de la empresa en un sector altamente competitivo.

Con el paso del tiempo, la empresa dejó de ser un emprendimiento individual para trans-

formarse en una organización con más de 2.000 colaboradores, en la que las personas son protagonistas y valoradas por su contribución, lo que ha llevado a Master a estar presente en múltiples mercados con una estructura industrial compleja. Su evolución refleja, a escala empresarial, el propio desarrollo de la industria cárnica brasileña: intensificación productiva, integración vertical, apertura a las exportaciones y creciente sofisticación tecnológica.

Hoy, con más de tres décadas de trayectoria, Master Agroindustrial se proyecta hacia nuevos ciclos de expansión, con inversiones en tecnología, producción y desarrollo rural. Aun así, en el relato de su fundador, la esencia permanece intacta: una empresa nacida en el campo, sostenida por redes de productores y guiada por una visión construida a partir de la experiencia directa con la tierra.

Así, la historia de Master Agroindustrial no solo narra el crecimiento de una compañía, sino también el avance de un modelo agroindustrial brasileño en el que tradición familiar, conocimiento técnico e integración productiva convergen para alimentar -literalmente- a millones de personas dentro y fuera del país.

John Reyes Soza, Área Mantención:

“EN COEXCA S.A. HAY BUEN AMBIENTE LABORAL”

Reconocido con el Premio Alma por su compromiso y valores, pone de relieve el compañerismo y el reconocimiento como pilares de su experiencia en la empresa.

Por su destacado desempeño y por reflejar de manera ejemplar los valores que definen la cultura de la compañía, Coexca S.A. distinguió a John Reyes Soza, del Área de Mantención, con el Premio Alma de este mes, un reconocimiento que pone en el centro a las personas y la forma en que construyen, día a día, el espíritu de la organización.

La distinción no sólo reconoce el cumplimiento de funciones, sino que pone énfasis en los valores de la persona, que se encuentran en línea con los de la compañía.

John Reyes Soza, de 33 años, se integró a Coexca S.A. en 2024 como operador de frío en la planta de procesos, para posteriormente incorporarse al Área de Mantención, donde se desempeña actualmente. De profesión electromecánico, cuenta con una trayectoria previa de 12 años y 9 meses en la Armada de Chile, específicamente en el área de ingeniería naval, experiencia que marcó su formación profesional antes de su ingreso al ámbito civil.

Oriundo de Los Andes, en la Región de Valparaíso, se trasladó a Talca en 2024 junto a su familia, tras tomar la decisión de iniciar una nueva etapa laboral. Está casado con Joselyn Sepúlveda y es padre de Joaquín, de tres años.

Respecto del reconocimiento, señaló que “fue una noticia que me tomó por sorpresa”, destacando que, si bien cree en la meritocracia, nunca buscó una distinción personal. “Este premio lo recibo con mucha humildad. Estar entre los des-

tacados de la empresa es un privilegio y sentir el cariño de las personas es algo único”, indicó.

En relación con su experiencia en la compañía, destacó el desarrollo técnico alcanzado en la planta de procesos, señalando que ha sido una de las instancias más relevantes de su trayectoria profesional. Asimismo, valoró el componente humano de la organización, subrayando que “las personas hacen a Coexca S.A.” y que existe un trabajo en equipo efectivo, orientado a un objetivo común: la entrega de alimentos de calidad.

Reyes Soza también resaltó el ambiente laboral, al que calificó como cercano y respetuoso, junto con la existencia de desafíos constantes que favorecen el crecimiento profesional. “En Coexca S.A. hay buen ambiente laboral”.

En esa línea, proyecta su continuidad en la empresa aportando desde sus capacidades y consolidando su desarrollo personal y familiar.



NUEVOS INGRESOS	
NOMBRE	EMPRESA - ÁREA
Jorge Luis Torres Izquierdo	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
Franco Miranda Barriga	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
Samuel Sepúlveda Cáceres	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
Laura Flores Medina	Balanceados Coexca SpA Laboratorio
Julymar Uriarte González	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
Antonio Núñez Saldías	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
Luis Miño Troncoso	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
Valeska García Villalobos	TAK S.A. Sala de Ventas Mall
Katherine Muñoz Vásquez	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
Gisela Tamara Leiva	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
Brandon Ortega Aqueveque	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
Matías Montecinos Guiroux	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing

CUMPLEAÑOS ABRIL 2026			coexca S.A. AGRÍCOLA coexca BALANCEADOS coexca TAK		
DÍA	NOMBRE	EMPRESA	DÍA	NOMBRE	EMPRESA
1	Fernando González González	Planta Procesos Coexca S.A. Mantención	15	Andry Lugo Flores	TAK S.A Producción
2	Carlos Astorga Alegría	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	16	Sergio Rojas Herrera	Balanceados Coexca SpA
3	Mauricio González Orellana	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca	17	Yodalis Guerra Belmar	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
3	Laura Díaz Rojas	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado	17	Juan Gómez Varas	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
4	Gonzalo Villena Yáñez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	18	Frenghis Sánchez Rebolledo	Coexca S.A. Contabilidad
4	Vicente Marchant Mora	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	19	Laura Vergara Fuenzalida	Planta Procesos Coexca S.A. Subgerencia Aseguramiento de la Calidad
4	Constanza Guajardo Vega	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	20	Nicole Tapia González	TAK S.A. Sala de Ventas Mall
4	Miguel Osorio Celis	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca	20	Nicolás Valencia Castillo	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
4	Claudio Concha Salgado	TAK S.A Generales Planta	22	Camila Cid Rivas	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas
4	Rogelio Orellana Papazo	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	23	Ximena Henríquez García	TAK S.A. Sala de Ventas
6	Marcelo León Valdés	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	23	José Melo Pino	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas
6	Abdías Cáceres Obregó	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	24	Francisco Baehr Vargas	TAK S.A. Operaciones
6	José Solar Pávez	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja Santa Clara	24	Natalia Cáceres Zurita	Coexca S.A. Gerencia Desarrollo de Personas y Amb. Laboral.
7	Jesús Hernández Hernández	Balanceados Coexca SpA	24	Alexi Videla Tapia	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
8	Freddy Ríos Pérez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	24	Jessica Angulo	TAK S.A Producción
8	Benjamín Moya Orellana	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial	24	Jennifer Pérez Urrea	TAK S.A Producción
8	Ángelo Rojas Montenegro	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	24	Estrella Valladares Vergara	Coexca S.A. Gerencia Desarrollo de Personas y Amb. Laboral.
8	Matías Carreño Urbina	Coexca S.A. Contabilidad	24	Daniel Hernández Rodríguez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
9	William Espinoza Mogollón	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	24	Paolo Márquez Castro	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
10	Aníbal Salgado Sandoval	Planta Procesos Coexca S.A. Congelado	26	Felipe Olivares Rebolledo	Planta Procesos Coexca S.A. Subgerencia Aseguramiento de la Calidad
10	Marcia Aravena González	Coexca S.A. Logística	26	Geomar Pacheco Aguero	Planta Procesos Coexca S.A. Congelado
10	Daniel Suazo Silva	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	26	Naceto Mejías	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
11	Héctor Orellana Moraga	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	27	David Guedez Antillano	Planta Procesos Coexca S.A. Subproductos
11	Javier Matamala Cisternas	TAK S.A Producción	27	Adolfo Sepúlveda Herrera	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
11	Bastián Aravena Valenzuela	Planta Procesos Coexca S.A. Despacho Nacional	28	Rafael Sazo Castro	TAK S.A Producción
12	Leandro Esparza Alarcón	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	28	Marcia García Cordero	Coexca S.A. Gerencia General
12	Ignacio Rojas Flores	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	29	Eduardo Vilches Reyes	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca
13	Alejandro Ferrada Luengo	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro	29	Juan Espinoza Márquez	Coexca S.A. Informática
14	César Bravo González	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	30	Julio Hormazábal Torres	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado
15	José Ramírez Seguel	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas	30	Manuel Arévalo Aravena	Balanceados Coexca SpA

EJECUTIVOS DE BANCO ITAÚ VISITAN CASA MATRIZ Y ANALIZAN PERSPECTIVAS DEL SECTOR PRODUCTIVO

La reunión, realizada en la casa matriz de la compañía en Maule, reunió a ejecutivos de ambas entidades para intercambiar visiones sobre el entorno productivo y explorar oportunidades de trabajo conjunto, a la luz de los proyectos de Coexca S.A. para los próximos años.



Pablo Triggs Sánchez y Michel Tiara Abarca de Banco Itaú (al centro), junto a Guillermo García, Maximiliano Gallegos, y Raúl Zamora, de Coexca S.A., durante la reunión realizada en la casa matriz de la compañía en Maule.

En dependencias de su casa matriz, ubicada en la comuna de Maule, Coexca S.A. recibió a una delegación de ejecutivos del Banco Itaú, en el marco de una agenda orientada al intercambio de visiones sobre el desarrollo del sector productivo y financiero. La instancia permitió abordar el escenario actual de la industria y proyectar líneas de interés común entre ambas organizaciones.

El encuentro fue encabezado por el Gerente General de Coexca S.A., Guillermo García, junto al CFO, Maximiliano Gallegos, y el Subgerente Corporativo de Administración y Finanzas, Raúl Zamora. Por parte de la entidad bancaria participaron Pablo Triggs Sánchez, Gerente de Grandes Empresas, y Michel Tiara Abarca, Ejecutivo de Grandes Empresas, quienes conocieron en detalle los principales focos estratégicos de la compañía.

Durante la jornada, los participantes sostuvieron una conversación centrada en el contexto productivo, los desafíos que enfrenta la industria y las dinámicas financieras que inciden en su desarrollo. En este espacio, se expusieron antecedentes sobre el desempeño del sector, así como también las pers-

pectivas de crecimiento en un entorno económico que exige adaptación constante.

La visita permitió a los representantes de Banco Itaú interiorizarse sobre el quehacer de Coexca S.A., sus procesos operativos y su posicionamiento dentro del rubro, generando un diálogo técnico que integró tanto variables productivas como financieras.

Asimismo, la instancia se enmarca en una dinámica de relacionamiento institucional que busca acercar al mundo productivo con el sistema financiero, contribuyendo a la generación de espacios de análisis y conversación estratégica. En un contexto marcado por cambios en los mercados y exigencias crecientes, estas reuniones adquieren relevancia al permitir un intercambio directo entre actores clave.

La jornada concluyó con una evaluación positiva por parte de los asistentes, quienes destacaron la importancia de mantener canales de diálogo abiertos y periódicos, orientados a comprender el entorno económico y sus implicancias en la actividad empresarial.

VÍCTOR CONTRERAS DE GRANJA PORKLAND ES EL PRIMER GANADOR DEL PREMIO ALMA DE AGRÍCOLA COEXCA S.A.

Víctor Contreras Tapia, colaborador del área de mantención de la Granja Porkland en Tiltill, Región Metropolitana, fue distinguido por Agrícola Coexca S.A. con el Premio Alma del mes, convirtiéndose en el primer colaborador de la subsidiaria en recibir este reconocimiento, en mérito a su desempeño y a la expresión sostenida de los valores que promueve la compañía.

La distinción busca relevar no sólo el cumplimiento de funciones, sino también atributos personales alineados con la cultura organizacional, tales como la responsabilidad, la honestidad, el respeto y el trabajo en equipo, considerados pilares en el desarrollo de las operaciones.

Contreras, con 13 años de trayectoria en la Granja Porkland ha sido testigo del crecimiento de dicha unidad productiva, consolidando una labor valorada por su entorno. Nacido en Vallenar y residente en Llaillay, en la Región de Valparaíso, realiza diariamente el traslado hacia su lugar de trabajo, donde ha desarrollado una



El colaborador, con 13 años en la granja de Tiltill, fue reconocido por su desempeño y por reflejar valores como la responsabilidad, el respeto y el trabajo en equipo.

carrera marcada por la constancia y la disposición al aprendizaje.

Casado con Maritza Ahumada hace más de tres décadas, es padre de Angélica y Camila, y abuelo de siete nietos. Sobre el reconocimiento, señaló que la noticia lo sorprendió y que la recibe con gratitud. “Creo que este premio se debe a mi buena disposición, mi responsabilidad y mis ganas de aportar. Me genera orgullo que se destaquen valores que uno vive y que están en línea con los de la empresa”, afirmó.

Con experiencia previa en el ámbito agrícola, su incorporación al trabajo con animales significó un proceso de adaptación que, según indica, asumió de manera natural. Destaca especialmente la satisfacción

de observar el crecimiento saludable de los animales y el adecuado funcionamiento de la granja, aspectos que -según explica- le generan una motivación permanente.

Asimismo, valora el ambiente laboral existente en Porkland, al que describe como tranquilo y cercano, donde el trabajo conjunto permite alcanzar los objetivos productivos. En esa línea, subraya que “la empresa ofrece oportunidades de aprendizaje y desarrollo para quienes buscan avanzar en su trayectoria”.

De cara al futuro, proyecta continuar ligado a la granja, junto con dedicar tiempo a su familia y explorar iniciativas personales que le permitan enfrentar nuevas etapas, manteniendo su vínculo con una actividad que -según sostiene- ha sido una experiencia significativa en su vida laboral.

FORTALECEN LA CULTURA PREVENTIVA CON DESAYUNO PARTICIPATIVO EN PRINCIPAL PLANTA DE PROCESOS

Encuentro reunió a distintas áreas para abordar procesos, riesgos y mejoras, consolidando el trabajo colaborativo en un entorno seguro.

En su principal planta de procesos se desarrolló un desayuno participativo que congregó a representantes de diversas áreas, instancia destinada a reforzar la seguridad y salud ocupacional, mediante el diálogo directo y la identificación de oportunidades de mejora en las operaciones.

La actividad, organizada por el Comité Paritario de Higiene y Seguridad —presidido por Marcelo Ulloa— junto al Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, se estructuró como un espacio de intercambio, orientado a fortalecer la cultura colaborativa y promover el desarrollo laboral en condiciones seguras. Desde el inicio, el encuentro priorizó la revisión de prácticas operativas y la detección de factores críticos en la ejecución de tareas.

Durante la jornada, los participantes abordaron temáticas vinculadas al proceso productivo y el fortalecimiento de estrategias preventivas. A través de un diálogo abierto, se analizaron situaciones cotidianas de la planta, permitiendo recoger observaciones directamente desde los

equipos de trabajo y enriquecer la toma de decisiones en materia de seguridad.

Asimismo, se presentaron propuestas orientadas a optimizar el uso del equipamiento disponible, con énfasis en la mejora continua de las condiciones laborales. Estas iniciativas apuntaron tanto a la eficiencia operativa como a la reducción de riesgos, evidenciando una visión integral en la gestión de la seguridad.

El encuentro también permitió relevar la importancia del trabajo coordinado entre áreas, destacando que la participación activa de los trabajadores constituye un factor clave para anticipar contingencias y fortalecer los estándares internos. En este sentido, la instancia se consolidó como un mecanismo efectivo para canalizar inquietudes y generar soluciones concretas.

La jornada concluyó reafirmando el valor del trabajo en equipo como eje central para el desarrollo organizacional, proyectando nuevas instancias de diálogo que contribuyan a consolidar una cultura basada en la seguridad, la colaboración y la mejora permanente dentro de la compañía.



El Comité Paritario de Higiene y Seguridad junto al Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente organizaron un desayuno participativo, con la participación de colaboradores (as) de distintas áreas.



Coexca S.A., que obtuvo nuevamente la calificación A+, el nivel más alto de norma internacional BRC, en la reciente auditoría realizada a la compañía.

COEXCA S.A. APRUEBA AUDITORÍA EN LA NORMA BRC Y MANTIENE MÁXIMA CALIFICACIÓN

Una auditoría bajo la norma internacional BRC fue superada con éxito por Coexca S.A., que obtuvo nuevamente la calificación A+, el nivel más alto de esta certificación. El resultado adquiere especial relevancia al tratarse de una evaluación realizada sin previo aviso.

La Subgerente de Calidad y Sistema Integrado de Gestión, Gloria Gutiérrez, destacó el buen desempeño transversal de las distintas áreas involucradas durante la inspección. Según explicó, el resultado refleja el trabajo sistemático en materia de inocuidad alimentaria y el cumplimiento riguroso de los estándares exigidos por la normativa internacional.

La certificación BRC (British Retail Consortium) es uno de los principales estándares globales en seguridad alimentaria. Establece requisitos estrictos en materias como control de procesos, trazabilidad, higiene, gestión de riesgos y cultura organizacional vinculada a la inocuidad. Su cumplimiento es clave para garantizar que los productos alimenticios sean seguros, cumplan con altos estándares de calidad, permitiendo además el acceso a mercados altamente regulados.

Durante la auditoría, se destacó la participación de los colaboradores de la planta, aspecto que fue

valorado como un indicador de funcionamiento efectivo del sistema. Este elemento permitió evidenciar que los procedimientos no solo están documentados, sino que también son aplicados de manera consistente en la operación diaria.

Gutiérrez subrayó que el resultado responde a una labor continua, basada en el orden, la disciplina operacional y el enfoque permanente en la inocuidad. Asimismo, indicó que la categoría alcanzada en esta oportunidad tiene un valor adicional, dado el carácter sorpresivo de la auditoría, que exige a las organizaciones mantener sus estándares en todo momento.

El desempeño registrado consolida la posición de Coexca S.A. dentro de la industria, en un contexto donde las exigencias regulatorias y de mercado son cada vez más estrictas. En este escenario, la validación de auditorías internacionales constituye un elemento central para asegurar la calidad de los procesos y la confianza en los productos.

Finalmente, Gutiérrez destacó el rol de los equipos de trabajo, cuya participación fue determinante para alcanzar este resultado, evidenciando una cultura organizacional orientada a la inocuidad alimentaria y al cumplimiento de estándares de clase mundial.

EJECUTIVOS PARTICIPAN EN GIRA TÉCNICA EN ESTADOS UNIDOS Y CONOCEN INNOVACIONES EN PRODUCCIÓN PORCINA

Con el objetivo de conocer nuevas prácticas y tendencias en la industria porcina, dos ejecutivos de Coexca S.A. participaron en una gira técnica y seminario especializado en Estados Unidos, instancia que incluyó visitas a centros productivos y encuentros con expertos internacionales del sector.

El Gerente de Producción de Agrícola Coexca S.A., Javier Carmona, y el Gerente de Planta de Alimentos Balanceados Coexca SpA, Pablo Espinoza, formaron parte de esta agenda, que contempló una visita a las instalaciones de Pipestone en Sioux Falls, Dakota del Sur. En el recorrido, estuvieron acompañados por Gustavo Pizarro, presidente de Pipestone Latin America, y el asesor nutricional Fernando Bartoli.

Durante la visita, los representantes de la compañía pudieron observar en terreno el funcionamiento del sistema de producción de lechones implementado por la empresa estadounidense, así como analizar aspectos vinculados al manejo productivo, la nutrición

animal y la eficiencia operativa. El intercambio técnico permitió contrastar experiencias y revisar prácticas aplicadas en un contexto productivo de alta escala.

La gira incluyó además la participación en un seminario organizado por la American Society of Animal Science, desarrollado en Omaha, Nebraska, junto a AB Vista y Encipharm. En este espacio, se abordaron temáticas relacionadas con innovación tecnológica, avances en alimentación animal y desafíos actuales de la industria.

La instancia permitió acceder a información especializada y dialogar con profesionales y académicos, contribuyendo a una comprensión más amplia de las tendencias que están marcando el desarrollo del sector a nivel global.

Este tipo de actividades se inserta en una dinámica orientada a la actualización técnica y al seguimiento de estándares internacionales, elementos que resultan clave en un escenario productivo cada vez más exigente y competitivo.



El Gerente de Producción de Agrícola Coexca S.A., Javier Carmona, y el Gerente de Planta de Alimentos Balanceados Coexca SpA, Pablo Espinoza, participaron en una gira técnica en Estados Unidos.

LUIS VERGARA SE ACOGIÓ A RETIRO TRAS UNA DÉCADA EN LA COMPAÑÍA

Luis Vergara González, integrante del área de Mantenimiento de la principal planta de procesos de Coexca S.A., se acogió a retiro a los 73 años, cerrando una etapa que lo posicionó como uno de los protagonistas de importantes de las transformaciones operativas dentro de la empresa.

Sus colegas se reunieron en el último día laboral para agradecer sus aportes en el trabajo diario y valorar su presencia en la empresa, manifestación que se llevó a cabo en un desayuno presidido por el Gerente de Operaciones Industriales,



César Rodríguez, y que contó con personal de distintas áreas de la empresa.

Luis Vergara ingresó en 2014 y, desde entonces, fue parte de un período de avances relevantes en infraestructura y funcionamiento de la planta. Su trabajo, especialmente junto a Ricardo Flores y el equipo de Mantenimiento, permitió concretar iniciativas como la construcción de vestidores, la implementación del TRV y la ampliación del Área de Desposte, esta última recordada como uno de los mayores desafíos de su carrera.

Su trayectoria laboral comenzó en el ámbito técnico, con estudios en mecánica en máquinas y herramientas, aunque pronto orientó su desarrollo hacia la refrigeración. Su paso por la industria de la fruta fresca, donde los tiempos son críticos, marcó su forma de trabajar. Esa experiencia fue clave para su llegada a Coexca S.A., donde inicialmente se desempeñó en Mantenimiento, para luego asumir la responsabilidad del área de frío y participar activamente en proyectos dentro de la planta.

Al hacer un balance de su paso por la empresa, Vergara destaca el entorno humano como uno de los pilares del trabajo diario. Resalta el compañerismo, el respeto entre colegas y la disposición constante para enfrentar problemas de manera conjunta. “Siempre busqué el consenso, el diálogo. Así se pueden lograr muchas cosas, especialmente cuando surgen dificultades”, señaló.

Luis Vergara se retiró con la cer-



Respetado y querido. Luis Vergara recibió el cariño de todos los miembros de la familia Coexca S.A., en especial, del equipo del Área de Mantenimiento.

teza de haber cumplido un objetivo central: dejar una huella en la organización. “Me voy contento, con la sensación de haber logrado lo que quería”, afirmó, poniendo en valor los años vividos en la empresa y las relaciones construidas en ese tiempo.

Su salida, admite, no era algo que anticipaba. Observa con atención la incorporación de nuevas generaciones y les deja un mensaje directo: actuar con sencillez, enfocarse en resolver

problemas y asumir con responsabilidad los desafíos diarios que implica el funcionamiento de una planta industrial.

En esta nueva etapa, proyecta dedicarse a una de sus pasiones: el trabajo en madera. Planea fabricar muebles y juguetes, especialmente orientados a niños, utilizando maderas nativas. Así, Luis Vergara inicia un nuevo capítulo, alejándose de la operación industrial, pero manteniendo vivo la dedicación que marcaron su trayectoria.

Gloria Pérez Marín, Área de Valor Agregado: “EN TAK S.A. HAY UN VERDADERO TRABAJO EN EQUIPO”.

En TAK S.A., donde el entorno laboral sitúa a las personas en el centro de la operación, la compañía ha resuelto otorgar el Premio Alma del mes a Gloria Pérez Marín, colaboradora del Área de Valor Agregado, en reconocimiento a su desempeño y a la forma en que encarna los valores corporativos.

La distinción, impulsada por TAK S.A., subsidiaria de Coexca S.A., releva no sólo el trabajo diario, sino también cualidades como la responsabilidad, la honestidad, el respeto y el trabajo en equipo, aspectos que la empresa considera esenciales en su cultura organizacional.

Gloria Pérez Marín ingresó a la compañía el 2 de octubre de 2023 y desde entonces se ha desempeñado en el Área de Valor Agregado. Nacida en Talca y con una vida marcada por su paso por Panguilemo, hoy reside hace más de dos décadas en Alto Pangué, en la comuna de San Rafael, junto a su familia. Antes de integrarse a

TAK S.A., emprendió durante años un taller de costura, hasta que la necesidad de apoyar los estudios universitarios de su hija -quien cursa medicina en la Universidad de Talca- la llevó a buscar nuevas oportunidades laborales.

Lo que inicialmente proyectó como un trabajo temporal se transformó en una experiencia sostenida en el tiempo. “Cuando me informaron que había obtenido este reconocimiento no lo podía creer. Fue inesperado. Nunca imaginé que mi trabajo sería valorado de esta forma”, señaló, destacando la emoción que le generó la nominación.

En su relato, pone énfasis en el buen ambiente laboral que ha encontrado en la empresa. Describe un entorno grato, donde existe respeto, cercanía y colaboración entre equipos, además de una relación directa con las jefaturas, que -según indica- trabajan a la par con los colaboradores. “En TAK S.A. el ambiente laboral es muy grato. Hay un verdadero trabajo en equipo.

El ambiente es grato, un ambiente donde existe respeto, buen trato. Hay una preocupación por las personas”, dijo.

Durante estos años, afirmó, ha buscado aportar a la empresa desde la disposición y el apoyo constante a sus compañeros. “Todo se aprende con voluntad, no hay imposibles”, comentó, convencida de que el trabajo cotidiano se construye desde la actitud y la cooperación.

De cara al futuro, proyecta su permanencia en la empresa y mantiene como anhelo acompañar el desarrollo profesional de su hija. Al mismo

tiempo, asume este reconocimiento como un impulso para seguir entregando lo mejor de sí y convertirse en un referente positivo dentro de su equipo de trabajo.



alma
coexca



VISITAS INTERNACIONALES REFUERZAN POSICIONAMIENTO DE LA COMPAÑÍA EN MERCADOS GLOBALES

Delegaciones recorrieron instalaciones y sostuvieron reuniones estratégicas para evaluar procesos y ampliar proyecciones comerciales.

Coexca S.A. recibió en su principal planta de procesos a delegaciones provenientes de Colombia y Japón, en una agenda que incluyó recorridos técnicos y reuniones ejecutivas orientadas a profundizar la relación comercial y revisar en terreno los estándares productivos de la compañía.

En primer término, la empresa acogió a representantes de SOJA, uno de sus clientes más relevantes en el mercado colombiano. La delegación estuvo integrada por Sol Beatriz Restrepo, CEO; José Alejandro López, Director Comercial; y Merylin Marín Zapata, Gestor Logístico, quienes visitaron las instalaciones para conocer de primera fuente los procesos industriales, las tecnologías implementadas y los sistemas de control de calidad.

Durante su estadía, los ejecutivos participaron en

encuentros de trabajo con representantes de Coexca S.A., entre ellos Rolando Contreras, Gerente Comercial; César Rodríguez, Gerente de Operaciones Industriales; y, Constanza Carreño, Product Manager. En dichas instancias se abordaron aspectos vinculados a la operación, la logística y exploraron nuevas oportunidades de negocios, en un contexto marcado por la creciente demanda internacional.

En paralelo, la compañía también recibió a Daiki Muraoka, ejecutivo de Marudai Food Co., actor relevante en el mercado japonés. Su visita consideró un recorrido por la planta principal de Coexca S.A. y por las instalaciones de la subsidiaria TAK S.A., con el propósito de examinar en detalle las capacidades productivas y los estándares que respaldan la exportación hacia mercados de alta exigencia.

El ejecutivo sostuvo reuniones con el equipo directivo de la empresa, incluyendo a César Rodríguez, Gerente de Plantas Industriales; Rolando Contreras, Gerente Comercial; y Francisco Echeverría, Gerente de Exportaciones. A estas instancias se sumó Yasuhiro Kubota, Gerente General de CM Japan, oficina comercial de Coexca S.A. en Tokio, lo que permitió integrar la visión local con la estrategia de posicionamiento en Asia.

Ambas visitas evidenciaron el interés de los socios internacionales por conocer en profundidad los procesos productivos y la capacidad de la compañía frente a los requerimientos de distintos mercados. Asimismo, permitieron intercambiar perspectivas sobre eficiencia operativa, innovación y proyección comercial, elementos clave en la industria alimentaria global.

CEREMONIA DE CIERRE DE PROGRAMA COMUNITARIO DISTINGUE APOORTE DE GRANJA CANADÁ

*** Instancia reunió a autoridades, equipos técnicos y vecinos, relevando experiencias de trabajo territorial en Las Tranqueras, ubicada en la comuna de Rancagua.*

En el marco de la ceremonia de cierre del Programa Centros Comunitarios de Cuidados Las Tranqueras, ubicado en la comuna de Rancagua, autoridades locales y representantes de diversas organizaciones destacaron el trabajo desarrollado en el territorio, instancia en la que la Granja Canadá fue reconocida por su participación en iniciativas orientadas al bienestar de la comunidad.

La actividad reunió al alcalde Raimundo Aclia-ti, al concejal Luis Guerra, equipos del programa, dirigentes sociales y vecinos, quienes participaron de una jornada marcada por el balance de las acciones ejecutadas y la proyección de futuros desafíos en materia de apoyo comunitario.

Durante la ceremonia, el reconocimiento a la Granja Canadá fue entregado por las autoridades comunales, quienes valoraron su contribución en el fortalecimiento de acciones locales vinculadas al cuidado de las personas. La distinción consideró su participación en diversas iniciativas desarrolladas en coordinación con actores del territorio.

En representación de Agrícola Coexca S.A., asistieron Marcelo Cornejo, administrador del criadero, y Javiera Cáceres, encargada de relacionamiento comunitario, quienes han sido parte de las gestiones vinculadas a la articulación de estas iniciativas en el sector.

El Programa Centros Comunitarios de Cuidados tiene como objetivo promover espacios de apoyo dirigidos a personas y familias, mediante el trabajo coordinado entre instituciones públi-



cas, privadas y organizaciones sociales. En este contexto, la ceremonia de cierre permitió visibilizar los resultados alcanzados y relevar experiencias que han contribuido al desarrollo de la comunidad.

La actividad fue bien recibida por los asistentes, quienes destacaron la importancia de este tipo de instancias para reconocer el trabajo desarrollado en el territorio y fortalecer las acciones orientadas al bienestar de las personas.

En el cierre del Programa Centros Comunitarios de Cuidados Las Tranqueras, ubicado en Rancagua, autoridades locales y representantes de diversas organizaciones destacaron el trabajo desarrollado en el territorio. En la imagen, alcalde Raimundo Aclia-ti, al concejal Luis Guerra, junto a Javiera Cáceres y Marcelo Cornejo, ambos de Agrícola Coexca S.A.

INAUGURAN NUEVAS OBRAS EN RECINTO DEPORTIVO DE CHÉPICA

Con la presencia de autoridades y vecinos, se realizó la inauguración de las nuevas obras de iluminación y cierre perimetral del Club Deportivo San Eugenio La Calera, en la comuna de Chépica, Región de O'Higgins, iniciativa que busca mejorar las condiciones del recinto y fortalecer su uso por parte de la comunidad.

La ceremonia contó con la participación del alcalde Fabián Soto, el representante de SUBDERE Regional de O'Higgins, José Ignacio Urrutia, y los concejales Óscar Cornejo y Tito Arenas, además del presidente del club, Ítalo Piñeda, junto a vecinos y vecinas del sector.

En la actividad estuvo presente Agrícola Coexca S.A., a través de la Granja Santa Francisca,

entidad que fue reconocida en distintos momentos de la jornada por su gestión en el territorio y su participación en iniciativas orientadas al desarrollo del entorno local.

Las obras inauguradas permitirán optimizar el uso del recinto deportivo, especialmente en horarios nocturnos, además de reforzar la seguridad del espacio, generando mejores condiciones para la práctica deportiva y la realización de actividades comunitarias.

Durante la jornada, los asistentes valoraron la materialización de este proyecto, destacando su impacto en la calidad de vida de quienes utilizan el recinto y en el fortalecimiento de los espacios de encuentro para la comunidad.

MASIVA PARTICIPACIÓN MARCA CICLETADA FAMILIAR

Con una alta convocatoria y un ambiente marcado por la recreación y la vida sana, el se desarrolló recientemente la Cicletada Familiar Chépica 2026, iniciativa que reunió a vecinos y vecinas de la comuna en una jornada orientada al encuentro comunitario.

La actividad, de carácter no competitivo, convocó a niños, niñas, jóvenes, adultos y personas mayores, quienes participaron en un recorrido ida y vuelta que contempló sectores como la Plaza de Armas, El Zapal, la Ruta I-788 y el cruce Los Pocillos. El trayecto fue diseñado para garantizar seguridad y accesibilidad, permitiendo la participación transversal de la comunidad.

El evento tuvo como propósito incentivar estilos de vida saludables y promover el uso positivo del tiempo libre, especialmente en el contexto de la prevención del consumo

de alcohol y drogas. La jornada contó con la presencia de representantes municipales, organizaciones locales y la participación de Javiera Cáceres, encargada de Relacionamento Comunitario de Agrícola Coexca S.A.

Durante la actividad, se entregaron kits a los primeros 100 asistentes, medallas a todos los participantes y se realizaron sorteos, lo que reforzó el carácter inclusivo de la instancia. Además, Agrícola Coexca S.A. aportó premios como cascos de ciclismo y degustaciones de preparaciones de carne de cerdo, iniciativa valorada por los asistentes.

La cicletada fue organizada por la Dirección de Seguridad Pública, SENDA Previene, la Oficina del Deporte y Team Replika Bikers, con el apoyo del CESFAM de Chépica y la empresa privada, consolidándose como un espacio de integración y participación ciudadana.

AL QUE LE QUEPA EL PONCHO QUE SE LO COMA

★★NUEVO CORTE EXCLUSIVO★★

PONCHO PARRILLERO

Un corte único, jugoso y con todo el sabor de
nuestro campo, encuéntralo en

 tiendacamponoble.cl

CAMPO
NOBLE®
EL ORIGEN DEL BUEN CERDO



CORTES
EXCLUSIVOS

FUENTE DE
PROTEÍNAS

FUENTE DE
VITAMINA B

FUENTE DE
HIERRO Y ZINC

VISITA
NUESTROS
SHOWROOMS

SHOWROOM MATRIZ
Longitudinal Sur KM 256
Comuna de Maule

SHOWROOM MALL PLAZA
Mall Plaza Maule Talca
Local 4 Piso -1

SHOWROOM LAS RASTRAS
Paseo Las Rastras
Avda. Las Rastras 1695,
local 15 Talca