

COEXCA S.A. AUMENTA SU GENERACIÓN SOLAR Y PROYECTA NUEVO CARPORT EN TAK S.A.

En alianza con Solarity, la Compañía amplía la capacidad instalada en su principal planta de procesos y prepara el inicio de obras en su filial, consolidando su avance hacia una matriz energética más limpia y eficiente.

Pág. 2



EXPORTACIONES:

**COMPAÑÍA CONSOLIDA
PRESENCIA EN MERCADOS
ESTRATÉGICOS DURANTE
2025**

Pág. 3

DIA INTERNACIONAL:

**MUJERES DE
COEXCA S.A: CRECIMIENTO
Y LIDERAZGO**

Págs. 4 y 5



alma
coexca

YERKO ÁLVAREZ, ÁREA DE
VALOR AGREGADO:

**“COEXCA S.A. ES UNA
BUENA EMPRESA Y OTORGA
OPORTUNIDADES PARA
CRECER”**

Pág. 6

MÁS ENERGÍA LIMPIA: COEXCA S.A. CRECE EN GENERACIÓN SOLAR EN SU PRINCIPAL PLANTA Y EN TAK S.A.

Las obras iniciadas en diciembre de 2025 incrementan en 50% la potencia del carport solar principal y suman un nuevo proyecto en la filial, reforzando la estrategia corporativa de energías renovables y eficiencia operacional.



La ampliación del carport solar -inaugurado originalmente en junio de 2025- marca un nuevo hito en la política energética de la empresa. Las obras de expansión comenzaron en diciembre pasado y permitirán aumentar en un 50% la capacidad instalada, pasando de 1.075 kWp actuales a 1.642 kWp totales, gracias a la incorporación de 567 kWp adicionales.

El proyecto no solo incrementa potencia. También amplía infraestructura. Se suman cinco nuevas naves, cada una con 24 estacionamientos, elevando la capacidad desde 230 a 350 cupos. Esto permitirá que la totalidad de los vehículos de colaboradores y visitantes permanezcan bajo techo, en un espacio que simultáneamente genera energía renovable. La ampliación del carport solar, cuyas obras se proyecta concluir a fines del primer semestre de 2026, fortalecerá de manera concreta la matriz energética de la planta.

César Rodríguez, Gerente de Operaciones Industriales de Coexca S.A., explicó que la expansión responde al éxito de la primera etapa. La planta alcanzará así una cobertura promedio del 20% de su consumo eléctrico con energía solar, con un peak cercano al 25% en temporada estival. Este aporte implica un ahorro relevante en consumo energético y una disminución en la dependencia de fuentes convencionales, avanzando hacia una operación más eficiente y responsable.

El proyecto se ejecuta junto a la empresa Solarity y se en-

Coexca S.A. en alianza con la empresa Solarity, inició la ampliación del carport solar, ubicado en la principal planta de procesos, permitirán aumentar en un 50% la capacidad instalada. Mientras tanto, se afinan detalles para el inicio de obras de un proyecto similar en la planta de la subsidiaria TAK S.A.

marca en una política corporativa basada en tres ejes: mayor uso de energías limpias, beneficios directos para las personas y ahorro energético.

La decisión no responde solo a criterios técnicos. Detrás de la expansión existe una política corporativa clara: aumentar el uso de energías limpias en sus operaciones, tanto en la planta principal como en la subsidiaria TAK S.A. "El proyecto surge dado lo exitoso de la construcción de la primera etapa y ahora estamos creciendo en un 50% adicional", explicó César Rodríguez, destacando que la experiencia previa demostró la viabilidad y el impacto positivo de la iniciativa.

CARPORT EN TAK S.A.

En paralelo, el Gerente de Operaciones Industriales, César Ropdríguez, anunció el inicio de la construcción de un nuevo

carport solar, en la planta de la subsidiaria TAK S.A., ubicada en la comuna de San Rafael, Región del Maule. El proyecto que se ejecutará también junto a la empresa Solarity, considera 75 estacionamientos y una potencia instalada de 336 kWp, lo que permitirá cubrir aproximadamente el 15% del consumo energético de la planta. Su entrada en operación está prevista para el segundo semestre de 2026.

Según indicó, más allá de las cifras, la expansión de estos carports solares refleja una convicción sostenida en el tiempo: que el desarrollo industrial puede y debe ir de la mano con la sustentabilidad. Al transformar espacios de estacionamiento en plataformas de generación de energía renovable, Coexca S.A. no solo optimiza su infraestructura, sino que da una señal clara sobre el tipo de industria que busca liderar: eficiente, moderna y comprometida con el entorno.



COEXCA S.A. CONSOLIDA PRESENCIA EN MERCADOS ESTRATÉGICOS DURANTE 2025

Los cuatro mercados concentraron la mayor parte de los envíos en un contexto global altamente competitivo, con variaciones en valor y volumen que evidencian un posicionamiento estratégico diferenciado y la apertura de nuevos destinos como República Dominicana y Filipinas.

Corea del Sur, Japón, Colombia y China encabezaron las exportaciones 2025 de Coexca S.A., posicionándose como los principales destinos internacionales de la Compañía y dando continuidad a la tendencia observada durante 2024, con variaciones únicamente en los porcentajes de participación.

En un escenario global caracterizado por alta competitividad y ajustes en la demanda, estos cuatro mercados concentraron la mayor parte de los envíos, evidenciando una estrategia comercial diversificada y una sólida inserción tanto en Asia como en Latinoamérica.

En términos de ventas, el ranking fue liderado por Corea del Sur con un 32%, seguido por Japón con 26%. Colombia alcanzó el 15%, ubicándose en el tercer lugar, mientras que China representó el 14%. Sin embargo, al analizar el volumen exportado, el orden varía: China ocupa el primer lugar con 26%, seguida por Corea del Sur (22%), Japón (19%) y Colombia (17%).

La diferencia entre valor y volumen confirma un posicionamiento estratégico diferenciado según mercado, combinando escala productiva, competitividad y captura de valor en destinos específicos.

El Gerente de Exportaciones de Coexca S.A., Francisco Echeverría, explicó que “durante 2025 logramos consolidar los mercados que hemos priorizado durante estos últimos años, más allá de las fluctuaciones naturales de participación, lo importante es la estabilidad de los mercados principales, lo que demuestra la madurez comercial que hemos logrado en Coexca S.A., que nos permite navegar estos mercados de alta exigencia y competitividad”.

Asimismo, destacó que Colombia se consolida como el tercer destino internacional en ventas, superando a China en ese indicador.

Echeverría también subrayó que Costa Rica se posicionó en el quinto lugar medido en ventas, incluso por sobre Europa, mientras que México alcanzó el sexto puesto, evidenciando un crecimiento significativo durante la segunda mitad del año.

En el balance anual, el ejecutivo informó que en 2025 la Compañía obtuvo la habilitación para exportar a República Dominicana y Filipinas, ampliando su presencia internacional.

“Estamos muy contentos con el hito de lograr la habilitación del mercado Filipino, desde 2019 que estamos empujando junto a la autoridad, esto refuerza que nos encontramos preparados para exportar a cualquier destino y cumplimos con lo más altos estándares de calidad, tal como reforzamos en nuestro slogan High Quality Meat”, recalcó.

Además, resaltó el primer envío de carne fresca a Japón, hito que refuerza la capacidad operativa y sanitaria de la empresa en mercados de alta exigencia.

Los resultados consolidan la proyección internacional de Coexca S.A., con una estructura comercial que combina expansión de destinos, diversificación regional y fortalecimiento en mercados estratégicos.

Francisco Echeverría, Gerente de Exportaciones de Coexca S.A.



MUJERES DE COEXCA S.A: CRECIMIENTO Y LIDERAZGO

Con una participación que supera el 22% de la dotación, las mujeres han fortalecido su presencia en funciones clave, consolidando trayectorias de desarrollo personal y profesional en todas las áreas de la Compañía.



Ariam Llanos Vásquez, Área Packing.

En una industria históricamente asociada a una alta presencia masculina, las mujeres de Coexca S.A. han ampliado espacios, asumido liderazgos y consolidado un crecimiento sostenido dentro de la organización.

Una mirada oportuna, en momentos en que se conmemora el Día Internacional de la Mujer. En efecto, ellas representan en la actualidad más del 22% de la dotación total, cifra que evidencia un aumento progresivo de la participación femenina y su incidencia en áreas estratégicas de la Compañía.

Yeimi Alarcón, Gerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral, subraya que el aporte femenino ha sido determinante en la evolución cultural y organizacional. “Las mujeres han sido muy importantes para Coexca S.A. Sus aportes han sido significativos y, de manera progresiva, han ido adquiriendo mayor protagonismo en distintos niveles de responsabilidad. Hoy las vemos liderando equipos, gestionando procesos críticos y aportando una mirada integral al negocio”, señala.

La ejecutiva destaca que es política de Coexca S.A. brindar oportunidades basadas en capacidades y mérito, sin distinción de género. “El crecimiento dentro de la Compañía responde al talento, la dedicación y el desempeño. La mayor

Javiera Pizarro, encargada de Activo Fijo.



Andrea Correa, jefa de Línea de TAK S.A.

presencia femenina refleja una evolución natural de nuestra organización y una apertura a distintos estilos de liderazgo”, agrega.

Ese avance se traduce en historias concretas. Javiera Pizarro, encargada de Activo Fijo de la Compañía, afirma que su trayectoria ha estado marcada por oportunidades reales de desarrollo. “En Coexca S.A. he podido crecer profesional y personalmente. He tenido espacios para capacitarme, coordinar con distintas áreas y aportar



Yeimi Alarcón, Gerente de Desarrollo de Personas y Ambiente Laboral de Coexca S.A.



María Fernanda Sánchez, Analista de Tesorería.



Camila Parra, responsable de planificación en el Área de Mantenimiento de la principal planta de procesos.

con ideas. No he sentido diferencias entre hombres y mujeres; hay igualdad para desarrollarse. La mirada femenina es necesaria para el crecimiento de la Compañía”, sostiene.

En TAK S.A., Andrea Correa, jefa de Línea, reconoce que asumir liderazgo en un entorno mayoritariamente masculino implicó desafíos iniciales. “Con el tiempo consolidamos un equipo sólido, con buen ambiente laboral. Aquí no existe distinción de género; las oportunidades dependen de las capacidades y cualidades personales. Hay espacio para aportar desde nuestra perspectiva”, afirma.

María Fernanda Sánchez, Analista de Tesorería, ingresó a Coexca S.A. a los 19 años. Hoy, con 24, valora la experiencia formativa. “Coexca S.A. ha sido mi escuela. He aprendido, he liderado y he podido crecer junto a otros. Siempre he encontrado respeto e igualdad de oportunidades”, indica.

Desde el área técnica, Camila Parra Letelier, Ingeniera Mecánica y responsable de planificación en Mantenimiento de la principal planta de procesos, destaca la integración. “Siempre me he sentido respetada. He liderado el área en ausencia de los titulares y fue una experiencia enriquecedora. Las oportunidades son las mismas

para hombres y mujeres”, comenta.

Mientras, María José Quintana, supervisora de Reproducción en la Granja Porkland de Agrícola Coexca S.A., enfatiza la perseverancia. “Es un trabajo exigente, pero las mujeres han demostrado que no existen diferencias de género. Aquí las oportunidades están para quien quiera desarrollarse”, señala.

A estas experiencias se suma la de Ariam Llanos Vásquez, del Área Packing, quien destaca las oportunidades de desarrollo que ha encontrado en Coexca S.A. “He tenido la oportunidad de crecer y aprender, sin que el género sea un factor determinante. Aquí valen las capacidades y la disposición de cada persona”, señala.

En su trayectoria también ha asumido responsabilidades de liderazgo, formando y capacitando a nuevos integrantes en el control de etiquetado. “He tenido la oportunidad de enseñar y eso nos ha permitido consolidar un equipo”, comenta.

El avance femenino en Coexca S.A. no solo refleja cifras, sino trayectorias consolidadas en liderazgo, técnica, gestión y producción. Una transformación que fortalece a la Compañía y proyecta un futuro donde el talento, sin distinción, continúa abriendo camino.



María José Quintana, supervisora de Reproducción en la Granja Porkland.

Yerko Álvarez Morales, Área de Valor Agregado:

“COEXCA S.A. ES UNA BUENA EMPRESA Y OTORGA OPORTUNIDADES PARA CRECER”

Yerko Álvarez Morales, colaborador del Área de Valor Agregado, fue distinguido con el Premio Alma Coexca, reconocimiento que destaca a quienes encarnan de manera ejemplar los valores corporativos y el compromiso con la excelencia en el trabajo diario.

La noticia sorprendió a Yerko Álvarez mien-

tras se encontraba de vacaciones en Villarrica, convirtiéndose en un hito significativo tanto en su trayectoria laboral como personal.

Álvarez, de 31 años, ingresó a Coexca S.A. en noviembre de 2023 como parte de una empresa externa y, en abril de 2024, se integró formalmente a la Compañía, desempeñándose en el Área de Valor Agregado. Oriundo de la comuna de Maule, sector El Mirador, es el mayor de dos hermanos, y está casado con Anjelina Lastra.

El reconocimiento fue recibido con emoción y sorpresa. “No lo esperaba. Me puso muy contento. Siempre digo que detrás de un hombre hay una gran mujer; mi esposa ha sido parte fundamental en mi vida”, señaló. Asimismo, manifestó sentirse valorado dentro de la organización. “He recibido reconocimientos que nunca he esperado. Han sido cosas muy positivas las que he vivido en la empresa. Coexca S.A. es una buena empresa y otorga oportunidades para crecer”, afirmó.

Junto con ello subrayó la relevancia del liderazgo y buen clima laboral en su experiencia. “Mis jefes de línea han sido verdaderos líderes, me han enseñado todo lo que sé. Destaco la unión que hay en la sala de Valor Agregado; existe un buen ambiente laboral”, indicó.



Respecto del significado del premio, sostuvo que lo interpreta como una señal de que el esfuerzo y la alineación con los valores institucionales son reconocidos. “Entendí que es un reconocimiento al deseo de hacer bien las cosas siempre. Que esté alineado con los valores me demuestra que los principios que me han entregado en casa son buenos”, expresó. Añadió que esta distinción lo motiva a seguir aportando al fortalecimiento de los equipos y a contribuir al logro de los objetivos comunes.

Sobre su visión de la empresa, destacó que en Coexca S.A. “uno puede trabajar tranquilo, aportando a la Compañía. Hay un clima colaborativo y solidario para cumplir los desafíos diarios”. A su juicio, la organización ofrece oportunidades reales de crecimiento y reconoce el desempeño de sus colaboradores (as).

En el ámbito laboral, Álvarez proyecta continuar desarrollando su carrera al interior de la empresa, capacitarse y retribuir los conocimientos adquiridos formando a otros. En lo personal, aspira a generar condiciones que aseguren un buen futuro para su familia y cumplir el anhelo de adquirir una vivienda para sus padres.

El Premio Alma Coexca, señaló, constituye un incentivo para redoblar su compromiso. “Me motiva a entregar aún más lo mejor de mis capacidades para Coexca S.A.”, concluyó.

CUMPLEAÑOS MARZO 2026			coexca S.A. AGRÍCOLA coexca BALANCEADOS coexca TAK		
DÍA	NOMBRE	EMPRESA	DÍA	NOMBRE	EMPRESA
1	David Cisterna Verdugo	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial	17	Natalia Oyarzun Venegas	Coexca S.A. Contabilidad
3	Eliomar Rubio Díaz	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial	18	José Gonzalez Villegas	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas
3	Joselyn Quevedo Lillo	Agrícola Coexca S.A Administración y Finanzas	19	José Palma Ibarra	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca
4	Luis Ondarza Salgado	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	19	Marcelo Cornejo Barriere	Agrícola Coexca S.A Granja Canadá
5	Javiera Pizarro Tapia	Coexca S.A. Contabilidad	19	Graciela Cobos Correa	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
5	Gonzalo Sánchez Troncoso	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	19	Victor García Ahumada	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
6	Aldo Astudillo Badilla	Agrícola Coexca S.A Granja Santa Francisca	19	Alejandro Fuentes Aburto	Planta Procesos Coexca S.A. Despacho Nacional
7	Javiera Fuentes Valdés	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	20	Eduardo Fuentes Becerra	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
8	José Rojas Ávila	Planta Procesos Coexca S.A. Mantención	20	Rosa Avella Alvarado	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
8	Eduardo Dinamarca Urrutia	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	21	Joaquín Mariñanco Cuevas	Agrícola Coexca S.A Granja Canadá
8	Carlos Oyarzun Rojas	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	21	Juan Luna Pérez	Planta Procesos Coexca S.A. Sadema
9	Bastián Astudillo Palma	Coexca S.A. Contabilidad	22	Benjamín Machuca Garrido	Agrícola y Ganadera Mayoral SpA Granja San Pedro
9	Leonardo Castillo Lagos	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	22	Cecilia Tapia Figueroa	Coexca S.A. Contabilidad
10	Yarol Jara Sánchez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	22	Segundo López Encalada	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena
10	Juan Henríquez Manríquez	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	22	Eduardo Poblete Palma	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte
11	Moisés Agüero Olivera	TAK S.A Producción	23	Jonathan Zúñiga Zúñiga	Agrícola Coexca S.A Granja Canadá
12	Michael Sagal Araya	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	23	Yorman Silva Giménez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
12	Marco Becerra Allende	Agrícola Coexca S.A Granja Las Astas	24	Sandra Di Génova Andrades	TAK S.A. Sala de Ventas Las Rastras
12	Mario Salgado Salgado	Agrícola Coexca S.A Granja San Agustín del Arbolillo	25	Joos Lindor	Planta Procesos Coexca S.A. Congelado
13	Leandro Valenzuela Rojas	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	25	Camilo Arellano Carrasco	Balanceados Coexca SpA Gerencia Comercial
13	Gustavo Inostroza Valdés	TAK S.A Producción	25	Sebastián Gómez Romero	Planta Procesos Coexca S.A. Higiene Industrial
13	Robinson Iturra Cáceres	Planta Procesos Coexca S.A. Área Desposte	26	Roxana Correa Uribe	TAK S.A Producción
13	Ananías Salgado Barahona	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	26	Rodrigo Alborno Garrido	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
14	Rodrigo Miranda Guerrero	Planta Procesos Coexca S.A. Área Valor Agregado	27	Natalia Guajardo Ponce	TAK S.A Producción
14	Alexis Alarcón Campos	TAK S.A Producción	28	Nicoll Muñoz Vásquez	Balanceados Coexca SpA Administración y Finanzas
14	Jaime Rebolledo Antillan	Planta Procesos Coexca S.A. Área Faena	28	José Bermedo Yáñez	Planta Procesos Coexca S.A. Sadema
16	Juan Sandoval Sepúlveda	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing	28	Abraham Flores Espinoza	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
16	Marco Castro Concha	Coexca S.A. Dpto. Adquisiciones	29	Jordan Moya Osses	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland
16	Karla Ríos Torres	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland	29	Ariam Llanos Vásquez	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
17	Catherine Cid Santander	Coexca S.A. Dpto. Prevención de Riesgos y MMAA	29	Ricardo Carrasco Garrido	Planta Procesos Coexca S.A. Área Packing
			30	Waldo Mellado Córdova	Agrícola Coexca S.A Granja Porkland



COEXCA S.A. entregó de implementos deportivos a la Escuela de Fútbol Real Betis, beneficiando directamente a 81 niños, niñas y adolescentes.

ESCUELA REAL BETIS RECIBIÓ DONACIÓN DE LA COMPAÑÍA PARA FORTALECER FORMACIÓN DEPORTIVA

Con la entrega de implementos deportivos a la Escuela de Fútbol Real Betis, Coexca S.A. fortaleció su vinculación activa con el desarrollo comunitario y el deporte formativo en su área de influencia, beneficiando directamente a 81 niños, niñas y adolescentes entre 5 y 17 años. La donación se concretó en una actividad que reunió a alumnos, apoderados y cuerpo técnico de la escuela, instancia en la que participaron Karen Hernández, encargada de relacionamiento comunitario de la Compañía, y el profesor Gonzalo Ramos. La jornada permitió compartir con las familias y conocer de cerca el trabajo formativo que realiza la institución deportiva.

La Escuela de Fútbol Real Betis integra principalmente a menores provenientes de los sectores Villa Francia, en la comuna de Maule, y El Tabaco, en Talca. A través de entrenamientos sistemáticos y participación en competencias locales, la organización promueve valores asociados al respeto, la disciplina y el trabajo en equipo. La iniciativa tuvo como propósito fortalecer la práctica deportiva como herramienta de formación integral e integración social. La entrega de implementos contribuirá a mejorar las condiciones de entrenamiento, facilitando el desarrollo técnico y físico de los estudiantes en un entorno seguro y adecuado.

Durante la actividad, se destacó la relevancia del deporte en etapas tempranas, no solo como espacio recreativo, sino también como instancia formativa que favorece hábitos saludables y la construcción de vínculos positivos. Padres y apoderados valoraron el aporte, señalando que este tipo de acciones incide directamente en la motivación y continuidad de los jóvenes en la actividad deportiva. Con esta donación, Coexca S.A. continúa impulsando iniciativas orientadas al fortalecimiento del tejido social en los territorios donde desarrolla sus operaciones, promoviendo oportunidades que favorezcan el bienestar y el crecimiento de las nuevas generaciones a través del deporte.

ASOCIACIÓN DEPORTIVA CORDILLERA DE TUCAPEL DESTACA COMPROMISO DE AGRÍCOLA COEXCA S.A. CON LA VIDA SANA Y EL DEPORTE

En una jornada marcada por el espíritu deportivo y la participación comunitaria, los clubes de la Asociación Deportiva Cordillera entregaron un especial reconocimiento a Agrícola Coexca S.A. por su permanente apoyo al deporte en la comuna de Tucapel. La distinción se realizó en el marco de la ceremonia de cierre del Campeonato de Fútbol 2025, instancia que congregó a cerca de 600 personas entre dirigentes, jugadores, socios y familias. El reconocimiento fue otorgado públicamente durante la premiación final del torneo a los representantes de la empresa, Karen Hernández, encargada de Relacionamiento Comunitario, y Rienzi Catalán, Administrador del Plantel Las Astas, ubicado en la comuna. En la ocasión, se destacó la contribución de Agrícola Coexca S.A. al fortalecimiento de actividades deportivas, recreativas y familiares que promueven la integración social y la vida saludable en el territorio. La jornada reunió a cinco clubes deportivos pertenecientes a la asociación, encabezada por su presidenta, Claudia Campos. Dirigentes y so-

cios valoraron el respaldo sostenido de la empresa, subrayando que su apoyo ha sido clave para el desarrollo de campeonatos y otras iniciativas que fomentan la participación comunitaria. El campeonato no solo coronó a sus equipos ganadores, sino que también reafirmó el rol del deporte como un espacio de encuentro transversal, donde convergen distintas generaciones en torno a valores como el respeto, la colaboración y el trabajo en equipo. Desde la organización, se destacó que la vinculación entre el sector privado y las organizaciones sociales resulta fundamental para proyectar este tipo de instancias en el tiempo. En ese contexto, el aporte de Agrícola Coexca S.A. fue reconocido como una señal concreta de compromiso con el desarrollo local. El cierre del torneo dejó en evidencia que el fútbol comunal trasciende lo competitivo: se consolida como un punto de encuentro para las familias de Tucapel y como un ejemplo de cooperación entre empresa y comunidad en favor del bienestar colectivo.



COEXCA S.A. AGRADECE COLABORACIÓN CLAVE EN CONTROL DE EMERGENCIA EN PLANTA PRINCIPAL

La rápida reacción y el trabajo coordinado de empresas externas y colaboradores permitieron controlar un amago de incendio en las proximidades de la planta sin daños mayores.



Coexca S.A., a través de su Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, expresó un sentido agradecimiento a las personas y empresas que colaboraron en la emergencia registrada el sábado 7 de febrero en un sector aledaño a la principal planta de procesos. La oportuna intervención y el trabajo coordinado fueron determinantes para controlar el amago de incendio y evitar consecuencias mayores.

Isaí Moya, jefe del Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente de Coexca S.A., destacó la disposición y entrega de quienes acudieron de inmediato ante la contingencia. “Queremos destacar especialmente a las empresas y personas que colaboraron activamente, demostrando un alto sentido de responsabilidad y apoyo oportuno”, señaló.

En particular, reconoció el respaldo del personal de las empresas Salinas Maya, RGS, Héctor Carreño y Rubén Sánchez, quienes prestaron apoyo directo en las labores de control. Asimismo, valoró la actuación de colaboradores de Coexca S.A., especialmente del Departamento

de Mantenimiento, liderado por Ricardo Flores y Vicente Becerra, por su profesionalismo y permanente disposición.

Moya extendió el agradecimiento al equipo de SADEMA, cuya disponibilidad fue clave durante la emergencia; a Camila Albornoz; al personal del área de Lavado de Camiones; y, Sergio Gómez del Departamento de Adquisiciones, cuya presencia y colaboración fueron especialmente valoradas. “Cada uno, desde su rol, aportó con decisión y generosidad para enfrentar la situación”, afirmó.

La emergencia fue controlada oportunamente y los equipos quedaron operativos y preparados ante cualquier eventualidad. “Confiamos en no tener que utilizarlos nuevamente, pero estamos preparados. Reiteramos nuestro agradecimiento por su apoyo y contribución a la seguridad de todos”, concluyó.

El reconocimiento busca relevar la actitud solidaria y la entrega desinteresada demostrada en un momento complejo, donde la coordinación y el compromiso colectivo marcaron la diferencia.

En la imagen, representantes de las empresas colaboradoras y trabajadores de Coexca S.A., junto a personal del Dpto. de Mantenimiento y Prevención de Riesgos y Medio Ambiente.

EJECUTIVOS DE BANCO SANTANDER VISITAN CASA MATRIZ DE COEXCA S.A.

Con el objetivo de fortalecer los vínculos y profundizar la relación estratégica entre ambas organizaciones, una delegación de ejecutivos de Banco Santander visitó las instalaciones de la casa matriz de Coexca S.A., ubicada en la comuna de Maule.

La comitiva fue recibida por el CFO de Coexca S.A., Maximiliano Gallegos, y por el Subgerente Corporativo de Administración y Finanzas, Raúl Zamora.

La delegación del Banco Santander estuvo integrada por Antonio Valdivia Lapido, Francisco Gabaldón Condo, Rodolfo Tapia Bórquez y Lorena Torres Carvallo, ejecutivos de la institución financiera que mantienen vínculo permanente

con la empresa.

Durante la visita, ambas partes dialogaron en torno a los principales proyectos de Coexca S.A., empresa líder en la producción y exportación de carne de cerdo en Chile. En la instancia se abordaron materias relacionadas con crecimiento, proyecciones, desarrollo de inversiones y desafíos del mercado nacional e internacional.

El encuentro permitió compartir visiones respecto del escenario económico actual y de las oportunidades de desarrollo para el sector agroindustrial, reafirmando la importancia de mantener una relación fluida entre la industria productiva y el sistema financiero.



Una delegación de ejecutivos de Banco Santander visitó las instalaciones de la casa matriz de Coexca S.A. La comitiva fue recibida por el CFO, Maximiliano Gallegos, y por el Subgerente Corporativo de Administración y Finanzas, Raúl Zamora.



En la granja Santa Francisca comenzó el riego de predios de maíz mediante la aplicación de purín porcino tratado como fertilizante, en una acción alineada con los procesos de economía circular impulsados por Coexca S.A.

AGRÍCOLA COEXCA S.A. INTEGRA FERTILIZACIÓN ORGÁNICA EN CULTIVOS DE MAÍZ EN CHÉPICA

La iniciativa permite recircular nutrientes esenciales hacia la producción de maíz destinado a la alimentación animal, optimizando el uso de recursos y reduciendo la dependencia de fertilizantes de síntesis.

En la comuna de Chépica, Región de O'Higgins, la Granja Santa Francisca inició el riego de predios de maíz mediante la aplicación de purín porcino tratado como fertilizante, en una acción alineada con los procesos de economía circular impulsados por Coexca S.A. El maíz producido será destinado a la elaboración de alimento para los cerdos de Agrícola Coexca S.A., integrando así un ciclo productivo cerrado.

La iniciativa forma parte de una política orientada a optimizar recursos dentro del sistema productivo, incorporando prácticas que vinculan sustentabilidad y eficiencia agronómica. Rocío Alvial, Subgerente de Medio Ambiente de Coexca S.A., explicó que esta acción, en la que participa Eduardo Vilches, encargado de Prevención de Riesgo y Medio Ambiente de la Granja, se inserta en una línea de trabajo que busca desarrollar procesos productivos coherentes con la economía circular, tal como ocurre en otras operaciones del grupo. "El aprovechamiento del purín porcino tratado como fertilizante en cultivos de maíz destinados a la elaboración de alimento para nuestros cerdos constituye una



Rocío Alvial, Subgerente de Medio Ambiente de Coexca S.A.

evidencia concreta de la integración de principios de economía circular en el modelo productivo de la Compañía. En lugar de considerarlo un residuo, el purín es gestionado como un insumo agronómico estratégico, permitiendo recircular nitrógeno y otros nutrientes esenciales -principalmente fósforo y potasio- hacia la producción vegetal", señaló.

La ejecutiva precisó que este enfoque optimiza la eficiencia en el uso de nutrientes y disminuye la dependencia de fertilizantes minerales de síntesis, cuya fabricación implica alto consumo energético y emisiones de gases de efecto invernadero.

Asimismo, indicó que la reincorporación controlada del nitrógeno contenido en el purín contribuye al cierre del ciclo de nutrientes, reduciendo pérdidas al ambiente, además de evitar la incorporación adicional de nitrógeno reactivo proveniente del proceso industrial.

De esta forma aporta de forma significativa al desarrollo sostenible, ya que la modificación del ciclo del nitrógeno a nivel planetario es uno de los grandes desafíos que enfrentamos como humanidad.

Alvial agregó que el aporte de materia orgánica y nutrientes favorece la fertilidad del suelo, mejora su estructura y capacidad de retención de agua, y fortalece la resiliencia productiva frente a la variabilidad climática.

Con esta práctica, la Granja Santa Francisca de Agrícola Coexca S.A. avanza en la integración de criterios ambientales en su operación agrícola, consolidando un sistema donde los subproductos se transforman en recursos y donde la producción animal y vegetal se articulan bajo un enfoque de eficiencia y sostenibilidad.

NACIMIENTOS

Noemí Belén López Palma

Fecha de nacimiento: 11 de febrero de 2026

Sus padres: Leonidas López Canales y Gabriela Palma Ruíz

LA ÚLTIMA PATITA DEL VERANO ES A TODO CERDO

Todavía quedan días con más luz, calor y ganas
de parrilar con el buen cerdo maulino.

En nuestra tienda online tenemos cortes para
que le saques el jugo a lo que queda del verano

 tiendacamponoble.cl

CAMPO
NOBLE®
EL ORIGEN DEL BUEN CERDO



CORTES
EXCLUSIVOS

FUENTE DE
PROTEÍNAS

FUENTE DE
VITAMINA B

FUENTE DE
HIERRO Y ZINC

VISITA
NUESTROS
SHOWROOMS

SHOWROOM MATRIZ
Longitudinal Sur KM 256
Comuna de Maule

SHOWROOM MALL PLAZA
Mall Plaza Maule Talca
Local 4 Piso -1

SHOWROOM LAS RASTRAS
Paseo Las Rastras
Avda. Las Rastras 1695,
local 15 Talca